

Geleceğe Değer Katan *Sorumluluk*



bakioğlu
HOLDİNG

2025 Sürdürülebilirlik Raporu

İçindekiler

Giriş

- 9 Rapor Hakkında
- 10 Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
- 12 Rakamlarla 2025 Yılı Performansımız

Bir Bakışta Bakioğlu Holding

- 14 Bakioğlu Holding Hakkında
- 17 Ortaklık Yapımız
- 18 Misyonumuz, Vizyonumuz ve Kurumsal Değerlerimiz
- 20 Ambalaj Grubu Şirketlerimiz
- 25 Diğer Grup Şirketlerimiz
- 26 Sürdürülebilir Başarı Yolculuğumuz
- 28 Ödüllerimiz

2025 Yılına Bakış

- 30 2025 Yılında Öne Çıkanlar
- 31 Ambalaj Sektörüne Genel Bakış
- 36 Sürdürülebilirlik Ekosistemindeki Gelişmeler

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

- 39 Değer Zincirimiz
- 40 Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Organizasyonumuz
- 46 Sürdürülebilirlik Riskleri, Trendleri ve Fırsatları Yönetimi
- 54 Paydaş Haritamız ve Paydaşlarla İlişkiler
- 56 Kurumsal Üyeliklerimiz ve Desteklediğimiz İnisiyatifler
- 57 Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi
- 59 Katkı Sağladığımız Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

Yönetişim

- 61 Bakioğlu Holding Yönetim Yapısı
- 62 Risk Yönetimi ve İç Denetim
- 64 İş Etiği, Yasal Uyum ve Şeffaflık
- 66 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

İşimize Değer

- 68 Operasyonel Mükemmellik, Kalite ve İş Sürekliliği
- 71 AR-GE ve İnovasyon
- 76 Dijital Dönüşüm ve Yapay Zekâ
- 78 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
- 82 Lojistik Etkiler
- 84 Veri Güvenliği ve Gizliliği
- 86 Nitelikli İstihdama Destek

İnsana Değer

- 89 İnsan Değerleri
- 91 Çalışan Profili
- 92 Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
- 94 Çalışan Eğitimleri ve Gelişimi
- 96 Çalışan Bağlılığı
- 100 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 104 Acil Durum Hazırlığı
- 105 Kurumsal Sosyal Sorumluluk
- 107 Fidan'dan Ormana: Ege Orman Vakfı

Dünyamıza Değer

- 110 İklim Değişikliği ile Mücadele ve Çevresel Uyumluluk
- 111 Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Çalışmaları
- 114 Ambalaj Optimizasyonu ve Sürdürülebilir Ürünler
- 117 Enerji Verimliliği ve Yönetimi
- 119 Emisyon Yönetimi
- 121 Su ve Atıksu Yönetimi
- 124 Kimyasal Yönetimi

Ekler

- 127 Performans Göstergeleri
- 145 GRI İçerik Endeksi

İletişim



Bakioğlu Holding olarak sürdürülebilir büyüme anlayışımızı 2025 yılında da dijital dönüşüm, insan odaklı gelişim ve sorumlu iş yapış biçimleriyle güçlendirmeye devam ettik.

Çalışan deneyimini geliştirmek amacıyla iç iletişim platformumuz Bakbi'nin etki alanını genişletirken, dijital kartvizit uygulaması gibi yenilikçi çözümlerle iş süreçlerimizi daha verimli hale getirdik. Bak Flexibles B.V.'de SAP ERP dönüşümünü tamamlayarak ilk uluslararası yaygınlaştırma projemizi başarıyla hayata geçirdik ve dijital altyapımızı güçlendiren yatırımlarımıza devam ettik.

Çalışanlarımızın gelişimini destekleyen eğitim programlarımızı çeşitlendirirken, uzun yıllardır sürdürdüğümüz 360 Derece Gelişim Değerlendirme Uygulaması katılımcı sayılarını artırarak gelişim mentörlüğü yapmaya devam ettik. Tedarikçilerimize yönelik sürdürülebilirlik eğitimleri ve ikinci el cihazların yeniden kullanımı gibi uygulamalarla kaynakların verimli kullanımını teşvik ettik.

“Baki Kalmak” anlayışımızdan aldığımız güçle; çevresel, sosyal ve ekonomik değer yaratmaya odaklanarak tüm paydaşlarımızla birlikte daha sürdürülebilir bir geleceğe katkı sunmayı sürdürüyoruz.

Döngüsel Geleceği Tasarlamak

Bak Ambalaj olarak sürdürülebilirlik, inovasyon ve dijital dönüşüm odağındaki çalışmalarımızı 2025 yılında da kararlılıkla sürdürdük. HolyGrail 2030 Projesi kapsamında döngüsel ekonomi uygulamalarına katkı sunarken, Avrupa Birliği destekli MATE4MEAT Projesi'nin danışma kurulunda yer alarak sürdürülebilir ambalaj çözümlerinin gelişimine bilgi ve deneyimimizle destek verdik.

Sektörün, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı onaylı ilk AR-GE merkezine sahip şirketi olarak yürüttüğümüz yenilikçi çalışmalar ve dijital dönüşüm projeleriyle operasyonel etkinliklerimizi güçlendirdik. Bu çalışmalarımızın sonucu olarak EcoVadis Bronz Madalyası almaya hak kazanırken, Sürdürülebilir 500 Araştırması'nda Türkiye'nin en sürdürülebilir şirketleri arasında yer aldık.





Enerjiyi Dönüştüren Adımlar

Polibak olarak sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda çevresel etkilerimizi azaltan ve operasyonel verimliliğimizi artıran projelere odaklandık. Devreye aldığımız 1.976 kWp kurulu güce sahip çatı güneş enerji santraliyle yenilenebilir enerji kullanımımızı artırırken, Yaşam Döngüsü Analizi (LCA) Projesi ile ürünlerimizin çevresel etkilerini daha kapsamlı şekilde değerlendirmeye başladık.

Palet geri dönüşüm sistemlerindeki yüksek performansımız sayesinde PRS Green Label Sertifikası almaya hak kazandık. EcoVadis Bronz Madalyası ile sürdürülebilirlik çalışmalarımız uluslararası düzeyde takdir görürken, AR-GE ve inovasyon alanındaki çalışmalarımızla sektörde öncü konumumuzu güçlendirdik.



polibak



Verimlilikle Güçlenen Dönüşüm

Bak Gravür olarak 2025 yılında operasyonel mükemmeliyet anlayışımızı sürdürülebilir büyüme hedefleriyle buluşturduk. Silindir ve klişe üretiminde ulaştığımız rekor performans seviyeleri, üretim süreçlerimizdeki güçlü yetkinliklerimizin somut bir göstergesi oldu.

Üretim başarımızı destekleyen dönüşüm çalışmalarımız kapsamında Bakshift Otomasyon Proje Grubu'nu hayata geçirdik. Süreç iyileştirme, kaynak verimliliği ve operasyonel etkinlik alanlarında yürüttüğümüz çalışmalarla daha çevik, verimli ve sürdürülebilir bir üretim yapısının temellerini güçlendirdik.



Sorumlu Üretimin İzinde

Bareks olarak sürdürülebilirlik ve dijital dönüşüm hedeflerimiz doğrultusunda önemli ilerlemeler kaydettik. Bareks Plastik ve Bareks Polietilen tesislerimizde gerçekleştirilen ISCC Plus denetimlerini başarıyla tamamlayarak sürdürülebilir ham madde yönetimi konusundaki kararlılığımızı ortaya koyduk. RecyClass İzlenebilirlik Sertifikasyonu ile geri dönüştürülmüş içerik kullanımımıza yönelik uygulamalarımızı uluslararası standartlarla belgelendirdik.

Üretimde devreye aldığımız yeni nesil robotik otomasyon sistemleriyle çalışan güvenliğini ve operasyonel verimliliği artırırken, sürdürülebilirlik performansımız EcoVadis Bronz Madalyası ile ödüllendirildi.



Atığa Yeniden Değer Katmak

Bakcycle olarak döngüsel ekonomi yaklaşımını faaliyetlerimizin merkezine alarak sürdürülebilirlik yolculuğumuzu güçlendirdik. Başarıyla tamamladığımız ISCC Plus Denetimi ile geri dönüşüm süreçlerimizin uluslararası standartlara uygunluğunu belgelendirirken, atığın kaynağından son ürüne kadar uzanan izlenebilirlik yapımızı daha da geliştirdik.

“Sıfır Atık Yaklaşımıyla İleri Dönüşüm Çözümleri” projemizle PAGÇEV 2025 Plastik Geri Dönüşüm Ödülleri’nde birincilik elde ettik. Plastik kırıntılarının yeniden ekonomiye kazandırılmasını sağlayan bu uygulamayla, atıkları değerli kaynaklara dönüştürerek hem çevresel hem de ekonomik fayda yaratmaya devam ediyoruz.



Giriş

Bugün aldığımız kararların
geleceği şekillendirdiğinin
bilinciyle, insana ve gezegene
karşı sorumluluğumuzu her
zaman ön planda tutuyoruz.



GRI 2-1, 2-2, 2-3

Rapor Hakkında

Ambalaj, bilişim, sigorta ve gıda sektörlerindeki varlığımızla tüm paydaşlarımız için sürdürülebilir değer üretiyoruz.

Bakioğlu Holding ve Ambalaj Grubu Şirketleri olarak, sürekli daha iyiye ulaşma anlayışı doğrultusunda faaliyetlerimize kararlılıkla devam ediyoruz. Ambalaj, bilgi teknolojileri, dijital dönüşüm, sigortacılık ve gıda sektörlerindeki güçlü varlığımızla ve sürdürülebilir çalışma modelimizle tüm paydaşlarımız için ekonomik, sosyal ve çevresel değer üretmeyi temel amacımız olarak görüyoruz; ekonomiden çevreye, kurumsal yönetimden toplumsal yatırımlara kadar farklı alanlardaki faaliyetlerimizle yarattığımız değeri paydaşlarımızın dikkatine sunmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda, 2025 yılında beşinci sürdürülebilirlik raporumuzu sunmaktan gurur duyuyoruz.

Bu rapor, Bakioğlu Holding AŞ tarafından GRI standartlarına uygun olarak hazırlanmıştır. Rapor, 1 Ocak-31 Aralık 2025 tarihlerini kapsamaktadır.

İçerdiği faaliyetler ise Bak Ambalaj San. ve Tic. AŞ, Polibak Plastik Film San. ve Tic. AŞ, Bak Gravür Teknolojisi San. Tic. AŞ, Bareks Plastik Film San. Tic. AŞ, Bareks Polietilen Film Ekstrüzyon San. ve Tic. AŞ ve Bakcycle Geri Dönüşüm San. ve Tic. AŞ'nin Türkiye'de gerçekleştirdiği çalışmaları kapsamaktadır.

Raporlama sürecimiz, Bakioğlu Holding İş Güvenliği ve Çevre Müdürlüğü liderliğinde yürütülmüştür. Hazırlık süreci boyunca Bakioğlu Holding ve Ambalaj Grup Şirketlerimizdeki ilgili tüm bölümler aktif rol almıştır. Raporumuz bağımsız bir güvence beyanına tabi tutulmamıştır.

Sürdürülebilirlik faaliyetlerimiz ve raporlama çalışmalarımız hakkında görüş ve önerilerinizi sustainability@bakioğlu.com.tr adresinden bize iletebilirsiniz.



Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

“Baki kalma” misyonumuzla bugünü dönüştürüyor, geleceği birlikte inşa ediyoruz.

Değerli Paydaşlarımız,

Bakioğlu Holding ve Ambalaj Grubu Şirketleri olarak, esnek ambalaj sektöründe 1973 yılında başladığımız değer yaratma yolculuğunu, 2030 “Sürdürülebilir Yaşam” taahhüdümüz ve küresel vizyonumuz doğrultusunda kararlılıkla sürdürüyoruz. Yarım asrı aşan sanayicilik deneyimimiz ve “baki kalma” misyonumuzla yalnızca ekonomik değer üretmekle yetinmiyor; çevresel ve sosyal alanlarda da sektörümüze öncülük etmenin gururunu yaşıyoruz.

Geride bıraktığımız yıl, küresel ekonomideki durgunluk, tedarik zincirlerindeki belirsizlikler ve ülkemizdeki enflasyon baskısı gibi zorlu sınavlarla dolu bir dönemdi. Ancak, tüm paydaşlarımızla kurduğumuz güven esaslı ilişkilerimiz, taviz vermediğimiz kalite odağımız ve operasyonel mükemmellik anlayışımız sayesinde bu süreçte temkinli ve sağlam adımlarla ilerledik. Bugünü dönüştürürken, geleceği inşa etmeye odaklanarak sürdürülebilirlik hedeflerimizden sapmadan yeşil dönüşüm yatırımlarımıza devam ettik.

2025 yılı aynı zamanda yeşil dönüşümün geri dönülemez biçimde hız kazandığı bir dönem oldu. Avrupa Birliği Ambalaj ve Ambalaj Atıkları Tüzüğü'nün (PPWR) yürürlüğe girmesi ve ülkemizde İklim Kanunu'nun 9 Temmuz 2025 tarihinde kabul edilmesi, iş yapış biçimlerimizi kapsamlı şekilde yeniden tasarlamamızı gerekli kıldı. Bakioğlu Grubu olarak bu düzenleyici dönüşümleri bir risk olarak değil, sürdürülebilirlik hedeflerimiz çerçevesinde, inovasyon ve liderlik açısından önemli bir fırsat olarak değerlendiriyoruz.

Bu anlayış doğrultusunda, dikey entegrasyona dayalı güçlü değer zincirimizi proaktif yatırımlarla daha da geliştirdik. Polibak bünyesinde daha önce tamamladığımız yedinci BOPP hat yatırımıyla Avrupa'nın en büyük ikinci BOPP üretim kapasitesine; dokuzuncu metalize ünitemizle ise Avrupa'daki en yüksek metalize film üretim kapasitesine sahibiz. Küresel pazarlardaki etkinliğimizi artırmak ve DACH bölgesine doğrudan hizmet sunmak amacıyla Düsseldorf merkezli Bak Flexibles Germany şirketimizi iştiraklerimiz arasına dahil ettik.



Enver BAKIOĞLU

Bakioğlu Holding
Yönetim Kurulu Başkanı

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

Gezegeneğimizin geleceğine değer katma sorumluluğumuz doğrultusunda, yeşil dönüşüm yolculuğumuza emin adımlarla devam ediyoruz.

Bununla birlikte, sürdürülebilir esnek ambalaj çözümlerimizin merkezinde yer alan Reborn ürün ailemizi PPWR düzenlemeleriyle tam uyumlu hâle getirirken, dikey entegrasyonumuzun en önemli döngüsel halkalarından biri olan Bakcycle Geri Dönüşüm şirketimizin kapasitesini artırmaya yönelik yatırımlarımızı da devreye aldık.

Gezegeneğimizin geleceğine değer katma sorumluluğumuz doğrultusunda, 2053 Net Sıfır Karbon hedefimize emin adımlarla ilerliyoruz. Polibak ile Bilim Temelli Hedefler İnisiyatifi'nin (SBTi) imzacısı olarak karbon azaltım hedeflerimizi bilimsel temellere dayandırdık. Çiğli lokasyonlarımızdaki tüm tesislerimizin elektrik tüketimini %100 yenilenebilir enerjiyle (İ-REC) karşılamaya devam ederken, kabulü 13 Kasım 2025 tarihinde tamamlanan 13,2 MWp kurulu güce sahip Salihli Gökçeköy Arazi Güneş Enerjisi Santralimizi devreye alarak yenilenebilir enerji öz üretim kapasitemizi önemli ölçüde artırdık. İklim değişikliğiyle mücadeledeki kararlılığımızı, Polibak ile Bilim

Temelli Hedefler İnisiyatifi'ne (SBTi) imza atarak bilimsel bir temele oturttuk ve Bak Ambalaj ile CDP Su Güvenliği Raporlaması'nı bu yıl ilk kez hayata geçirdik.

Sıfır atık yaklaşımımız sayesinde operasyonlarımızdan kaynaklanan atıkların %99,99'unu geri kazanmayı sürdürüyoruz. Dikey entegrasyonumuzun en önemli halkalarından Bakcycle şirketimiz, "Sıfır Atık Yaklaşımıyla İleri Dönüşüm Çözümleri" projesiyle PAGÇEV 2025 Plastik Geri Dönüşüm Ödülleri'nde birincilik elde etti.

Sürdürülebilirlik alanındaki öncülüğümüzü, şeffaf ve hesap verilebilir yönetim anlayışımızla pekiştiriyoruz. 2025 yılında Bak Ambalaj ile sektörümüzün ilk TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporunu yayımladık ve Inbusiness Dergisi'nin araştırmasında Türkiye'nin en sürdürülebilir şirketleri arasında 80. sıraya yükseldik. Polibak Tesis 3-Hat 5 laboratuvarımızın TS EN ISO/IEC 17025:2017 standardı kapsamında akredite edilmesiyle,

Avrupa'da ve Türkiye'de esnek ambalaj sektöründe uluslararası akreditasyona sahip laboratuvarı bulunan ilk ve tek firma ünvanını kazandık.

2025, çevresel sürdürülebilirlik ile dijitalleşmeyi birbiriyle bütünleştirdiğimiz bir yıldır. Tüm adımlarımız, uluslararası değerlendirme platformu EcoVadis tarafından Bak Ambalaj, Polibak ve Bareks Polietilen şirketlerimize verilen Bronz Madalya ile küresel arenada da tescillendi.

Sürdürülebilirlik anlayışımızı yalnızca operasyonel adımlarla sınırlamıyor, toplumsal gelişime sunduğumuz katkılarla da destekliyoruz. Kuruluşunun 30. yılını kutlayan Cem Bakioğlu Anadolu Lisesi'ne ve köklü paydaşımız Ege Orman Vakfı'na sağladığımız kesintisiz destekle, eğitim ve çevre alanında ülkemize kalıcı değerler üretmeye devam ediyor, toplumsal etkimizi adım adım geliştiriyoruz.

2026 yılına "Gücümüzü dijital dönüşümden, vizyonumuzu sürdürülebilirlikten alıyor; her daim umutla geleceğe yürüyoruz." mottomuzla devam ediyoruz. Belirlediğimiz 2030 Grup Vizyonumuz doğrultusunda, dikey entegre iş modelimizin her alanında "ilkler" arasında yer alma hedefimize, bizlere güvenen paydaşlarımız ve işini aşıyla yapan kıymetli çalışma arkadaşlarımızın emeğiyle ulaşacağımıza yürekten inanıyorum.

"Baki kalmak" için sonsuz bir azimle çıktığımız bu yolculukta, sürdürülebilir gelecek vizyonumuzu paylaşan tüm çalışma arkadaşlarımıza, müşterilerimize, iş ortaklarımıza ve hissedarlarımıza en içten teşekkürlerimi sunarım.

Saygılarımla,

Enver BAKIOĞLU

Bakioğlu Holding Yönetim Kurulu Başkanı

Rakamlarla 2025 Yılı Performansımız



Bir Bakışta Bakioğlu Holding

Sorumluluk bilinciyle
attığımız her adımda, daha
sürdürülebilir bir gelecek için
değer üretiyoruz.



GRI 2-1, 2-6

Bakioğlu Holding Hakkında

Sürdürülebilir yatırımlarla, baki kalan değerler üretiyoruz.

318.442 m²
Üretim alanı

1973 yılında Bak Ambalaj'ın kurulmasıyla başlayan yolculuğumuz, 1996 yılında Bakioğlu Holding çatısı altında birleşerek esnek ambalaj sektöründe köklü bir değere dönüştü. Esnek ambalaj sektöründe dikey entegrasyon iş modeliyle faaliyetlerimizi yürütüyor, lokomotif sektörümüz olan esnek ambalajın yanı sıra lojistik, bilişim ve dijital dönüşüm, sigortacılık ve gıda sektörlerinde de faaliyet gösteriyoruz.

Portföyümüzde; Türkiye'nin önde gelen esnek ambalaj sektörü şirketlerinden Bak Ambalaj, Polibak, Bak Gravür, Bareks, Bakcycle yer alıyor. Ayrıca, sigorta ve aracılık hizmetlerinde Baksaş, bilgi teknolojileri ve dijital dönüşüm hizmetlerinde Baknet ile gıda sektöründe Freshbak ve Meyv şirketlerimiz bulunuyor.

Amsterdam merkezli Bak Flexibles BV, P&B Flexibles ve Bak Flexibles Germany ile yurt dışı operasyonlarımızı Avrupa merkezli destekliyoruz. Ambalaj Grubumuz, 2021 yılında yatırımlarına başlayan ve geri dönüşüm alanında faaliyet gösteren Bakcycle Geri Dönüşüm şirketimizle dikey entegre iş modelini geliştirirken sürdürülebilir iş yapısını da her geçen gün güçlendiriyor.

Bakioğlu Holding ve Ambalaj Grubu Şirketleri olarak, raporlama dönemi itibarıyla altı şirketimizde 2.500'den fazla insan değerimizle faaliyet gösteriyoruz ve yaklaşık 318.442 m²'lik bir üretim alanına sahibiz. 53 farklı ülkeye ürün ve hizmet sunuyor, gelirlerimizin %70'ini ihracattan sağlıyor ve ülke ekonomisine önemli katkılarda bulunuyoruz.

2025 yılında sürdürülebilirlik eksenli yeşil dönüşüm çalışmalarımıza daha fazla ağırlık verirken, dijital dönüşüm faaliyetlerimizi de hızlandırarak iş yapış biçimlerimizi yeniden şekillendirdik.

Polibak'ta ilk çatı tipi GES projemizi devreye aldığımız bu dönemde, Salihli/Gökçeköy mevkiinde yer alan, yaklaşık 170.000 m²



alan üzerinde kurulu 13.198 kWp/11.200 kWe elektrik üretim kapasitesine sahip Polibak Arazi Güneş Enerjisi Santralimizin TEDAŞ kabulü 13 Kasım 2025 tarihinde tamamlanarak resmi olarak üretime geçildi. Bunun yanı sıra, Bakcycle şirketimiz RecyClass Geri Dönüşüm Proses Sertifikasyonu'nu ve Tehlikesiz Atık Geri Kazanım, Toplama Ayırma Tesisi Geçici Faaliyet Belgesi'ni almaya hak kazanarak döngüsel ekonomiye verdiğimiz katkıyı belgelendirdi.

Bakioğlu Holding olarak, Bilim Temelli Hedefler İnisiyatifi'ne (SBTi) imza atarak bu girişime katılım sağladık. İhracat faaliyetlerimizde

ise geri dönüştürülebilir ve çevreye duyarlı ambalaj çözümlerimizle sürdürülebilir ürün Portföyümüzü öne çıkardık.

Sürekli yatırım ve gelişimle, faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda "en iyiye" ulaşmayı hedefliyor, ülkesine değer katan dünya çapında saygın bir şirketler topluluğu olarak "baki" kalma misyonumuzla hareket ediyoruz. Çekirdekten başlayarak geliştirdiğimiz "dikey entegre iş modeliyle" uluslararası standartları yakalıyor ve küresel rekabette Türk ambalaj sektörüne önemli başarılar kazandırmanın gururunu yaşıyoruz.

Bakioğlu Holding Hakkında

Sürekli yatırım ve gelişimle, faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda “en iyiye” ulaşmayı hedefliyoruz.

Baki Olmak



Birlik



Aşk



Kararlılık



İnanç

Dün, bugün, yarın... Baki kalmak için sonsuz azimle çalışıyoruz.

Her zaman en iyisi için birlik içerisinde, aşkla yaptığımız işe inanarak, kararlılıkla ilerliyoruz.

Bakioğlu Holding Hakkında

Çevreye duyarlı, sağlıklı, sürdürülebilir ve güvenli ürünler sunmayı, temel sorumluluğumuz olarak görüyoruz.

Esnek ambalaj alanındaki iş modelimizin temelinde, "Sorumlu Ambalaj" yaklaşımı ile şekillenen dikey entegrasyona dayalı bir değer zinciri yer alıyor ve bu zincir ambalaj tasarımıyla üretime uzanan tüm süreçleri kapsıyor. Değer zincirinin her aşamasında sosyal, çevresel ve ekonomik sürdürülebilirliği gözetmek, üstün ürün kalitesi sunmak ve yenilikçilikten ödün vermemek, iş modelimizin ayrılmaz parçaları arasında yer alıyor. Dikey entegrasyon yapımızın son halkasını oluşturan Bakcycle Geri Dönüşüm Şirketimiz, değer zincirimizi genişleterek döngüsel ekonomi yaklaşımını destekliyor ve sorumlu ambalaj anlayışımızı daha da güçlendiriyor.

Başta gıda, içecek, kimyevi ve hijyenik ürünler olmak üzere, farklı yapısal özelliklere sahip segmentlere yüksek kalitede, güvenilir ve katma değer yaratan uçtan uca ambalaj çözümleri sunuyoruz. Sunduğumuz ürün ve hizmet kalitesiyle bir yandan Türkiye'nin esnek ambalaj ihtiyacının yerli sermaye ve kaynaklarla karşılanmasına katkı

sağlıyor, diğer yandan başta Avrupa Birliği coğrafyası olmak üzere yurt dışı pazarlara gerçekleştirdiğimiz ihracatla yerel ekonomiyi destekliyoruz.

Plastik ambalajın kullanım alanının genişliğinin ve yaşam kalitesinin artırılmasındaki katkısının bilincindeyiz. Ürettiğimiz ürünlerin çevre üzerindeki etkilerini göz önünde bulundurarak, bunları sağlıklı, sürdürülebilir ve güvenli şekilde sunmayı en temel sorumluluğumuz olarak görüyoruz.

Ürünlerimiz aracılığıyla; gıda güvenliğinin sağlanmasında, kimyasal ve hijyen ürünlerinin steril koşullarda korunmasında kritik bir işlev üstleniyoruz. Grup Şirketlerimiz aracılığıyla, iş birliği yaptığımız üretici firmalara özel ambalaj kompozisyonları ve tasarımları geliştirerek sunuyor, böylelikle nihai tüketicilerin ürünlere güvenli, çevre dostu ve ekonomik biçimde ulaşmasını sağlıyoruz.



Bakioğlu Holding olarak hem operasyonel süreçlerimizde hem de ürünlerimizde uluslararası standartları esas alıyor, çevresel etkilerimizi titizlikle yöneterek etik ve sorumlu Şirket anlayışıyla faaliyetlerimizi yürütüyoruz. Geri dönüşüm uygulamaları, yenilenebilir enerji

kullanımı ve yenilikçi ham madde çözümleri yoluyla döngüsel ekonomiyi destekleyerek iklim değişikliğinin etkilerini asgariye indirmeyi hedefliyoruz. Bu bütüncül yaklaşımla, başta müşterilerimiz, hissedarlarımız ve çalışanlarımız olmak üzere tüm paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratmayı amaçlıyoruz.

GRI 2-1

Ortaklık Yapımız

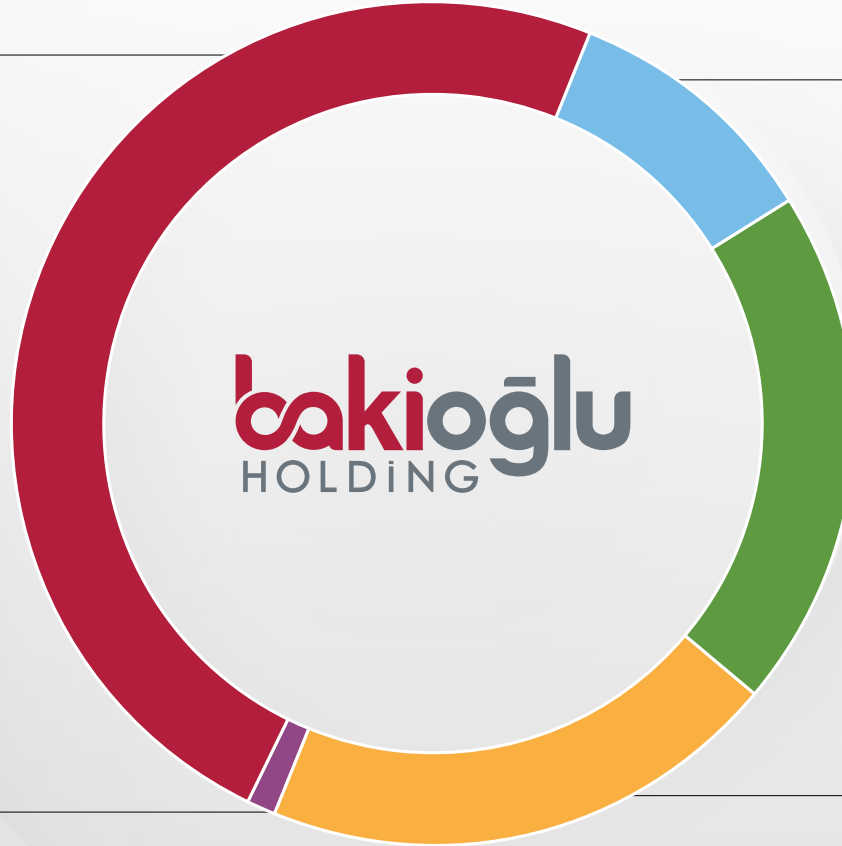
Cem Bakioğlu
%49

Meriç Bakioğlu
%10

Ali Enver Bakioğlu
%20

Diğer
%1

Sertaç Bakioğlu
%20



Misyonumuz, Vizyonumuz ve Kurumsal Değerlerimiz



Misyonumuz

Dün, bugün, yarın. Baki kalmak için sonsuz azimle çalışıyoruz.

Sürekli gelişimle, yer aldığı tüm faaliyet alanlarında 'en iyiyi' hedefleyen; sürdürülebilir bir gelecek için sorumlulukla hareket eden, başarısı ulusal sınırları aşmış, ülkesine ve dünyaya değer katan bir Türk markası olarak 'baki' kalmak.



Ambalaj Grubu Vizyonumuz

Uluslararası esnek ambalaj sektöründe, kalite ve sürdürülebilirlikte referans alınarak; finansal gücü, yenilikçi çözümleri ve güvene dayalı iş ilişkileriyle tüm paydaşlarınca öncelikli olarak tercih edilmek ve 2030 itibarıyla, dikey entegre iş modelinin her bir alanında "ilkler" arasında yer almaktır.



Misyonumuz, Vizyonumuz ve Kurumsal Değerlerimiz

Kurumsal Değerlerimiz

Aynı hedefler için bizimle; aşkla yaptığımız işe inanarak ve kararlılıkla çalışan tüm çalışma arkadaşlarımızla oluşturduğumuz kurumsal değerlerimiz arasında, insana değer, güven, adalet, kalite ve çözüm odaklılık, gelişmek ve geliştirmek ve sosyal sorumluluk yer almaktadır.



İnsana değer veriyoruz.

Odağımıza "insanı" alırız. İnsanı "kaynak" değil bir "değer" olarak görürüz. Tüm faaliyetlerimizde "Önce insan" diyerek yola çıkarız.



Güven sağlarız.

Güven esaslı ilişkiler geliştiririz. Söylediklerimizi yapar; işimize, sorumluluklarımıza, değerlerimize ve birbirimize sahip çıkarız. Söylem ve eylem bütünlüğüne önem verir, güven sağlarız.



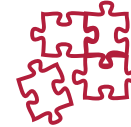
Adalet, temelimizi oluşturur.

Hesap verilebilir, şeffaf ve adil bir kurum kültüründe hareket ederiz. Fırsat eşitliğini önemser, iş ve insan ilişkilerimizde "adil yaklaşımlar" sergileriz.



Kalite ve çözüm odaklı hareket ederiz.

Tüm süreçlerimizde yapıcı-geliştirici şekilde ilerleriz. Hem müşterilerimizin hem çalışanlarımızın memnuniyeti ve güveni için kaliteye önem verir, çözüm odaklı yaklaşımlar sergileriz. Bu yaklaşım sayesinde bir dünya şirketi olma hedefimizle ulusal ve uluslararası alanda tüm girişimlerimizde "değer" yaratırız.



Gelişmek ve geliştirmek işimizdir.

Sürdürülebilirliğin; gelişim, değişim ve yenilikle geleceğini biliriz. Sadece teknolojiye, üretime ve tesislere değil; insana da yatırım yaparız, bilgiyi paylaşarak kurumsal hafızayı güçlendiririz: "Gelişirken geliştiririz."



Sosyal sorumluluk bilinci taşıyoruz.

Ülkemizde ve çevremizdeki gelişmelere duyarlılık gösterir; üzerimize düşen görevleri yerine getiririz. Ulusumuza, kültürel değerlerimize, ailemize ve çevremize duyarlıyız.

Ambalaj Grubu Şirketlerimiz

Dikey entegrasyon modelimizle faaliyet gösteren Ambalaj Grubu Şirketlerimiz, sürdürülebilirlik odaklı çözümlerle sektörde öncü rol üstlenmektedir.

bakambalaj

Bakioğlu Holding'in ilk şirketi olan Bak Ambalaj San. ve Tic. AŞ, baskılı ve baskısız torba üretimi gerçekleştirmek üzere 1973 yılında İzmir'de kurulmuştur. İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi ve çevresinde bulunan 100.390 m²'de 4 ayrı tesis ve 700'ün üzerinde çalışan ile faaliyetlerini yürüten Şirket, aynı zamanda Türkiye'nin En Büyük İkinci 500 Büyük Sanayi Kuruluşu arasında yer almaktadır. Lider ile takipçi arasındaki farkı belirleyen faktörün inovasyon olduğu gerçeği ile faaliyetlerine yön veren Bak Ambalaj, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından Ağustos 2017 tarihinde sertifikalandırılan, baskılı esnek ambalaj sektöründe ilk olma özelliği taşıyan Bak Ambalaj AR-GE Merkezi (BAK AGM) ile proje ve faaliyetlerini merkez binasında tek çatı altında yönetmektedir. Çeşitli sektörlerde baskılı, baskısız ve laminasyonlu esnek ambalaj üreten Bak Ambalaj, yatırımlarıyla üretim portföyünü sürekli genişletirken

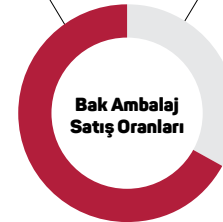
Avrupa'da sektörün liderleri arasında kalıcı bir şekilde yer almayı hedeflemektedir. Küresel konjonktürdeki gelişmelere ve değişikliklere anında cevap verebilen dinamik bir şirket olan Bak Ambalaj, başta Batı Avrupa ve Amerika olmak üzere 4 kıtada 50'den fazla ülkeye ihracat gerçekleştirmektedir. Şirket, Avrupa ve Amerika'da bulunan depoları sayesinde, ülkemizin lojistik avantajını da kullanarak müşterilerine hızlı teslimat olanağı sunmaktadır. Bak Ambalaj, Bakioğlu Grubu'nda yer alan diğer şirketlerle birlikte oluşturduğu dikey entegrasyon yapısı sayesinde ham madde ihtiyacını Grup bünyesinden karşılamaktadır. Sürdürülebilir tedarik zinciri avantajı ve kaliteli üretim sağlayan bu yapının dünyada benzeri bulunmuyor. Bak Ambalaj, dikey entegrasyon yapısı sayesinde müşterilerin beklentilerini en çevik ve etkin çözümlerle karşılamaktadır.

Bak Ambalaj Satış Yapılan Bölgeler



Yurt Dışı Satış Oranı
%69

Yurt İçi Satış Oranı
%31



Bakioğlu Holding AŞ
%62,66

Cem Bakioğlu
%16,01



Ambalaj Grubu Şirketlerimiz

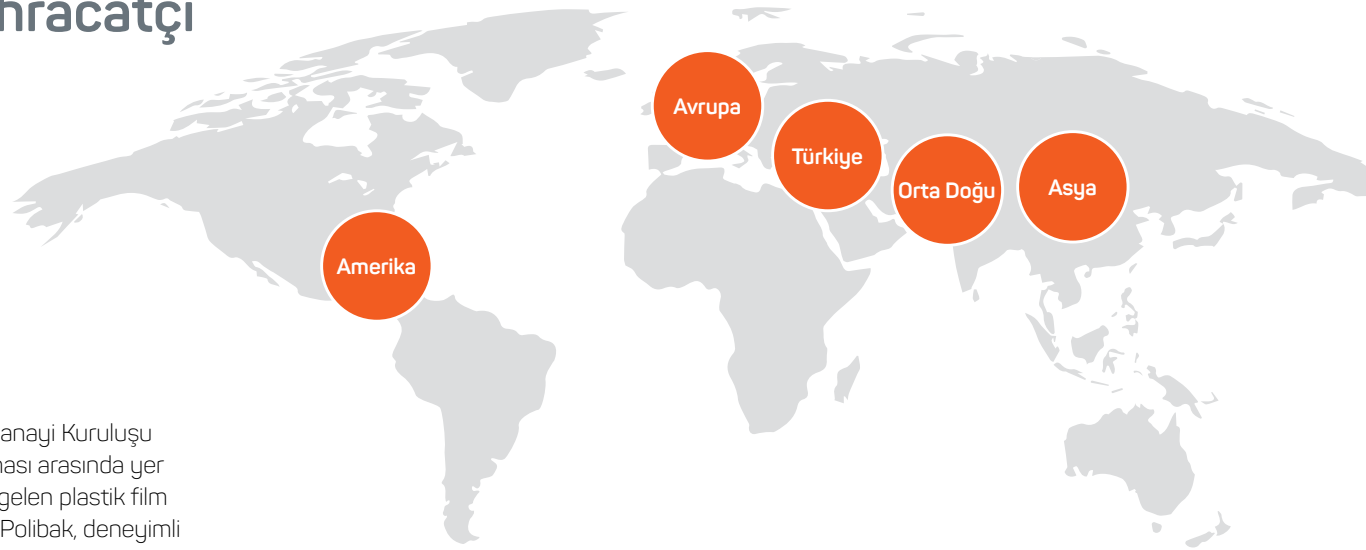
Polibak, sektörün önde gelen plastik film üreticilerinden biri olarak Türkiye'nin en büyük 500 sanayi ve ilk 1.000 ihracatçı firması arasında yer almaktadır.

polibak

Polibak Plastik Film AŞ, Bakioğlu Holding'in ambalaj sektöründe dikey entegrasyon iş modelini hayata geçirme hedefi doğrultusunda, esnek ambalajın ana girdilerinden olan plastik film üretimini gerçekleştirmek amacıyla 1993 yılında kurulmuştur. Günümüzde Polibak, İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'nde 170.000 m² alan üzerinde kurulu tesislerinde BOPP ve CPP film üretimi gerçekleştirmektedir.

Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu ve ilk 1.000 ihracatçı firması arasında yer alan ve Türkiye'nin önde gelen plastik film üreticilerinden birisi olan Polibak, deneyimli kadrosu ile müşterilerine yüksek kalitede ve çözüm odaklı hizmetler sunmaktadır.

Polibak Satış Yapılan Bölgeler

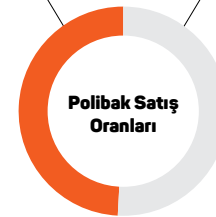


Yurt İçi Satış Oranı
%52

Yurt Dışı Satış Oranı
%48

Bakioğlu Holding AŞ
%99,50

Diğer
%0,50



Ambalaj Grubu Şirketlerimiz

Bak Gravür, İzmir Çiğli AOSB'deki 8.040 m² alanında uzun yıllardır rotogravür baskı silindirleri ve flekso klişe üretmektedir.

bakgravür

Rotogravür baskı silindiri, gravür işleme ve flekso baskı klişesi üretimi hizmetleri sunan Bak Gravür Teknolojisi Sanayi Ticaret AŞ, ilk olarak "Wetzel AŞ" ünvanıyla Bakioğlu-Wetzel ortaklığıyla 1998 yılında faaliyetlerine başlamıştır. 2001 yılında tamamen Bakioğlu Holding bünyesine geçerek Enternasyonel Gravür AŞ ünvanını almıştır. 2017 yılında, Bak Gravür Teknolojisi San. Tic. AŞ ünvanına geçiş yapan Şirket, Türkiye'nin önde gelen rotogravür baskı silindiri ve flekso baskı

klişesi üreticileri arasında yer almaktadır. Bak Gravür, 2001 yılından bu yana İzmir Çiğli Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'ndeki 8.040 m² alan üzerine kurulu tesislerinde rotogravür baskı silindirleri üretimi ve 2021 yılından bu yana da flekso baskı klişesi üretimi gerçekleştirmektedir. Bak Gravür, rotogravür baskı silindiri ve flekso baskı klişesi üretiminde Avrupa'nın en büyük ve en çok tercih edilen kuruluşu olma hedefiyle faaliyetlerini sürdürmektedir.

Bak Gravür Satış Yapılan Bölgeler



Yurt İçi Satış Oranı
%98

Yurt Dışı Satış Oranı
%2

Bakioğlu Holding AŞ
%99,29

Diğer
%0,71



Ambalaj Grubu Şirketlerimiz

Bareks, sürdürülebilirlik ilkeleriyle üretim teknolojileri yatırımları ve AR-GE çalışmalarıyla geri dönüştürülebilir çözümler sunmaktadır.

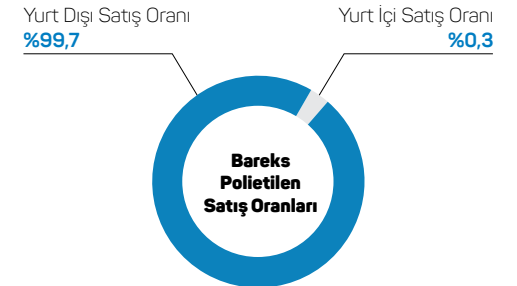
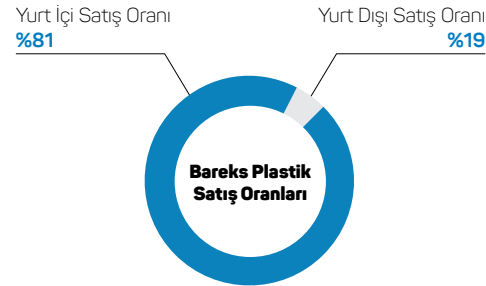
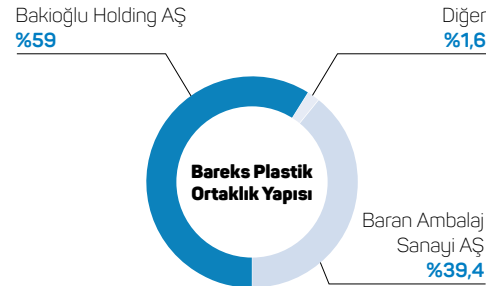
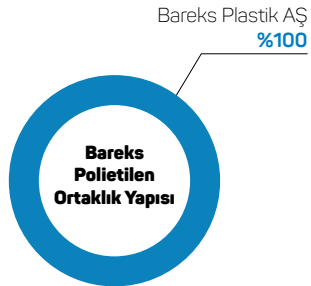
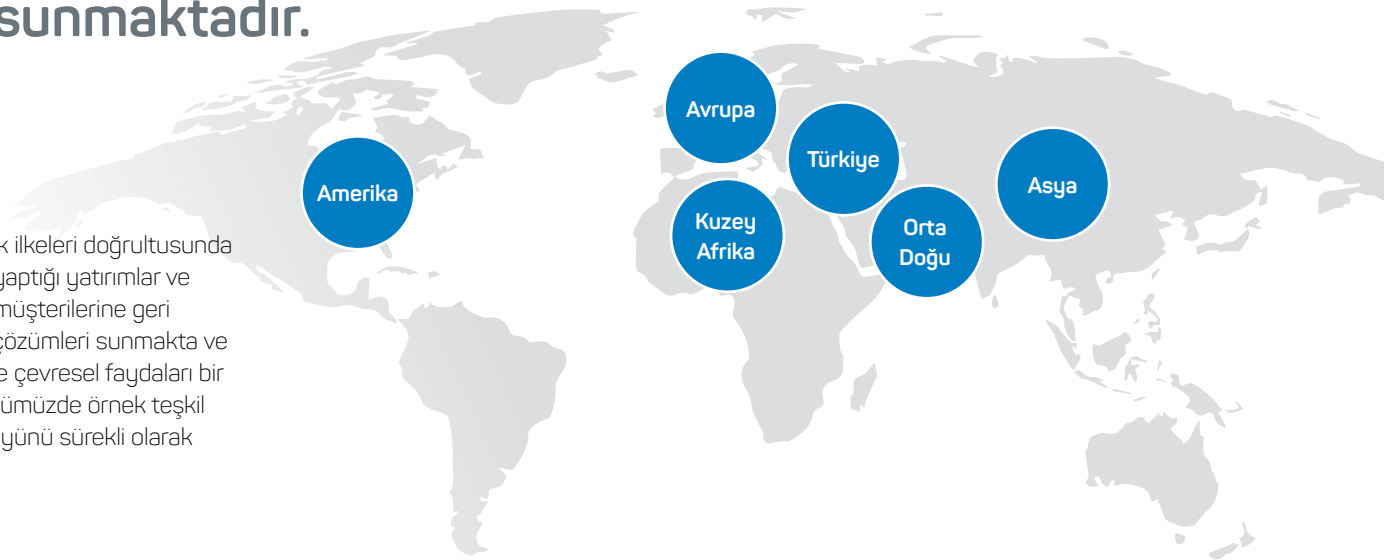
bareks

2002 yılında gıda ambalajına uygun baskı ve laminasyon için özel tasarlanmış çok katlı polietilen film üretimi amacıyla kurulan Bareks, bugün Bareks Plastik Film San. Tic. AŞ ve Bareks Polietilen Film Ekstrüzyon San. ve Tic. AŞ olarak iki önemli şirketiyle faaliyetlerini sürdürmektedir.

Bareks, bugün hem gıda hem de gıda dışı uygulamalara uygun geniş ürün portföyü ve %100 müşteri memnuniyetini hedefleyen çözüm odaklı yaklaşımı ile sektörün önde gelen 3 katlı ve 5 katlı PE film üreticisidir.

Bareks, sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda üretim teknolojilerine yaptığı yatırımlar ve AR-GE çalışmalarıyla müşterilerine geri dönüştürülebilir ürün çözümleri sunmakta ve hem ekonomik hem de çevresel faydaları bir araya getirerek sektörümüzde örnek teşkil eden yeşil ürün portföyünü sürekli olarak genişletmektedir.

Bareks Satış Yapılan Bölgeler



Ambalaj Grubu Şirketlerimiz

Bakcycle Geri Dönüşüm; optik ayırma, sıcak yıkama, lazer filtreleme ve koku giderme gibi ileri teknolojileri bünyesinde bulundurmaktadır.

bakcycle

Bakioğlu Holding Ambalaj Grubu Şirketleri'nin dikey entegre iş modelinin beşinci şirketi olarak 2021 yılında kurulan Bakcycle Geri Dönüşüm, plastik ambalaj atıklarını geri dönüştürerek tekrar granül haline getirmekte, sürdürülebilirlik ve döngüsel ekonomi hedeflerinde önemli bir ihtiyaca cevap vermektedir. Bakcycle kuruluş amaçları arasında; plastik ambalajın, sürdürülebilir bir dünyada her türlü israfın önüne geçmekte oynadığı role dikkat çekmek, kullanılmış plastik ambalajların defalarca geri dönüştürülebilmesi sayesinde karbon salımını azaltacak çevreci bir yaklaşımın parçası olduğunu göstermek ve atıkların çöp değil ekonomik bir değer olarak yeniden değerlendirilebileceği yaklaşımına öncülük etmek yer almaktadır. Başlangıç aşamasında mekanik geri dönüşüm gerçekleştiren Bakcycle Geri Dönüşüm, bu alanda sektörün en ileri teknolojileri arasında yer alan optik ayırma, sıcak yıkama, lazer filtreleme ve koku giderme gibi işlemlerin tamamını bünyesinde bulundurmaktadır.

Türkiye'de bu donanımına sahip ilk ve tek geri dönüşüm tesisi olma özelliğini taşıyan Bakcycle AŞ'nin, Avrupa ve ABD'deki muadilleri ise oldukça azdır.

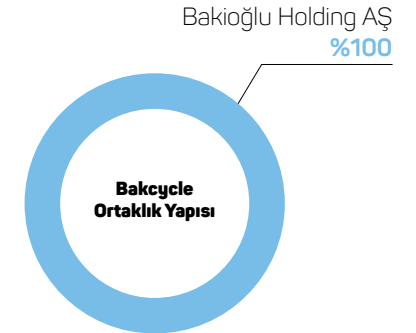
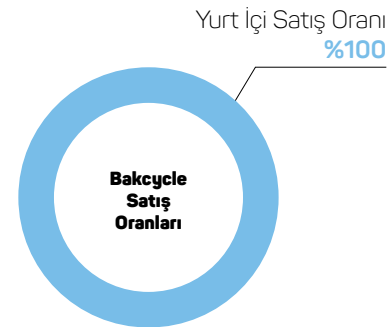
Bakcycle Geri Dönüşüm, Aliağa Kimya İhtisas ve Karma Organize Sanayi Bölgesi'nde bulunan 20.000 m²'lik arsa üzerinde, 13.500 m²'lik kapalı alanda faaliyetlerini yürütmektedir. Yıllık 30.000 ton plastik ayrıştırma ve 18.000 ton R-PE (geri dönüştürülmüş polietilen) üretim kapasitesine sahip Bakcycle Geri Dönüşüm, kısa vadede ikinci etap yatırımlar ile tesis kapasitesini artırmayı, uzun vadede ise geri dönüşüm sektöründe teknolojik gelişmeler ve ihtiyaçlar doğrultusunda mekanik geri dönüşüm dışındaki geri dönüşüm metodları üzerinde de uzmanlaşmayı hedeflemektedir. Bakcycle Geri Dönüşüm, Bakioğlu Grubu'nun insana, çevreye verdiği değer ve esnek ambalaj sektöründeki dikey entegre iş modelinin bir sonucu olarak ortaya çıkmış olup plastik

Bakcycle Satış Yapılan Şehirler



ambalaj tüketiminin, günlük hayatımızda doğru yönetilememesinin meydana getirdiği çevre kirliliğinin önüne geçmede önemli hedefler benimsemektedir. Bakcycle Geri Dönüşüm, atığa değer katmakla birlikte, geri dönüşümü çok zor olan atıkların yeniden endüstriye ham

madde olarak dahil edilmesine ayrıca olanak sunmaktadır. Bu sayede hem fosil yakıtlardan elde edilen plastik ham maddelerin üretimi için harcanan doğal kaynak tüketiminin önüne geçmekte hem de bu üretimler sırasında ortaya çıkan sera gazı salımını azaltmaktadır.



Diğer Grup Şirketlerimiz

Ambalaj sektöründeki öncülüğümüzü bilgi teknolojileri & dijital dönüşüm, sigortacılık ve gıda alanlarındaki iştiraklerimizle destekliyor, sürdürülebilir büyümemizi çok yönlü bir ekosistemle güçlendiriyoruz.

baknet

İhracat odağıyla faaliyet gösteren Bakioğlu Holding Şirketlerinin ürün lojistiği süreçlerini gerçekleştirmek üzere 1995 yılında kurulan Baktrans Taşımacılık Ticaret AŞ, VIP havacılığı faaliyet alanında çalışmalarına devam ederken, 2000 yılında kurulan ve şirketlere bilişim hizmetleri sunan Baknet İletişim ve Bilgisayar Ürünleri Pazarlama Sanayi AŞ şirketiyle 2016 yılında birleşerek Baknet Bilgi İşlem ve Taşımacılık Ticaret AŞ ünvanını almıştır. Baknet, bilgi teknolojileri ve dijital dönüşüm faaliyetlerine devam etmektedir. Bugün gelinen noktada Baknet AŞ, Bakioğlu Holding ve Grup Şirketleri'nin bilgi teknolojileri ve dijital dönüşüm süreçlerine liderlik etmekte; Grubun dijital rotası doğrultusunda stratejik dijital dönüşüm faaliyetleri gerçekleştirmektedir. Ayrıca Baknet, kapsayıcı istihdam hedeflerimiz doğrultusunda İnsan Değerleri bölümlerimizle ortak çalışmalar yürüterek özel gereksinimli çalışanlarımızın ofis süreçlerine entegrasyonunu teknolojik çözümlerle desteklemektedir.

baksas

Bakioğlu Holding ve Grup Şirketleri dışındaki firmalara sigortacılık hizmetleri sunmak amacıyla 1994 yılında kurulan Baksas Sigorta ve Aracılık Hizmetleri AŞ, kaliteli hizmet anlayışıyla faaliyetlerine başarılı şekilde devam etmektedir.

bakflexibles

Bak Flexibles BV, Mayıs 2015'te Amsterdam'da kurulmuş olup Batı Avrupa pazarına yönelik yenilikçi ve yüksek kaliteli ambalaj çözümleri sunmaktadır. Bak Ambalaj'ın uluslararası pazardaki gücünü artırmak ve müşterilerine daha hızlı, verimli ve esnek hizmet sağlamak amacıyla faaliyet göstermektedir. Stratejik konumu sayesinde bölgedeki lojistik süreçleri optimize eden Bak Flexibles BV, müşteri odaklı yaklaşımıyla faaliyetlerine devam etmektedir.

flexibles

Grubun yurt dışında yer alan, faaliyetlerine 2016 yılında başlayan Amsterdam merkezli P&B Flexibles BV, yurt dışı ham madde tedarik sürecinde, Avrupa'daki uygun maliyetli finansman olanaklarından faydalanmak üzere faaliyet göstermektedir.

bakflexibles GERMANY

Şirketimizin iştirakleri arasına 2025 yılı itibarıyla katılan Bak Flexibles Germany GmbH ise plastik film ticareti alanında faaliyet göstererek Avrupa pazarındaki etkinliğimizi ve hizmet ağıımızı daha da güçlendirmektedir.

freshbak

Gıda üretimi alanında faaliyet gösteren Freshbak, 2016 yılında İzmir Pancar Organize Sanayi Bölgesi'nde 6.200 m² arazide 4.000 m² kapalı alanda kurulmuştur. Sağlıklı atıştırmalık kategorisinde faaliyet gösteren Freshbak, Türkiye'de bir ilki gerçekleştirerek endüstriyel anlamda benzeri görülmeyen dondurarak kurutma (Freeze Dry) teknolojisi ile üretimini gerçekleştirmektedir. 2025 yılı operasyonel mükemmellik planları çerçevesinde dolum, paketleme ve konveyör sistemlerine yönelik otomasyon çalışmaları hızlandırılmıştır.



Meyv Dondurulmuş Gıda San. Tic. AŞ, %100 Bakioğlu Holding iştiraki ile 2023 yılında Salihli Organize Sanayi Bölgesi'nde 23.000 m²'lik arazide 8.000 m²'lik kapalı alanda kurulmuş gıda şirkettir. Robotla paketleme hattı tasarımı gibi yenilikçi projelerle süreç verimliliği artırılmaktadır.

Dondurulmuş gıda ürünleri; tüketiminin kolay ve pratik olması, besin değerlerini koruması gibi önemli sebeplerle, son yıllarda market raflarında en çok talep edilen ürünler arasında öne çıkmaktadır. Bu talebi karşılamak amacıyla kurulan Meyv Dondurulmuş Gıda San. Tic. AŞ, Bakioğlu Grubu'nun en genç şirketi ünvanına sahiptir.

Sürdürülebilir Başarı Yolculuğumuz

1973

İlk Grup Şirketi Bak Ambalaj kuruldu.

1993

Polibak Plastik Film AŞ kuruldu.

1994

Baktaş Sigorta ve Aracılık Hizmetleri AŞ kuruldu.

1995

Bakiş Yapı İnşaat Sanayi Ticaret AŞ ve Baktrans Taşımacılık Ticaret AŞ kuruldu.

1996

Bakioğlu Holding kuruldu.

1998

Bak Gravür Teknolojisi Sanayi Ticaret AŞ, Wetzal AŞ ismi ile faaliyetlerine başladı.

2000

Baknet İletişim ve Bilgisayar Ürünleri Pazarlama Sanayi AŞ, bilişim sektöründe yerini aldı.

2001

Bak Gravür, tamamen Bakioğlu Holding bünyesine geçerek Enternasyonal Gravür AŞ ünvanını aldı.

2002

Bareks Plastik AŞ kurularak çok katlı teknolojik polietilen film üretimi devreye alındı.

2012

Türkiye'de ilk otomatik hat yatırımı Bak Gravür AŞ'de hayata geçirildi.

2013

Bak Gravür AŞ Lazer hat yatırımı ile "Asit İndirme" ve "3D Lazer" olmak üzere iki farklı üretim teknolojisiyle müşterilerine geniş bir ürün yelpazesi sunmaya başladı.

2015

Grubun büyüyen ihracat operasyonlarına destek vermek üzere Bak Ambalaj Dış Ticaret AŞ (Bak International) ve Bak Ambalaj'ın Avrupa'daki faaliyetlerini desteklemek üzere Amsterdam merkezli Bak Flexibles BV kuruldu.

2012 yılında gerçekleşen otomatik hat yatırımına ilave makine yatırımı yapılarak Bak Gravür AŞ'nin kapasitesi yükseltildi.

2016

Bak Global Trade BV (Bugünkü ismiyle P&B Flexibles), yurt dışı ham madde tedarik sürecinde, Avrupa'daki uygun maliyetli finansman olanaklarından faydalanmak üzere 2016 yılı sonuna doğru faaliyete geçti.

Freeze Dry teknolojisine yatırım yapıldı ve ilk gıda şirketi Freshbak kuruldu.

Baknet ve Baktrans, Baknet Bilgi İşlem ve Taşımacılık AŞ çatısı altında birleşti.

2017

Bareks 6. Blown Film Ekstrüzyon hattı devreye alınarak Bareks AŞ'nin kapasitesi yükseltildi.

Enternasyonal Gravür Teknolojisi Sanayi Ticaret AŞ, Bak Gravür Teknolojisi San. Tic. AŞ ünvanına geçiş yaptı.

ArGe Merkezi'miz sertifikasını aldı.

2020

Bak Ambalaj, Polibak ve Bareks TSE Covid 19 Güvenli Üretim Belgesi'ne hak kazandı.

2021

Bak Gravür AŞ'de Flekso Baskı için en son teknolojiye sahip klişe üretim tesisi devreye alındı.

Bakioğlu Holding ve Ambalaj Grubu Şirketleri, üretimde I-REC Sertifikalı yenilenebilir elektrik enerjisi kullanmaya başladı.

Polibak ve Bareks, Uluslararası Sürdürülebilirlik Karbon Sertifikası (ISCC Plus Sertifikası) aldı.

Bareks Polietilen Tesis'i'nde kurulan güneş enerjisi sistemiyle yenilenebilir enerji üretimi başladı.

Bakcycle Geri Dönüşüm AŞ kuruldu.

2022

Bakioğlu Holding ve Ambalaj Grubu Şirketleri'ni kapsayan ilk konsolide sürdürülebilirlik raporu yayımlandı.

İşveren Markası Projesi kapsamında çalışan görüşleri, anketleri ve tepe yönetim çalışanlarıyla şekillenen Bakioğlu Grubu Çalışan Değer Önermesi: "Seninle Baki" lansmanı gerçekleştirildi.

Bakcycle Geri Dönüşüm San. ve Tic. AŞ yatırımına başlandı.

Bak Ambalaj, Polibak, Bak Gravür ve Bareks firmalarımız "Temel Seviye Sıfır Atık Belgesi" aldı.

Bakioğlu Holding Dijital Dönüşüm Master Planı yayımlandı.

Globe Ödülleri'nde "Yılın İnsan Odaklı İş Yeri" kategorisinde altın ödül elde edildi.

İş Dünyasının Oskarları olarak bilinen Stevie Awards Ödül Programı'nın yanı sıra Brandon Hall Ödül Programı'ndan "İnsana Değer" yaklaşımımızı öne çıkaran uygulamalarla, ödülle dönüldü.

"Bakioğlu Holding Ambalaj Grubu Şirketleri'nde iklim değişikliği ile mücadele konusundaki sorumluluğunu odağına alarak, gönüllülük esasıyla başlattığı "Kurumsal Karbon Ayak İzinin Hesaplanması Projesi" başarıyla tamamlandı ve tüm tesisler için 2021 yılı "Karbon Ayak İzi hesaplamaları ISO 14064-1: 2018" Standardı'na göre doğrulandı.

Sürdürülebilir Başarı Yolculuğumuz

2023

Polibak ile 15 mikron ila 100 mikron kalınlığında %100 geri dönüştürülebilir film yapılarını üreten ve yıllık 18 bin ton kapasiteyle müşterilerine kesintisiz hizmet sunan CPP hattı devreye alındı.

Polibak ile Güneş Enerji Santrali (GES) Projesi'ne yönelik çalışmalar sürdürülerek, Grubun yıllık 170 bin megavat/saat elektrik tüketimini yenilenebilir kaynaklardan karşılamak üzere GES yatırımlarına odaklanıldı.

Dünya çapındaki kadın girişimcilerin, yöneticilerin ve çalışanlarının ödüllendirildiği "Stevie Awards for Women in Business" ödül programında, 360 değerlendirme süreciyle "Achievement in Human Resources" kategorisinde bronz ödüle layık görüldü.

"Geleceğin Türkiye'sini İnşa Ediyoruz" sloganıyla 15-21 Mart 2023 tarihleri arasında İzmir'de düzenlenen İkinci Yüzyılın İktisat Kongresi'nin tema sponsorları arasında yer alındı.

Etik ve İtibar Derneği'nin üyeleri arasında yer alındı.

Cumhuriyetimizin 100. yılına özel TV reklam, dijital ve açık hava reklamları yayına alındı.

%100 Bakioğlu Holding iştirakiyle kurulan ilk gıda şirketi Freshbak'ın ardından ikinci gıda şirketi olarak Meyv kuruldu.

Bakcycle Geri Dönüşüm San. ve Tic. AŞ faaliyete başladı.

Bareks Polietilen Tesis'i'nde, ergonomik iş alanı yaratmak ve verimliliği arttırmak için mamul paketleme sürecinde konveyör sistemi kurulup Paketleme otomasyonuna geçirildi.

Bareks Polietilen Tesis'i'nde, ham madde hazırlık süreçlerinde robotik otomasyon teknolojileri entegre edildi.

2024

Türkiye Yapay Zekâ İnisiyatifi (TRAI) destekçileri arasında yer alındı.

Polibak ile Bilim Temelli Hedefler İnisiyatifi'nin (SBTi) imzacısı olundu.

Polibak BOPP hattı yatırımı ile Avrupa'nın 2. en büyük BOPP Film üretim kapasitesine ulaşıldı.

Polibak 9. metalyze ünitesi yatırımı ile Avrupa'daki en büyük metalyze film üretim kapasitesine ulaştı.

Polibak'ın ilk çatı uygulamalı Güneş Enerji Santrali devreye alındı.

Bak Ambalaj Reborn Ürün Ailesi'nin Avrupa Birliği düzenlemesi PPWR'ye (Packaging and Packaging Waste Regulation) hizalı bir şekilde dönüşümü sağlandı.

Bak Ambalaj ile T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı AR-GE Teşvikleri Genel Müdürlüğü tarafından denetim komisyonu üyelerinin gerçekleştirdiği değerlendirme sonucunda tam nota hak kazanılarak AR-GE Merkezi faaliyetlerimizin devamlılığına onay alındı.

Bak Ambalaj ile Crif derecelendirme sisteminde genel olarak "B- İyi Düzeyde Sürdürülebilirlik" skoru alındı; sürdürülebilirlik başlığında ise "A- Mükemmel Düzeyde Sürdürülebilirlik" notuna ulaşıldı.

Tüm çalışanların "her zaman, her yerden" erişimine açık, yenilikçi iç iletişim platformu Bakbi, Grup genelinde devreye alındı.

2025

Bak Ambalaj, Polibak ve Bareks Polietilen Tesis'i; şirketleri Çevre, İşçi ve İnsan Hakları ile Etik ve Sürdürülebilir Tedarik açısından küresel olarak değerlendiren EcoVadis tarafından, bronz madalyaya layık görüldü.

Bak Ambalaj ve Polibak ile AR-GE 500, Türkiye'nin En Çok AR-GE Harcaması Yapan Şirketleri Araştırması'nda yer alındı.

Bak Ambalaj ile Türkiye'nin İkinci 500 Büyük Sanayi Kuruluşu ve EBSO 100 listelerinde yer alındı.

Bak Ambalaj'ın hedef pazarı olan Almanya, Avusturya ve İsviçre'yi kapsayan DACH bölgesindeki müşterilere daha yakın bir lokasyonda konumlanmak ve Bak Ambalaj'ın bu bölgeye yapacağı satışlarda hem satış hem lojistik süreçlere destek vermesi üzere, Düsseldorf-Almanya merkezli Bak Flexibles Germany şirketi kuruldu.

Avrupa müşterilerine daha hızlı ve iyi hizmet verebilmek üzere faaliyetlerini Hollanda ve Almanya merkezden yürüten ekip sayısında genişlemeye gidildi.

İlk kez Bak Ambalaj TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu yayımlandı.

Bak Gravür ile silindir üretim hattında 7/24 kesintisiz üretim modeline geçildi.

Polibak ile Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu, EBSO 100, TİM 1000, ihracatın Yıldızları listelerinde önemli dereceler elde edildi.

Türkiye'nin en büyük 500 özel şirketinin sıralandığı Capital 500 Araştırması'nda Polibak ile 414. sırada yer alındı.

TÜRKAK tarafından gerçekleştirilen denetimlerin ardından, ISO/IEC 17025 Laboratuvar Akreditasyonu alınarak, Türkiye ve Avrupa'nın İlk Akredite Gıda ve Ambalaj Laboratuvarı'na sahip olundu.

Salihli/Gökçeköy mevkiinde yer alan, yaklaşık 170.000 m² alan üzerinde kurulu 13.198 kWp/11.200 kWe elektrik üretim kapasitesine sahip Polibak Arazi Güneş Enerjisi Santralinin TEDAŞ kabulü 13 Kasım 2025 tarihinde tamamlandı ve resmi olarak üretime geçildi.

Sürdürülebilirlik odağıyla, farklı film tipleri özelinde Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (LCA) Projesi'ne başlandı.

2025 yılında, Ağustos 2026 itibarıyla uygulanmaya başlayacak olan PPWR gerekliliklerine hazırlık kapsamında çalışmalarımıza başlandı.

Ödüllerimiz

Üç Şirketimiz 100 Büyük Sanayi Kuruluşu Listesi'nde

Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO) tarafından her yıl açıklanan "100 Büyük Sanayi Kuruluşu" sıralamasında Bak Ambalaj, Polibak ve Bareks şirketlerimiz ile yer alarak esnek ambalaj sektöründeki üretim gücümüzü ve ülke ekonomisine yarattığımız değeri ortaya koyduk.

Türkiye'nin İlk 1.000 İhracatçısı Arasında

Polibak Şirketimiz ile Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu arasında yer alırken, Bak Ambalaj Şirketimiz ile Türkiye'nin İkinci 500 Büyük Sanayi Kuruluşu arasında yer aldık. Polibak ile aynı zamanda Türkiye İhracatçılar Meclisi tarafından açıklanan "Türkiye'nin İlk 1.000 İhracatçısı" arasında, Kimyevi Maddeler ve Mamulleri sektöründe 23. sırada yer aldık.

Türkiye'nin En Çok AR-GE Yatırımı Yapan Şirketleri Arasında Yer Alıyoruz

Bak Ambalaj ve Polibak şirketlerimiz ile Türkiye'de düzenlenen "AR-GE 250, Türkiye'nin En Çok AR-GE Yatırımı Yapan Şirketleri" araştırmasında ikinci 250 listesinde yer aldık.

Operasyonel mükemmellik, sürdürülebilirlik ve insana değer odaklı çalışmalarımızla ulusal ve uluslararası platformlarda elde ettiğimiz başarıları gururla taçlandırıyoruz.

EcoVadis'ten Bronz Madalya

Bak Ambalaj, Polibak ve Bareks şirketlerimiz, küresel ölçekte işletmeleri çevre, işçi ve insan hakları, etik ve sürdürülebilir tedarik konularında değerlendiren EcoVadis tarafından 2025 yılı sürdürülebilirlik performanslarıyla Bronz Madalya'ya layık görüldü.

Bak Ambalaj Sürdürülebilirlik Alanında Türkiye'nin Öncü Şirketleri Arasında

Inbusiness Dergisi tarafından hazırlanan Sürdürülebilir 500-Yeşil İzlenebilirlik Araştırması'nda, Bak Ambalaj ile Türkiye'nin sürdürülebilirlik alanındaki öncü 100 şirketi arasında 80. sırada yer aldık. Aynı kuruluş tarafından yayımlanan ve 350 sürdürülebilirlik raporunun değerlendirildiği fırsat eşitliği temalı araştırmada ise "1.000'den az çalışanı olan şirketler" kategorisinde Bak Ambalaj ile 250 şirket arasında 29. sırada yer alarak başarılarımızı pekiştirdik.

PAGÇEV 2025 Plastik Geri Dönüşüm Ödülleri'nde Birincilik

Bakcycle, döngüsel ekonomi vizyonumuz doğrultusunda hayata geçirdiği Sıfır Atık Yaklaşımıyla İleri Dönüşüm Çözümleri Projesi ile PAGÇEV tarafından düzenlenen 2025 Plastik Geri Dönüşüm Ödülleri kapsamında "Altyapı ve İnşaat Malzemeleri" kategorisinde birincilik ödülüne layık görülerek sürdürülebilirlik alanındaki kararlılığımızı bir kez daha kanıtladı.

EUCHEMBIOJ 2025 Kongresi'nden Endüstriyel İnovasyon Ödülü

Bak Ambalaj AR-GE Merkezimiz, "Esnek Gıda Ambalajlarında Toksik NIAS Limitlerine Uygun Proses ve Ambalaj Yapısı Geliştirilmesi" projesiyle katıldığı EUCHEMBIOJ 2025 (The II. International Conference on Chemistry and Biotechnology) Kongresi'nde, "Industrial Innovation Award" (Endüstriyel İnovasyon Ödülü) kazanarak inovatif üretim kabiliyetimizi uluslararası arenada başarıyla temsil etti.

Kurumsal Ruh Sağlığına Önem Veren İlk 5 Kurum Arasında

Bakioğlu Holding olarak "insana değer" ilkimizden aldığımız ilhamla, Madalyon Psikiyatri Merkezi tarafından beşincisi düzenlenen "İş Yaşamında Ruh Sağlığı ve Güvenliğinin Önemi" temalı Kurumsal Ruh Sağlığı Zirvesi'nde, "Kurumsal Ruh Sağlığına" önem veren ilk 5 kurum arasında yer alarak çalışan esenliğine verdiğimiz değeri tescilledik.

KalDer'den Kaizen Ekibimize "Jüri Teşvik Ödülü"

Türkiye Kalite Derneği Ankara Şubesi tarafından düzenlenen Kalite Çemberi Paylaşım Konferansı kapsamında gerçekleştirilen Ödül Töreni'nde, Polibak Metalize Üretim ekibimizin "Potanın Efeleri" isimli Metalize 5 Açık Bölge Hata Modunun Sıfırlanması Kobetsu Kaizen Takımı, Kaizen Ödülleri kategorisinde "Jüri Teşvik Ödülü" almaya hak kazandı.

MMO Kaizen Paylaşımları'ndan "En Etkili Anlatım" Ödülü

İzmir Makine Mühendisleri Odası tarafından düzenlenen ve üç takımımızla katıldığımız MMO Kaizen Paylaşımları Etkinliği'nde "BOPP Hattı Ana Kat Besleme 1200 Üstü Ham Madde Sağılmasının Önlenmesi" Kaizeni ile "En Etkili Anlatım" kategorisinde ödüle layık görüldük.

2025 Yılına Bakış

2025 yılını; sektörel gelişmeler, sürdürülebilirlik ekosistemindeki dönüşümler ve öne çıkan başarılarımızla birlikte değerlendiriyoruz.

024

2025

2025 Yılında Öne Çıkanlar

Sürdürülebilirlik, dijitalleşme ve yenilikçi yatırımlarla dolu 2025 yılında, döngüsel başarılarımızı küresel ölçekte taçlandırarak geleceğe değer kattık.

Stratejik Büyüme ve Kapasite Artışı

- Polibak bünyesinde devreye alınan 7. BOPP hat yatırımı ile Avrupa'nın 2. en büyük BOPP film üretim kapasitesine ve 9. metalize ünitesi ile Avrupa'daki en büyük metalize film üretim kapasitesine ulaştık.
- Avrupa pazarındaki hizmet ağımızı ve ihracat gücümüzü artırmak amacıyla Bak Flexibles Germany GmbH şirketimizi iştiraklerimiz arasına dâhil ettik.
- Bakcycle'in kapasite yatırımlarını destekledik ve Tehlikesiz Atık Geri Kazanım, Toplama Ayırma Tesisi Geçici Faaliyet Belgesi'ne hak kazandık.

Yeşil Dönüşüm ve Yenilenebilir Enerji

- Polibak'ın ilk çatı uygulamalı GES projesini başarıyla devreye aldık. Salihli Gökçeköy'de yer alan 13,2 MWp kapasiteli arazi GES projemizin izin süreçlerini tamamladık.

- İklim değişikliğiyle mücadele hedeflerimiz doğrultusunda Polibak ile Bilim Temelli Hedefler İnisiyatifi'nin (SBTi) imzacısı olduk.
- Bak Ambalaj, Polibak ve Bareks Polietilen, EcoVadis değerlendirmesinde Bronz Madalya'ya layık görüldü; Bareks Polietilen değerlendirmeye ilk kez dahil oldu.
- Bak Ambalaj, Inbusiness Dergisi "Sürdürülebilir 500-Yeşil İzlenebilirlik Araştırması"nda Türkiye'nin en sürdürülebilir 100 şirketi arasında 80. sıraya yükseldi.
- Çiğli lokasyonlarındaki Grup Şirketlerimiz, 2021 yılından bu yana sahip olduğumuz I-REC sertifikası ile elektrik tüketiminin tamamını yenilenebilir enerjiden karşılamaya devam etti.
- Bakcycle, PAGÇEV 2025 Plastik Geri Dönüşüm Ödüllerinde kategori birinciliği kazandı; RCS (Recycled Claim Standard) ve RecyClass Geri Dönüşüm Proses sertifikasyonlarına hak kazandı.

- Bak Ambalaj, 2010'dan bu yana sürdürdüğü CDP İklim Değişikliği Raporlaması'na ek olarak ilk kez CDP Su Güvenliği Raporlaması'nı gerçekleştirdi.
- Polibak'ta ürün odaklı Yaşam Döngüsü Analizi (LCA) çalışmaları başlatıldı.

Döngüsel Ekonomi ve İnovasyon

- Geri dönüşüm şirketimiz Bakcycle ile RecyClass Geri Dönüşüm Proses Sertifikasyonuna ve Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı onaylı "Tehlikesiz Atık Geri Kazanım, Toplama Ayırma Tesisi" belgemizle çalışmalarımıza devam ediyoruz.
- Bak Ambalaj'ın sürdürülebilir ürün portföyü Reborn Ürün Ailesi'ni, Avrupa Birliği'nin yeni Ambalaj ve Ambalaj Atıkları Yönetmeliği'ne (PPWR) tam hizalı bir şekilde dönüştürdük.

Dijitalleşme ve Otomasyon

- Lojistik süreçlerimizde operasyonel mükemmellik sağlamak amacıyla SAP TM (Nakliye Yönetimi) modülünü Grup Şirketlerimizde devreye aldık.
- İş sağlığı ve güvenliği kültürümüzü dijitalleştiren Yapay Zekâ Destekli İSG Takip Sistemi'ni üretim alanlarımıza entegre ettik. Tesislerimizde robotik paketleme ve malzeme otomasyonu projelerini hızlandırdık.
- Sunucu ve ağ dönüşüm projesini tamamlayarak sürdürülebilir, bulut benzeri bir BT altyapısına geçtik; Dijital Dönüşüm Olgunluk Seviyesi bağımsız bir kurum tarafından ilk kez ölçüldü.
- İlk yapay zekâ destekli dijital asistanımızı İnsan Değerleri süreçlerine entegre ettik.



Ambalaj Sektörüne Genel Bakış

Türkiye ambalaj sektörü, 2025 yılında sürdürülebilirlik düzenlemelerine uyum ve teknoloji yatırımlarıyla küresel pazarlardaki konumunu güçlendirdi.

Küresel ve Yerel Piyasa Dinamikleri

2025 yılı, ambalaj sektörü açısından ekonomik belirsizliklerin, artan maliyetlerin ve hızlanan yeşil dönüşümün bir arada yönetildiği bir dönem oldu. Küresel büyümenin sınırlı seyretmesi, jeopolitik gerilimler ve korumacı ticaret politikalarının yaygınlaşması, sektörün faaliyet ortamını etkileyen başlıca unsurlar arasında yer aldı. Enerji, işçilik ve finansman maliyetlerindeki yüksek seyir de ambalaj üreticilerinin verimlilik, kaynak kullanımı ve maliyet yönetimine daha fazla odaklanmasına neden oldu.

Buna karşılık hızlı tüketim ürünleri, gıda ve içecek, ilaç, kişisel bakım ve e-ticaret sektörlerinden gelen istikrarlı talep, ambalaj pazarının dayanıklılığını destekledi. Ambalajın ürün güvenliği, raf ömrü ve lojistik performansındaki rolünün yanında; tüketici iletişimi, izlenebilirlik ve sürdürülebilirlik açısından taşıdığı önem de arttı. Böylece ambalaj, ürünü koruyan bir katman olmanın

ötesine geçerek markaların çevresel performansını ve tüketici deneyimini doğrudan etkileyen stratejik bir bileşen haline geldi.

Küresel ambalaj ihracatı 2025 yılında yaklaşık 379 milyar ABD dolarına ulaştı. Çin, Almanya ve Amerika Birleşik Devletleri dünya ambalaj ticaretindeki liderliğini sürdürürken Türkiye, yaklaşık %1,9'luk payla en fazla ambalaj ihracatı gerçekleştiren 14'üncü ülke oldu. Bu görünüm, küresel rekabetin yoğunlaşmasına rağmen Türkiye'nin üretim kabiliyeti ve ihracat altyapısıyla dünya pazarındaki konumunu koruduğunu gösterdi.

Türkiye ambalaj sektörünün ihracatı 2025 yılında bir önceki yıla göre yaklaşık %5 artarak 7,3 milyar ABD dolarına ulaştı. İthalat 4,26 milyar ABD doları düzeyinde gerçekleşirken sektörün dış ticaret fazlası %12,9 artışla 3,03 milyar ABD dolarına yükseldi. İhracatın miktar bazında %7 artarak yaklaşık 3,42 milyon tona ulaşması da sektörün büyümesini hacimsel olarak sürdürdüğünü ortaya koydu.

Plastik ambalajlar yaklaşık 4,32 milyar ABD dolarlık ihracat ve %60 payla en büyük ürün grubunu oluşturdu. Kağıt ve karton ambalaj ihracatı 1,74 milyar ABD dolarına ulaşarak toplam ihracattan %24 pay aldı. Metal ambalaj ihracatı 618 milyon ABD doları, cam ambalaj ihracatı ise yaklaşık 230 milyon ABD doları olarak gerçekleşti. Türkiye, 2025 yılında 188 ülkeye ambalaj ürünü ihraç ederken Birleşik Krallık, Almanya, Amerika Birleşik Devletleri, İtalya ve Irak başlıca ihracat pazarları oldu.

Sektörün Avrupa pazarlarına yakınlığı, hızlı teslimat kabiliyeti, farklı sipariş hacimlerine uyum sağlayabilen üretim yapısı ve gelişmiş dönüştürme kapasitesi önemli rekabet avantajları sunmaya devam etti. Bununla birlikte Avrupa'daki zayıf talep, artan fiyat rekabeti ve Uzak Doğu ülkelerindeki kapasite artışları, Türk üreticilerin yüksek katma değerli ve teknik özellikleri güçlü ürünlere yönelmesini gerekli kıldı.



Ambalaj Sektörüne Genel Bakış

AB’de Bisfenol A’nın gıda ile temas eden malzemelerde kullanımını ve ticaretini yasaklayan düzenleme 20 Ocak 2025’te uygulanmaya başlanmıştır.

AB Düzenlemeleri Ambalaj Tasarımlarını Yeniden Şekillendirdi

2025 yılında sektörün yönünü belirleyen en önemli gelişmelerden biri, Avrupa Birliği Ambalaj ve Ambalaj Atıkları Tüzüğü’nün (PPWR) 11 Şubat 2025 tarihinde yürürlüğe girmesi oldu. Genel hükümleri 12 Ağustos 2026’dan itibaren uygulanacak düzenleme, Avrupa Birliği pazarına sunulan bütün ambalajların üretimden kullanım sonrasına kadar uzanan yaşam döngüsünü kapsıyor.

PPWR; gereksiz ambalaj kullanımının azaltılması, ambalajların ekonomik ölçekte geri dönüştürülebilir hale getirilmesi, yeniden kullanım sistemlerinin yaygınlaştırılması ve plastik ambalajlarda geri dönüştürülmüş içerik kullanımının artırılması yönünde kapsamlı hükümler getiriyor. Düzenlemenin 2030 yılı itibarıyla Avrupa Birliği pazarındaki bütün ambalajların geri dönüştürülebilir olmasını hedeflemesi, üreticilerin ürün portföylerini ve yatırım programlarını yeniden değerlendirmesine yol açtı.

Bu doğrultuda, yalnızca teknik olarak geri dönüştürülebilir değil, mevcut toplama, ayırma ve geri dönüşüm altyapısıyla uyumlu ambalajların geliştirilmesi ön plana çıktı. Farklı malzemelerin bir arada kullanıldığı çok katmanlı yapılarda katman sayısının azaltılması, bileşenlerin kolay ayrıştırılması ve geri dönüşüm sürecini zorlaştıran mürekkep, yapıştırıcı ve kaplamaların yeniden değerlendirilmesi önem kazandı.

Mono-materyal ambalajlara geçiş de 2025 yılında hızlandı. Farklı polimerlerin bir arada kullanıldığı geleneksel yapılar yerine, aynı polimer ailesindeki malzemelerden oluşturulan PE veya PP bazlı çözümler daha geniş bir kullanım alanı buldu. Bu ürünlerin gıda güvenliği, raf ömrü ve mekanik dayanım beklentilerini karşılayabilmesi amacıyla yüksek bariyerli kaplama ve özel film teknolojilerine yönelik AR-GE çalışmaları yoğunlaştı.

Mekanik ve kimyasal geri dönüşüm yoluyla elde edilen ham maddelerin ambalaj üretiminde kullanımı artarken tüketici sonrası

geri dönüştürülmüş içeriklerin kalitesi, güvenliği ve izlenebilirliği öncelikli konular arasına girdi. Özellikle gıda ile temas eden ambalajlarda, geri dönüştürülmüş ham maddenin kaynağının belgelenmesi ve gerekli uygunluk kriterlerini karşılaması önem kazandı.

2025 yılında kimyasal güvenlik alanında da önemli bir değişim yaşandı. Avrupa Birliği’nde Bisfenol A’nın gıda ile temas eden malzemelerde kullanımını ve ticaretini yasaklayan düzenleme 20 Ocak 2025 tarihinde uygulanmaya başladı. Bu gelişme, özellikle metal gıda ve içecek kutularındaki bazı epoksi kaplamalar ile dayanıklı plastik ürünlerde alternatif malzeme çalışmalarını hızlandırdı. PPWR kapsamında belirli eşikleri aşan PFAS kullanımına getirilen kısıtlamalar da ambalaj üreticilerinin ham madde seçimlerini, tedarikçi beyanlarını ve uygunluk testlerini yeniden gözden geçirmesine neden oldu.

Sürdürülebilirlik Odaklı Ürün Grupları

2025 yılında ambalaj üreticilerinin ürün geliştirme çalışmalarında dört temel yaklaşım öne çıktı: geri dönüştürülebilir yapıların geliştirilmesi, geri dönüştürülmüş içerik kullanımı, ambalajların hafifletilmesi ve yenilenebilir kaynaklardan elde edilen alternatiflerin değerlendirilmesi.

Malzeme miktarını azaltırken ürün koruma performansını sürdüren hafifletilmiş ambalajlar hem çevresel hem ekonomik avantajları

nedeniyle daha fazla tercih edildi. İnceltilmiş film yapıları, düşük gramajlı kağıtlar ve optimize edilmiş kap tasarımları; ham madde tüketimini, lojistik maliyetlerini ve ürün başına karbon ayak izini azaltmaya katkı sağladı.

Selüloz, nişasta ve diğer yenilenebilir kaynaklardan elde edilen biyobazlı malzemelere yönelik ilgi devam etti. Bununla birlikte biyobazlı, biyobozunur ve kompostlanabilir kavramlarının birbirinden farklı olduğu konusundaki farkındalık arttı. Ürünlerin hangi koşullarda ayrışabildiği ve mevcut atık yönetimi altyapısıyla ne ölçüde uyumlu olduğu, malzeme seçiminde belirleyici hale geldi.

Kağıt bazlı çözümlerin kullanım alanı genişlerken nem, yağ ve oksijen bariyeri gerektiren uygulamalarda yeni kaplama teknolojileri geliştirildi. Bu çalışmalar kapsamında kağıdın geri dönüştürülebilirliğini koruyan, ancak gıda güvenliği ve raf ömrü beklentilerini de karşılayan çözümler ön plana çıktı.

Yeniden kullanım ve yeniden dolum sistemleri ise özellikle içecek, kişisel bakım, temizlik ürünleri ve e-ticaret ambalajlarında yeni iş modellerini gündeme getirdi. Bu uygulamalarda ambalajın dayanıklılığı ve hijyen performansının yanında toplama, temizleme ve tersine lojistik altyapısının etkinliği de önem kazandı.

Ambalaj Sektörüne Genel Bakış

Yapay zekâlı görüntü işleme; baskı hataları, yüzey kusurları, renk ve laminasyon problemlerinin erken aşamada tespiti sağlanmıştır.

Dijital Dönüşüm ve Otomasyonun Sektörel Yansımaları

2025 yılında dijitalleşme, operasyonel verimliliği artırmanın yanı sıra sürdürülebilirlik hedeflerinin ölçülmesini sağlayan temel araçlardan biri oldu. Üretim hatlarından elde edilen verilerin anlık olarak değerlendirilmesi sayesinde enerji tüketimi, makine performansı, fire oranları ve bakım ihtiyaçları daha etkin biçimde yönetildi.

Yapay zekâ destekli görüntü işleme sistemleri; baskı hataları, yüzey kusurları, renk farklılıkları ve laminasyon problemlerinin üretimin erken aşamalarında tespit edilmesini sağladı. Bu uygulamalar kalite kontrol süreçlerini hızlandırırken hatalı üretim ve ham madde kayıplarının azaltılmasına katkıda bulundu. Kestirimci bakım çözümleri de ekipmanların plansız duruş riskini azaltarak kapasite kullanımını ve üretim sürekliliğini destekledi.

Dijital baskı teknolojileri, kısa tirajlı ve kişiselleştirilmiş üretime yönelik talebin artmasıyla daha geniş bir kullanım alanına ulaştı. Geleneksel baskıya kıyasla düşük hazırlık firesi, hızlı ürün değişimi ve değişken veri basımı avantajı sunan bu sistemler; kampanya ürünleri, e-ticaret ambalajları ve bölgesel ürün çeşitleri açısından üreticilere esneklik kazandırdı.

QR kodlar, seri numaraları, RFID çözümleri ve bulut tabanlı veri platformlarının kullanımı da yaygınlaştı. Bu sistemler aracılığıyla ürünün kaynağı, kullanılan malzemeler, üretim koşulları ve geri dönüşüm seçenekleri hakkında daha kapsamlı bilgi sunulmaya başlandı. Dijital izlenebilirlik; tüketici iletişiminin yanı sıra sahte ürünlerle mücadele, kalite kontrol, tedarik zinciri doğrulaması ve geri çağırma süreçlerinde de önemli kazanımlar sağladı.



Düşük Karbonlu Üretim ve Rekabetçilik

Türkiye'nin ilk İklim Kanunu'nun 9 Temmuz 2025 tarihinde yürürlüğe girmesi, ambalaj sektörünün orta ve uzun vadeli dönüşümü açısından önemli bir gelişme oldu. Kanun; sera gazı emisyonlarının azaltılması, iklim değişikliğine uyum, Emisyon Ticaret Sistemi'nin kurulması ve yeşil finansman mekanizmalarının geliştirilmesi için yasal çerçeve oluşturdu.

Bu gelişmeyle birlikte kurumsal karbon ayak izinin hesaplanması, emisyon verilerinin doğrulanması ve azaltım planlarının hazırlanması, ihracatçı üreticiler açısından daha stratejik hale geldi. Avrupa Birliği Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması'nın geçiş döneminin 2025 sonunda tamamlanması da değer zincirindeki karbon verisi talebini artırdı. Mekanizma ambalaj sektörünün tamamını doğrudan kapsamamakla birlikte, alüminyum gibi ambalaj üretiminde kullanılan karbon

yoğun girdilerin kapsama dahil olması, tedarik zincirinde gömülü emisyonların izlenmesini önemli hale getirdi.

Yenilenebilir enerji kullanımı, enerji verimliliği projeleri ve proses optimizasyonu, şirketlerin emisyon azaltım çalışmalarında öne çıktı. Isı geri kazanımı, yüksek verimli motorlar, enerji tüketimini anlık izleyen sistemler ve üretim firesinin kontrollü biçimde prosese kazandırılması, maliyet yönetimi ile çevresel performansın birlikte geliştirilmesini sağladı.

Karbon ayak izi ve Yaşam Döngüsü Analizi çalışmaları, ambalajların yalnızca ağırlık veya malzeme türüne göre değil, bütün yaşam döngüsü boyunca değerlendirilmesine imkân verdi. Ham maddenin kaynağı, üretimde kullanılan enerji, taşıma mesafesi, ürün kaybını önleme performansı ve kullanım sonrası senaryoların birlikte değerlendirilmesi, ürün tasarımında daha dengeli kararların alınmasını destekledi.

Ambalaj Sektörüne Genel Bakış

E-ticaretin etkisiyle kolay açılan, gerektiğinde yeniden kapatılabilen ve iade süreçlerinde tekrar kullanılabilen ambalaj çözümleri yaygınlaşmıştır.

Tüketici Beklentilerinde Şeffaflık ve Kolay Kullanım

2025 yılında tüketiciler, ambalajların görsel tasarımının yanında çevresel etkisine, ürün güvenliğine ve kullanım kolaylığına daha fazla önem verdi. Geri dönüştürülebilir, geri dönüştürülmüş malzeme içeren ve gereksiz hacimden arındırılmış ambalajlara yönelik ilgi artarken markaların çevresel beyanlarının açık ve doğrulanabilir olması beklendi.

E-ticaretin etkisiyle kolay açılan, gerektiğinde yeniden kapatılabilen ve iade süreçlerinde tekrar kullanılabilen ambalaj çözümleri yaygınlaştı. Ürüne göre gereğinden büyük kutular ve fazla miktarda dolgu malzemesi, hem çevresel performans hem de tüketici deneyimi açısından olumsuz değerlendirilmeye başladı. Bu nedenle ürün

boyutuna uyarlanabilen kutu sistemleri, hafif koruyucu malzemeler ve otomatik paketleme çözümleri ön plana çıktı.

Gıda ambalajlarında kullanım kolaylığı ile ürün güvenliğini bir arada sunan kapatma sistemlerine yönelik talep devam etti. Tekrar kapatılabilir fermuarlar, kolay yırtılan açma hatları, dökülmeyi önleyen ağız ve kapak sistemleri özellikle atıştırmalık, dondurulmuş gıda, bebek gıdası ve ev bakım ürünlerinde tercih edildi.

Ambalaj üzerindeki çevresel beyanların kanıtlanabilir verilere dayanması da daha önemli hale geldi. "Geri dönüştürülebilir", "biyobozunur" veya "çevre dostu" gibi genel ifadeler yerine ambalajın hangi bileşeninin, hangi koşullarda ve hangi atık akışı içinde değerlendirilebileceğinin açıkça belirtilmesine yönelik beklenti güçlendi.



Ambalaj Sektörüne Genel Bakış

Bakioğlu Holding, 2025 yılında sürdürülebilirlik, inovasyon ve dijital dönüşümü büyüme stratejisinin birbiriyle bağlantılı unsurları olarak ele almaya devam etmiştir.

Bakioğlu Holding'in Ambalaj Sektöründeki Vizyonu ve Konumu

Bakioğlu Holding, 1973 yılında başlayan ambalaj yolculuğunu ham madde ve film üretiminden baskı, laminasyon ve geri dönüşüme kadar uzanan dikey entegre iş modeliyle sürdürüyor. Bak Ambalaj, Polibak, Bak Gravür, Bareks Plastik, Bareks Polietilen ve Bakcycle'in birbirini tamamlayan yetkinlikleri, Bakioğlu Holding'in değişen müşteri ihtiyaçlarına bütüncül çözümler geliştirmesine ve tedarik zincirinin farklı aşamalarında değer üretmesine imkân sağlıyor.

Bak Ambalaj'ın üretiminin %70'ten fazlasını başta Batı Avrupa ülkeleri olmak üzere dış pazarlara yönlendirmesi, Bakioğlu Holding'in uluslararası pazarlardaki güçlü konumunu destekliyor. İzmir'deki üretim tesislerinin yanı

sıra Avrupa ve Amerika Birleşik Devletleri'ndeki depolama olanakları, müşterilere hızlı ve kesintisiz hizmet sunulmasına katkıda bulunuyor.

Polibak'ın devreye aldığı yedinci BOPP üretim hattıyla yıllık 197 bin ton kapasiteye ulaşarak Avrupa'nın en büyük ikinci BOPP kapasitesine sahip üreticilerinden biri haline gelmesi, Grubun üretim ölçeğini ve rekabet gücünü daha ileri taşıdı. Polibak'ın 2025 yılında laboratuvar akreditasyonu, AR-GE ve sürdürülebilirlik odaklı ürün geliştirme çalışmalarıyla öne çıkması; kalite, teknik yetkinlik ve güvenilir ürün verisi konularındaki konumunu güçlendirdi.

Avrupa'nın önde gelen ambalaj baskı silindiri üreticilerinden Bak Gravür, silindir üretim hattında 7/24 kesintisiz üretim modeline

geçerek operasyonel gücünü zirveye taşıırken; yenilikçi polietilen film üreticisi Bareks ise ham madde süreçlerine entegre ettiği robotik otomasyon teknolojileri ve çevre dostu yeşil ürün portföyüyle sürdürülebilirlik alanındaki kararlılığını EcoVadis Bronz Madalya ile tescilledi.

Grubun döngüsel ekonomi yaklaşımının önemli bileşenlerinden biri olan Bakcycle ise ambalaj atıklarının yeniden ham maddeye dönüştürülmesini destekleyerek dikey entegrasyon modelini geri dönüşüm halkasıyla tamamlıyor. Geri kazanılan malzemelerin kalite ve izlenebilirlik kriterleri doğrultusunda tekrar ekonomik değere dönüştürülmesi, kaynak verimliliğini artırırken ambalaj sektörünün döngüsel dönüşümüne de katkı sağlıyor.

Bakioğlu Holding, 2025 yılında sürdürülebilirlik, inovasyon ve dijital dönüşümü büyüme stratejisinin birbiriyle bağlantılı unsurları olarak ele almaya devam etti. Ambalaj Grubu şirketlerinde yürütülen otomasyon, robotik uygulamalar, veri analitiği ve enerji verimliliği çalışmaları; üretim sürekliliğini, kalite performansını ve kaynak kullanımını geliştirmeyi amaçladı. Polibak'ın güneş enerjisi yatırımı ve Grup şirketlerinin yenilenebilir enerji kullanımına yönelik çalışmaları da düşük karbonlu üretim hedeflerini destekledi.

Bakioğlu Holding'in sürdürülebilirlik yaklaşımı iklime, doğaya, iş süreçlerine, insana ve topluma değer verme ilkeleri üzerine kuruluyor. Bu çerçevede çevresel performansın geliştirilmesinin yanında çalışanların yetkinliklerinin artırılması, iş sağlığı ve güvenliği, etik yönetim, üniversite-sanayi iş birlikleri ve toplumsal yatırımlar da bütüncül değer yaratma anlayışının parçaları olarak ele alınıyor.

2025 yılında yürürlüğe giren PPWR ve Türkiye'nin İklim Kanunu, ambalaj sektöründe geri dönüştürülebilir ürün geliştirme, emisyonların azaltılması ve doğrulanabilir sürdürülebilirlik verisi açısından yeni bir dönemi başlattı. Bakioğlu Holding'in film üretimi, ambalaj dönüştürme, baskı, teknik destek ve geri dönüşümü bir araya getiren yapısı, bu dönüşüme uyum açısından önemli bir avantaj sağlıyor. Holding; üretim gücünü AR-GE, sürdürülebilirlik ve dijitalleşme yetkinlikleriyle destekleyerek Türkiye esnek ambalaj sektöründeki öncü konumunu korumayı ve küresel pazarlardaki etkinliğini artırmayı hedefliyor.

Kaynaklar:
[T.C. Ticaret Bakanlığı, Ambalaj Sektörü Raporu](#)
[Avrupa Komisyonu PPWR bilgilendirmesi](#)
[7552 sayılı İklim Kanunu](#)

Sürdürülebilirlik Ekosistemindeki Gelişmeler

Ambalaj sektöründe 2025 yılında hız kazanan küresel regülasyonlar ve döngüsel ekonomi talepleri doğrultusunda, sürdürülebilirlik vizyonumuzu şeffaf raporlama, inovasyon ve yasal uyum ile güçlendiriyoruz.

2025 yılında ambalaj sektörü, sürdürülebilirlik ekosistemindeki köklü değişimlerden ve yürürlüğe giren yeni mevzuatlardan doğrudan etkilendi. Bu gelişmeler, yasal düzenlemelerden iklim risklerinin finansal raporlamaya entegrasyonuna, tedarik zincirinde izlenebilirlikten döngüsel ekonomiye geçişe kadar geniş bir yelpazeyi kapsıyor. Ambalaj sektörü, plastik kullanım oranının yüksekliği ve çevreye olan etkileri nedeniyle sürdürülebilirlik gündeminde her zamankinden daha sıkı bir denetime tabi tutuluyor.

Küresel Regülasyonların Etkisi ve Uyum Süreçleri

2025 yılında sürdürülebilirlik ekosisteminde özellikle regülasyon temelli dönüşüm ve şeffaflık odak noktası oldu. Avrupa Birliği Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (CSRD) ve Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (ESRS), büyük şirketlerin yanı sıra ambalaj sektöründeki şirketleri de

derinden etkiledi. Türkiye’de ise Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yürürlüğe konulan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS), kamuya açıklanacak sürdürülebilirlik bilgilerine ilişkin standart bir çerçeve sundu. Sorumlu üretim anlayışımızın bir yansıması olarak Bak Ambalaj Şirketimiz, 2025 yılında sektörüne öncülük ederek ilk kez TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporunu yayımladı.

Bunun yanı sıra, Avrupa Birliği’nin Sınırdan Karbon Düzenleme Mekanizması (CBAM), ihracat yapan firmalarımızın karbon emisyonlarını şeffaf ve doğrulanabilir biçimde raporlamasını zorunlu kıldı. Üretim süreçlerinin karbon ayak izini azaltma hedefiyle yeniden değerlendirilmesine yol açan bu süreçte, Avrupa pazarına erişim sağlamanın kritik bir unsuru olarak Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamındaki AB çevre standartlarına tam uyum sağlamaya büyük önem veriyoruz.



PPWR Dönüşümü ve Sürdürülebilir Ürün İnovasyonları

Ambalaj sektörünü en derinden etkileyen gelişmelerin başında, 2025 yılı Şubat ayında Avrupa’da yürürlüğe giren Ambalaj ve Ambalaj Atıkları Yönetmeliği (PPWR) yer aldı. Tüm Avrupa’da konsolide bir sürdürülebilirlik ekosistemi yaratmayı hedefleyen PPWR, ambalajlarda geri dönüştürülmüş içerik oranlarının 2030 yılı itibarıyla %35, 2040 yılı itibarıyla ise %65’e çıkmasını zorunlu kılıyor. Bakioğlu Holding olarak bu dönüşüme proaktif bir şekilde yanıt verdik. Sürdürülebilir

ürün portföyümüz olan Reborn ailesini, PPWR’ye tam hizalı bir şekilde dönüştürdük ve yapılandırdık.

Aynı zamanda PPWR’nin getirdiği PFAS ve BPA gibi zararlı maddelerin kısıtlandırılması gereklilikleri kapsamında AR-GE yatırımlarımızı hızlandırdık. 2025 yılında Bak Ambalaj AR-GE Merkezimiz bünyesinde yürüttüğümüz projelerle, esnek ambalaj filmlerinde PFAS içeriğinin yüzey karakterizasyonu ve baskı süreçlerine yansımalarını inceleyerek optimize etme çalışmalarımızı başarıyla sürdürdük.

Sürdürülebilirlik Ekosistemindeki Gelişmeler

Fosil kaynak kullanımını azaltmak amacıyla biyo-bazlı ham maddelere yöneliyor, daha pozitif bir yaklaşımla ayak izimizi asgariye indiren iyileştirmelere odaklanıyoruz.

Birleşmiş Milletler Küresel Plastik Anlaşması ve İklim Konferansı Gündemi

Uluslararası ekosistemi şekillendiren Birleşmiş Milletler Küresel Plastik Anlaşması, plastik kirliliğini kaynağında önleme ve doğa temelli çözümler geliştirme konularında sektöre net bir rota çizdi. Bu anlaşmanın ve Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Konferanslarının (COP) en önemli çıktılarından olan iklim finansmanı ve sürdürülebilir ham madde kullanımı, Şirketimizin stratejilerine doğrudan entegre edildi. Fosil kaynak kullanımını azaltmak amacıyla biyo-bazlı ham maddelere yöneliyor, doğa pozitif bir yaklaşımla çevresel ayak izimizi asgariye indiren operasyonel iyileştirmelere odaklanıyoruz.

Sıkışan Tedarik Zinciri ve Yeşil Aklamayı Önleme Yasaları

Avrupa Birliği Kurumsal Sürdürülebilirlik Özen Yükümlülüğü Direktifi (CSDDD) ve yeşil aklamayı (greenwashing) önleme yasaları, 2025 yılında sektörün dinamiklerini yeniden şekillendirdi. Bu yasal çerçeveler, ürünlerin çevresel beyanlarının bilimsel temellere (Yaşam Döngüsü Analizi-LCA gibi) dayandırılmasını zorunlu hale getirdi. Tedarik zincirimizdeki tüm paydaşlarımızın çevresel,

sosyal ve etik performanslarını denetliyor, tedarik zincirinde şeffaflığı ve izlenebilirliği güvence altına alıyor.

2026 ve Sonrası İçin Gelecek Dönem Beklentileri ve Hazırlıklar

2026 yılı ve sonrasında, özellikle Ağustos 2026'da yürürlüğe girecek olan PPWR ikincil yönetmelikleri sektörü yönlendirmeye devam edecek. Bu yeni döneme hazırlık kapsamında birinci önceliğimiz; yeni sürdürülebilir ürünlerin ticarileşme performansını ve pazara çıkış hızını artırmak üzere "vertical startup" stratejileri üzerinde çalışmak olacaktır.

Sektör oyuncularının bu yeni döneme uyum sağlayabilmek için veriye dayalı karar alma, kurumsal kapasite artırımı ve dijital sürdürülebilirlik araçlarına yatırım yapmaları gerekecektir. Tek kullanımlık plastik kısıtlamaları, genişletilmiş üretici sorumluluğu, karbon ayak izi şeffaflığı ve mono materyal çözümlerin artırılması konuları sektörün ana eğilimleri olmaya devam edecektir. Bakioğlu Grubu olarak, inovasyon odağımız ve dikey entegrasyon gücümüzle sektördeki değişime liderlik etmeyi sürdüreceğiz.

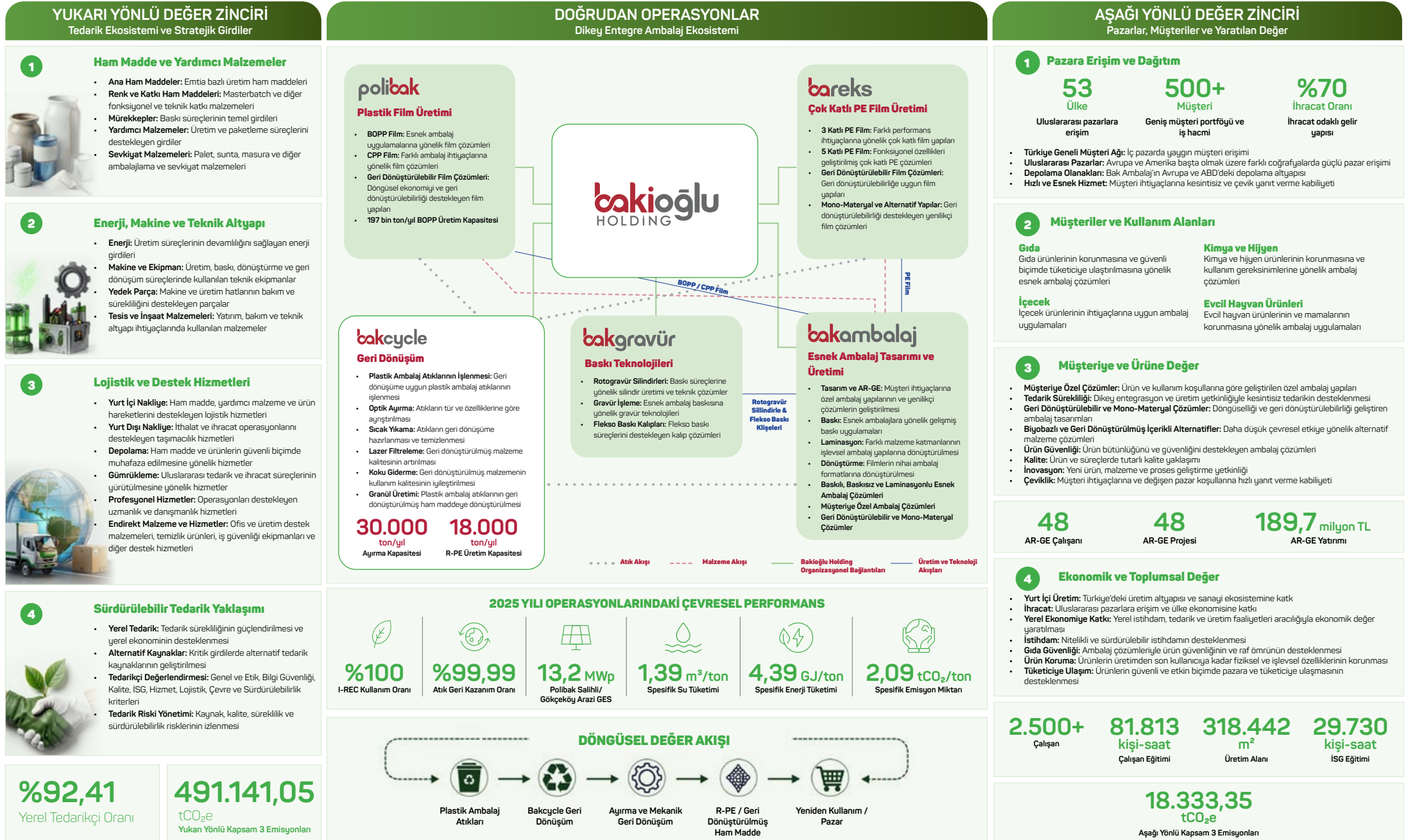


Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

*Sorumluluk anlayışımızla,
ekonomik büyümeye katkı
sağlarken çevresel ve toplumsal
etkilerimizi de gözetiyoruz.*



Değer Zincirimiz



DÖNGÜSEL DEĞER AKIŞI

Plastik Ambalaj Atıkları

Bakcycle Geri Dönüşüm

Ayırma ve Mekanik Geri Dönüşüm

R-PE / Geri Dönüştürülmüş Ham Madde

Yeniden Kullanım / Pazar

%92,41 Yerel Tedarikçi Oranı

491.141,05 tCO₂e Yukan Yönlü Kapsam 3 Emisyonları

2.500+ Çalışan

81.813 kişi-saat Çalışan Eğitimi

318.442 m² Üretim Alanı

29.730 kişi-saat İSG Eğitimi

18.333,35 tCO₂e Aşağı Yönlü Kapsam 3 Emisyonları

GRI 2-13, 2-14, 2-16, 2-22, 2-23, 2-24

Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Organizasyonumuz

Sürdürülebilirliği bir iş modelinden öte, gezegenimizin ve toplumumuzun geleceğine karşı duyduğumuz sorumluluğun temeli olarak görüyor, “Sürdürülebilir Yaşam” taahhüdümüzle kalıcı değerler üretiyoruz.

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Bakioğlu Holding olarak sürdürülebilirliği iş modelimizin temel bir bileşeni olarak konumlandırıyoruz. Sürdürülebilirlik stratejimizi, tüm operasyonlarımıza doğrudan entegre olacak şekilde tasarladık. Bu yapı sayesinde, sürdürülebilirlik ilkelerini iş süreçlerimizin her aşamasına dâhil ederek çevresel ve sosyal sorumluluklarımızı yerine getiriyoruz.

Sürdürülebilirliği bir “Kazan-Kazan” anlayışıyla ele alıyor, bu iş modeli aracılığıyla tüm paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratmayı hedefliyoruz.

Grup Şirketlerimizle birlikte, faaliyet gösterdiğimiz sektörlerden bağımsız olarak sürdürülebilirlik bakış açısını kurum kültürümüzün tamamına entegre ediyor ve sürdürülebilirliği gelecekteki varlığımızın teminatı olarak görüyoruz.

Sürdürülebilirlik Stratejimiz

Sürdürülebilirlik stratejimizin odak noktasını; Şirketimizin sürdürülebilirlik mottosu ve ana taahhüdü olan “Sürdürülebilir Yaşam” olarak belirledik. Bu odak noktasını Grup Şirketlerimizin tamamında benimsiyor, her bir Şirketimizin sektörel öncelikleri doğrultusunda bu odak noktası üzerine kurguladıkları özgün ÇSY metodolojisi ile Grubumuzun konsolide bakış açısını yansıtmalarını bekliyoruz.

Bakioğlu Holding olarak, “Sürdürülebilir Yaşam” odağıyla şekillendirdiğimiz bu yolculuğu sürdürülebilirliğin üç boyutu ile besliyor ve destekliyoruz.



Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Organizasyonumuz

Sürdürülebilir Yaşam

01

Ülkemizin sürdürülebilir ekonomik kalkınmasına değer katıyoruz:

Esnek ambalaj başta olmak üzere farklı sektörlerde faaliyet gösteren bir holding olarak, gerçekleştirdiğimiz ihracat faaliyetlerimiz ile ülkemize önemli miktarda döviz kazandırarak ve istihdam yaratarak Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınmasına destek oluyoruz.

02

Dünyamızın geleceğine değer katıyoruz:

Hedefimiz Net Sıfır. Bu doğrultuda, ülkemizin 2053 Net Sıfır Karbon Hedefi'ne katkı sağlamak adına çevresel ayak izimizi düzenli olarak ölçümlüyor ve çevresel etkimizi azaltacak aksiyon planları geliştirerek değer zincirimizin tamamında uçtan uca uyguluyoruz. Polibak Şirketimizin Bilim Temelli Hedefler İnisiyatifi (SBTi) imzacısı olmasıyla da karbon azaltım hedeflerimizi bilimsel temellere dayandırarak güvence altına alıyoruz.

03

Sürdürülebilir çözümler ile toplumsal yaşama değer katıyoruz:

İnsanımızın sosyal yaşamını ve refahını geliştirmek için var gücümüzle çalışıyoruz. Tüm faaliyetlerimizde toplumun faydasını gözetiyor, sürdürülebilir ambalaj çözümlerimizle toplumsal yaşamı kolaylaştırıyoruz. En önemli değerler "insan" olduğu bilinciyle tüm faaliyetlerimizi şekillendiriyoruz.

Sürdürülebilirlik Misyonumuz, Vizyonumuz ve Taahhütlerimiz

Şirketimizin vizyonunu desteklemek adına sürdürülebilirlik çalışmalarımızda, stratejimizi ve yol haritamıza rehberlik edecek sürdürülebilirlik misyonumuz, vizyonumuz ve taahhütlerimizi beyan ediyoruz.

Sürdürülebilirlik Misyonumuz: "Sürdürülebilirlik, işimizin kalbinde. Dünyamızın geleceğini 'Baki' kılmak için çalışıyoruz."

Sürdürülebilirlik Vizyonumuz: "Hedefimiz 2053. Ülkemizin Net Sıfır Karbon Hedefi'ne katkı sağlamak için emin adımlarla ilerliyoruz."

"Bakioğlu Holding'in Geleceğe Yolculuğu"

adıyla oluşturduğumuz Sürdürülebilirlik Yol Haritamız ve Hedeflerimizi destekleyen sürdürülebilirlik taahhütlerimiz ise çevreye ve topluma karşı sorumluluğumuzu doğrudan yansıtmaktadır.

Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Organizasyonumuz

Çevresel Taahhütlerimiz:

- Sürdürülebilir karbon yönetimi ile emisyonlarımızı kontrol altına almak ve azaltmak için çalışırız.
- Ambalaj ürünlerimizi geri dönüşümlü malzemeler kullanarak üretmeye öncelik veririz. Mümkün olan her yerde, geri dönüşüm oranlarını artırmak için azami çaba gösteririz.
- Üretim süreçlerimizden kaynaklı atık miktarını azaltmak için yenilikçi uygulamalar geliştirir ve atık yönetimi konusunda en iyi uygulamaları benimseriz.
- Su tüketimimizi azaltarak suyu verimli kullanmaya özen gösteririz.
- Enerji tüketimimizi asgariye düşürmek ve enerji verimliliğini artırmak için sürekli gelişim yaklaşımıyla iyileştirmeler yaparak enerji kullanımını optimize ederiz.
- Üretimde yenilenebilir, geri dönüştürülebilir ve biyoçözünür seçenekleri tercih ederiz. Üretimde sürdürülebilirliği her daim teşvik ederiz.
- Sürdürülebilir ambalaj çözümleri geliştirerek dünyamızın geleceğine katkı sağlarız.

Sosyal Taahhütlerimiz:

- Çalışanlarımızı birer “değer” olarak görerek sektörümüzde tercih edilen bir işveren olarak öne çıkıyoruz.
- Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği birinci önceliğimizdir. Gelecek hedeflerimize birlikte yol aldığımız insan değerimize güvenli ve konforlu bir çalışma ortamı sağlarız.
- Fırsat eşitliği ve kapsayıcılık yaklaşımıyla her bir çalışanımıza eşit yaklaşırız ve ayrımcılıktan kaçınırız.
- Çalışan bağlılığını güçlendirecek uygulamalar geliştirir, çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimlerini destekleriz.
- Etiği sürdürülebilirliğin ayrılmaz parçası olarak tanımlar, tüm paydaşlarımızın etik ilkelerimize uyumlu bir şekilde hareket etmesini sağlarız.
- Sıfır tolerans yaklaşımı ile rüşvet ve yolsuzlukla her daim mücadele ederiz.
- Kurumsal vatandaşlık bilinci ile hayata geçirdiğimiz sosyal sorumluluk projeleri ile toplumsal değer yaratırız.
- Sürdürülebilirliğin etki alanının paydaş etkileşimi ile büyüdüğü bilinciyle paydaş iletişimini önceliklendirir, paydaş görüş ve beklentilerini her daim önemseriz.
- Herhangi bir afet veya acil duruma karşı acil eylem planlarımızla her zaman hazırlıklı oluruz.
- Eğitime verdiğimiz katkılarla nitelikli istihdama destek sağlarız.
- Bilgiyi bir değer olarak görürüz, gizliliğine ve güvenliğine önem atfederiz.

Ekonomik Taahhütlerimiz:

- Sektörümüzde ülkemizin bayrağını dünyada gururla temsil eder ve ülke ekonomimize ihracat faaliyetlerimizle önemli katkılar sunarız.
- AR-GE yatırımlarımızla yenilikçi ve sürdürülebilir ürünler geliştiririz.
- Operasyonel mükemmellik ve sürdürülebilir kalite anlayışımızla, sürekli olarak verimliliği artırmak ve ürünlerimizin kalitesinde sürdürülebilirliği sağlamak için iş süreçlerimizi dijital dönüşüm vb. uygulamalarla optimize ederiz.
- Müşteri memnuniyeti ve deneyimini iyileştirmek için tüm çabamızı ortaya koyarız.
- Değer zincirimizde önemli bir rol oynayan lojistik etmenlerden kaynaklı olumsuz etkiyi minimize etmek için büyük bir çaba gösteririz.

Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Organizasyonumuz

Misyonumuz, vizyonumuz ve değerlerimiz ışığında sürdürülebilir değer üretmek üzere oluşturduğumuz stratejimizi, Bakioğlu Holding ve Grup Şirketlerinde katılımcı bir organizasyonel yapıyla hayata geçiriyoruz.

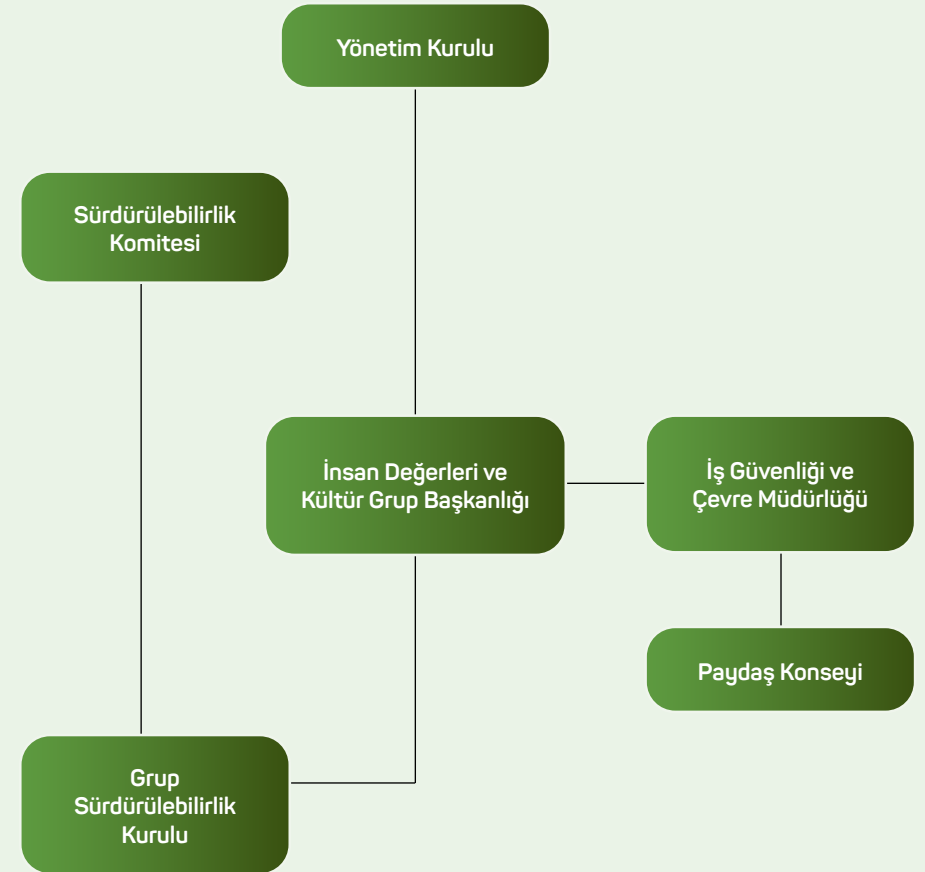
Sürdürülebilirlik Anlayışımız

Bakioğlu Holding ve Grup Şirketlerimizde, temeli; insana, çevreye, işimize ve topluma değer verme ilkesinin oluşturduğu bir sürdürülebilirlik yönetim anlayışını benimsiyoruz. Misyonumuz, vizyonumuz ve kurumsal değerlerimiz ışığında sürdürülebilir değer üretmek üzere oluşturduğumuz sürdürülebilirlik stratejimizi, Bakioğlu Holding ve Grup Şirketlerinde oluşturulmuş katılımcı bir organizasyonel yapıyla hayata geçiriyoruz.

Bakioğlu Holding ve Grup Şirketleri olarak, sürdürülebilirlik yönetimini paydaş katılımı, şeffaflık ve hesap verilebilirlik

ilkelerine dayanarak güçlendirmek için bir sürdürülebilirlik yönetim organizasyonu kurma çalışmalarını yürüttük. Bu çalışmalarda, sürdürülebilirlik yönetiminde yetki ve sorumlulukların Yönetim Kurulu'ndan başlayarak iş birimlerine doğru nasıl dağıtılacağına odaklandık. Bu çerçevede, Grup genelinde sürdürülebilirlik konularında en üst düzeyde karar alma yetkisi *Bakioğlu Holding Yönetim Kurulu'na* aittir anlayışını benimsiyoruz. Bakioğlu Holding ve Grup Şirketlerinin ana stratejik yönlerini belirlerken sürdürülebilirlik risklerini ve fırsatlarını da dikkate alarak Şirket önceliklerini ve belirlenen kurumsal politikaları değerlendiriyoruz.

Sürdürülebilirlik Yönetim Organizasyonu



Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Organizasyonumuz

Sürdürülebilirlik Komitemiz; kültüre bilinci entegre etmek, toplumsal fayda yaratmak, riskleri yöneterek çevresel etkiyi azaltmak ve döngüsel ekonomiye katkısı artırmak adına öncü görev üstleniyor.

Sürdürülebilirlik Yönetim Organizasyonu

Sürdürülebilirlik Entegrasyon Süreçlerinin Göstergesi: Sürdürülebilirlik Yapılanmamız

Bakioğlu Holding'e bağlı Sürdürülebilirlik Komitemizi, Yönetim Kurulumuzun gözetiminde yürütülen çalışmaların verimliliğini sağlamak amacıyla bir alt komite olarak organize ettik. Sürdürülebilirlik Komitemiz; Bakioğlu Holding İcra Kurulu, İnsan Değerleri ve Kültür Grup Başkanı olmak üzere toplam 4 üyeden oluşur.

Sürdürülebilirlik Komitemiz, kurum kültürümüze sürdürülebilirlik bilincini entegre etmek, toplumsal fayda yaratmak, faaliyetlerimizden kaynaklanan riskleri proaktif bir şekilde yöneterek çevresel etkilerimizi en aza indirmek ve döngüsel ekonomiye katkımızı artırmak adına öncü bir görev üstleniyor. Bu bağlamda Komite, Bakioğlu Holding ve Grup Şirketleri olarak sürdürülebilirlik performansımızı takip ediyor ve iyileştirilmesi için gerekli adımları kararlaştırıyor.

Sürdürülebilirlik önceliklerimiz ile Şirket stratejimiz ve iş hedeflerimiz arasındaki uyumu gözetken Komitemiz, hedeflere yönelik gelişimi takip ediyor, Üst Yönetim'in sürdürülebilirlik sorumluluklarını belirliyor ve performansı izliyor. Komitemiz, elde ettiği bulguları her çeyrekte Yönetim Kurulumuza, yıllık çalışma raporunu ve bulgularını ise Genel Kurulumuza sunuyor.

Bu bilinci tüm çalışanlarımıza yayma hedefimiz doğrultusunda, sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında Bakioğlu Holding ve Ambalaj Grubu Şirketlerimizde önemli adımlar atıyoruz. Bu çerçevede 2025 yılında, çevrenin korunması, doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımı ve çevre sorunlarının çözümü için çalışanlarımızın bilinçlendirilmesini amaçlayan Çevre eğitimlerimize 1.479 kişi katılırken; kalite, çevre, bilgi güvenliği, enerji yönetimi, müşteri memnuniyeti ile iş sağlığı ve güvenliği gibi konuları içeren Entegre Yönetim Sistemleri eğitimlerimize 778 çalışanımız katılım sağladı. Ayrıca AR-GE Merkezimizin sürdürülebilirlik

odaklı inovasyon projelerini EUCHEMIOJ 2025 Kongresi gibi uluslararası platformlarda sunarak ekosisteme bilimsel katkı sağladık.

Grup Sürdürülebilirlik Kurulu

Grup Sürdürülebilirlik Kurulumuz, Grup Şirketlerinde yürütülen sürdürülebilirlik çalışmalarına yönelik stratejik karar alma organıdır. Kurulumuz; sosyal, ekonomik,

çevresel ve yönetim alanlarında tespit edilen sürdürülebilirlik önceliklerine yönelik şirket stratejilerinin belirlenerek hayata geçirilmesinden Yönetim Kurulumuz, Sürdürülebilirlik Komitemiz ve İcra Kurulumuza karşı sorumludur. Bakioğlu Grubu sürdürülebilirlik yönetimi organizasyonunun saha çalışmalarını yürütmekle görevlidir.

Grup Sürdürülebilirlik Kurulu Altında Faaliyet Gösteren Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları

İklim ve Çevre Çalışma Grubu



İnsan Değerleri Çalışma Grubu



İş Sağlığı ve Güvenliği Çalışma Grubu



İş Sürekliliği Çalışma Grubu



Döngüsel Ekonomi Çalışma Grubu



Değer Zinciri Çalışma Grubu



İş Etiği Çalışma Grubu



Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Organizasyonumuz

Sürdürülebilirliği tüm paydaşları kapsayan anlayışla yöneterek tedarikçi koşulları, denetimi ve gelişimiyle değer zincirindeki takibi güçlendirmek adına Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu'nu oluşturduk.



Bu doğrultuda, sürdürülebilirlik öncelikleri kapsamında tespit edilen stratejileri, hedef ve aksiyon planlarına dönüştürmek, elde edilen performansı takip etmek ve Grup Şirketlerinde hayata geçirilecek iyi uygulamalar için zemin hazırlamak çalışma gruplarımızın sorumlulukları arasındadır.

Sürdürülebilirlik yönetim organizasyonumuzda, dış paydaşlarımızın sosyal, ekonomik, çevresel ve yönetim alanlarındaki beklentilerini, sürdürülebilirlik uygulamaları hakkındaki görüş ve önerilerini sunarak karar alma süreçlerimize doğrudan katılmalarını sağlamak amacıyla bir Paydaş Konseyi oluşturulması planlanmaktadır. Gönüllü bir danışma organı olarak faaliyet gösterecek Konsey'in; tedarikçiler, sivil toplum örgütleri, müşteriler, sektör temsilcileri gibi dış paydaş gruplarını temsil eden minimum 3 üyeden oluşması öngörülmektedir. Paydaş Konseyi'nin, Grubumuzun sürdürülebilirlik öncelikleri kapsamında stratejik yönelimleri, uygulamaları ve gelişim alanları hakkında görüş ve önerilerini sunması beklenmektedir.

Bakioğlu Holding ve Grup Şirketleri sürdürülebilirlik yönetimi süreçlerinde takip edilecek ana ilkeler, Bakioğlu Grubu Sürdürülebilirlik Yönetimi Politikası kapsamında belirlenerek paydaşlarımızın bilgisine sunuldu. Bu politika, Bakioğlu Holding ve Grup Şirketleri yönetici ve çalışanları için bağlayıcıdır. Politikanın uygulanmasının takibinden İnsan Değerleri ve Kültür Grup Başkanlığı sorumludur ve elde edilen bulgular Sürdürülebilirlik Kurulu ve Yönetim Kurulu Sürdürülebilirlik Komitesi'ne raporlanır.

Bakioğlu Grubu İklim ve Çevre Politikası, Sürdürülebilirlik Yönetimi Politikası için tamamlayıcı niteliktedir.

Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik Yönetimimiz

Sürdürülebilirliği, Bakioğlu Holding ve Grup Şirketleri ile sınırlı tutmayan ve değer zincirindeki tüm paydaşları kapsayan bir anlayışla yönetiyoruz. Bu doğrultuda, tedarikçi çalışma koşulları, denetimi, gelişimi ve sürdürülebilirlik konularında değer zincirindeki performans takibini güçlendirmek amacıyla Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu'nu oluşturduk. Bu Grup, ürün ve hizmetlerimizin sosyal, çevresel, yönetim ve ekonomik risk ile fırsatlarını değerlendirmemizi ve bu bilgileri iş stratejilerimizi belirlerken dikkate almamızı sağlıyor.

Bu kapsamda düzenli olarak tedarikçi denetimleri gerçekleştiriyor, tedarikçilerimizin performansını yakından değerlendiriyoruz. Değerlendirme sonuçlarına göre iyileştirme önerileri sunarak, tedarikçilerimizin aksiyon planlarını titizlikle takip ediyoruz. Çevresel sürdürülebilirlik alanında ise değer zincirimizdeki etkimizi azaltmak amacıyla karbon ayak izimizi düşürmeyi hedefliyor ve bu konudaki ilerlememizi çeyrek bazda strateji toplantısıyla izliyoruz.

Bakioğlu Grubu Sürdürülebilirlik Yönetimi Politikası, Grup Şirketlerimizin değer zincirini oluşturan tedarikçileri ve iş ortakları için de bağlayıcıdır. Bu nedenle, Şirketlerimizden sürdürülebilirlik politikasındaki ilkeleri değer zincirlerinde yaygınlaştırmak için aktif uygulamalar yürütmelerini bekliyoruz.

Sürdürülebilirlik Riskleri, Trendleri ve Fırsatları Yönetimi

Riskler

KATEGORİ	FİZİKSEL RİSKLER	TANIM	BU RİSKİ NASIL YÖNETİYORUZ?
Çevresel	İklim Değişikliği ve Hava Olayları	İklim değişikliği nedeniyle meydana gelen ekstrem hava koşulları (sel, fırtına, kuraklık vb.), işletmelerin altyapısına zarar verebilir ve operasyonel kesintilere yol açabilir.	Deprem, sel, yangın ve diğer acil durumlara karşı Acil Durum Eylem Planlarımızı güncel tutuyoruz; gece vardiyası dâhil tüm vardiyalarda düzenli tatbikatlar gerçekleştiriyoruz. 2025 yılında alevli yangın tatbikatları da dâhil olmak üzere acil durum planlarımız kapsamındaki tatbikatları tamamladık. Tatbikatlardan elde ettiğimiz bulguları raporlayarak aksiyonların takibini sürdürüyoruz.
	Deniz Taşımacılığı ve Liman Operasyonları Riskleri	Deniz taşımacılığı ve liman operasyonları; deniz kazaları, petrol döküntüleri ve artan gemi trafiği gibi çevresel riskler barındırabilir.	Deniz taşımacılığı ve liman operasyonlarına bağlı aksaklıkları yakından izliyoruz. 2025 yılında küresel ve jeopolitik tedarik risklerini; alternatif tedarikçileri devreye alarak, alımları mümkün olduğunca yakın coğrafyalardan ve yerel firmalardan gerçekleştirerek ve üretim-sevkiyat planlarını tedarikçilerimizle birlikte oluşturarak yönettik. SAP TM, E-lhale Yönetimi ve müşteri portallarıyla taşıma süreçlerinin görünürlüğü ve izlenebilirliğini artırıyoruz.
	Çevresel Kirlilik ve Kimyasal Riskler	Endüstriyel atıklar, kimyasal sızıntılar ve çevresel kirlenme; su, hava ve toprak kalitesini olumsuz etkileyerek ekosistemlere ve insan sağlığına ciddi zararlar verebilir.	İklim ve Çevre Politikamız ile kimyasal yönetimi prosedürlerimiz doğrultusunda risk değerlendirmesi, uygun depolama ve etiketleme, eğitim ve acil durum kontrollerini birlikte yürütüyoruz. 2025 yılında görevli personele periyodik eğitimler verdik; kimyasal dökülme ve sızıntı senaryolarına yönelik tatbikatlarla kontrol önlemlerimizi test ettik. Emici malzemeler, toplama noktaları ve kör kanallar gibi uygulamalarla toprağa ve suya bulaşma riskini azaltıyoruz.
	Su Kaynaklarındaki Azalma	Su kaynaklarının azalması, özellikle suya çok ihtiyaç duyan endüstriler için ciddi bir fiziksel risk teşkil eder; su kıtlığı üretim süreçlerini aksatabilir ve suya bağımlı işletmeleri olumsuz yönde etkileyebilir.	2024 yılında 1,50 m³/ton olan su yoğunluğumuzu 2025 yılında 1,39 m³/ton seviyesine; 1,35 m³/ton olan atık su yoğunluğumuzu ise 1,25 m³/ton seviyesine düşürdük. Su kaçaklarını önlemeye yönelik düzenli bakım ve kontrolleri sürdürüyoruz; 2026 yılında Grup tesislerimiz için Mavi Su Verimliliği Belgesi almayı hedefliyoruz.
	Doğal Afetler	Depremler, tsunamiler ve volkanik patlamalar gibi doğal afetler, organizasyonların tesislerine, altyapısına ve operasyonlarına ciddi fiziksel zararlar verebilir. Bu tür felaketler, üretim süreçlerini durdurabilir, çalışan güvenliğini tehlikeye atabilir ve uzun vadeli ekonomik kayıplara yol açabilir.	Tüm Grup Şirketlerimizde deprem ve sel başta olmak üzere doğal afetlere karşı acil durum planlarımızı güncel tutuyoruz; gece vardiyası dâhil tüm vardiyalarda düzenli tatbikatlar gerçekleştiriyoruz. Planlarımızı tehlike sınıfları, proses riskleri, mevzuat değişiklikleri ve yaşanan olaylardan çıkardığımız dersler doğrultusunda gözden geçirerek dayanıklılık kapasitemizi güçlendiriyoruz.
	Yangın Riskleri	Orman yangınları, endüstriyel tesis yangınları ve diğer yangın olayları, fiziksel varlık kayıplarına, ekosistem tahribatına ve hava kirliliğine yol açabilir. Bu tür yangınlar, doğal çevreyi ve insan sağlığını ciddi şekilde tehdit edebilir.	Çalışanlarımızın ve tesislerimizin güvenliği için yangın risklerini proaktif bir yaklaşımla yönetiyoruz. Grup şirketlerimizde ulusal ve uluslararası standartlara uygun yangın algılama, uyarı ve söndürme sistemlerinin periyodik bakım ve kontrollerini gerçekleştiriyor, düzenli tatbikatlarla sistemlerimizin ve ekiplerimizin hazır bulunuşluk düzeyini test ediyoruz. 2025 yılında makine ve alanlara yönelik yangın algılama sistemlerinin denetimlerini gerçekleştirirken, üretim alanlarında hayata geçirilen yapısal iyileştirmelerle iş sağlığı ve güvenliği ile çevre performansımızı destekleyen çözümleri hayata geçirdik.
	Doğal Kaynak Kıtlığı	Belirli ham maddelerin azalması veya tükenmesi, üretim süreçlerini aksatabilir ve malzeme tedarikinde ciddi sorunlar yaratabilir.	Doğal kaynak kullanımını azaltmak için daha az malzeme ve enerji tüketen, geri dönüştürülmüş içerik kullanan ve döngüsel ekonomiye uygun ürünler geliştiriyoruz. 2030 yılında geri dönüştürülmüş ham maddelerden üretilen çevre dostu ürün satışlarının toplam satışlarımızın en az %20'sini oluşturmasını hedefliyoruz. Tedarik ağıımızı alternatif tedarikçiler ve farklı coğrafyalarla çeşitlendirerek ham madde tedarik riskini azaltıyoruz.

Sürdürülebilirlik Riskleri, Trendleri ve Fırsatları Yönetimi

KATEGORİ	FİZİKSEL RİSKLER	TANIM	BU RİSKİ NASIL YÖNETİYORUZ?
Çevresel	Karbon Ayak İzi ve Karbon Piyasası Riskleri	Karbon emisyonlarına yönelik düzenlemeler, karbon ticareti ve karbon fiyatlandırması gibi faktörler; organizasyonların karbon ayak izi yönetimini ve mali durumlarını etkileyebilir.	Ülkemizin 2053 Net Sıfır hedefi doğrultusunda karbon düzenlemeleri ve piyasa mekanizmalarından kaynaklanan riskleri izliyoruz. 2025 yılında konsolide sera gazı emisyonlarımız 541.225 ton CO ₂ olarak gerçekleşti (Kapsam 1: 23.038; Kapsam 2: 5.921; Kapsam 3: 512.267 ton CO ₂); emisyon yoğunluğumuz ise 2,09 ton CO ₂ /ton oldu. Önümüzdeki dönemde şirket içi karbon fiyatlandırması ve karbon nötrleme araçlarını kullanmayı hedefliyoruz.
	Enerji Kesintileri	Enerji kaynaklarına bağımlılık, enerji kesintileri sonucu iş sürekliliği ve operasyonel güvenilirlikte ciddi fiziksel riskler doğurabilir.	Şebeke kaynaklı enerji kesintilerinin operasyonlarımıza etkisini iş sürekliliği ve acil durum senaryolarımız kapsamında değerlendiriyoruz. Polibak'ta 1,98 MWp kapasiteli Tesis 4 çatı GES'ini devreye aldık; 13.198 kWp kapasiteli Salihli/Gökçeköy Arazi GES'inin TEDAŞ kabulünü 13 Kasım 2025'te tamamlayarak üretime geçtik. Yenilenebilir enerji öz üretim kapasitemizi ve enerji verimliliği uygulamalarımızı artırarak enerji arzına ilişkin riskleri azaltmayı amaçlıyoruz.
	Enerji Verimliliği ve Sürdürülebilir Enerji	Enerji verimliliğinin yetersizliği ve sürdürülebilir enerji kaynaklarına geçişteki zorluklar, enerji bağımlılığını ve karbon ayak izini artırabilir.	2024 yılında 4,69 GJ/ton olan enerji yoğunluğumuzu 2025 yılında 4,39 GJ/ton seviyesine düşürdük. Grup Şirketlerimizde tükettiğimiz elektriğin yenilenebilir kaynaklardan geldiğini %100 I-REC ile belgelendirmeyi sürdürdük. Bak Ambalaj, Polibak ve Bareks'te uyguladığımız ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi, GES yatırımlarımız ve proses iyileştirmelerimizle enerji performansımızı sürekli geliştiriyoruz.
Sosyal	Sosyal ve Toplumsal Riskler	Toplulukların ve çalışanların beklentileri, sosyal medya etkileşimleri ve kamuoyu baskısı gibi faktörler, organizasyonlar üzerinde etkili olabilir.	Paydaş beklentilerini web siteleri, basın bültenleri, e-posta, sosyal medya, aylık LinkedIn Bülteni ve KAP gibi kanallardan izliyoruz; gelen öneri, talep ve şikâyetleri ilgili birimlere yönlendirerek en geç 24 saat içinde yanıtıyoruz. 2025 yılında Ege Orman Vakfı ve LÖSEV'e desteğimizi sürdürdük, Cem Bakioğlu Anadolu Lisesi'ne yönelik iletişim çalışmalarımıza devam ettik.
	Endüstriyel Kazalar	Kimyasal sızıntılar, patlamalar ve diğer endüstriyel kazalar; çevresel kirliliğe, insan sağlığına zarara ve mülkiyet kaybına neden olabilir.	"Sıfır Kaza" hedefimiz doğrultusunda ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi'ni uyguluyoruz. 2025 yıl sonu itibarıyla Bak Ambalaj, Bak Gravür ve Bareks'in ISO 45001 sertifikaları bulunuyor. 2025 yılında yaralanma oranımız 18, kayıp gün oranımız ise 0,53 olarak gerçekleşti. Yapay zekâ destekli kamera analizleri, sensörlü teknik iyileştirmeler ve davranış odaklı ISG uygulamalarıyla kaza risklerini azaltıyoruz.
Ekonomik	Yerel ve Küresel Piyasa Dalgalanmaları	Fiyat dalgalanmaları tedarik zinciri maliyetlerini etkileyebilir ve belirli pazarlara bağımlı olan işletmeleri zorlayabilir.	Küresel ve yerel piyasalardaki ekonomik gelişmeleri; enerji, işçilik ve finansman maliyetlerini düzenli olarak izliyoruz. Operasyonel verimlilik, kaynak kullanımı ve maliyet yönetimi çalışmalarımızı güçlendiriyoruz; 53 ülkeye yayılan ihracat ağıımız ve Bak Flexibles Germany ile Avrupa pazarındaki hizmet kapasitemizi çeşitlendirerek tek bir pazara bağımlılığı azaltıyoruz.
	Tedarikçi İlişkilerinde Zayıflıklar	Tedarikçi tarafındaki finansal sorunlar, yönetim değişiklikleri veya ahlaki sorunlar; mal veya hizmet tedarikini olumsuz etkileyebilir.	Geçtiğimiz dönemde sekiz ana başlık altında güncellediğimiz tedarikçi değerlendirme sürecimizi 2025 yılında da sürdürdük. Değerlendirmeleri ortak bir takvim doğrultusunda yürüterek anket geri dönüş oranlarını yüksek tuttuk; sürdürülebilirlik eğitimlerinin sistemsel hazırlıklarını tamamladık ve Tedarikçi Portalı kurulmasına yönelik stratejik projeyi planladık. Riskli tedarikçilerin performansını satın alma sürdürülebilirlik risk analizleriyle izliyoruz.
	Teknolojik Sorunlar ve Veri Güvenliği	Bilişim sistemlerindeki sorunlar, siber saldırılar veya veri güvenliği ihlalleri; tedarik zincirinin güvenliği ve verimliliği için tehdit oluşturabilir.	ISO 27001 standardını esas alan Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemimiz kapsamında SOC ve Tehdit İstihbaratı hizmetleriyle bilgi sistemlerimizi 7 gün 24 saat izliyoruz. 2025 yılında KVKK ve 5651 sayılı Kanun'a uyum çalışmalarımızı sürdürürken 7545 sayılı Siber Güvenlik Kanunu'na uyum çalışmalarını başlattık; IoT güvenlik duvarlarını ve çoklu doğrulama (MFA) uygulamasını devreye aldık.

Sürdürülebilirlik Riskleri, Trendleri ve Fırsatları Yönetimi

KATEGORİ	GEÇİŞ RİSKLERİ	TANIM	BU RİSKİ NASIL YÖNETİYORUZ?
Çevresel	Sürdürülebilirlik Raporlama Standardının Değişmesi	Uluslararası sürdürülebilirlik raporlama standartlarının değişmesi veya güncellenmesi, organizasyonların bu standartlara uyum sağlamasını zorlaştırabilir.	GRI Standartları, ESRS ve TSRS başta olmak üzere sürdürülebilirlik raporlama düzenlemelerini yakından izliyoruz; veri toplama ve raporlama süreçlerimizi bu çerçevelere göre güncelliyoruz. 2025 yılında Bak Ambalaj ile sektörümüzde ilk kez TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporu yayımlayarak raporlama kapasitemizi güçlendirdik.
	Karbon Emisyon Ölçüm Sınırlaması Riski	Karbon emisyon ölçüm zorunluluğu kapsamında getirilen sınırlamalar ve azaltım hedefleri, uyum sağlayamayan şirketler için mali ve hukuki riskler oluşturabilir.	Kurumsal sera gazı emisyonlarımızın hesaplama ve kayıt süreçlerini ISO 14064-1:2018 ve GHG Protocol çerçevesinde yürütüyoruz. 2021 yılında gönüllü olarak başlattığımız Kurumsal Karbon Ayak İzi Hesaplama çalışmalarını 2025 yılında da sürdürerek emisyon hesaplamalarımızı bağımsız bir kuruluşa doğrulattık. Polibak'ın SBTi taahhüdü doğrultusunda bilime dayalı hedef geliştirme çalışmalarımızı sürdürüyoruz.
Sosyal	Marka ve İmaj Zorlukları	Sürdürülebilirlik taahhütlerinin yerine getirilememesi veya yeşil aklama uygulamaları, marka ve itibar kaybına yol açabilir.	Yeşil aklama ve itibar riskini şeffaf raporlama, doğrulanabilir veriler ve etik yönetim yaklaşımımızla yönetiyoruz. 2025 yılında Bak Ambalaj, Polibak ve Bareks Polietilen EcoVadis Bronz Madalya aldı; Bak Ambalaj ilk TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporunu yayımladı. Polibak'ın TS EN ISO/IEC 17025:2017 akreditasyonu ile ürün testlerinin uluslararası güvenilirliğini ve geçerliliğini güçlendirdik.
	Çalışan Bağlılığının Düşük Olması ve Yetenek Kaybı	Sürdürülebilirlik taahhütleri ve uygulamalarının eksikliği, çalışan memnuniyetsizliğine ve personel kaybına yol açabilir. Ayrıca, sürdürülebilirlik konusunda hassas yeni yetenekleri çekmede zorluklara neden olabilir.	"Tercih edilen işveren" hedefimiz doğrultusunda ofis çalışanlarımız için haftada bir gün uzaktan çalışma ve çalışma süresini 30 dakika kısaltma uygulamalarını sürdürüyoruz. Adil ücretlendirme, sosyal haklar ve çalışan deneyimini destekleyen uygulamalarla bağlılığı güçlendiriyoruz. 2025 yılında 3.030 çalışma arkadaşımızın katılımıyla toplam 81.813 saat eğitim gerçekleştirdik.
	İnsan Kaynakları ve Yetenek Yetersizliği	Sürdürülebilirlik konusunda uzmanlık ve yeteneklere sahip personel bulmak ve sürdürülebilirlik stratejilerini hayata geçirmek için yeterli insan kaynağına sahip olmak zor olabilir.	Üniversite kariyer etkinlikleri, teknik gezi programları, staj ve yeni mezun programlarıyla geleceğin yeteneklerine ulaşıyoruz. 2025 yılında "Gelecek Seninle Baki" çatısı altında genç yeteneklerle temas noktalarımızı artırdık; Cem Bakioğlu Anadolu Lisesi ve eğitim odaklı iş birliklerimizle nitelikli istihdama katkı sunmayı sürdürdük.
	Çalışan Eğitimi ve Uyum Zorlukları	Sürdürülebilirlikle ilgili değişikliklere hızlı uyum sağlamak amacıyla verilen eğitimlerde veya uygulamalarda çalışanlar zorluklar yaşayabilir.	Çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimini Bak Akademi ve yetkinlik bazlı programlarla destekliyoruz. 2025 yılında 3.030 çalışma arkadaşımızın katılımıyla 81.813 saat eğitim gerçekleştirdik (2024: 2.016 katılımcı ve 53.774 saat). ISG Tazeleme eğitimlerinin 12 saatlik bölümünü Greenbox ve 2D animasyon araçlarıyla tamamen dijitalleştirdik; İnsan Değerleri Oryantasyon videosunu güncelleme projesini başlattık.
	Değişen Tüketici Tercihleri	Tüketicilerin sürdürülebilir ürün ve hizmetlere olan taleplerindeki ani değişiklikler, organizasyonların uyum sağlama sürecinde zorluklar yaşamasına neden olabilir.	Müşteri ve tüketici beklentilerini pazar gelişmeleri, müşteri geri bildirimleri ve iki yılda bir gerçekleştirdiğimiz Müşteri Memnuniyet Anketi aracılığıyla izliyoruz. AR-GE çalışmalarımızda geri dönüştürülebilir, mono-materyal, daha hafif ve daha az kaynak kullanan ambalaj çözümleri geliştirerek değişen taleplere uyum sağlıyoruz.

Sürdürülebilirlik Riskleri, Trendleri ve Fırsatları Yönetimi

KATEGORİ	GEÇİŞ RİSKLERİ	TANIM	BU RİSKİ NASIL YÖNETİYORUZ?
Ekonomik	Operasyonel Zorluklar	Yeni sürdürülebilir uygulamaların entegrasyonu ve operasyonlara uyarlanması, organizasyonun mevcut iş süreçlerini ve altyapısını değiştirmeyi gerektirebilir.	Operasyonel mükemmelliği TPM, OPEX, Kaizen ve 5S uygulamalarıyla tüm kademelerde destekliyoruz. 2025 yılında Bak Ambalaj'da AGV kullanımıyla taşıma ve iş gücü kayıplarını azalttık; Polibak'ta shredder makinesi ve besleme sistemi otomasyonu ile verimliliği, ergonomiyi ve İSG koşullarını geliştirdik; Bareks'te üretim ve malzeme verimliliği projelerini sürdürdük.
	Verimlilik ve İş Sürekliliği Riskleri	Üretim süreçlerindeki değişiklikler ve sürdürülebilir uygulamaların benimsenmesi, iş sürekliliğini ve verimliliği olumsuz etkileyebilir.	Acil durum planları ve iş sürekliliği senaryolarıyla olası kesintilere karşı hazır bulunuşluğumuzu yüksek tutuyoruz. 2025 yılında SAP TM, E-İhale Yönetimi, müşteri portalları, üretim hatlarında dijitalleşme ve süreç iyileştirme projeleriyle operasyonların görünürlüğü ve verimliliğini artırdık; kaynak kullanımını optimize etmeyi sürdürdük.
	Dijital Dönüşüm Sorunları	Sürdürülebilir dijital teknolojilerin entegrasyonu, organizasyonların dijital dönüşüm süreçlerini daha karmaşık hale getirebilir.	"Dijital Rota" programımız kapsamında dijital dönüşümü iş yapış biçimimizin ve değer zincirimizin yeniden tasarımı olarak ele alıyoruz. 2025 yılında üretim hatlarında dijitalleşme ve kestirimci bakım, RPA, yapay zekâ destekli İSG ve robotik otomasyon projelerini ilerlettik. TRAI paydaşı olarak yapay zekâ ekosisteminin gelişimine katkı sunuyoruz.
	Tedarik Zinciri Güvenliği	Tedarik zincirinin herhangi bir aşamasında yaşanabilecek aksaklıkların, malzeme ve hizmetlerin zamanında temin edilmesini engellemesi işletmenin operasyonlarını olumsuz etkileyebilir.	Yerel tedarik, alternatif tedarikçi ve coğrafi çeşitlendirme yaklaşımıyla tedarik sürekliliğini güçlendiriyoruz. 2025 yılında tedarikçilerimizin %92,41'i yerel tedarikçilerden oluştu; küresel ve jeopolitik riskleri alternatif tedarikçileri devreye alarak, yakın coğrafyalardan alım yaparak ve sevkiyat planlarını tedarikçilerimizle birlikte oluşturarak yönettik. Tedarikçi Portalı projesini planladık.

Sürdürülebilirlik Riskleri, Trendleri ve Fırsatları Yönetimi

Trendler

KATEGORİ	TRENDLER	TANIM	BU TRENDİ NASIL DEĞERLENDİRİYORUZ?
Çevresel	Yeşil Enerji ve Karbon Ayak İzi Azaltımı	Firmalar, yenilenebilir enerji kullanımını artırmak ve karbon ayak izini azaltmak için çeşitli stratejiler uyguluyor; yeşil enerji projelerine yatırım yaparak sürdürülebilir enerji kullanımını teşvik etme eğilimindedir.	2053 Net Sıfır hedefimiz doğrultusunda GES yatırımlarımızı büyütüyoruz. 2025 yılında Polibak'taki 1,98 MWp kapasiteli Tesis 4 çatı GES'ini devreye aldık; 13.198 kWp/11.200 kWe kapasiteli Salihli/Gökçeköy Arazi GES'inin TEDAŞ kabulünü 13 Kasım 2025'te tamamlayarak üretime geçtik. Bareks Polietilen'de güneş enerjisinden 1.262.696,40 kWh elektrik ürettik; Grup Şirketlerimizde tükettiğimiz elektriğin yenilenebilir kaynaklardan geldiğini %100 I-REC ile belgelendirmeyi sürdürdük.
	Döngüsel Ekonomi ve Atık Azaltımı	Döngüsel ekonomi ilkeleri, kaynakların verimli kullanımını ve atık miktarının azaltılmasını hedefleyerek giderek daha fazla kabul görüyor; geri dönüşüm, yeniden kullanım ve atık azaltımı odaklı stratejiler yaygınlaşıyor.	"Sıfır Atık" yaklaşımımız doğrultusunda 2025 yılında 2.637 ton tehlikeli ve 16.422 ton tehlikesiz olmak üzere toplam 19.059 ton atık oluştu; atıklarımızın %99,99'unu geri kazandık. Bakkcycle, "Sıfır Atık Yaklaşımıyla İleri Dönüşüm Çözümleri" projesiyle PAGÇEV Plastik Geri Dönüşüm Ödüllerinde birincilik elde etti; RCS sertifikasına hak kazandı ve RecyClass Geri Dönüşüm Proses Sertifikasyonu'nu yeniledi. 2030 yılında geri dönüştürülmüş ham maddelerden üretilen ürün satışlarının toplam satışlarımızın en az %20'sini oluşturmasını hedefliyoruz.
	Biyolojik Çeşitliliği Koruma	Şirketler, biyolojik çeşitliliği koruma amacıyla doğa dostu uygulamaları benimsemeye yöneliyor; habitat koruma, ağaçlandırma ve ekosistem restorasyonu bu projeler arasında yer alıyor.	Emisyon, atık su ve atık yönetimi uygulamalarımızla operasyonlarımızın yerel ekosistemler üzerindeki baskısını azaltıyoruz. Ege Orman Vakfı ile "Fidandan Ormana" iş birliğimizi 2025 yılında da sürdürerek orman ekosistemlerinin korunması, orman yangınlarıyla mücadele, çevre eğitimi ve biyoçeşitlilik odaklı çalışmalara destek verdik.
	Karbon Ayak İzi	Şirketler, işletme karbon ayak izinin yanı sıra tedarik zinciri ve ürünlerin kullanımı esnasında meydana gelen karbon emisyonlarını da göz önünde bulundurarak geniş bir bakış açısıyla karbon etkilerini değerlendiriyor.	Sera gazı emisyonlarımızın hesaplama ve kayıt süreçlerini ISO 14064 ve GHG Protocol çerçevesinde yürütüyoruz; verilerimizi bağımsız kuruluşlara doğruluyoruz; CDP üzerinden şeffaf biçimde raporluyoruz. Polibak'ın SBTi taahhüdü doğrultusunda bilime dayalı hedef geliştirme çalışmalarını sürdürüyoruz. 2025 yılında emisyon yoğunluğumuz 2,09 ton CO ₂ /ton olarak gerçekleşti.

Sürdürülebilirlik Riskleri, Trendleri ve Fırsatları Yönetimi

KATEGORİ	TRENDLER	TANIM	BU TRENDİ NASIL DEĞERLENDİRİYORUZ?
Çevresel	Plastik Alternatifleri ve Ambalaj Yenilikleri	Ambalaj endüstrisi, tek kullanımlık plastiklerin kullanımını azaltmak ve çevre dostu ambalaj seçeneklerini geliştirmek için inovasyona odaklanıyor.	AR-GE çalışmalarımızda geri dönüştürülebilir, biyo-bazlı ve mono-materiyal ambalaj alternatifleri geliştiriyoruz. 2025 yılında Bareks'te ISCC Plus kapsamındaki biyobazlı ve PCR içerikli ürün portföyümüze 6 yeni ürün ekledik ve bu ürün grubunda 373 ton satış gerçekleştirdik. Bak Ambalaj'da döngüsel ekonomiye uyumlu "2025-01" ve "2025-08" numaralı projeleri sürdürdük; Polibak'ta geri dönüştürülebilir mono-materiyal PP alternatifleri geliştirdik.
	Orman Koruma ve Yeniden Ağaçlandırma	Kurumsal Sosyal Sorumluluk kapsamında gerçekleştirilen orman koruma ve ağaçlandırma projeleri, karbon depolama kapasitesini artırarak iklim değişikliğiyle mücadelede katkı sağlar. Bu projeler aynı zamanda biyoçeşitliliği koruma ve toprak erozyonunu önleme açısından da büyük öneme sahiptir.	Ege Orman Vakfı ile uzun yıllardır sürdürdüğümüz "Fidandan Ormana" iş birliği aracılığıyla fidan bağışı, orman ekosistemlerinin korunması, orman yangınlarıyla mücadele ve biyoçeşitlilik odaklı çalışmalara destek veriyoruz. Bu çalışmalarla ülkemizin orman varlığının korunmasına ve gelecek nesillere daha yeşil bir dünya bırakılmasına katkı sunuyoruz.
Sosyal	Çalışan Sağlığı ve İyi Hali	Şirketler, çalışanların fiziksel ve zihinsel sağlığını destekleyen programlar ve politikaları hayata geçirmekte, aynı zamanda iş-yaşam dengeleyici önlemlere önem verir. Sağlıklı çalışma ortamları, ergonomik ofis düzenlemeleri ve ruhsal sağlık hizmetleri bu yaklaşımın önemli unsurları arasındadır.	"Önce İnsan" ilkimiz ve "Sıfır Kaza" hedefimiz doğrultusunda çalışanlarımızın fiziksel ve ruhsal iyi olma hâlini destekleyen uygulamalar yürütüyoruz. Hibrit çalışma modeli, adil ücretlendirme, sosyal haklar ve uzman desteği programlarıyla çalışan deneyimini güçlendiriyoruz. 2025 yılında Kurumsal Ruh Sağlığına Önem Veren İlk 5 Kurum arasında yer aldık.
	Eğitim ve Farkındalık Artırma	Sürdürülebilirlik konularında farkındalığı artırmak için eğitim programları ve kampanyalar önemli hale geliyor. Şirketler, hem çalışanlarına hem de tüketicilere sürdürülebilirlik konularında bilinçlendirme çabalarını artırıyor.	Bak Akademi çatısı altındaki programlarla 2025 yılında 3.030 çalışma arkadaşımızın katılımıyla toplam 81.813 saat eğitim gerçekleştirdik. İSG Tazeleme eğitimlerinin 12 saatlik bölümünü Greenbox ve 2D animasyon araçlarıyla tamamen dijitalleştirdik; PGP, YGP ve FGP programlarını sürdürdük.
Ekonomik	Etki Yatırımları	Şirketler ve yatırımcılar, sosyal ve çevresel etki odaklı projelere yatırım yaparak maddi kazanımların yanı sıra toplumsal ve çevresel faydaları da hedefliyorlar.	GES ve döngüsel ekonomi yatırımlarını çevresel etki ile finansal verimliliği birlikte geliştiren stratejik yatırımlar olarak ele alıyoruz.
	Küresel İş Birliği ve Paydaş Katılımı	Küresel sorunlara yönelik çözümler, sürdürülebilirlik bağlamında küresel iş birliği ve paydaş katılımını gerektirir. İşletmeler, hükümetler, sivil toplum ve akademi arasındaki artan iş birliği ve paydaş katılımı, bu eğilimin anahtarını oluşturur.	CEFLEX, FPE, FASD, ÇEVKO, ASD, TEİD ve TRAI gibi sektörel ve uluslararası kuruluşlardaki aktif rolümüzü sürdürüyoruz. CDP üzerinden şeffaf raporlama yapıyoruz; tedarikçiler, müşteriler, sivil toplum ve akademi dâhil farklı paydaş gruplarıyla açık iletişim ve iş birliği yürütüyoruz.

Sürdürülebilirlik Riskleri, Trendleri ve Fırsatları Yönetimi

Fırsatlar

KATEGORİ	KONU	AÇIKLAMA	FIRSATLAR	BU FIRSATI NASIL DEĞERLENDİRİYORUZ?
Çevresel	Yenilenebilir Enerji Kullanımı	Enerji ihtiyacını güneş, rüzgar ve hidroelektrik gibi yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılayarak hem çevresel ayak izinin azaltılması hem de sürdürülebilir bir enerji altyapısının oluşturulması	Düşük karbon ayak izi, enerji maliyetlerinde tasarruf, çevresel sürdürülebilirlik itibarı	GES yatırımlarımızla yenilenebilir enerji öz üretim kapasitemizi artırdık. 2025 yılında Polibak'taki 1,98 MWp kapasiteli Tesis 4 çatı GES'ini ve 13.198 kWp kapasiteli Salihli/Gökçeköy Arazi GES'ini devreye aldık. Grup Şirketlerimizde tükettiğimiz elektriğin yenilenebilir kaynaklardan geldiğini %100 I-REC ile belgelendiriyoruz; Bak Ambalaj, Polibak ve Bareks'te uyguladığımız ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ile enerji performansımızı ve maliyet yönetimimizi geliştiriyoruz.
	Su Verimliliği ve Yönetimi	Suyu kaynağında sorumlu bir şekilde kullanma, su tüketimini izleme ve azaltma stratejileri	Su kaynaklarını koruma, uzun vadede su faturaları ve işletme maliyetlerinde önemli tasarruflar ve regülasyonlara uyum	2024 yılında 1,50 m³/ton olan su yoğunluğumuzu 2025 yılında 1,39 m³/ton seviyesine; 1,35 m³/ton olan atık su yoğunluğumuzu ise 1,25 m³/ton seviyesine düşürdük. Bareks'te kapalı su sistemlerine 6 pislik tutucu filtre entegre ederek drenaj ihtiyacını ortadan kaldırdık; Bak Gravür'de zaman kontrollü valfler ve geliştirilmiş eşanjör tasarımıyla su ve enerji verimliliğini artırdık. 2026 yılında Grup tesislerimiz için Mavi Su Verimliliği Belgesi almayı hedefliyoruz.
	Karbonsuz Ulaşım Çözümleri	Fosil yakıt kullanımını azaltarak karbon emisyonlarını minimize eden ulaşım yöntemleri	Karbon emisyonlarını azaltma, enerji verimliliği ve güvenliliği, sürdürülebilir ulaşım	SAP TM, E-lhale Yönetimi ve müşteri portallarıyla lojistik süreçlerin görünürlüğü ve planlama kabiliyetini artırıyoruz. İntermodal taşıma seçeneklerini ve personel servislerinde rota optimizasyonunu kullanarak kara yolu mesafesini ve emisyonları azaltıyoruz. Polibak'ta yeniden kullanılabilir plastik başlık uygulamasını sürdürerek ahşap kullanımını ve atık oluşumunu azaltıyoruz.
	Geri Dönüştürülebilir Ambalaj Tasarımı	Çevre dostu, geri dönüştürülebilir ve atık azaltıcı ambalaj malzemelerinin tasarımı ve kullanımı	Biyo-parçalanabilir ambalajlar, geri dönüştürülmüş malzemelerden ambalajlar, ambalaj atığı azaltma stratejileri, yasal uyumluluk ve marka itibarının artması	AR-GE çalışmalarımızda geri dönüştürülebilir ve mono-materyal ambalaj çözümleri geliştiriyoruz; Bak Ambalaj Reborn ürün ailesini PPWR'ye tam hizalı hâle getirdik. 2025 yılında Bareks'te ISCC Plus kapsamındaki biyobazlı ve PCR içerikli portföye 6 yeni ürün ekledik ve 373 ton satış gerçekleştirdik; Polibak'ta geri dönüştürülebilir mono-materyal PP alternatifleri geliştirdik. 2030 yılında geri dönüştürülmüş ham maddelerden üretilen ürün satışlarının toplam satışlarımızın en az %20'sini oluşturmasını hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik Riskleri, Trendleri ve Fırsatları Yönetimi

Fırsatlar

KATEGORİ	KONU	AÇIKLAMA	FIRSATLAR	BU FIRSATI NASIL DEĞERLENDİRİYORUZ?
Sosyal	Sosyal Eşitlik ve Toplumsal Katılım	Çeşitlilik ve eşitlik üzerine yoğunlaşan projeler ve politikalar, iş yerinde ve toplumda kapsayıcılığı artırarak her bireyin adil bir şekilde temsil edilmesi	Çalışan bağlılığını ve motivasyonunu artırma, pozitif kurumsal imaj	Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık yaklaşımımız doğrultusunda ayrımcılıktan uzak, adil ve kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturuyoruz. Kadınların üretim, operasyon ve mühendislik görevlerinde istihdamını destekliyoruz; özel gereksinimli çalışanlarımızın ofis süreçlerine entegrasyonunu teknolojik çözümlerle güçlendiriyoruz. Etik değerleri ve eşit fırsat yaklaşımını tüm İnsan Değerleri süreçlerimize yansıtıyoruz.
	İş & Yaşam Dengesi	Çalışanların iş-yaşam dengesini sağlamak için esnek çalışma saatleri ve uzaktan çalışma imkanları sunma politikaları	Çalışanların iş tatmini ve üretkenliğini artırma, yetenekli personeli çekme ve koruma avantajı	Çalışanlarımızın iş ve özel yaşam dengesini desteklemek amacıyla, pandemi döneminde başlayan uzaktan çalışma uygulamasını ofis çalışanları için haftada bir gün olacak şekilde sürdürüyoruz. Ayrıca ofis çalışanlarının iş yerinden evlerine daha erken ulaşabilmelerini sağlamak amacıyla çalışma süresini 30 dakika kısaltma uygulamasına devam ediyoruz. Bu uygulamaların iş tatmini, çalışan deneyimi ve yeteneklerin elde tutulmasına katkı sağlamasını hedefliyoruz.
	İklim Değişikliği Eğitim Programları	Çalışanlara ve topluluklara iklim değişikliği konusunda farkındalık kazandıran eğitim programları	İklim değişikliğine karşı önlem alma stratejilerini benimseme, topluluk bilincini güçlendirme	Çalışanlarımızın iklim ve çevre farkındalığını Çevre ve Entegre Yönetim Sistemleri eğitimleriyle artırıyoruz. 2025 yılında 1.479 kişiye çevrenin korunması, doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımı ve çevre sorunları konularında eğitim verdik; kalite, çevre, bilgi güvenliği, enerji yönetimi, müşteri memnuniyeti ve İSG konularını içeren Entegre Yönetim Sistemleri eğitimlerine 778 çalışanımızın katılımını sağladık.
	Eğitimde Dijital Dönüşüm	Eğitim süreçlerinin dijital teknolojilerle desteklenmesi ve dijital öğrenme araçlarının kullanımı	Erişilebilir eğitim olanakları, sürekli mesleki gelişimin desteklenmesi ve çevreye duyarlılık	Bak Akademi bünyesindeki dijital öğrenme araçlarını geliştiriyoruz. 2025 yılında Grup genelindeki İSG Tazeleme eğitimlerinin 12 saatlik bölümünü Greenbox ve 2D animasyon araçlarını kullanarak tamamen dijitalleştirdik; İnsan Değerleri Oryantasyon videosunu güncelleme projesini başlattık.
Ekonomik	Yeşil Finansman ve Teşviklerden Yararlanma	Şirket'in çevresel sürdürülebilirlik çabalarını ödüllendiren ve teşvik eden vergi avantajlarına ve teşviklerine başvurma	Rekabet avantajı, mali avantajlar kazanma, inovasyon ve yenilik ile birlikte itibar artışı	Sürdürülebilirlik odaklı yatırımlarımızı, devletin sağladığı yeşil vergi ve teşvik mekanizmalarından yararlanarak finansal açıdan daha verimli hale getirme fırsatını yakından takip ediyoruz. Özellikle yenilenebilir enerji (GES) ve AR-GE yatırımlarımızda bu teşviklerden faydalananarak, sürdürülebilirlik dönüşümümüzün maliyet etkinliğini artırıyoruz.
Yönetişimsel	Sürdürülebilirlik Taahhütleri	Çevresel, ekonomik ve sosyal sorumlulukları yerine getirmek ve uzun vadeli başarı elde etmek için belirlenen hedefler ve eylemler	Güçlü sürdürülebilirlik vizyonu ve güvenli şirket imajı ve yasal uyum	Çevresel, sosyal ve ekonomik taahhütlerimizi yönetim süreçlerimize ve iş stratejimize entegre ediyoruz. 2025 yılında Bak Ambalaj, Polibak ve Bareks Polietilen EcoVadis Bronz Madalya aldı; Polibak SBTi taahhüdünü sürdürdü, Bak Ambalaj CDP raporlamasına devam etti. İç kontrol sistemlerimizi COSO çerçeveleriyle, bilgi teknolojileri süreçlerimizi COBIT standardını referans alarak yönetiyoruz.

GRI 2-16, 2-25, 2-26, 2-29, 3-3

Paydaş Haritamız ve Paydaşlarla İlişkiler

Paydaşlarımızla inşa ettiğimiz şeffaf ve güven odaklı iletişim ekosistemiyle, 2025 yılında da sürdürülebilirlik hedeflerimize güçlü adımlarla ilerliyoruz.

Paydaş katılımı, öncelikli konularımızın tespitinden başlayarak sürdürülebilirlik modelimizin tüm süreçlerinin temelini oluşturur. Bu doğrultuda, Bakioğlu Holding olarak paydaşlarımızla güvene dayalı, şeffaf ve iş birliğine yönelik bir ilişki kurmayı önceliklendiriyoruz. Paydaşlarımızın görüşlerini, beklentilerini ve önerilerini çeşitli iletişim araçlarıyla öğrenerek karar alma süreçlerimize dâhil ediyor, Sürdürülebilirlik Komitemiz aracılığıyla bu geri bildirimleri düzenli olarak değerlendiriyoruz.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına ulaşmada iş birliklerinin kritik önemine inanıyoruz. Bu nedenle, yerel, ulusal ve uluslararası düzeyde faaliyet gösteren sivil toplum kuruluşlarının, sürdürülebilirlik inisiyatiflerinin ve sektörel kuruluşların çalışmalarına aktif olarak destek veriyoruz.

Paydaşlarımızla Açık ve Şeffaf İletişim Anlayışı

Paydaşlarımızla etkileşimde açık ve şeffaf bir iletişim anlayışını benimsiyoruz. Ekosistem olarak gördüğümüz yapı içerisinde; çalışanlarımızdan müşterilerimize, hissedarlarımızdan yatırımcılarımıza ve tüm diğer paydaşlarımıza kadar yönetim ilkelerine uygun, şeffaf, hesap verilebilir bir iletişim gerçekleştirmeyi önemsiyoruz.

Bu kapsamda, 2025 yılında da web sitelerimiz, basın bültenleri, e-posta ve sosyal medya gibi iletişim kanallarımızı aktif olarak kullandık. Kurumsal iletişim faaliyetlerimiz doğrultusunda 2025 yılında önemli lansmanlara ve projelere imza attık.

Bakioğlu Holding ve Bareks tanıtım filmlerimizin lansmanını yaparak sosyal medya kanallarımızda paylaştık. Ayrıca Polibak'ın 7. BOPP hattı ve 9. metalize ünitesinin tanıtımı için özel röportaj filmleri hazırladık. Küresel arenada paydaşlarımızla olan ilişkilerimizi sıcak



tutmak ve sürdürülebilir iletişim hedeflerimize ulaşmak adına Bareks ile IPACK-IMA, Polibak ile Labelexpo, Bak Ambalaj ile de Fachpack ve Host Milano fuarlarına katılım sağladık.

Sosyal medya kanallarımızda ise özel gün iletişiminden kurumsal başarılarla kadar bütünsel bir bakış açısıyla paylaşımlar gerçekleştirdik; bu kapsamda Cumhuriyetimizin 101. yılına özel bir film hazırlayarak yayımladık. Aylık LinkedIn Bültenimiz üzerinden tüm gelişmelerimizi şeffaf bir şekilde takipçilerimize sunarken, kamuoyu aydınlatma gereklilikleri doğrultusunda KAP (Kamuyu Aydınlatma Platformu) üzerinden gerçek zamanlı bilgi

akışını da kesintisiz sağladık. Toplumsal sorumluluğumuzun bir parçası olarak Ege Orman Vakfı ve LÖSEV gibi kurumlara desteklerimizi sürdürdük, Cem Bakioğlu Anadolu Lisesi için ise özel bir tanıtım filmi projesini hayata geçirdik.

Tüm bu kanallar aracılığıyla paydaşlarımızdan gelen öneri, talep ve şikâyetler, anlık olarak ilgili birimlere yönlendirilir ve en geç 24 saat içinde yanıtlanır. Ayrıca en önemli paydaşlarımızdan olan müşterilerimizin beklenti ve memnuniyetlerini analiz etmek üzere iki senede bir düzenlediğimiz Müşteri Memnuniyet Anketi'ni sürdürüyor, sonuçlarını Üst Yönetime raporlayarak gerekli aksiyonları alıyoruz.

Paydaş Haritamız ve Paydaşlarla İlişkiler

Paydaş Grubu	İletişim Yöntemi ve Sıklığı
Müşteriler	E-posta (anlık)
	Kurumsal web siteleri ve sosyal medya (sürekli)
	Online toplantılar, telefon görüşmeleri ve ziyaretler (günlük)
	Fuarlar (dönemsel)
	Sürdürülebilirlik raporları (yıllık)
	Kurumsal politikalar (sürekli)
Çalışanlar	Intranet, duyuru panoları ve iç iletişim bülteni (sürekli)
	SMS ve e-posta (anlık)
	Canlı yayınlar ve online toplantılar (anlık)
	Sosyal medya (sürekli)
	Çalışan etkinlikleri (dönemsel)
	Sürdürülebilirlik raporları (yıllık)
Tedarikçi ve alt yükleniciler	Kurumsal web siteleri ve sosyal medya (sürekli)
	Online ve yüz yüze görüşmeler (anlık)
	Sürdürülebilirlik raporları (yıllık)
	Kurumsal politikalar (sürekli)
Hissedarlar ve yatırımcılar	Sosyal medya, basın ve aylık LinkedIn bülteni (sürekli)
	KAP açıklamaları (anlık)
	Kurumsal web siteleri (sürekli)
	Faaliyet raporu ve Genel Kurul (yıllık)
	Sürdürülebilirlik raporları (yıllık)
Sektör dernekleri	Üyelikler (sürekli)
	Etkinlikler, webinarlar ve sponsorluklar (dönemsel)
	E-posta, online ve yüz yüze toplantılar (anlık)
Üniversite ve araştırma kurumları	E-posta ve online toplantılar (anlık)
	Üniversite etkinlikleri, fuarlar ve zirveler (dönemsel)
	AR-GE projeleri (dönemsel)
Sivil toplum kuruluşları	Online veya yüz yüze toplantılar (anlık)
	Etkinlikler, bağış ve sponsorluklar (anlık)

Paydaş Grubu	İletişim Yöntemi ve Sıklığı
Topluluk şirketleri	E-posta ve SMS (anlık)
	Intranet ve duyuru panoları (sürekli)
	Sürdürülebilirlik raporları (yıllık)
	Kurumsal politikalar (sürekli)
Düzenleyici kuruluşlar	Kurumsal web siteleri ve sosyal medya (sürekli)
	Online ve yüz yüze görüşmeler (anlık)
	Faaliyet ve sürdürülebilirlik raporları (yıllık)
	Kurumsal politikalar (sürekli)
Yerel yönetimler	Projeler (dönemsel)
	E-posta ve yüz yüze görüşmeler (anlık)
	Kurumsal web siteleri (sürekli)
	Faaliyet ve sürdürülebilirlik raporları (yıllık)
Banka ve finans kuruluşları	Online ve yüz yüze görüşmeler (anlık)
	Kurumsal web siteleri, sosyal medya ve basın (sürekli)
	Faaliyet ve sürdürülebilirlik raporları (yıllık)
	Kurumsal politikalar (sürekli)
Uluslararası örgütler	Sosyal medya ve basın (sürekli)
	Kurumsal web siteleri (sürekli)
	Faaliyet ve sürdürülebilirlik raporları (yıllık)
	Kurumsal politikalar (sürekli)
Bağımsız denetim ve derecelendirme kuruluşları	Bağımsız denetim süreçleri (yıl sonu ve ara denetimler)
	Online ve yüz yüze toplantılar (anlık)
Toplum	Basın, geleneksel ve sosyal medya (sürekli)
	İş başvurusu ve destek yönlendirmeleri (anlık)
Medya	Online ve yüz yüze toplantılar (anlık)
	E-posta ve bülten paylaşımları (haftalık bazda)
	Sürdürülebilirlik raporları (yıllık)
Rakipler	LinkedIn ve sosyal ağlar (sürekli)
	Fuarlar, internet sayfaları ve basılı/dijital yayınlar (sürekli)
	Müşteri geri bildirimleri (anlık)

GRI 2-28, 3-3

Kurumsal Üyeliklerimiz ve Desteklediğimiz İnisiyatifler

Sorumlu ve sürdürülebilir tedarik zincirlerini desteklemek amacıyla Grup Şirketlerimiz Bak Ambalaj, Polibak ve Bareks ile Sedex platformunda yer alıyor, bu platform üzerinden müşterilerimizle şeffaf bir şekilde etik ticaret verilerimizi paylaşıyoruz.

Türkiye ambalaj sanayisinin çatı kuruluşu Ambalaj Sanayicileri Derneğinde (ASD), Grup Şirketlerimizin üyeliğinin yanı sıra Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın Enver Bakioğlu'nun Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevini üstlenmesiyle sektörde etkin bir konumdayız.

Dijital dönüşümü stratejik öncelik olarak gördüğümüz "Dijital Rota" programımız kapsamında, Türkiye Yapay Zekâ İnisiyatifi'nin (TRAI) bir paydaşı olarak yapay zekâ ekosisteminin gelişimine katkıda bulunuyoruz.

Döngüsel ekonomiyi hedefleyen Avrupa ambalaj girişimi CEFLEX'in aktif üyeleriyiz. Bak Ambalaj'ın Türkiye'den katılan ilk paydaş olmasıyla bu alanda öncü bir rol üstlenirken, Polibak ve Bareks Şirketlerimizle de bu güçlü konsorsiyuma destek veriyoruz.

Sektörel iş birliğine verdiğimiz önemle, Türkiye esnek ambalaj sektörünün gelişimini hedefleyen Esnek Ambalaj Sanayicileri Derneğinde (FASD), Grup Şirketlerimiz Bak Ambalaj, Polibak, Bak Gravür ve Bareks ile yer alıyoruz.



Küresel sürdürülebilirlik derecelendirme platformu EcoVadis'te 2025 yılı değerlendirmeleri sonucunda Bak Ambalaj, Polibak ve Bareks Şirketlerimiz Bronz Madalya almaya hak kazanarak sürdürülebilirlik performanslarını uluslararası düzeyde bir kez daha kanıtlamıştır.

Polibak Şirketimizin Bilim Temelli Hedefler İnisiyatifi (SBTi) imzacısı olması, küresel ısınmayı 1,5°C ile sınırlama hedefine uygun, ölçülebilir ve bilimsel adımlar atma konusundaki kararlılığımızın en net göstergesidir.

TEİD üyeliğimizle, Holding ve tüm Grup Şirketlerimizde etik ve uyum kültürünü benimsiyor, kurumsal yapımızı şeffaflık temelinde en iyi uygulamalarla güçlendiriyoruz.

Grup Şirketlerimizden Bak Ambalaj ile 2010 yılından bu yana düzenli olarak raporlama yaptığımız uluslararası iklim raporlama platformu CDP'de, İklim Değişikliği Programı ve Tedarikçi Katılımı Değerlendirmesi (SEA) kapsamındaki performansımızı şeffaf bir şekilde paylaşıyor ve iyileştirme hedeflerimizi sürdürüyoruz.

Sektörümüzün Avrupa'daki en üst temsilcisi olan Esnek Ambalaj Avrupa'da (FPE) sadece üye olarak değil, Bak Ambalaj Şirketimizle Yürütme Komitesi'nde (Executive Committee) aktif rol alarak stratejik kararlara doğrudan katkı sağlıyoruz.

Türkiye'de ambalaj atıklarının geri kazanımı için sürdürülebilir bir sistem kurma misyonuyla çalışan ÇEVKO Vakfı'nı Bak Ambalaj Şirketimizin üyeliğiyle destekliyoruz.

GRI 2-16, 2-22, 3-1, 3-2, 3-3

Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi

Ambalaj sektöründeki güncel uygulamaları, WEF Küresel Risk Raporları ile GRI ve SASB Standartları gibi uluslararası çerçeveleri dikkate alarak geniş bir konu evreni oluşturduk.

Sürdürülebilirlik Önceliklerimizin Belirlenmesi

Sürdürülebilirliği iş yapış biçimimizin ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyoruz; stratejik önceliklerimizi paydaşlarımızın beklentileri, faaliyet gösterdiğimiz sektörün dinamikleri ve küresel sürdürülebilirlik gündemi doğrultusunda düzenli olarak gözden geçiriyoruz. Bakioğlu Holding ve Grup Şirketlerimizin sürdürülebilirlik yolculuğuna yön veren öncelikli konularımız, performansımızı şeffaf ve sistematik bir şekilde yönetmemize ve gelecek dönem hedeflerimizi şekillendirmemize temel oluşturuyor.

Önceliklendirme Sürecimiz

Önceliklendirme yaklaşımımızın temelini, önceki dönemde gerçekleştirdiğimiz kapsamlı paydaş katılımı çalışması oluşturuyor. Bu çalışma kapsamında ambalaj sektöründeki güncel uygulamaları, WEF Küresel Risk Raporları ile GRI ve SASB Standartları gibi uluslararası raporlama çerçevelerini dikkate alarak geniş bir konu evreni oluşturduk.

Belirlediğimiz konu başlıklarını geniş bir paydaş grubunun değerlendirmesine sunduk. Bu kapsamda 45 sürdürülebilirlik çalışma grubu üyemizin yanı sıra Holding ve Grup Şirketlerimizdeki yöneticilerimizin, 718 çalışanımızın ve 39 dış paydaşımızın görüşlerine başvurduk. Elde edilen sonuçları şirket bazında düzenlediğimiz yönetici çalıştaylarında ele aldık. Bu çalıştaylar öncesinde sürdürülebilirlik yönetimi ve raporlamaya ilişkin ortak bir anlayış zemini oluşturmak amacıyla eğitim oturumları gerçekleştirdik.

Çalıştay bulgularını konsolide ederek önceliklerimizi nihai hale getirirken; kurumsal stratejimiz ve değerlerimiz, paydaş beklentileri, sektörel gereklilikler ve küresel sürdürülebilirlik eğilimleri gibi kritik unsurları birlikte değerlendirdik. Şeffaflık, kapsayıcılık ve ortak katılım ilkeleri doğrultusunda yürüttüğümüz bu süreç sonucunda belirlediğimiz öncelikli sürdürülebilirlik konuları, Bakioğlu Holding'in genel sürdürülebilirlik stratejisine yön verirken tüm Grup Şirketlerimiz için ortak ve bağlayıcı bir çerçeve oluşturdu.

Önceliklendirme Çalışmasının Güçlendirilmesi

2025 yılında mevcut önceliklendirme çalışmamızı, önceki dönemde oluşturduğumuz metodolojik yapıyı ve kapsamlı paydaş yaklaşımını koruyarak yeniden değerlendirdik. Bu revizyonun önemli bileşenlerinden birini, Bakioğlu Holding'in iş modeline benzer yapıda faaliyet gösteren şirketler ile sektörümüzdeki rakip ve akran kuruluşları kapsayan geniş ölçekli benchmark çalışması oluşturdu.

Yerel ve küresel ölçekte sektörün önde gelen şirketlerinin sürdürülebilirlik raporlarını, önceliklendirme yaklaşımlarını ve öne çıkardıkları konu başlıklarını inceleyerek sektörel eğilimleri, gelişen sürdürülebilirlik gündemini ve değişen paydaş beklentilerini analiz ettik. Benchmark çalışmasından elde ettiğimiz bulguları Bakioğlu Holding'in faaliyetleri, stratejik yönelimi ve mevcut önceliklendirme yapısıyla birlikte ele aldık.

Gerçekleştirdiğimiz değerlendirmeler sonucunda, birbirleriyle güçlü biçimde ilişkili bazı konuları daha bütüncül başlıklar altında birleştirirken, değişen iş dünyası ve sürdürülebilirlik gündemi doğrultusunda belirli konuların kapsamını geliştirdik. Bu kapsamda "Döngüsel Ekonomi" ve "Atık Yönetimi" başlıklarını "Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi" altında bir araya getirdik. "Operasyonel Mükemmellik ve Kalite" ile "İş Sürekliliği" konularını "Operasyonel

Mükemmellik, Kalite ve İş Sürekliliği" başlığı altında bütüncül olarak ele aldık. "Dijital Dönüşüm" ve "Endüstri 4.0" başlıklarını yapay zekâ alanındaki hızlı gelişmeleri de kapsayacak şekilde "Dijital Dönüşüm, Yapay Zekâ ve Endüstri 4.0" olarak güncellerken, "Su Yönetimi" konusunun kapsamını genişleterek "Su ve Atıksu Yönetimi" olarak yeniden tanımladık.

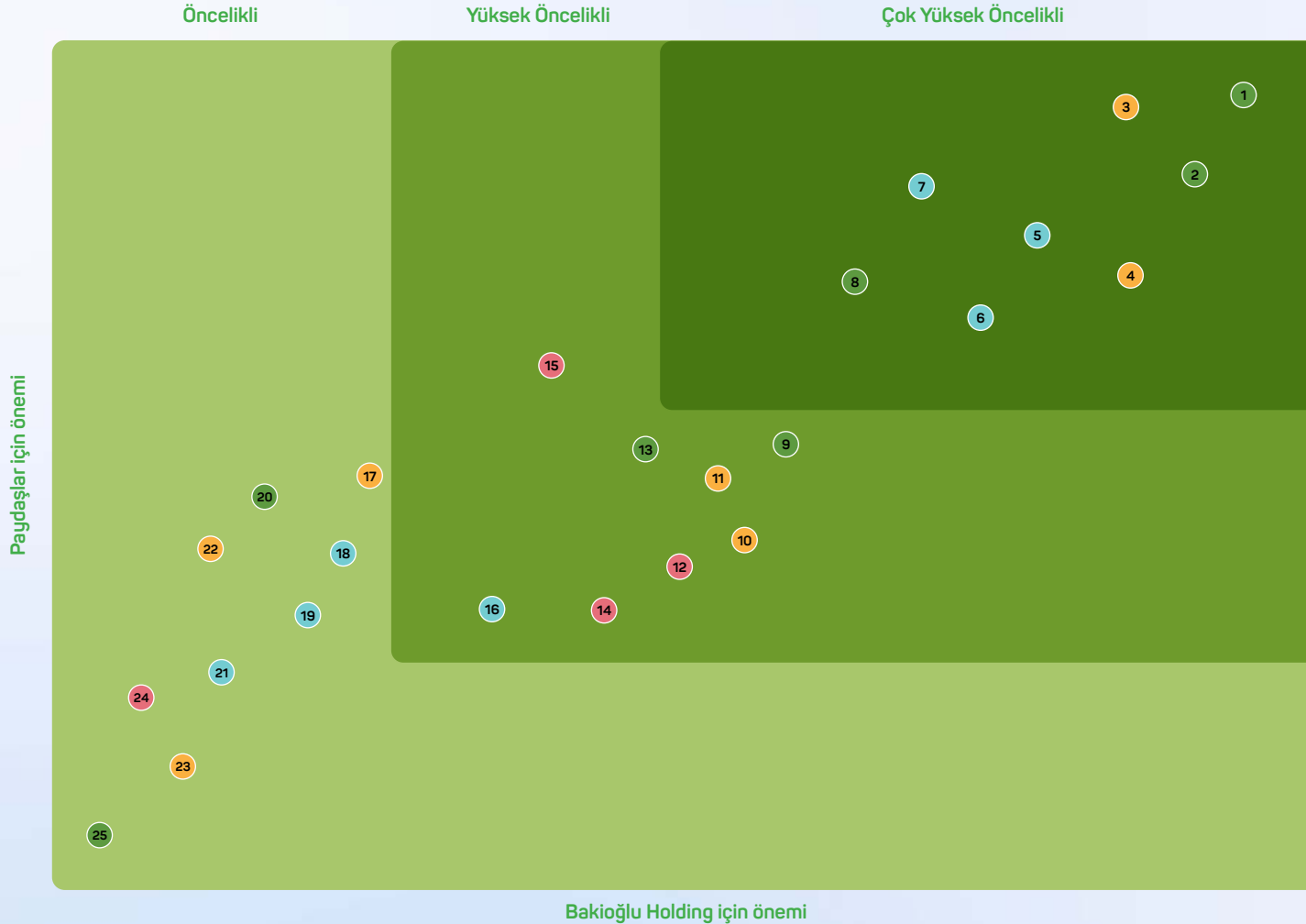
Revizyon sonucunda sürdürülebilirlik konularımızı Çok Yüksek Öncelikli, Yüksek Öncelikli ve Öncelikli olmak üzere üç seviyede değerlendirdik.

Belirlediğimiz her bir öncelikli konuyu, önceki dönemde olduğu gibi katkı sağladığımız Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile ilişkilendiriyoruz. Böylece önceliklerimizin Bakioğlu Holding'in sürdürülebilirlik stratejisiyle olduğu kadar küresel sürdürülebilirlik hedefleriyle olan bağlantısını da görünür hale getiriyoruz. Güncellediğimiz önceliklendirme yapısı, değişen koşulları ve paydaş beklentilerini düzenli olarak takip etmemize, sürdürülebilirlik performansımızı stratejik bir perspektifle yönetmemize ve Grup Şirketlerimiz için ortak bir yol haritası oluşturmamıza katkı sağlıyor.

Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi

Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz

● Çevresel ● Sosyal ● Yönetişim ● Ekonomik



Çok Yüksek Öncelikli

- 1 Ambalaj Optimizasyonu ve Sürdürülebilir Ürünler
- 2 Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi
- 3 Operasyonel Mükemmellik, Kalite ve İş Sürekliliği
- 4 AR-GE ve İnovasyon
- 5 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 6 Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
- 7 Tercih Edilen İşveren Olma
- 8 İklim Değişikliği ile Mücadele ve Çevresel Uyumluluk

Yüksek Öncelikli

- 9 Kimyasal Yönetimi
- 10 Dijital Dönüşüm, Yapay Zekâ ve Endüstri 4.0
- 11 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
- 12 Kurumsal Yönetim
- 13 Emisyon Yönetimi
- 14 İş Etiği, Yasal Uyum ve Şeffaflık
- 15 Etkin Risk ve Kriz Yönetimi
- 16 Çalışan Eğitimleri ve Gelişimi

Öncelikli

- 17 Lojistik Etkiler
- 18 Kurumsal Sosyal Sorumluluk
- 19 Acil Durum Hazırlığı
- 20 Enerji Verimliliği ve Yönetimi
- 21 Paydaş İletişimi
- 22 Nitelikli İstihdama Destek
- 23 Veri Güvenliği ve Gizliliği
- 24 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele
- 25 Su ve Atıksu Yönetimi

GRI 2-22

Katkı Sağladığımız Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

Öncelikli Konular	Katkı Sağladığımız SKA'lar
Çevresel	
Ambalaj Optimizasyonu ve Sürdürülebilir Ürünler	     
Döngüsel Ekonomi	     
İklim Değişikliği ile Mücadele ve Çevresel Uyumluluk	  
Kimyasal Yönetimi	   
Emisyon Yönetimi	
Enerji Verimliliği ve Yönetimi	 
Su ve Atıksu Yönetimi	 
Sosyal	
İş Sağlığı ve Güvenliği	 
Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	 
Tercih Edilen İşveren Olma	
Çalışan Eğitimleri ve Gelişimi	 
Kurumsal Sosyal Sorumluluk	         
Acil Durum Hazırlığı	 
Paydaş İletişim	 

Öncelikli Konular	Katkı Sağladığımız SKA'lar
Ekonomik	
Operasyonel Mükemmellik, Kalite ve İş Sürekliliği	 
AR-GE ve İnovasyon	 
Dijital Dönüşüm, Yapay Zekâ ve Endüstri 4.0	 
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	  
Lojistik Etkiler	  
Nitelikli İstihdama Destek	 
Veri Güvenliği ve Gizliliği	 
Yönetişim	
Kurumsal Yönetim	 
İş Etiği, Yasal Uyum ve Şeffaflık	 
Etkin Risk ve Kriz Yönetimi	           
Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	 

Yönetişim

*Paydaşlarımıza karşı
duyduğumuz sorumlulukla,
güveni pekiştiren ve uzun
vadeli değer yaratan bir
yaklaşım benimsiyoruz.*



GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-17, 2-18, 405-1

Bakioğlu Holding Yönetim Yapısı

Üstün iş etiği, şeffaflık ve yasal uyum ilkeleriyle kurumsal yönetimimizi sürdürüyor, güçlü liderliğimizle geleceği şekillendiriyoruz.

Bakioğlu Holding Yönetim Kurulu, Grup hedeflerinin, risk ve fırsatların gözetiminden, stratejik yönelimlerin tespitinden ve yönetilmesinden sorumlu olarak görev alan en üst düzey karar alma organıdır.

Başkan, Başkan Vekili ve iki Yönetim Kurulu Üyesinden oluşan Bakioğlu Holding Yönetim Kurulu'nun kararları bağlı ortaklıkları için de bağlayıcı niteliktedir. Yönetim Kurulu'na bağlı faaliyet gösteren İcra Kurulu'nun 4 üyesi bulunur.

Bakioğlu Holding Yönetim Kurulu

İsim	Görevi
Cem Bakioğlu	Kurucu ve Onursal Başkan, Yönetim Kurulu Üyesi
Enver Bakioğlu	Yönetim Kurulu Başkanı
Sertaç Bakioğlu	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Meriç Bakioğlu	Yönetim Kurulu Üyesi

Bakioğlu Holding İcra Kurulu

İsim	Görevi
Özgür Güneri	İnsan Değerleri ve Kültür Grup Başkanı
Ufuk Tezer	Finans Grup Başkanı
Mehmet Emin Bozdağ	Ambalaj Grup Başkanı
Fatih Güllükaya	Strateji, Teknoloji ve İş Geliştirme Grup Başkanı



Bakioğlu Holding olarak kurumsal yönetim yaklaşımımızla; Ambalaj Grubu Şirketlerimizi etkin ve uluslararası alanda kabul görmüş ilkelerle yönetmeyi, sürekli değişen rekabet ortamında sürdürülebilir büyüme performansımızı geliştirmeyi ve Grup

sinerjisinden yararlanarak tüm paydaşlarımız için değer yaratmayı hedefliyoruz. Kurumsal yönetim modelimizde; üstün iş etiği ilkelerine sıkı sıkıya bağlılığı, şeffaflığı, hesap verebilirliği ve yasal düzenlemelere tam uyumu her zaman gözetiyoruz.

Risk Yönetimi ve İç Denetim

Sorumlu yönetim anlayışımızla iç denetim ve proaktif risk yönetimi süreçlerimizi dijital araçlarla destekliyor, tüm faaliyetlerimizde şeffaflığı ve iş etiğini merkeze alıyoruz.



Tüm süreçlerimizdeki riskleri, ilgili bölümlerimiz aracılığıyla proaktif bir şekilde yönetiyoruz. Bölümlerimizin sürekli ve düzenli olarak gerçekleştirdiği iç kontrol faaliyetleriyle bu riskleri kontrol altında tutuyor ve sorumlu bir yönetim anlayışı sergiliyoruz.

Ayrıca, rüşvet, yolsuzluk ya da görevi kötüye kullanma gibi potansiyel riskleri tespit etmek amacıyla, Denetim Direktörlüğümüz risk bazlı denetim çalışmaları yürütüyor. Bu denetimler sırasında, Bakioğlu Holding ve Ambalaj Grubu Şirketleri olarak Etik İlkelerimize uyum riskini de düzenli olarak değerlendiriyoruz.

Proaktif Risk Yönetimi

Risk yönetimi anlayışımızın önemli bir parçası olarak sosyal, ekonomik ve çevresel riskleri yakından takip ediyoruz. Bu alandaki risklerimizi ise Sürdürülebilirlik Komitemiz ve Sürdürülebilirlik Kurulumuz aracılığıyla yönetiyoruz. Sürdürülebilir büyüme hedeflerimiz doğrultusunda risk yönetimi metodolojimizde 2025 yılında yapısal bir değişikliğe gitmeden, başarıyla işleyen mevcut sistemlerimizi sürdürdük.

Bu çerçevede, Holding ve Grup Şirketlerimizde düzenli denetim çalışmaları yürütüyoruz. İç kontrol sistemlerimizin etkinliğini değerlendirmek amacıyla COSO Kurumsal Risk Yönetimi ve COSO İç Kontrol çerçevesini kullanıyor; bilgi teknolojileri süreçlerimizi ise COBIT standardını referans

olarak yönetiyoruz. Bu çalışmalarda mali, operasyonel ve bilgi teknolojileri risklerini değerlendirirken, süreçlerimizin yasal ve kurum içi mevzuatlara uyumunu da denetliyoruz. Hazırladığımız raporları Yönetim Kurulumuz ile paylaşıyor ve sonuçlarını titizlikle takip ediyoruz. İç denetimlerimizin yanı sıra, faaliyetlerimize yönelik bağımsız dış denetimler de gerçekleştiriyoruz.

Kurumsal yönetim ilkelerimiz doğrultusunda yasal uyum süreçlerimizi dikkatle takip ediyor, tüm faaliyetlerimizi yasa ve düzenlemelere tam uyum içinde gerçekleştirmeye önem veriyoruz. Bu doğrultuda, raporlama döneminde ürün ve hizmet sağlama şartlarına uyumsuzluk, rüşvet ve yolsuzluk gibi iş etiği ihlalleri, müşteri veri gizliliği ya da adil rekabet kurallarının ihlali gibi konularda Şirketimiz aleyhine açılmış bir dava veya uygulanmış bir yasal yaptırım bulunmuyor.

Risk odaklı denetim yaklaşımımızı geliştirerek iç kontrol sistemlerimizin etkinliğini artırmayı ve dijital denetim araçlarımızı daha etkin kullanarak sürekli denetim süreçlerimizi yaygınlaştırmayı hedefliyoruz. Ayrıca, denetim kalitemizi artırmak için sürekli eğitim ve gelişimi odağımızda tutuyoruz.

Risk Yönetimi ve İç Denetim

İş etiği ilkelerimizi, çalışanlarımıza rehberlik eden temel değerler olarak benimsiyor, politikalarımız ve davranış kurallarıyla destekliyoruz.

İç Denetim

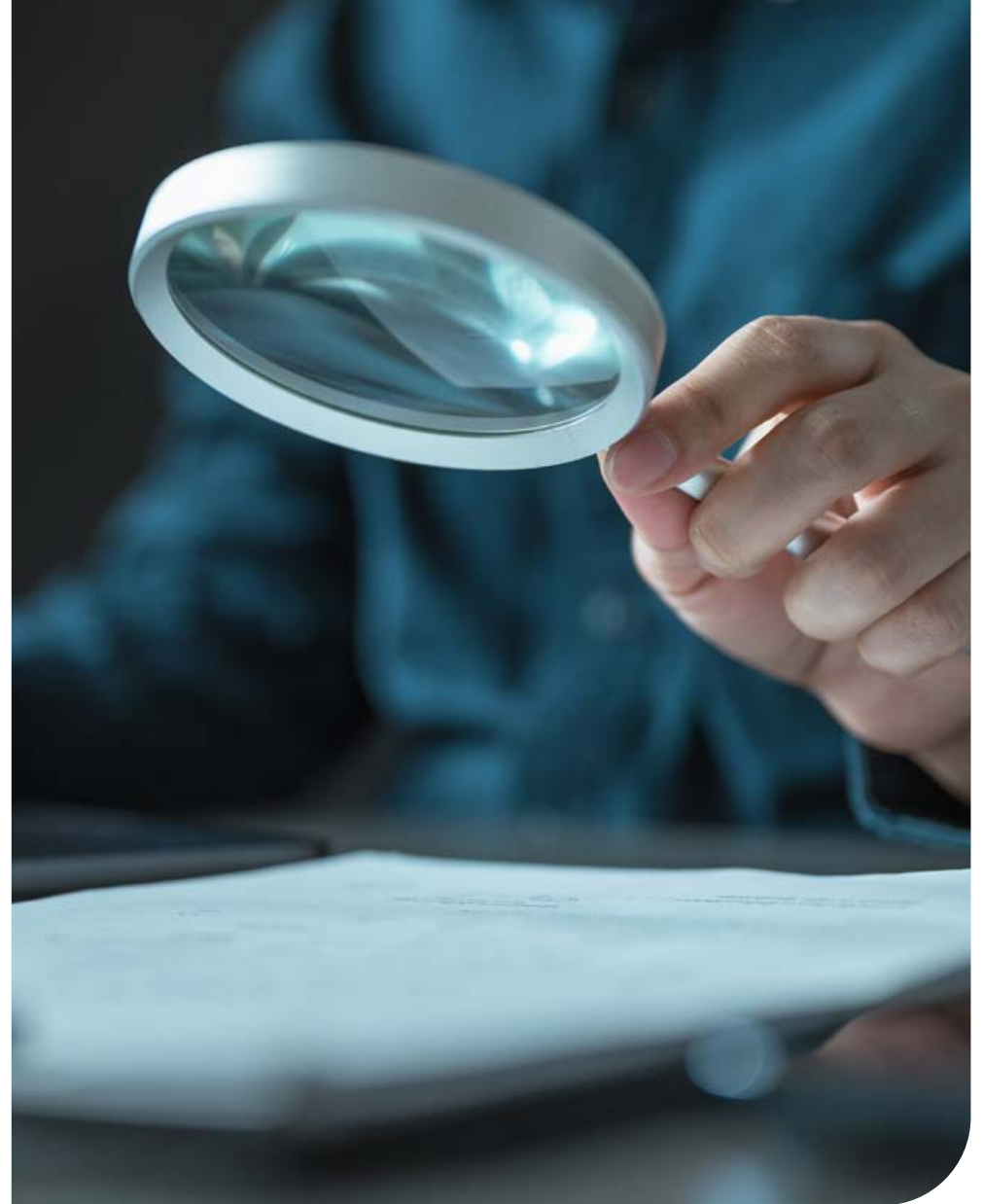
Bakioğlu Grubu olarak iç denetim, iş etiği ve yasal uyum faaliyetlerimizi, kurumsal yönetim anlayışımız çerçevesinde bütüncül bir yaklaşımla yürütüyoruz. İşlerimizin sürekliliğini sağlamak amacıyla, Denetim Direktörlüğümüzün yıllık olarak oluşturduğu denetim planı doğrultusunda denetimler gerçekleştiriyoruz. Süreç sahipleriyle yaptığımız periyodik toplantılarda mevcut uygulamalarımızı gözden geçiriyor, risk analizleri yapıyor ve buna bağlı olarak risk kontrol matrislerimizi güncelliyoruz. Süreç sonunda sunduğumuz iyileştirme önerileriyle sistemlerimizi sürekli geliştiriyoruz. Geçtiğimiz yıl devreye aldığımız Denetim Bulgu Takip Sistemi (DBTS) dijital altyapısının kullanım yaygınlığını artırarak süreçlerimizin şeffaflığını, iyileştirme hızını ve denetim bulgularının etkin takibini güvence altına aldık.

İş etiği ilkelerimizi, çalışanlarımıza rehberlik eden temel değerler olarak benimsiyor, bu ilkeleri Şirket politikalarımız ve davranış kurallarıyla destekliyoruz. Etik ilkelere uyumu sağlamak için çalışanlarımızı

düzenli olarak bilgilendiriyor ve etik hat gibi mekanizmalar aracılığıyla bildirimde bulunmalarına olanak tanıyoruz.

2025 yılında iç denetim faaliyetlerimizi, risk odaklı yıllık denetim planımız çerçevesinde sistematik ve disiplinli bir yaklaşımla yürüterek belirlenen risk alanlarına yönelik süreç denetimleri yaptık. Bu kapsamda kontrol ortamını, süreç etkinliğini, uyum düzeyini ve risk yönetimi uygulamalarını değerlendirdik. Tespit ettiğimiz bulguları kayıt altına alıp ilgili birimlerimize bildirdik ve gerekli düzeltici faaliyetleri başlattık.

İç kontrol sistemimizi güçlendirmeye yönelik önerilerde bulunduk, uygulamaların takibini yaptık ve çalışanlarımıza yönelik eğitimlerle iç kontrol kültürümüzü yaygınlaştırmayı hedefledik. Yolsuzluk ve suistimal risklerine karşı önleyici denetimler gerçekleştirerek bu alanlarda farkındalığı artırdık. Yasal düzenlemeleri ve sektörel standartları düzenli olarak izleyerek mevzuat değişikliklerine tam uyum sağladık. Tüm bu uygulamalarımızı şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürdürülebilirlik ilkelerimiz doğrultusunda yürüttük.



GRI 2-15, 2-25, 2-26, 2-27, 205-1, 205-2, 3-3

İş Etiği, Yasal Uyum ve Şeffaflık

İş etiği, şeffaflık ve yasal uyum ilkelerimizle güvene dayalı kurum kültürümüzü koruyor, değer zincirimizdeki tüm paydaşlarımızla sürdürülebilir başarılar inşa ediyoruz.



Bakioğlu Grubu olarak iş etiğini, şeffaflığı ve yasal uyumu yalnızca bir zorunluluk değil, tüm paydaşlarımızla olan ilişkilerimizin temel yapı taşı olarak görüyoruz. Etik ilkelere sıkı sıkıya bağlı bir kurumsal duruş sergileyerek; çalışanlarımızdan tedarikçilerimize, müşterilerimizden topluma kadar tüm paydaşlarımız nezdinde güçlü bir güven ortamı oluşturmaya özen gösteriyoruz.

Bakioğlu Grubu olarak Şirketlerimizin tüm faaliyet ve işlemlerinde yasa ve düzenlemelere tam uyum prensibini benimsiyor, paydaşlarımızla şeffaf ve hesap verilebilir bir iletişim kurmak üzere çoklu iletişim kanalları geliştiriyoruz. Bu doğrultuda Grup Şirketlerimiz için yön gösterici olan Bakioğlu Grubu Kurum Kültürü Rehberi ve Etik İlkelerini oluşturarak tüm paydaşlarımızın bilgisine sunduk. Grup genelinde iş etiği ilkelerinin içselleştirilmesi ve yaygınlaştırılması amacıyla iş etiği, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konularını içeren eğitimler düzenleyerek çalışanlarımızın farkındalığını artırıyoruz.

Etik İlkelerimize [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Etik İlkelerimizle Uyumlu Politika ve Etik Hattımız

Bakioğlu Grubu'nun iş yapış kültürüne ve yöntemine uygun temel kurallar bütünü olarak tanımladığımız Bakioğlu Holding Etik İlkeleri, çalışanlarımıza iş hayatında karar alırken ve ilişki kurarken yol gösteren bir davranış rehberidir.

Etik İlkelerimiz, kurumumuz ile çalışanlarımız arasındaki karşılıklı sorumlulukları belirler. Bu kapsamda çalışanlarımızdan beklentilerimiz şunlardır:

- Şirket varlık ve kaynaklarını etkin ve verimli kullanmak için gereken sağduyuyu göstermeleri,
- Şirket ve çalışanların gizli bilgilerini korumaları,
- Görevlerini hesap verilebilirlik ve şeffaflık ilkelerine dayanarak yapmaları,
- Çıkar çatışmasına sebep olabilecek her türlü davranıştan kaçınmaları.

Bakioğlu Holding olarak etik ilkelerimizin ihlaline karşı benimsediğimiz sıfır tolerans politikamızı uygulamaya aldığımız "Etik Kurul ve Etik Hat Yönetmeliği" ile hayata geçirdik. Yönetmelik çerçevesinde çalışanlarımız; yasaların veya etik ilkelerin ihlali ve yolsuzluğa ilişkin şüphe durumunda ve/veya Bakioğlu Grubu kurum kültürüne aykırı bir davranış ya da uygulamaya tanık olduğunda söz konusu durum hakkında Etik Hat'ta anonim veya yarı anonim olarak bildirimde bulunabiliyor. Çalışanlarımız, üçüncü taraf bağımsız bir servis sağlayıcı tarafından yönetilen Etik Hat'ta e-postayla ya da günün her saatinde bu

konuya özel telefon hattı üzerinden ulaşabilir. Çalışanlarımızın yanı sıra diğer paydaşlarımız da aynı şekilde Etik Hat'a ulaşarak şikâyetlerini bildirebilirler.

Devreye aldığımız Etik Hat'a iletilen tüm bildirimler, KPMG Bağımsız Denetim firması tarafından Etik Hat ve Etik Kurul Yönetmeliğimize uygun olarak ilgili bölümlere raporlanıyor. Denetim Bölümümüz, gelen tüm bildirimler için istisnasız bir şekilde ön inceleme yapıyor ve raporunu Etik Kurulumuzla paylaşıyor. Alınan kararların ve aksiyonların takibini ise yine Etik Kurulumuz gerçekleştiriyor.

Çalışanlarımızın suistimal, ayrımcılık gibi konuları içeren tüm bildirimlerini, Etik Kurulumuz gizlilik esasıyla detaylı olarak inceliyor. Objektif değerlendirmeler sonucunda, gerekli durumlarda Disiplin Yönetmeliğimiz kapsamında yaptırım uygulanmasına karar veriyor. Etik Kurulumuz ve Etik Hattımız, Grup bünyemizde ayrımcılıkla mücadelede hem önleyici hem de düzeltici bir misyon üstlenerek aktif bir rol alıyor.

2025 yılında Etik Hattımıza ulaşan etik kural ihlali bildirimlerini Denetim Bölümümüz inceledi, Etik Kurulumuz ise bu bildirimleri değerlendirerek gerekli aksiyonları aldı.

İş Etiği, Yasal Uyum ve Şeffaflık

Bakioğlu Holding ve Grup Şirketlerimizde iş etiğine uygun karar alma süreçleri ve şeffaf iletişimimiz, uzun vadeli iş birliklerinin önünü açmaktadır.

İş Etiği Farkındalık Çalışmaları

Bakioğlu Grup Şirketlerindeki tüm çalışanların ortak değerlerle harmanlanmış bir kurum kültürü çerçevesinde aynı yaklaşımla davranış sergilemesini teminen etik ilkeler, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ve kurum kültürü konularını içeren eğitim programları düzenliyoruz. Bakioğlu Grup Şirketlerinde çalışmaya yeni başlayan her çalışma arkadaşımıza Kurum Kültürü Eğitimi kapsamında etik ilkeler, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konularını içeren bilgilendirmelerde bulunuyoruz. Yöneticilerimizin ve çalışanlarımızın bilgilerini güncel tutmak amacıyla 2025 yılında 379 çalışanımıza 312 kişi*saat Kurum Kültürü ve Etik İlkeler Eğitimi verdik.

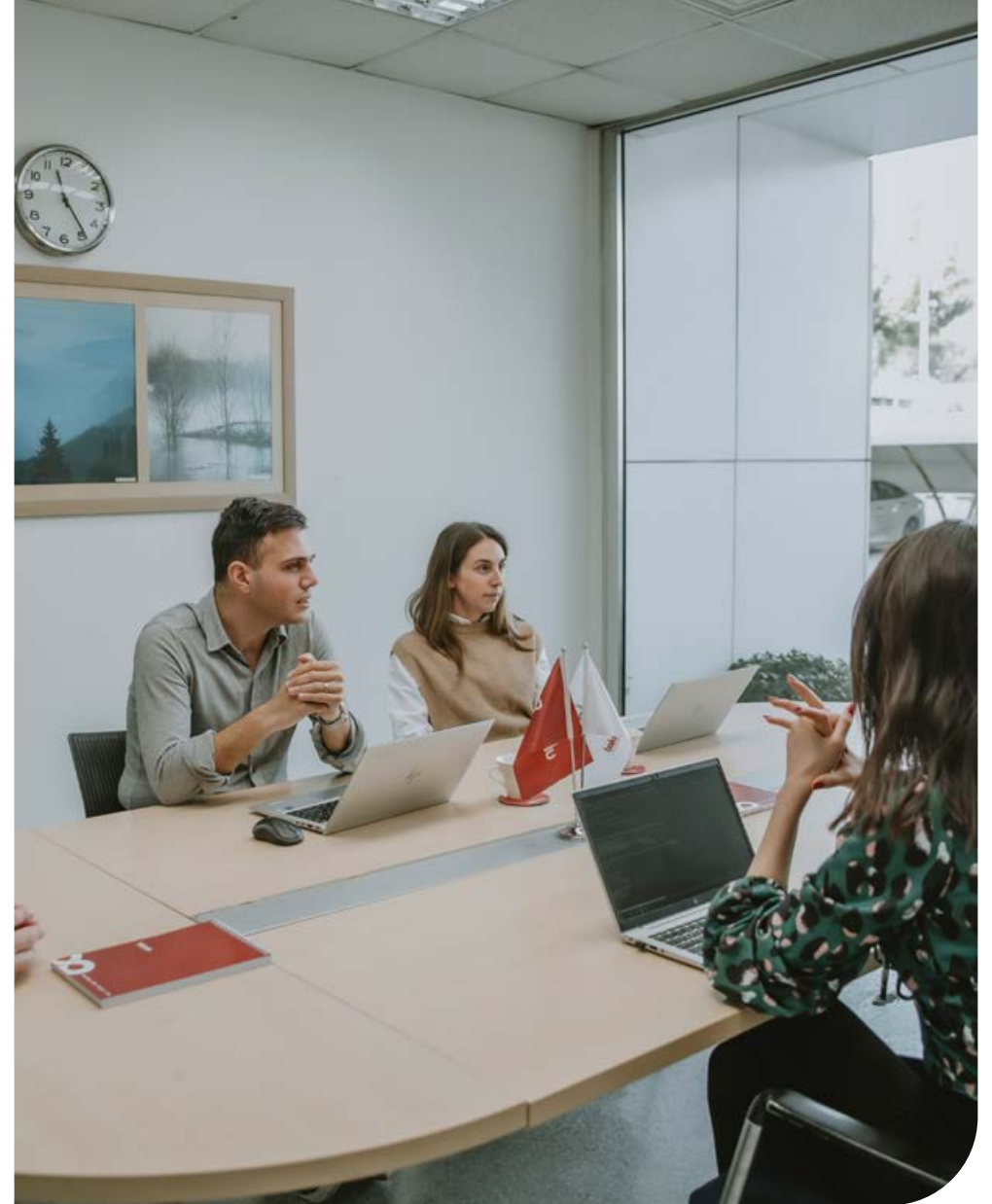
Eğitim programlarına ek olarak düzenlediğimiz geri bildirim oturumlarıyla çalışanlarımıza somut örnekler üzerinden profesyonel geri bildirimde bulunarak gelişimlerini destekliyoruz.

Etik ve Şeffaf İletişim

Bakioğlu Holding ve Grup Şirketlerimizde oluşturduğumuz iş etiğine uygun karar alma süreçleri ve şeffaf iletişim anlayışımız, paydaşlarımızla ilişkilerimizde uzun vadeli ve sürdürülebilir iş birliklerinin önünü açıyor. Yasal uyum süreçlerine gösterdiğimiz hassasiyet ise hem faaliyet gösterdiğimiz sektörlerdeki itibarımızı pekiştiriyor hem de riskleri minimize ederek paydaş memnuniyetini artırıyor.

Etik Kurul ve Etik Hat uygulamalarımız, bu sürecin şeffaf ve katılımcı şekilde işlenmesini sağlayarak, tüm paydaşlarımıza açık, güvenilir ve hesap verebilir bir iletişim zemini sunuyor. Bu sayede, sadece bugün değil, yarın da birlikte değer yaratabileceğimiz ilişkiler kurmayı hedefliyoruz.

İş etiği ilkelerimizin 2017 yılından bu yana sistematik şekilde işletilmesi, eğitim programları ile desteklenmesi, başta çalışanlarımız sonrasında da tüm diğer paydaşlarımızla olan iş ilişkilerimizin "kişiye" veya "duruma" özel değil; iş etiği ilkeleri ve yasal uyum çerçevesinde işlenmesini sağlar.



GRI 2-25, 2-26, 3-3, 205-1, 205-2

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Rüşvet ve yolsuzluğa karşı tavizsiz sıfır tolerans politikamızla, değer zincirimizin her halkasında güveni ve şeffaflığı koruyoruz.



Bakioğlu Grubu olarak; iş etiği anlayışımızın temelinde yer alan şeffaflık, dürüstlük ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans politikası izliyoruz. Tüm faaliyetlerimizde, yalnızca yasalara değil, aynı zamanda yüksek etik standartlara da uyumlu hareket etmeyi taahhüt ediyoruz.

Bu doğrultuda;

- Gerek Türkiye Cumhuriyeti'nin gerek iş yaptığımız diğer ülkelerin yasa ve düzenlemelerine uymak için azami çaba gösteririz.

- Kayıt ve raporlarımızı tamlik, doğruluk, şeffaflık ilkelerine uygun olarak tutar, tüm işlemlerimizi gerçek hâliyle yansıtmısına önem veririz.
- Rüşvet ve yolsuzluğa sıfır toleransla yaklaşırız.
- Gerek kamu gerek özel sektörde bağlantıda bulunduğumuz kişilerle olan ilişkilerimizde rüşvet gibi algılanabilecek her türlü davranıştan, tekliften, imadan uzak dururuz.
- Dışarıdan gelebilecek rüşvet teklifleri karşısında net tavrımızı koruruz.

- Şirketimizin içinde ya da dışındaki kişilerin gerçekleştirebileceği yolsuzluk, suistimal ve kara para aklama vakalarına karşı dikkatli olur ve en ufak bir şüpheyi yöneticimizle paylaşıyoruz.

2022 yılında hayata geçirdiğimiz Etik Kurul ve Etik Hat Yönetmeliği sayesinde, çalışanlarımızın şüpheli durumları güvenli bir ortamda bildirebilecekleri bir sistem oluşturduk. Bu sistem, etik dışı uygulamaların erken tespit edilmesine ve gerekli aksiyonların hızla alınmasına olanak tanıyor. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadeleyi yalnızca bir sorumluluk değil, aynı zamanda toplumsal güvene ve iş dünyasında sürdürülebilir başarıya giden yolda vazgeçilmez bir ilke olarak görüyoruz.

Rüşvetin yalnızca maddi bir çıkar değil, aynı zamanda aynı yardımlar, hediye ve ayrıcalıklar gibi dolaylı yollarla da gerçekleştirilebileceğinin farkındayız. Bu nedenle çalışanlarımızın bu konularda bilinçlenmesi için Kurum Kültürü ve Etik İlkeler Eğitimlerini zorunlu hâle getiriyor, karşılaşılabilecekleri risklere karşı rehberlik ediyoruz.

2025 Yılı Rüşvetle Mücadelede Etik Eğitimi Uygulamalarımız

Etik İlkeler ve Kurum Kültürü hakkında bilgilendirici eğitimler sunarak çalışanlarımızın etik değerlere olan bağlılığını güçlendirmeyi amaçlıyoruz. İnsan Değerleri birimimiz tarafından koordine edilen eğitim süreçlerinde, aramıza yeni katılan her çalışmaya arkadaşımıza oryantasyon kapsamında Kurum Kültürü ve

Etik İlkeler Eğitimi veriyoruz. Kurumumuza daha önceden dâhil olan yöneticilerimiz ve saha çalışanlarımız için ise belirlenen periyotlarda tazeleme eğitimleri düzenliyoruz.

Değer Zincirinde Risk Yönetimi ve 2025 Yılı Performansı

Sürdürülebilir bir şekilde mücadele ederek kurum kültürü hâline getirdiğimiz rüşvet ve yolsuzluk çalışmaları sonucunda, 2025 yılı raporlama dönemi itibarıyla, bildirim kanallarımız üzerinden ihbar edilen, Şirketimiz bünyesinde tespit edilen veya aleyhimize açılmış herhangi bir rüşvet veya yolsuzluk vakası (yasal yaptırım/dava) bulunmamaktadır. Etik Hat üzerinden gelen genel bildirimler ise Denetim Bölümü tarafından titizlikle ön incelemeye alınmış ve Etik Kurul tarafından değerlendirilmiştir.

Şirketimiz, tedarikçiler ve iş ortakları gibi üçüncü taraflarla yürütülen operasyonlarda rüşvet ve yolsuzluk risklerini sıfır tolerans yaklaşımıyla yönetmektedir. Merkezi Satın Alma (MES) süreçlerimizde yürütülen düzenli tedarikçi değerlendirme sisteminde "Etik Değerler" ve "Sosyal Sorumluluk" kriterlerini puanlamaya dâhil ediyoruz. Yapılan tüm ticari sözleşmelerde, Bakioğlu Holding'in Çalışma Usul ve Esasları içerisinde yer alan etik ilkelere uyum taahhütlerine "Etik Değerler" başlığı altında yer veriyor, değer zincirimizdeki ahlaki standartları ve yasal uyumu yasal bir güvenceyle koruma altına alıyoruz.

İşimize Değer

*Yenilikçi ve sorumlu iř yapış
biçimimizle, değer zincirimizin
her halkasında güçleniyoruz.*



Operasyonel Mükemmellik, Kalite ve İş Sürekliliği

Operasyonel mükemmellik, sürdürülebilir kalite ve kesintisiz iş sürekliliği anlayışımızla; üretimden lojistiğe kadar tüm süreçlerimizde değer yaratıyor, geleceğe güvenle ilerliyoruz.

OPERASYONEL MÜKEMMELLİK

Bakioğlu Holding ve Grup Şirketlerimizde, operasyonel mükemmellik adına, Şirketlerimizin üretkenliğini artırmak, kaliteyi güvence altına almak ve operasyonel süreçlerdeki verimliliği maksimize etmek için çeşitli yaklaşımlar geliştirip, projeler ortaya koymak ilkesiyle hareket ederek sürekli iyileştirmeyi benimsiyoruz.

Operasyonel süreçlerimizi mükemmelleştirmek yolunda başta üretim proseslerimiz olmak üzere tüm iş süreçlerimiz en yüksek verimlilikle yönetmek için Toplam Üretken Yönetimi (TPM) stratejilerini tüm kademelerimizde uyguluyoruz. Operasyonel ihtiyaçlarımız dâhilinde "Üretimde

Mükemmellik" bakış açımızı yeni stratejilere çeviriyor ve çevik yaklaşımlarla iş geliştirme alanında projelerimizi geliştiriyoruz.

Mükemmelliğe Giden Yolda "TPM" Anlayışımız

Tüm Ambalaj Grubu Şirketlerimizde "Üretim Mükemmelliği" anlayışımız doğrultusunda başlattığımız TPM programı kapsamında, kaza, kusur ve duruş modlarını sistematik bir şekilde sıfırlayarak iş performansını en yüksek düzeye taşımak, güvenilirliği, hızı ve esnekliği artırmak, üretim süreçlerinde beklenmedik arızaların ve gecikmelerin önüne geçmek hedeflenmektedir. Bu kapsamda TPM Mükemmellik ve TPM Süreklilik aşamalarına yönelik yol haritalarımızı başarıyla uyguluyoruz.

Sürekli Daha İyiye Doğru Giden "Kaizen" ve OPEX Çalışmaları

Bakioğlu Holding Operasyonel Mükemmellik bölümümüz liderliğinde, Ambalaj Grubu Şirketlerimizin Kobetsu Kaizen Koordinasyon Komitesi'nin aktif iş birliğiyle kaizen faaliyetlerimize devam ediyoruz. 2025 yılında OPEX (Operasyonel Mükemmellik) Proje Geliştirme birimimiz; Grup Şirketlerimizde iş güvenliği, verimlilik artırımı, maliyet azaltma ve süreç optimizasyonu çalışmalarına yoğunlaşmıştır.

Elde ettiğimiz bilgilerin paylaşımı ve sürekli iyileştirme kültürünün yaygınlaştırılması için geçmiş yıllarda olduğu gibi MMO Kaizen Paylaşımları ve KalDer gibi platformlardaki varlığımızı, yeni dönem stratejilerimizle destekleyerek sürdürüyoruz.

Grup Şirketlerimizde 2025 Yılı Süreç İyileştirme ve Otomasyon Projeleri

bakambalaj

2025 yılında dilme prosesinde AGV (insansız taşıma aracı) kullanılarak taşıma ve iş gücü kayıpları minimize edilmiştir. Baskı ve dilme prosesinde bıçakların ömrünü tamamlayana kadar kullanılmasına yönelik uygulamalar devreye alınmıştır. Ayrıca, yapı veya malzeme açısından benzerlik taşıyan ürünler arka arkaya üretilerek makine hazırlık sürelerindeki kayıplar önlenmiştir.

polibak

Geri dönüşüm sürecinde devreye alınan Shreder makinesi ve besleme sistem otomasyonu ile operasyonel verimlilik artırılmış, çalışan ergonomisi ve İSG koşulları iyileştirilmiştir. Bu projeyle, fire malzemenin el değmeden güvenli bir şekilde yeni kırpıcı makineye beslenmesi ve ara siloya taşınması sağlanmıştır.

bakgravür

Küresel tedarik risklerinin sürdüğü 2025 yılında, iç süreç verimliliği artırılmış ve stratejik maliyet yönetimi uygulanmıştır.

bareks

Üretim ve malzeme verimliliği odağı güçlendirilerek ürün maliyetleri düşürülmüş, yeni ve muadil ürün formülasyonu geliştirme çalışmaları hız kazanmıştır. Sahada yaygınlaşan TPM/OPEX yapılanmasıyla Kaizen ve 5S uygulamaları disiplinli bir şekilde yürütülmüştür. Ayrıca sanayi-üniversite iş birlikleri kapsamında yazılım destekli üretim planlama optimizasyonu üzerine çalışılmıştır.

Operasyonel Mükemmellik, Kalite ve İş Sürekliliği

Acil durum ve iş sürekliliği senaryolarına karşı ekiplerin hazır bulunmasını sağlamak amacıyla periyodik yangın, tahliye tatbikatları ve eğitimler yapılmıştır.

İŞ SÜREKLİLİĞİ VE ACIL DURUM YÖNETİMİ

Şirketimizin iş sürekliliği yönetimi yaklaşımı, olası kriz, doğal afet veya operasyonel kesinti durumlarında üretim ve değer zinciri süreçlerimizin devamlılığını sağlamayı merkeze almaktadır. 2025 yılında iş sürekliliği planlarımız kapsamında, tüm tesislerimizin ve makine parkurlarımızın yangın algılama sistemleri düzenli olarak denetlenmiş, yapay zekâ destekli kamera analizleriyle İSG riskleri proaktif bir şekilde minimize edilmiştir.

Acil durum ve iş sürekliliği senaryolarına karşı ekiplerimizin hazır bulunuşluk düzeyini yüksek tutmak amacıyla, periyodik olarak yangın ve tahliye tatbikatları ile ilk yardım eğitimleri gerçekleştirilmiştir. Teknolojik altyapımız, siber güvenlik politikalarımız ve yedekleme sistemlerimiz sayesinde operasyonel verilerimiz güvence altına alınmış, fiziksel ve dijital süreçlerimizin kesintisiz ilerlemesi sağlanmıştır.

KALİTE YÖNETİMİ VE SERTİFİKASYONLAR

Değer zincirini oluşturan üretimden lojistiğe, tedarik zincirinden müşteri yolculuğuna kadar tüm süreçlerde "Toplam Kalite Yönetimi"ni benimsiyoruz. Müşteri memnuniyetini ve ürün güvenliğini merkeze alan, sürdürülebilirlik ve dijitalleşme ile desteklenen kalite anlayışımız, bağımsız dış denetimlerle düzenli olarak belgelendirilmektedir.

bakambalaj

2025 yılında BRC ve AIB denetimlerinden yüksek puanlarla geçerek sektördeki öncü konumunu güçlendirmiş, ayrıca küresel tedarik zinciri derecelendirme platformu EcoVadis'ten Bronz Madalya almaya devam etmiştir.

polibak

EcoVadis Bronz Madalyasını korumuş; geri dönüştürülebilir BOPP/CPP film çözümlerini ve alternatif ham maddelerle ürettiği ürünlerini ISCC Plus sertifikasıyla desteklemiştir. Bunun yanı sıra Polibak Tesis 3-Hat 5 Laboratuvarı, Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından verilen AB-2081-T numaralı sertifikayla TS EN ISO/IEC 17025:2017 kapsamında akredite edilmiştir. Polibak, 24 Haziran 2025 tarihi itibarıyla Avrupa ve Türkiye'de esnek ambalaj sektöründe akredite laboratuvara sahip ilk ve tek firma olma ünvanını kazanmıştır. Bu akreditasyonla laboratuvarın teknik yeterliliği ve yönetim sisteminin uluslararası standartlara uygunluğu resmî olarak belgelenirken gerçekleştirilen testlerin güvenilirliği ve uluslararası geçerliliği de tescillenmiştir. Polibak, bu yetkinliği sayesinde müşterilerine uluslararası geçerliliğe sahip güvenilir test raporları, ürün geliştirme süreçlerinde teknik destek ve ileri teknolojiye dayalı hassas analiz çözümleri sunmaktadır.

bakgravür

Toplam Kalite Yönetimi bakış açısıyla, tüm bölümlerde sürekli iyileştirme mantığıyla TPM çalışmaları yapılmaktadır. ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi faaliyetleri ile yola çıkan çalışmalarımız zaman içerisinde tüm süreçlerde entegre yönetim anlayışına çevrilmiş ve odağa insan, sürdürülebilirlik, verimlilik, müşteri memnuniyeti ve kalite çalışmaları alınarak iyileştirme alanları hedeflenmiştir.

bareks

Bareks fabrikalarında, Toplam Kalite Yönetimi bakış açısıyla, tüm bölümlerde süreç yaklaşımı ile standartlaşma, sürdürülebilir kılma, iyi uygulamaları yaygınlaştırma, verimlilik sağlama odaklı faaliyetler yürütülmektedir. ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi faaliyetleri ile yola çıkan çalışmalarımız zaman içerisinde tüm süreçlerde entegre yönetim anlayışına çevrilmiş ve odağa insan, sürdürülebilirlik, verimlilik, çevre, müşteri memnuniyeti, ürün güvenliği ve kalite çalışmaları alınarak iyileştirme alanları hedeflenmiştir. Bareks; kaliteli, güvenli ve sürdürülebilir ürün sağlamak için belirli kalite standartlarında ve onaylı tedarikçilerle iş birliği sağlar, tedarikçilerinin gelişimi ve değerlendirmesi için faaliyetler yürüterek vizyonuna uygun şekilde tedarikçileriyle birlikte ilerler. Kalite Yönetiminin net olarak tanımlanması için çalışma metodolojileri oluşturulmuştur. Sektöründe öncü teknolojiye sahip makine ve ekipmanlarla üretim ve kalite süreçlerini yürütmektedir. Yetkin, eğitime ve öğrenmeye açık personel kadrosuyla Opex faaliyetleri ile birlikte operasyonel mükemmellik yolunda hızla ilerlemektedir.

Bareks, günlük saha toplantıları, iş güvenliği saha turları, iş güvenliği birebir çalışan görüşmeleri, kaizen çalışmaları, 5S uygulamaları, sürekli saha kontrolleri, sahada tehlike avları, davranışsal iş güvenliği uygulamaları, atık azaltma faaliyetleri, sürekli eğitim uygulamaları, hijyen denetimleri, birinci, ikinci ve üçüncü taraf denetimleri ve yetkinlik gelişim çalışmaları ile kurum kültürünü yaygınlaştırmayı ve tüm çalışanları sistemin parçası olarak dahil etmeyi amaç edinmiştir.

Operasyonel Mükemmellik, Kalite ve İş Sürekliliği

Güncel Kalite ve Yönetim Sistemi Sertifikasyonlarımız

	ISO 9001	ISO 10002	ISO 14001	ISO 14064	ISO 22000	ISO 27001	ISO 45001	ISO 50001	AIB Int	BRCGS	BRCGS Ek Modül 10	ISCC Plus	OCS	ISO/IEC 17025:2017	RecyClass
Bak Ambalaj	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓			
Polibak	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
Bak Gravür	✓		✓	✓			✓								
Bareks Plastik	✓		✓	✓			✓			✓	✓	✓			✓
Bareks Polietilen	✓		✓	✓			✓	✓		✓	✓	✓			

GRI 3-3

AR-GE ve İnovasyon

İnovasyon ve sürdürülebilirlik odaklı AR-GE faaliyetlerimizle sektörde fark yaratıyor, döngüsel ekonomiye uyumlu çözümlerimizle geleceği tasarlıyoruz.

Bakioğlu Holding olarak AR-GE ve inovasyonu, rekabet gücümüzü ve sürdürülebilirlik vizyonumuzu besleyen temel bir yetkinlik olarak görüyoruz. Çekirdekten başlayarak kurguladığımız dikey entegre iş modelimiz, AR-GE çalışmalarımızı da değer zincirinin her halkasına yayma imkânı sunuyor; ham maddeden nihai ürüne uzanan süreçte teknik bilgi birikimimizi Grup Şirketlerimiz arasında paylaşarak ortak bir inovasyon kültürü oluşturuyoruz.

Ürün geliştirme yaklaşımımızın merkezinde, yüksek katma değerli, çevreye duyarlı ve uluslararası standartlarla uyumlu çözümler yer alıyor. Müşteri beklentilerini, tedarikçi geri bildirimlerini ve sektördeki teknolojik gelişmeleri yakından takip ederek; mono materyal yapılar, geri dönüştürülebilir ve geri dönüştürülmüş içerikli ürünler ile bariyer

özellikleri geliştirilmiş filmler gibi alanlarda sektöre yön veren çözümler tasarlıyoruz. Bak Ambalaj AR-GE Merkezi başta olmak üzere Grup Şirketlerimizdeki nitelikli AR-GE kadromuzla; laboratuvar altyapımızı, test ve analiz yetkinliklerimizi sürekli geliştiriyor, elde ettiğimiz bulguları hem ürün güvenliğini hem de çevresel performansı artıracak somut yeniliklere dönüştürüyoruz.

Bu yaklaşımla, kısa vadeli çözümlerin ötesinde, sektörün geleceğini şekillendirecek uzun soluklu bir inovasyon gündemi yürütüyoruz. Döngüsel ekonomiye katkı sağlayan malzeme ve süreç yenilikleri, dijitalleşmeyle desteklenen AR-GE süreçleri ve uluslararası iş birlikleriyle güçlendirdiğimiz bilgi birikimimiz sayesinde hem müşterilerimize hem de sektöre kalıcı değer yaratmayı hedefliyoruz.

Bakioğlu'nda Rakamlarla AR-GE

190+
milyon TL
AR-GE Yatırımı

48
AR-GE Çalışanı

48
AR-GE Projesi



AR-GE ve İnovasyon

“2025-03 Esnek Gıda Ambalajlarında Toksik NIAS Limitlerine Uygun Proses ve Ambalaj Yapısı Geliştirilmesi” projemizi EUCHEM BIOJ 2025 Kongresi’nde sunduk.

GRUP ŞİRKETLERİMİZDE AR-GE VE İNOVASYON ÇALIŞMALARI

Bak Ambalaj’da AR-GE Çalışmaları

Bak Ambalaj’da, esnek ambalaj teknolojilerinde sürdürülebilir dönüşümü destekleyen yenilikçi uygulamaları çalışmalarımızın merkezine alıyoruz. 2025 yılı boyunca sürdürülebilirliği merkezine alan müşterilerimizin Yaşam Döngüsü Analizi (LCA) taleplerini aktif olarak karşıladık. Hesaplama araçları konusundaki araştırmalarımızın hız kazandığı bu yılda, ürün bazlı LCA hesaplama sistematığının 2026 yılında hayata geçirilmesi için altyapı çalışmalarımızı tamamladık.

Yenilikçi Projelerimiz, İş Birliklerimiz ve Başarılarımız

Multidisipliner AR-GE yapılanmamız sayesinde hem müşteri hem de tedarikçilerimiz ile ortak proje yaratma ve yürütme hızımızı her geçen gün artırıyoruz.

Döngüsel Ekonomiye Uyumlu Ambalajlar:

İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü (İYTE) COOP programı kapsamında Malzeme Bilimi ve Mühendisliği Bölümü ile sanayi-üniversite iş birliği çerçevesinde yürüttüğümüz “2025-01” ve “2025-08” numaralı projelerimizle AR-GE çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Sanayi-Sanayi İş Birlikleri: Sanayi-sanayi iş birliği kapsamında “2025-05 Esnekliği Optimize Edilmiş Mono PE Petfood Ambalaj Geliştirilmesi” projesini hayata geçirerek evcil hayvan maması ambalajlarında sürdürülebilir çözümler geliştirdik.

Gıda Güvenliği ve Uluslararası Başarı:

“2025-03 Esnek Gıda Ambalajlarında Toksik NIAS Limitlerine Uygun Proses ve Ambalaj Yapısı Geliştirilmesi” projemizi EUCHEM BIOJ 2025 (The II. International Conference on Chemistry and Biotechnology) Kongresi’nde sunduk. Bu projemizin çıktıklarıyla hazırladığımız sunumumuz, Endüstriyel İnovasyon Ödülü’ne



layık görüldü. AR-GE Merkezimizin bilgi birikimi ve disiplinli yaklaşımının somut bir çıktısı olan bu uluslararası başarı, çalışmalarımızın akademik dünyada da karşılık bulduğunu göstermektedir.

Faydalı Model ve Patentler: “2024-09 Isıl Dayanımı Yükseltilmiş Geri Dönüştürülebilir Mono Ambalaj” projemiz kapsamında 19.08.2025 tarihinde “TF25-073, Kova Açma Aparatı” isimli faydalı model başvurusunda bulunduk.

2026 ve Sonrası için Stratejik AR-GE Hedeflerimiz

2026 ve sonrası için birinci önceliğimiz, yeni ürünlerin ticarileşme performansını ve pazara çıkış hızını artırmak üzere “vertical startup”

sistematığı üzerinde çalışmaktır. Bununla birlikte PPWR kapsamında peyderpey yürürlüğe giren ikincil yönetmeliklere hazırlık çalışmalarımızı tamamlamak ana hedeflerimiz arasındadır. 2026 yılı için planlanan başlıca projelerimiz şunlardır:

- Atıklardan geri dönüştürülmüş ham madde elde edilmesi ve ürün süreçlerine entegrasyonu
- Ham maddelerin performans kriterlerini artırmaya yönelik bilimsel ve teknik araştırmalar
- Geri dönüşüm verimliliğini artıran yenilikçi mürekkep ve yüzey teknolojilerinin geliştirilmesi

AR-GE ve İnovasyon

Laminasyonlu kompozit yapılarla alternatif, PET ve alüminyum yerine geri dönüştürülebilir mono materyal PP üreterek çevresel etkimizi minimize ettik.

Polibak'ta AR-GE Çalışmaları

Yenilenebilir ve Geri Dönüştürülmüş Ham Maddeler

2025 yılında Polibak'ta AR-GE ve inovasyon faaliyetleri kapsamında, 7 farklı ürün grubunda LCA analizlerini gerçekleştirerek Polibak ürünlerinin yarattığı karbon emisyonlarını şeffaf bir şekilde hesapladık. Döngüsel ekonomi modelimiz çerçevesinde, 400 mm ve üzeri olan bobinlerin hurda olarak değil 2. kalite olarak satışının yapılmasını sağladık. Üretim sürecinde oluşan firelerin tamamını geri dönüştürüyor ve ana kattan %10 ila %60 oranlarında sisteme geri besliyoruz.

Laminasyonlu kompozit yapılarla alternatif olarak, PET ve alüminyum folyo gibi sürdürülebilir olmayan ürünlerin yerine geri dönüştürülebilir mono materyal PP alternatifleri üreterek çevresel etkimizi minimize ettik.

24.06.2025 Tarihi itibarıyla Esnek Ambalaj Sektöründe, Avrupa'da ve Türkiye'de İlk ve Tek Uluslararası Onaylı Akreditasyon Polibak olarak, Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından verilen AB-2081-T numaralı akreditasyon sertifikası ve tescillenen laboratuvar yetkinliğimiz ile Avrupa'da ve Türkiye'de Esnek Ambalaj sektöründe akredite laboratuvara sahip ilk ve tek firma olma ünvanını gururla taşıyoruz. TS EN ISO/IEC 17025:2017 Akreditasyonu ile kalite standartlarını zirveye taşıyoruz. Polibak Tesis 3- Hat 5 Laboratuvarının başarıyla hak kazandığı ISO/IEC 17025 Laboratuvar Akreditasyonu ile, Polibak laboratuvarının teknik yeterliliği, yönetim sisteminin uluslararası standartlara uygunluğu resmî olarak belgelenmekle birlikte, laboratuvarıda gerçekleştirilen test sonuçlarının uluslararası güvenilirliği ve geçerliliği de tescillenmiştir. Bu akreditasyon sayesinde müşterilerimize;

- Uluslararası geçerliliği olan test sonuçları ile güvenli raporlar,
- Ürün geliştirmede teknik destek ile güvenilir çözüm ortaklığı,
- İleri teknoloji ile hassas analiz ve doğru sonuçlar sunmaktayız.



AR-GE ve İnovasyon

2025 yılı içerisinde çevreye duyarlı yeşil ürün portföyümüzü %20 artırarak 35 adet yeni yeşil ürün geliştirdik.



Bareks'te AR-GE Çalışmaları

Çevreye Duyarlı Projeler

2025 yılında Bareks AR-GE çalışmalarının odak noktalarından biri, jeopolitik ve ekonomik dalgalanmalardan etkilenmeden, tedarik edilen ham maddelerin fiyat ve teslim sürelerindeki değişimleri tolere ederek aynı ürünü aynı kalitede üretebilmek olmuştur. Bu doğrultuda, 15 adet yeni/muadil ham maddenin uygunluğu onaylanmış ve 72 adet yeni/muadil film formülasyonu geliştirilmiştir.

2025 yılı içerisinde çevreye duyarlı yeşil ürün portföyümüzü %20 artırarak 35 adet yeni yeşil ürün geliştirdik. Özellikle geri dönüşüme uygun olmayan lamine ambalaj

yapılarının "mono yapılara" dönüştürülmesi projelerine ağırlık verdik. MDO PE film üretim hattında standart MDO film üretiminin yanı sıra; yüksek mekanik özelliklere sahip beyaz, mat, metalize ve twist özellikli MDO ürünleri başarıyla tamamlanarak müşterilerimizin beğenisine sunuldu. 2025 yılında, Ağustos 2026 itibarıyla uygulanmaya başlayacak olan PPWR gerekliliklerine hazırlık kapsamında çalışmalarımıza başlanmıştır ve başarıyla yürütülmektedir.

Döngüsel Ekonomi ve Ekosistem İş Birlikleri

PE filmler yarı ürün niteliğinde olduğu için 2025 yılında özel bir LCA analizi yapılmamış olup, müşteri talepleri doğrultusunda önümüzdeki periyotta örnek bir LCA

çalışması planlanmaktadır. Ancak işletme içindeki firelerin %99'u yeniden granül hâline getirilerek üretime dâhil edilmiş, ham madde ambalajları ise plastik atık işleme lisanslı firmalara verilerek döngüsel ekonomiye kazandırılmıştır.

Sürdürülebilir yapıların tasarlanmasında geniş bir ekosistem yaratıyor ve proje ortağı mantığıyla kilit iş birlikleri yürütüyoruz. Bu vizyonla;

- MDO film kullanılan yapılar,
- "Inhouse" (kendi firelerimizin kullanımı),
- Biyobazlı ürün kullanımı,
- Düşük ısı yapışma özellikli ürünler,
- PCR içerikli ürünler,
- İleri Kimyasal Geri Dönüşüm (Advanced/ Chemical Recycling-gıdaya temas eden) odaklı alanlarda, yurt içi ve yurt dışındaki iş ortaklarımızla birlikte çeşitli projeler gerçekleştirmeyi planlıyoruz.

Ayrıca, küresel ham madde üreticileriyle düzenli toplantılar yaparak sektörel iş birliğimizi kuvvetlendiriyoruz.

2026 ve Sonrası için Stratejik AR-GE

Hedeflerimiz

Bareks ile AR-GE ve inovasyon alanında 2026 ve sonrası için belirlediğimiz stratejik hedefler; yeşil ürün portföyünün her geçen yıl genişletilmesi, katma değeri yüksek teknolojik ürünlerin satış tonajının artırılması, yeni/ muadil ham madde ve formülasyon sayısının çoğaltılması ve ham madde tedarikçileri/ müşteriler ile ortak inovatif çalışmaların artırılarak sürdürülebilir bir değer zinciri oluşturulmasıdır.

Rakamlarla Bareks AR-GE

6

ISCC Plus Kapsamındaki Biyobazlı ve PCR İçerikli Ürünlerde; Portföye Eklenen Ürün Sayısı

373 Ton
Satış Tonajı

2

"Inhouse" İçerikli Ürün Grubunda; Portföye Eklenen Ürün Sayısı

857 Ton
Satış Tonajı

AR-GE ve İnovasyon

2025 yılında, yurt dışından temin edilen malzemelerin millileştirilmesine yönelik projelerimizi ve muadil ürün çalışmalarımızı sürdürdük.

Bak Gravür'de AR-GE Çalışmaları

Bak Gravür'de AR-GE çalışmalarımızı, kaynak verimliliğini artıran süreç iyileştirmeleri ile yurt dışı bağımlılığını azaltan yerleştirme projeleri üzerine kuruyoruz. 2025 yılında, yurt dışından temin edilen malzemelerin millileştirilmesine yönelik projelerimizi ve muadil ürün çalışmalarımızı sürdürdük; üretim onayından geçen yerli/muadil malzemeler, hem kullanım ömrünün uzamasıyla üretim verimliliğine hem de maliyet avantajına katkı sağladı.

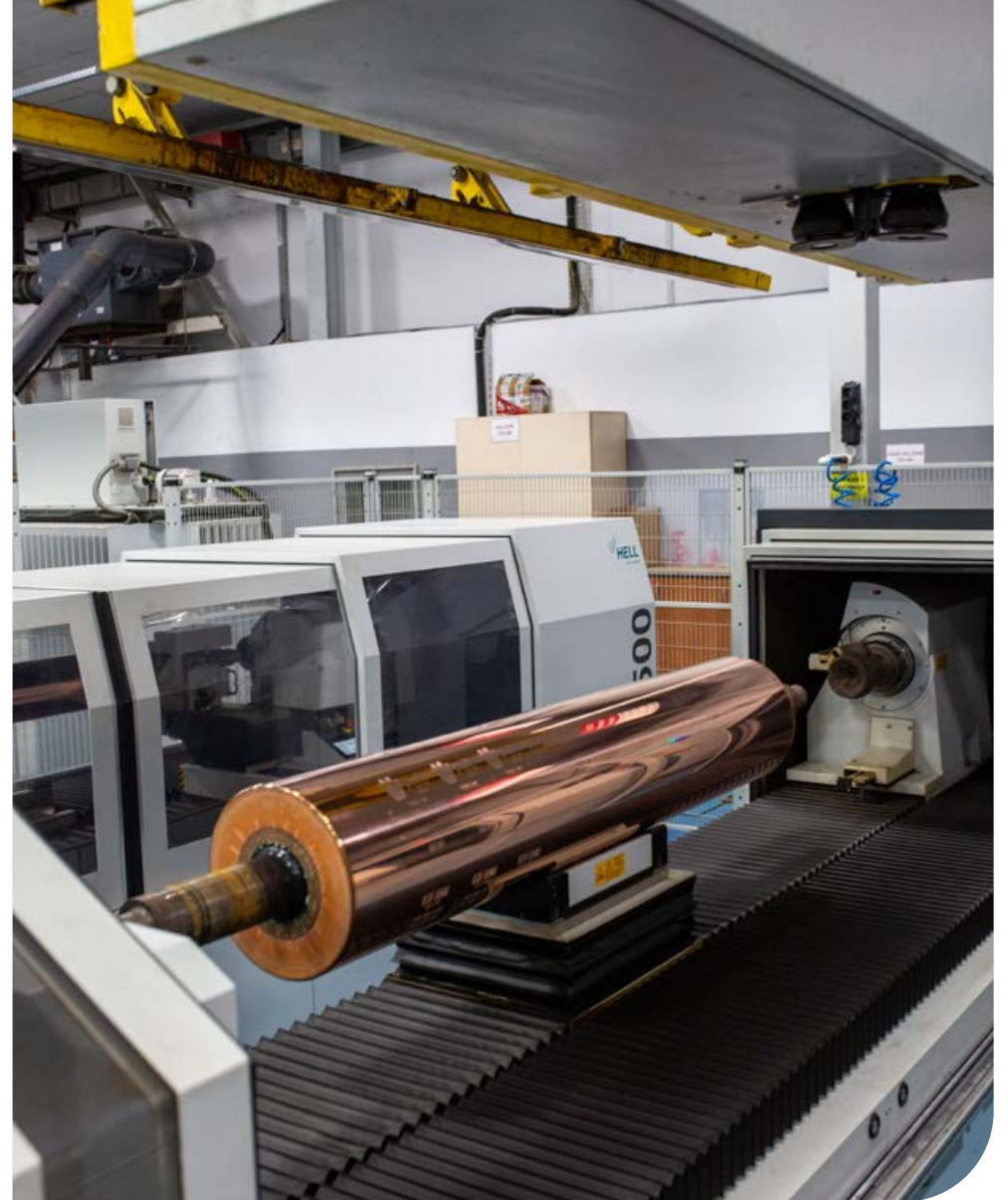
Kaynak verimliliği odaklı çalışmalarımızın somut bir çıktısı, bakır kaplama prosesinde elde edildi. İhtiyaç duyulan kaplama kalınlığının (100-150 mikron) üzerinde gerçekleştirilen kaplamanın ham madde israfına ve enerji kaybına yol açtığını tespit ederek sürecimizi optimize ettik; bu sayede aylık ortalama bakır tüketimimizi 7,5 tondan 5,5 tona düşürdük.

Sektörde yüksek çözünürlüklü baskı, daha canlı renkler ve daha ince detayların net şekilde aktarılmasına yönelik artan taleplere

paralel olarak, rotogravür silindirimizin gravür toleranslarını iyileştirmeye yönelik çalışmalarımızı sürdürdük. Ayrıca, iş süreçlerimizin dijital ortama taşınmasını hedefleyen Quick projesi kapsamındaki çalışmalarımız, hata oranlarının azaltılmasına ve silindirlerde tekrar işleme ihtiyacının önüne geçilmesine katkı sağlayacak şekilde ilerledi.

2025 yılında AR-GE çalışmalarımızın tescilli bir çıktısı olarak, "Baskı Silindirine Sahip Rotogravür Tertibatı" buluşumuz TR 2016 17415 B numarasıyla patent tesciline hak kazandı.

Bu çalışmaların sonucunda, silindir üretim ve işleme kapasitemizle sektörümüzde tek çatı altında en yüksek kapasiteye sahip firma konumumuzu koruyor; Türkiye'de tek çatı altında 1. sırada, Avrupa'da ise ilk 5 firma arasında yer alıyoruz. Bak Gravür, Türkiye'de ambalaj baskı silindiri üretiminde ilk otomatik hat yatırımını gerçekleştiren firma olma özelliğini de sürdürüyor.



Dijital Dönüşüm ve Yapay Zekâ

Dijital Dönüşüm Manifestomuzla esnek üretim kabiliyetlerimizi yenilikçi teknolojilerle harmanlıyor, yapay zekâ ve akıllı otomasyonla geleceğe değer katıyoruz.



Bakioğlu Holding olarak Dijital Dönüşüm Manifestomuzu; dijital dönüşüm ile esnek üretim kabiliyetlerimizi ve yenilikçi teknolojileri birleştirerek uçtan uca değer zincirimizde tüm paydaşlarımız ile birlikte verimlilik, çeviklik ve sürdürülebilirlikte fark yaratan rekabetçi yapımızı güçlendirmek olarak tanımlıyoruz. Bunu yaparken de insanı bir değer olarak görüp merkeze alan, veriyle beslenen ve sürdürülebilirliği önceleyen bir gelecek inşa etmeyi hedefliyoruz.

Dijitalleşme stratejimiz; yalnızca teknolojiyi iş ve üretim süreçlerimize entegre etmekle kalmayıp organizasyonel çevikliği, kültürel adaptasyonu ve çalışan deneyimini dönüştürmeyi de kapsıyor. Dijital dönüşümü sistemsel bir değişimin ötesinde iş yapış şeklimizin ve değer zincirimizin yeniden tasarımı olarak değerlendiriyoruz.

Bakioğlu Holding ve Ambalaj Grubu Şirketlerimiz bünyesinde dijitalleşme stratejilerimizi sürdürülebilirlik çalışmalarımızın merkezine alıyoruz. İleri teknolojilerden yararlanarak üretim süreçlerimizde otomasyon sistemlerini devreye alıp operasyonel verimliliğimizi artırırken enerji tüketimlerimizi de azaltarak çevresel etkimizi minimize etmeyi amaçlıyoruz.

Bakioğlu Holding olarak, Grup Şirketlerimizin bilgi sistemleri vizyon ve stratejilerini belirleyerek yönetmek, işletmek ve sürdürülebilirliğini sağlamak hedefi ile yönetilen dijital dönüşüm yolculuğunda liderlik rolünü üstleniyoruz. Dijital dönüşümü kurumsal yapının bir parçası hâline getirerek ilerlediğimiz bu yolculukta 2025 yılında da birçok başarılı projeye ve yatırıma imza attık.

Üretim Hatlarında Dijitalleşme ve Kestirimci Bakım

2025 yılında üretim hatlarımızdan doğrudan veri alma ve ERP sistemlerimize entegre olarak insan müdahalesi olmadan yönetme çalışmalarımıza hız kesmeden devam ettik. Üretim arayüzü olan BakApp uygulamasıyla, dilme prosesinde SAP'den gelen ürün bilgilerindeki kısıtları insandan bağımsız hâle getirip sistemsel ve otomatik olarak takip ediyoruz. Dijital dönüşüm rotasında izleme, analiz etme ve yönetme sistemlerinin canlı ortamlarda tam entegrasyonu ile sıfır arıza, enerji verimli yönetim ve kestirimci bakım faaliyetlerini hedefliyoruz. Makine öğrenmesinin artırılması, makine izleme sistemleri ile makine sağlık skorlarının

oluşturulması ve kritik parça stok takiplerinin otomatikleştirilmesi sayesinde kalitesizlik maliyetlerini minimize ediyoruz.

Robotik Süreç Otomasyonu (RPA) ve İş Süreçlerinde Dijitalleşme

Bakioğlu Holding ve Grup Şirketleri genelinde oluşturduğumuz 5 yıllık "Dijital Dönüşüm Master Planı"na uygun olarak, robotik süreç otomasyonu çalışmalarımızı bir aşama daha ileri götürüp akıllı otomasyon süreçlerini başlattık. Bu kapsamda; müşteri sipariş girişleri, ihracat evraklarının düzenlenmesi, kalite analiz belgelerinin hazırlanıp müşterilere gönderilmesi, satın alma faturalarının girişi ve muhasebeleşme işlemleri yazılım robotları aracılığıyla yürütülür duruma gelmiştir.

Dijital Dönüşüm ve Yapay Zekâ

Görüntü işleme yöntemiyle İSG risklerini azaltan sistemleri sahalarda kullanarak çalışan sağlığı ve güvenliğini dijital uygulamalarla destekliyoruz.

Lojistik Yönetiminde SAP Nakliye Yönetimi Kullanımı

5 kıtada 53 ülkede yüzlerce farklı noktaya ulaştırdığımız esnek ambalaj ürünlerimizin nakliye yönetimi ve planlama süreçlerinde iyileştirme hedefiyle devreye aldığımız SAP TM (Transportation Management) Nakliye Yönetimi, E-İhale Yönetimi ve Müşteri Portalları uygulamalarının aktif kullanımını 2025 yılında da başarıyla sürdürdük.

Yapay Zekâ Destekli İş Sağlığı ve Güvenliği

Bakioğlu Holding ve Grup Şirketlerimizde iş güvenliği kültürünü daha da yaygınlaştırmak amacıyla yapay zekâ kamera analizlerini devreye aldık. Görüntü işleme yöntemi ile İSG risklerini minimize eden bu sistemleri sahalarmızda etkin bir şekilde kullanarak çalışan sağlığını ve güvenliğini dijital uygulamalarla desteklemeye devam ediyoruz.

Sürdürülebilir Siber Güvenlik Altyapısı

Bilgi güvenliği ve siber güvenlik uygulamalarına yönelik çalışmalarımız 2025 yılında ivme kazanarak devam etti. ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi standartlarını esas alan altyapımız, Bilgi Teknolojileri ve

Dijital Dönüşüm Şirketimiz Baknet AŞ liderliğinde sürekli güncellenmektedir. 2025 yılında bilgi sistemlerinin 7 gün 24 saat kesintisiz izlenmesi, olay yönetimi ve potansiyel tehditlerin anında tespit edilerek hızlı aksiyon alınması amacıyla Güvenlik Operasyon Merkezi (SOC-Security Operations Center) hizmetini devreye aldık. Kurumsal siber tehdit görünürlüğünü artıran Tehdit İstihbarat Ürünü kullanılmaya başlandı. Ayrıca IoT uygulamalarının artmasıyla oluşan siber güvenlik risklerini bertaraf etmek için IoT güvenlik duvarları devreye alınmış, Grup genelinde uzaktan bağlantı ve şifre güncelleme uygulamalarında çoklu doğrulama (MFA) özellikleri getirilmiş ve tüm web tabanlı uygulamalar güvenli bağlantı (HTTPS) yöntemine revize edilmiştir. Bilişim sistemlerindeki zafiyetlerin giderilmesine yönelik Teknik Açıklık Yönetimi (Vulnerability Management) sürecine ilişkin çalışmalarımız da hızla sürmektedir.

Engelsiz Yazılım Ürünleri

Özel gereksinimli bireylerin sadece saha görevlerinde değil ofis çalışmalarında da aktif bir şekilde yer almasını kolaylaştırmak



amacıyla Baknet AŞ ve İnsan Değerleri Birimimizin ortak çalışmaları 2025 yılında da sürmüştür. Microsoft ürünleri başta olmak üzere, destekleyen yazılım ürünlerini rahatlıkla kullanabilmeleri için uygun ekipmanlar tedarik ederek sesli komut ile e-posta göndermelerine, excel/word dosyalarında çalışma yapmalarına ve iş süreçlerini yönetmelerine olanak sağlıyoruz.

“İnsanın Dijital Dönüşümü” Yolculuğumuz Devam Ediyor

Bakioğlu Holding olarak, dijital dönüşüm yolculuğumuzda “İnsanın Dijital Dönüşümü” vizyonumuzla eğitim faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. 2025 yılında eğitim süreçlerimizde de dijitalleşmeyi odağımıza aldık. Bu kapsamda, Eğitim ve Organizasyonel Gelişim (EOG) çalışmalarıyla İSG Tazeleme eğitimlerinin 12 saatlik bölümünü dijitalleştirdik. Greenbox ve 2D Animasyon gibi farklı dijital araçlarla tasarladığımız bu eğitim içerikleriyle öğrenme deneyimini daha etkileşimli bir yapıya taşıdık. Dijital yetkinlikleri artırmaya yönelik yapay zekâ ile öğrenmeyi hızlandırmak, tasarım düşüncesi, sayılarla ikna ve veri görselleştirme, RPA, analitik raporlama ve iş zekâsı (SAP BW, SAC) eğitimlerimiz de sürdürülmektedir.

Gelecek Plan ve Dijitalleşme Hedeflerimiz

Bakioğlu Holding olarak dijitalleşmenin sadece teknolojik bir altyapı değil bir zihniyet değişimi olduğuna inanıyoruz. Bu kapsamda, dijital dönüşüm kültürünü yaygınlaştırmak üzere 40 kişilik bir grup ile Dijital Dönüşüm Elçi Gelişim Programını başlattık. Dijital Dönüşümü Anla, Prompt Mühendisliği, Tasarım Odaklı Düşünme, Veri Görselleştirmesi, Yapay Zekâ ile Öğrenmeyi Hızlandırmak ve RPA gibi birçok alandaki başlıkla dijital dönüşümün stratejik boyutları, veri odaklı düşünce sistematiği ve yeni nesil beceriler konularında farkındalık kazandırmayı hedefledik. Dijital yetkinlik gelişimi kapsamında 2025 yılında 5218 kişi*saat eğitim gerçekleştirdik. İnsanı odağa koyduğumuz dijital dönüşüm rotamız hızla devam ediyor.

Gelecek planlarımızın odağında üretken yapay zekâ uygulamaları yer alıyor. Özellikle üretken yapay zekâyı kullanarak dijital asistanlar aracılığıyla süreçlerimizi yönetmeyi, operasyonel verim elde etmeyi, çalışan ve müşteri deneyimini zenginleştirerek rekabetçi konumumuzu korumayı hedefliyoruz.

GRI 2-6, 3-3, 204-1

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri

Şeffaflık, iş etiği ve çevresel duyarlılığı merkeze alan satın alma süreçlerimizle değer zincirimizi dönüştürüyor, sürdürülebilir başarıyı tedarikçilerimizle birlikte büyütüyoruz.

Bakioğlu Holding ve Grup Şirketlerimizde Merkezi Satın Alma (MES) iş alanları; tedarikçi yönetimi, tedarikçi değerlendirme ve geliştirme, sözleşme yönetimi, fiyat yönetimi, piyasa analiz ve takibini kapsıyor. Şirketimiz bünyesinde gerçekleştirdiğimiz tüm satın alma süreçlerini Bakioğlu Holding Etik İlkeleri ve Bakioğlu Holding Sürdürülebilir Tedarik Politikası'na uygun şekilde yürütüyoruz.

Detaylı bilgi için Etik İlkelerimize [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Tedarik Zinciri Yönetim Anlayışımız

Satın alma süreçlerimize ilişkin tüm kararların şeffaflık ve tarafsızlık prensiplerine uygun olarak, nesnel kriterler temelinde ve dış etkilere uzak bir şekilde verilmesine gayret ediyoruz. Bu bağlamda, süreçlerin tüm ilgilileri tarafından aşağıda belirtilen hususlar dâhil olmak üzere ancak bunlarla sınırlı olmamak kaydıyla yürütülmesini sağlıyoruz:

- Yürürlükteki mevcut yasalara uygun çalışmayan; adil karar verme süreçlerini etkileyerek haksız kazanç sağlamaya çalışan; çalışanlarına veya paydaşlarına din, dil, ırk, siyasi görüş, cinsiyet, toplumsal statü ve benzeri temellerde ayrımcılık uygulayan; çalışanlarını işçi sağlığı ve iş güvenliği ilkelerine aykırı şekilde çalıştıran; çocuk işçi istihdam eden; çevrenin korunması ile ilgili gereklere uymayan ve çevreye bilerek ve isteyerek zarar veren tedarikçilerden teklif alınması dahi uygun değildir.
- Tedarikçiler ile kurulan iletişim esnasında elde edilen bilgi ve belgeler, üçüncü taraflarla bilgi kaynağının ve sahibinin onayı alınmaksızın paylaşılamaz.
- Hiçbir çalışanı görevi esnasında tedarikçiler ile görev tanımı gereği kurduğu tedarikçi-müşteri ilişkisinin dışında bir ticari ilişkinin tarafı olamaz, herhangi bir tedarikçi ile ortak çıkar elde edeceği herhangi bir iş yapamaz.

- Kurum kültürüne uygun tedarikçilerle ilişkilerin sürdürülebilirliğinin sağlanması hedeflenir.
- İş ortaklarımız ve tedarikçilerimizle olan ilişkilerimiz dürüst ve adil şekilde yürütülür, iş ortakları seçim sürecinde şeffaflık ve tarafsız olunur ve yükümlülüklerin zamanında yerine getirilmesi için gereken özen gösterilir.
- İş ortaklarımızın ve tedarikçilerimizin sunduğu mal ve hizmetlerin, Grup Şirketlerimizin kendi ürettiği mal ve hizmetlerin kalitesini doğrudan etkilediğine inanılır ve bu kapsamda tedarikçiler ve iş ortakları istenilen kalite ve standartlarda çalışan kurumlar arasından seçilir.
- İş ortakları ve tedarikçilerin gizli bilgileri özenle korunur. Yasaları ihlal eden, iş etiğine uygun davranmayan iş ortağı ve tedarikçiler ile çalışılmaz.
- Bakioğlu Holding ve tüm Grup Şirketleri, rüşvet ve yolsuzluğa karşı "sıfır tolerans" yaklaşımı ile hareket etmekte ve faaliyetlerini adil, dürüst, yasal ve etik kurallarına uygun bir şekilde sürdürmeyi taahhüt eder. Hazırlanan tüm politika ve prosedürlerde yasal düzenlemelere, etik ve mesleki ilkelere ve evrensel kurallara tam uyum gösterilmesi hedeflenir.
- Bakioğlu Holding ve tüm Grup Şirketleri, yapılan tüm ticari ilişkilerde ve anlaşmalarda "Çalışma Usul ve Esasları" içerisinde yer alan etik ilkeler doğrultusunda hareket eder ve tedarikçilerinden de aynı etik ilkeleri taahhüt etmesini bekler.

- Tedarikçilerle yapılan ticari sözleşmelerde Bakioğlu Holding'in "Çalışma Usul ve Esasları" içerisinde yer alan etik değerlerine, karşılıklı uyum taahhütlerine "Etik Değerler" bağlılığı altında yer verilir.
- Bakioğlu Holding ve Grup Şirketleri için; satın alma modelinin tedarikçinin araştırılması ile yapılan satın almalarla sözleşmeli alımların artırılması hedeflenerek çalışılır.
- Merkezi Satın Alma birimi çevre kanunlarına uyma konusundaki özel sorumluluklarının bilincinde olup, iş ortaklarını, tedarikçilerini çevre konusunda bilinçlendirmek için maksimum çaba sarf eder. Çevre kanunları bu konuda Şirketimiz için bağlayıcı ilke ve standartlar öngörmekte olup, yaptığımız işlerde kanunların emrettiği ve Bakioğlu Holding'in benimsediği çevre koşulları ve kurallarını bilir ve ilgili kanun ve mevcut yasalara uyarak faaliyetlerini sürdürür.

Bakioğlu Holding ve Grup Şirketlerimiz için güvenilir bir tedarik zinciri oluşturmak iş sürekliliğimizin korunmasında kritik öneme sahiptir. Bunun sağlanması için tedarikçilerimizden bizimle özdeş çalışma ilkelerini benimsemelerini talep ediyor, iş sözleşmelerimiz ve denetim çalışmalarımızla bu durumu koruyoruz.

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri

Sürdürülebilirlik vizyonumuzla tedarikçilerimizin kaynakları verimli kullanmalarını, enerji verimliliğini, israfı önlemeyi ve geri dönüşümü teşvik ediyoruz.

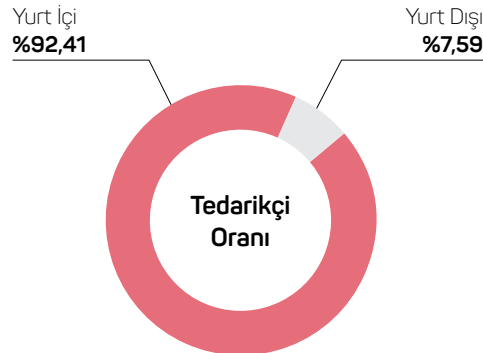
Tedarik zincirinde lojistik, üretim, taşıma, stoklama, işletme ve bakım faaliyetleri sonucunda oluşabilecek çevresel etkilerin azaltılmasına yönelik çalışmalar yürütüyor, ürün ve uygulama tercihlerimizi her zaman düşük karbon ekonomisi için en uygun alternatiflerden yana kullanıyoruz.

Sürdürülebilirlik vizyonumuz doğrultusunda, tedarikçilerimizin de doğal kaynakları verimli kullanmalarını, enerji verimliliğini artırmalarını, israfı önlemelerini ve geri dönüşüm süreçlerine aktif olarak katılmalarını teşvik ediyoruz. Aynı zamanda, işçi ve insan haklarına saygılı uygulamalar geliştirmelerini, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) standartlarına uyum sağlamalarını ve sosyal sorumluluk bilinciyle hareket etmelerini bekliyoruz. Bu doğrultuda çevreye duyarlı üretimden işçi haklarına kadar geniş bir yelpazede tedarikçilerimizin uymasını beklediğimiz temel ilkelerimizi belirleyerek oluşturduğumuz Bakioğlu Holding Sürdürülebilir Tedarik Politikası'nı kurumsal web sitemizde paydaşlarımızın erişimine açık olarak yayımlamaya devam ediyoruz.

Detaylı bilgi için Sürdürülebilir Tedarik Politikamıza [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Tedarikçi Profilimiz

Tedarik devamlılığımızın önemli bir bileşeni de yerel satın alma faaliyetlerimizdir. Bu sayede hem tedarik kaynağından doğan riskleri minimize etmiş oluyor hem de yerel ekonomiye destek vermiş oluyoruz. 2025 yılında, tedarikçi sayısı bazında tedarikçilerimizin %92,41'ini yerel tedarikçiler oluşturdu.



Tedarikçi Ağıımızı Meydana Getiren Hizmetler ve Oluşumlar

Ham Madde Satın Almaları: Ana grup esas faaliyet kolumuz ambalaj sektöründeki emtia ham madde üreticileri. Bu ham maddeleri işlemek ve paketlemek için gereken diğer yardımcı malzeme üreticileri (Masterbatchler, Mürekkepler vb.). Ürünlerimizi paketlemeye yarayan tamamı lokal olan palet, sunta ve masura gibi ambalaj malzemeleri üreticileri.

Yatırım ve Teknik Satın Almalar: Enerji, makine yedek parça, makine ve inşaat malzemesi üreticileri.

Lojistik Hizmetler: Yurt içi ve yurt dışı nakliye, depolama ve gümrükleme hizmetleri.

Endirekt Malzeme ve Hizmetler: Ofis, üretim destek malzemeleri, temizlik ürünleri, iş güvenliği ekipmanları ve profesyonel hizmetler.

Bakioğlu Holding Tedarikçi Değerlendirme ve Seçim Sürecimiz

Sistemlerimizdeki değer zincirine en uyumlu tedarikçileri seçebilmek için doğru adımlar atarak sürdürülebilirlik yolculuğumuzu sağlamlaştıracak kriterleri belirleyip uyguluyoruz. Tedarikçi seçiminden başlayarak gösterdiğimiz hassasiyeti, var olan tedarikçilerimizi düzenli değerlendirip süreçlerinin iyileştirilmesi için de kullanarak her yıl tedarikçi zinciri değerimizin üstüne pozitif etkiler katarak ilerliyoruz.

Tedarikçi Seçim Kriterlerimiz

Aşağıdaki kriterleri dikkate alarak tedarikçi seçimi gerçekleştiriyoruz: Şartnameye uygunluk, kalite, fiyat, teslim koşulları, uzmanlık, Bakioğlu Holding kurum kültürüne uygunluk, etik, sürdürülebilirlik, referanslar, varsa bağımsız denetim raporları, ISO ve diğer standardizasyon belgeleri.

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri

8 ana başlıkta güncellediğimiz tedarikçi değerlendirme sürecimizi 2025 yılında aynı titizlikle sürdürdük.

Tedarikçi Değerlendirme Sistemimiz

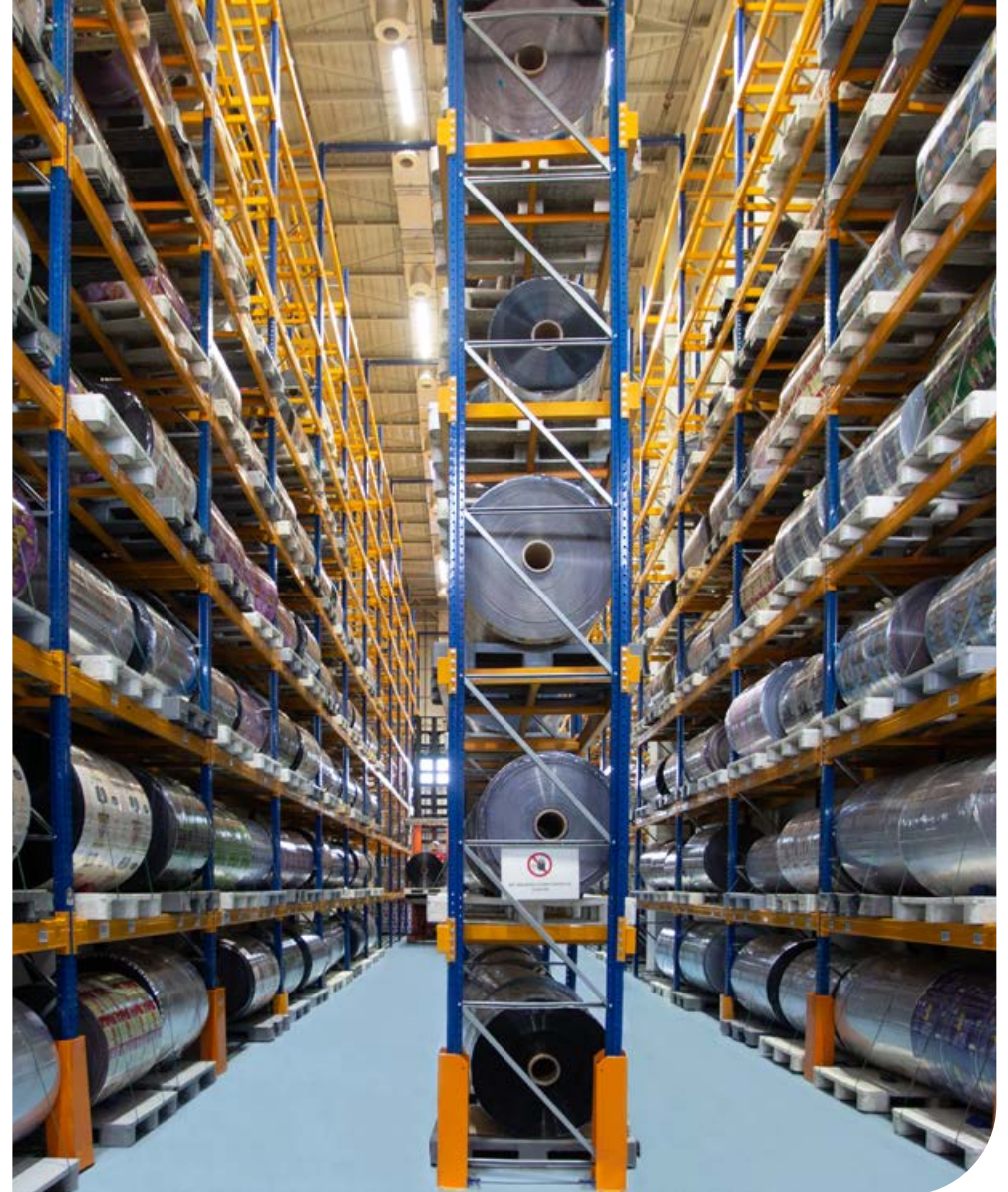
Tedarikçi değerlendirme sistemini tüm Grup Şirketlerimizin ihtiyaçları doğrultusunda merkezi şekilde koordine ediyor, süreçleri aşağıdaki kriterleri baz alarak yürütüyoruz: Firma Profili, Finansal Kriterler, Fiyat Performansı, Teslimat Performansı, Hizmet Performansı, Sürdürülebilirlik, Etik Değerler, Sosyal Sorumluluk, Bilgi Güvenliği, Kalite, Çevre, BRC ve AIB Sistemlerine Uygunluk, İş Sağlığı ve Güvenliği, Sedex Kriterlerine Uygunluk.

Tedarikçiler tarafından doldurulan değerlendirme anketleriyle, paylaşılan dokümanlara (ISO belgeleri, lisanslar, yasal uygunluklar, prosedürler vb.) dayanarak sistemimiz aracılığıyla bir tedarikçi değerlendirme puanı oluşturuyoruz. Bu puanı, yıl boyunca her türlü uygunsuzluk durumlarını (bilgi güvenliği ihlali, İSG kural ihlali, hatalı/geç teslimat, kalite kaynaklı müşteri iadeleri vb.) dikkate alarak yeniden hesaplıyoruz.

Geçtiğimiz dönemde 8 ana başlığa (genel/etik, bilgi güvenliği, kalite, iş güvenliği, hizmet, lojistik, çevre, sürdürülebilirlik) çıkararak güncellediğimiz tedarikçi değerlendirme

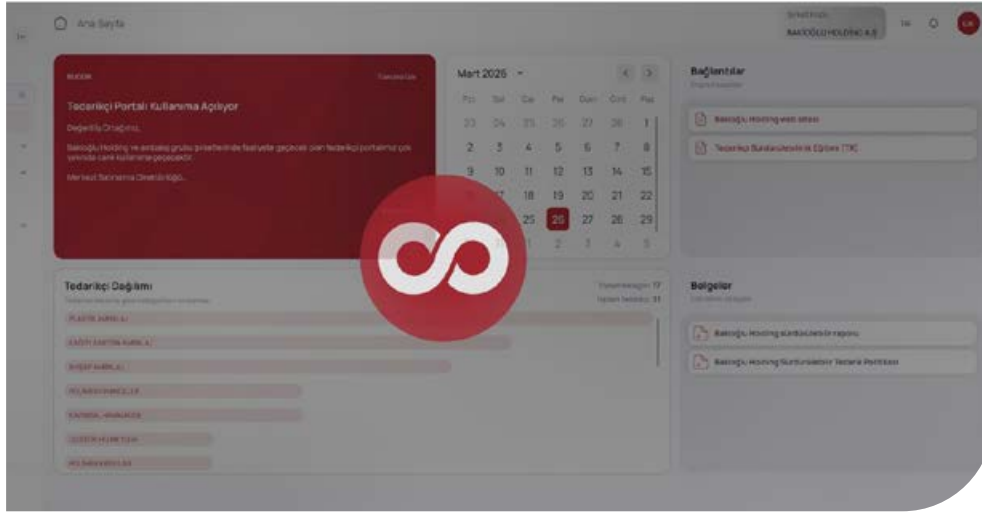
sürecimizi, 2025 yılında da aynı titizlikle sürdürdük. Belirli bir risk grubunun üzerindeki firmaların sürdürülebilirlik alanındaki performansını yakından takip ediyor ve satın alma sürdürülebilirlik risk analiz tablolarımızla bu süreçleri yönetiyoruz. Ayrıca, 2025 yılında tüm değerlendirme süreçlerimizi ortak bir takvim doğrultusunda yürüterek anketlere geri dönüş oranlarını yüksek tutmayı ve analizlerimizi sağlıklı bir zeminde ilerletmeyi başardık.

Bakioğlu Holding Sürdürülebilir Tedarik Politikası kapsamında; tedarikçilerimizden çevresel etki kontrolü uygulamalarının yanı sıra iş güvenliği, gizlilik ve iş etiği gibi sosyal konularda da hassas davranmalarını talep ediyor, sözleşme ve tedarikçi anket uygulamaları ile süreç takibi yapıyoruz. Birlikte çalıştığımız tüm tedarikçilerimizden bu konularda bizim kadar hassas olmalarını bekliyoruz, tedarikçi bilincini artırmak adına eğitim çalışmalarını yürütüyoruz. Bu doğrultuda tedarikçilerimize sürdürülebilirlik başlığı altında verilecek eğitimlerin sistemsel hazırlıklarını tamamladık; 2025 yılı Mayıs ayı itibarıyla eğitim formatını hazır hâle getirdik ve online olarak gerçekleştirdik.



Sürdürülebilir Tedarik Zinciri

Sürdürülebilirlik ve enerji verimliliğini stratejik hedef tutarak teknik satın almayla süreçleri yönetiyoruz.



Tedarik Zincirinde 2025 Yılında Başlatılan Dijitalleşme ve Yenileştirme Çalışmaları

Tedarikçi Portalı ve Dijital Yatırımlar

Grup genelinde satın alma faaliyetlerimizin verimliliğini ve şeffaflığını artırmak adına dijital yatırımlarımıza hız kesmeden devam ediyoruz. Elektronik ihale platformumuzun yanı sıra, tüm satın alma süreçlerinde verimlilik sağlamak amacıyla 2025 yılında Tedarikçi

Portalı kurulması yönünde stratejik bir proje planladık. Ürün araştırmaları başlayan bu çalışma ile; aday tedarikçi yönetimi, mevcut tedarikçilerin yönetimi ve sipariş yönetimini tek bir platformda toplamayı hedefliyoruz. Bu portal sayesinde elde edilecek verilerle tedarikçi performans ölçümlerini anlık olarak yapabilecek, daha gelişmiş bir değerlendirme ve uygunsuzluk takip sistemini hayata geçirmiş olacağız.

Teknik Satın Alma, Enerji Verimliliği ve Yeniden Kullanım

Sürdürülebilirlik ve enerji verimliliğini stratejik hedeflerimiz arasında tutarak teknik satın alma ekibimizin iş birliğinde süreçlerimizi yönetmeye devam ediyoruz. Geçmiş yıllarda olduğu gibi teknik satın alma kararlarında toplam maliyet, toplam tüketim, toplam kazanç ve kazanç/tüketim oranı kriterlerini gözetiyoruz.

Tedarik zincirimizde değer yaratan faaliyet ve uygulamaların yanında yüz yüze kaldığımız riskleri yönetmek için gerekli çevikliğe sahip Bakioğlu Holding olarak, 2025 yılında tedarik zincirinden kaynaklanan küresel ve jeopolitik riskleri;

- Alternatif tedarikçileri devreye sokarak,
- Alım ihtiyaçlarını lojistik risklerini de değerlendirerek daha çok yakın coğrafi bölgelerden karşılayarak,
- Mümkün oldukça alımları yerel firmalar üzerinden gerçekleştirerek,
- Alımları tedarikçi üretim ve sevkiyatlarını da göz önünde bulundurarak tedarikçilerle birlikte planlayarak yönettik.

Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik

Sürdürülebilirlik yönetimini, Bakioğlu Holding ve Grup Şirketleri ile sınırlı tutmuyor, tedarikçilerimizin de sürdürülebilirlik ilkelerine uygun hareket etmesini önemsiyoruz. Tedarikçi değerlendirme süreçlerinde ekonomik sürdürülebilirliğin yanı sıra çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik kriterlerini dikkate alıyoruz.

Grup Şirketlerinin tedarikçi çalışma koşulları, tedarikçi denetimi, tedarikçi gelişimi, tedarik ürün ve hizmet tercihlerinden sosyal ve çevresel risklerin yönetimi başta olmak üzere, değer zincirinde sürdürülebilirlik konularında uygulama ve performansların takibini geliştirmek amacıyla oluşturduğumuz "Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu" faaliyetlerini sürdürüyor.

Bu Çalışma Grubu'nun faaliyetleri aracılığıyla değer zincirimiz genelinde ürün ve hizmetlerden doğan sosyal, çevre, yönetim, ekonomik risk ve fırsatları değerlendirmeyi, bu bulguları iş stratejilerimizi belirlerken göz önünde bulundurmayı amaçlıyoruz.

Bakioğlu Holding Sürdürülebilirlik Yönetimi Politikası ve Sürdürülebilir Tedarik Politikası Grup Şirketlerinin tedarikçileri ve iş ortakları için de bağlayıcıdır. Bu doğrultuda, Şirketlerimiz ve paydaşlarından politikalarımızın temelini oluşturan ilkeleri değer zincirlerinde yaygınlaştıracak uygulamalar yürütmelerini bekliyoruz.

Lojistik Etkiler

Lojistik ağımızda karbon ayak izimizi düşüren intermodal taşımacılık, dijital nakliye yönetimi ve döngüsel paketleme projeleriyle değer zincirimizde çevreye duyarlı bir hareket başlatıyoruz.

Lojistik Operasyonlarımız

Lojistik faaliyetleri; ürün ve hizmetlerin üretim noktalarından tüketim noktalarına taşınması, depolanması ve dağıtılmasını içeren kapsamlı süreçlerden oluşuyor. Bu süreçlerin her biri, kullanılan taşıma modu, operasyonel yapı ve mesafeye bağlı olarak farklı düzeylerde sera gazı emisyonu oluşturuyor. Özellikle taşımacılık ve depolama faaliyetlerinin çevresel etkisi dikkate alındığında, kaynakların verimli kullanılması, uygun taşıma modlarının tercih edilmesi ve operasyonların etkin planlanması, lojistik kaynaklı çevresel etkinin azaltılmasında belirleyici rol oynuyor.

Bakioğlu Holding ve Grup Şirketleri olarak sürdürülebilir lojistik yaklaşımını tüm operasyonlarımıza entegre ediyor, lojistik faaliyetlerimizin çevresel etkisini azaltmaya yönelik uygulamalarımızı sürekli geliştiriyoruz. Bu doğrultuda taşıma modlarının verimli kullanılması, planlama süreçlerinin

güçlendirilmesi ve lojistik operasyonlarının optimizasyonu yoluyla operasyonel verimliliği artırırken emisyonların azaltılmasına katkı sağlamayı hedefliyoruz.

Lojistik Süreçlerimiz

Grup Şirketlerimizde müşteri sevkiyatlarını ağırlıklı olarak kara yolu ve deniz yolu taşımacılığıyla gerçekleştiriyor; liman teslim ve kapı teslim seçenekleriyle farklı müşteri ihtiyaçlarına uygun çözümler sunuyoruz. Müşteri talepleri, teslimat öncelikleri ve transit süre gereklilikleri doğrultusunda ise hava yolu taşımacılığı ve minivan çözümlerini alternatif taşıma modları olarak değerlendiriyoruz.

Lojistik sözleşmelerimizi Grup genelinde merkezi bir yaklaşımla yönetirken, yükleme operasyonlarının her Grup Şirketimiz tarafından kendi operasyonel süreçleri doğrultusunda yürütülmesini sağlıyoruz. Haftalık ve aylık sevkiyat planlarımız



kapsamında, lojistik iş ortaklarımızla koordinasyon içinde araç ve gemi organizasyonlarını gerçekleştiriyor; yurt içi ve yurt dışındaki müşterilerimize haftanın her günü düzenli yükleme hizmeti sunuyoruz.

Lojistik planlamamızın temelini, müşterilerimizle yürüttüğümüz güçlü iş birliği oluşturuyor. Müşterilerimizden aldığımız talep öngörülerini ve geri bildirimler doğrultusunda hazırlanan sevkiyat planları sayesinde yükleme süreçlerini daha etkin yönetiyor, uzun terminli ve daha verimli taşıma modlarını değerlendirme olanağı elde ediyoruz. Böylece hem operasyonel verimliliğimizi artırıyor hem de lojistik süreçlerimizin çevresel performansını destekliyoruz.

Lojistik süreçlerimizin dijitalleşmesini desteklemek amacıyla SAP TM (Transportation Management) Nakliye

Yönetimi Modülü, E-İhale Yönetimi Modülü ve müşteri portalları uygulamalarını aktif olarak kullanıyoruz. Taşımacılık operasyonlarını gerçekleştiren lojistik hizmet sağlayıcılarımızdan araç konum bilgilerini dijital platformlar üzerinden anlık olarak takip ediyor, operasyonlarımızın görünürlüğünü ve izlenebilirliğini artırıyoruz. Dijital altyapımız, değişen operasyonel ihtiyaçlara hızlı yanıt verebilmemizi sağlarken yoğun sevkiyat dönemlerinde planlama kabiliyetimizi güçlendiriyor.

Müşteri portalları uygulamalarımız sayesinde yalnızca lojistik ekiplerimiz değil, müşterilerimiz de siparişlerinin durumunu gerçek zamanlı olarak izleyebiliyor. Bu uygulamalar; süreçlerde şeffaflığı artırırken, müşteri deneyiminin güçlendirilmesine ve paydaşlarımızla etkin iletişimin sürdürülmesine katkı sağlıyor.

Lojistik Etkiler

Taşıma süreçlerinde verimliliği artırmak, maliyet avantajı sağlamak ve çevresel etkimizi azaltmak amacıyla çoklu intermodal taşımacılığı süreçlerimize entegre ettik.

Lojistik Etkimizi Azaltacak İyi Uygulama Örneklerimiz

Lojistik etkilerimizin bir kısmını oluşturan personel servislerimize yönelik gerçekleştirdiğimiz rota optimizasyonu sayesinde servis sayılarını azaltarak araç kullanımına bağlı karbon emisyonu artışının önüne geçiyoruz.

Taşıma süreçlerimizin verimliliğini artırmak, maliyet avantajı sağlamak ve çevresel etkimizi minimize etmek amacıyla birden çok taşıma yönteminin bir arada kullanıldığı intermodal taşımacılığı süreçlerimize entegre ettik. Özellikle kara yolu taşımacılığında oluşan karbon ayak izimizi azaltan intermodal yükleme alternatiflerini her geçen yıl

genişletiyoruz. Trieste, Koper, Sete gibi liman bağlantısı olan müşteri adresleri için kara yolu yüklemelerimizi Ro-Ro hattı üzerinden yükleyip, daha sonra tren bağlantısı ile belli bir noktaya kadar taşıyoruz. Böylece, tır ya da kamyon ile yapılan mesafeyi minimize ediyoruz.

Bak Gravür Şirketimizde, yurt dışından alınan ürünlerin millileştirilmesine yönelik projelere hız vererek muadil ürün alımlarımızı artırdık. Lojistik mesafeyi kısaltan bu hamlemiz, yüksek kullanım ömürlü malzemelerle birleşerek hem üretim verimliliğini artırdı hem de karbon emisyonlarını azalttı. Ayrıca, İzmir dışı sevkiyatlar biriktirilerek aynı anda gönderilecek şekilde planlanmış; böylece sevk sefer sayısı azaltılarak ürün başına düşen karbon emisyonu minimize edilmiştir.

Polibak Şirketimizde SAP EWM (Extended Warehouse Management) modülünün kurulumunu tamamladık ve SAP TM (Transport Management) modülünün aktif kullanımı ile sevkiyatların izlenebilirliğini sağlayarak analizlerin daha güvenilir ve rahat yapılabilmesine olanak tanıdık.

Döngüsel Lojistik Çözümleri: Plastik Başlıklar

Polibak'ta 2025 yılı itibarıyla döngüsel ekonomiye ve çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlayan "Plastik Başlık" projesine ağırlık verilmiştir. Sevkiyatlarımızda ahşap (sunta) başlıklar yerine yeniden kullanılabilir plastik başlık gönderimlerini sürdürdük. İhracat ve yurt içi operasyonlarında kullandığımız plastik başlıklar sayesinde ciddi miktarda ağaç kesiminin önüne geçiyor, hurdaya ayrılacak atık miktarını büyük oranda engelliyor ve orman ekosistemini koruyoruz.

Gelecek Hedeflerimiz

Lojistik alanındaki gelecek hedeflerimiz doğrultusunda, öncelikle tren yolu bağlantısı olan müşterimizin adresleri için demir yolu taşıma modunu daha fazla kullanmayı hedefliyoruz.

Ayrıca, nakliye tarafında gerçekleştirdiğimiz iş birliklerinde çevresel ayak izini takip eden ve karbon emisyonlarını raporlayan nakliye firmaları ile birlikte çalışmaya özen göstereceğiz.

Bakioğlu Holding olarak, sürdürülebilirliğe ilişkin bakış açımızı değer zincirimizde bulunan tüm paydaşlarımıza benimsetmek konusunda kararlı duruşumuzu sürdüreceğiz.



Veri Güvenliği ve Gizliliği

Bilgi güvenliği ve veri gizliliği politikalarımızla dijital varlıklarımızı güvence altına alıyor, siber tehditlere karşı proaktif ve sürdürülebilir bir altyapı sunuyoruz.

Dijital dönüşüm ve ileri teknolojilerin artan kullanımı, iş yapış şekillerinde kökten bir değişime işaret ederken dijital varlıkların büyümesiyle beraber veri yönetimi ve güvenliği ihtiyacı da ön plana çıkıyor.

Bakioğlu Holding olarak bilgi teknolojileri altyapımızın temelinde Grup Şirketlerimizin, çalışanlarımızın ve müşterilerimizin verilerini korumak ve dijital varlıklarımızın güvenliğini sağlamak yer alıyor. Veri güvenliği ve gizliliği alanındaki çalışmalarımızı 6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) ve 5651 sayılı İnternet Ortamında Yapılan Yayınların Düzenlenmesi ve Bu Yayınlar Yoluyla İşlenen Suçlarla Mücadele Edilmesi Hakkında Kanun'a uyum içinde gerçekleştiriyoruz. 2025 yılında bu yasal düzenlemelere uyum süreçlerimizi titizlikle sürdürürken, 7545 sayılı Siber Güvenlik Kanunu için de uyum çalışmalarımızı başlattık.

Bilgi Güvenliği Politikamız doğrultusunda bilgi güvenliği süreçlerimizi yönetirken tüm paydaşlarımız için güvenilir bir ortak olarak itibarımızı güçlendiriyoruz.

Bakioğlu Holding Bilgi Güvenliği Politikamız

Bakioğlu Holding ve Grup Şirketlerinde; güvenilirlik, bütünlük ve ulaşılabilirlik prensiplerini temel alan bir Bilgi Güvenliği Politikası benimsiyoruz. Yetkilendirilmemiş kişiler, kuruluşlar veya başka işletim sistemlerinin bilgiye erişilebilirliğini veya ulaşılabilirliğini engellemeyi, varlıkların bütünlüğünü ve doğruluğunu korumayı, yetkilendirilmiş kişi talebi ile erişimi ve kullanılabilirliği güvence altına almayı amaçlıyoruz.

Bilgi Güvenliği Politikamızla hedefimiz;

- İş stratejimiz, bilgi güvenliği süreçleri ile ilgili güvenlik ihtiyaçları, riskler, zafiyetler ve fırsatları tanımlamak, değerlendirmek ve kontrolleri uygulamak için gerekli yönetim sistemini kurmak, geliştirmek ve sürdürülebilirliğini ve sürekli iyileştirilmesini sağlamak,
- Yasal, operasyonel ve sözleşme şartlarına tam uyum sağlayarak, fiziksel ve elektronik ortamda saklanan tüm bilgilerin gizlilik, bütünlük ve erişilebilirliğini sağlamak,

- Gümrük mevzuatı ile ilgili tüm yasal gerekliliklere tam uyumu sağlamak,
- Risklerin işlenmesi için çalışma esaslarını ortaya koymak, güvenlik risklerine yönelik kontrolleri geliştirmek ve uygulamak. Teknolojik beklentileri ve gelişmeleri sürekli gözden geçirerek riskleri takip etmek,
- İş sürekliliğine yönelik bilgi güvenliği risklerinin etkisini azaltmak ve iş sürekliliğini sağlamak,
- Gerçekleşebilecek bilgi güvenliği olaylarına hızlı müdahale edebilecek ve olayın etkisini azaltacak yetkinliğe sahip olmak,
- Bilgi güvenliği risklerini en aza indirmek için, kullanıcıların ve çalışanların bilgi güvenliği ile ilgili farkındalığını artırmak, sorumluluklarının bilincine varmalarını sağlamak, tanımlanmış hedefler ile bilgi güvenliği performansını ve bilgi güvenliği yönetim sisteminin etkinliğini değerlendirmek,
- Kişisel bilgilerin korunmasını sağlamak,

- Hizmet verilen elektronik altyapının güvenlik gereksinimlerini belirlemek, değerlendirmek, teknolojik gelişmeleri takip ederek geliştirmek ve hizmet sürekliliğini sağlamak,
- Dış kaynaklı servis sağlayıcılarının bilgi güvenliği sisteminin gerektirdiği ihtiyaçlarını ve gereklilikleri yerine getirmesini sağlamak,
- Firma dışından sisteme erişimin sağlanması için kabul edilebilir güvenlik seviyesini sağlamak,
- Üçüncü taraflar, müşteriler ve tedarikçilerin bilgi güvenliği gereksinimlerini tanımlamak ve bilgi güvenliği yönetim sistemine uymalarını sağlamak,
- Holding itibarını bilgi güvenliği temelli olumsuz etkilerden korumak ve geliştirmek,
- Grup Şirketlerinin bilgi güvenliği standartlarını belirlemek, düzenli aralıklarla denetlemek ve uygunluğu sağlamak.



Veri Güvenliği ve Gizliliği

Siber güvenlik farkındalığını ölçmek ve çalışan reflekslerini güçlendirmek için her yıl periyodik olarak oltalama (phishing) testleri uyguluyoruz.

Bakioğlu Holding ve Grup Şirketlerimizde veri, belge, yazılım, donanım vb. bilgi ve teknoloji varlıklarını yönetmek ve korumak için ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi standardını esas alıyoruz. Tüm bilgi sistemleri altyapımız ve süreçlerimiz bu standarda hizalanmış ve belgelenmiştir. Çalışmalar, Bilgi Teknolojileri ve Dijital Dönüşüm Şirketimiz Baknet AŞ liderliğinde tüm Grup Şirketlerimizin katılımıyla oluşturulan BGYS (Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi) Ekibi tarafından yürütülüyor. Bu standart kapsamında bilgi güvenliği risklerimizi düzenli olarak değerlendiriyor ve azaltıyoruz. ISO 27001 Sertifikamıza [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Grup genelinde işe yeni başlayan her çalışmamıza oryantasyon programı kapsamında KVKK ve BGYS eğitimleri veriyoruz. Mevcut çalışanlarımızın bilgilerini tazelemek ve mevzuat değişikliklerine uyumlarını sağlamak amacıyla her yıl yenileme eğitimleri düzenliyoruz. Ayrıca, siber güvenlik farkındalığını ölçmek ve çalışan reflekslerini güçlendirmek için her yıl periyodik olarak oltalama (phishing) testleri uyguluyoruz.

Veri Gizliliği ve Siber Güvenlik Uygulamaları

Müşterilerden, kamu kurumlarından ve iş ortaklarından toplanan verilerin saklanması, işlenmesi ve paylaşılması süreçlerinde veri güvenliği ve gizliliğini sağlamak amacıyla çeşitli yazılım ve sistemlerden yararlanıyoruz. Kurumumuz bünyesinde muhafaza edilen tüm verilere sadece yetkili kişilerin erişimine olanak sağlayan yetkilendirme ve sınıflandırma protokollerimiz bulunuyor. Bu kapsamda Veri Kaybı Önleme (DLP-Data Loss Prevention)

sistemleri, otomatik yetki kontrolleri ve bulut yedekleme sistemleri gibi önlemlerle verilere yetkisiz erişimi engelliyoruz.

Kurum içinden ve dışından gelebilecek tehditleri etkin bir şekilde yönetmek adına; Güvenlik Bilgisi ve Olay İzleme Sistemi (SIEM), Microsoft Intune Uç Nokta Yönetimi, Güvenli E-posta Ağ Geçidi (SEG) ve Güvenli Web Ağ Geçidi (SWG) yazılım ve teknolojilerini aktif olarak kullanıyoruz.

Ağ altyapımızdaki aktif cihazları akıllı yönetimli, düşük enerjili ve yüksek güvenliklili cihazlarla modernize ettik. IoT uygulamalarının artmasıyla oluşan siber güvenlik risklerini bertaraf etmek için IoT güvenlik duvarlarını devreye aldık. Grup genelinde uzaktan bağlantı ve şifre güncelleme işlemlerinde çoklu doğrulama (MFA) uygulamasına geçtik ve tüm web tabanlı uygulamalarımızı HTTPS protokolü ile güvenli hâle getirdik.

Siber güvenliğin ve güvenilirliğin artırılması amacıyla Güvenlik Operasyon Merkezi (SOC) hizmetini ve Tehdit İstihbarat Ürünü kullanıyoruz. Bu sayede bilgi sistemlerimizin 7 gün 24 saat esasıyla kesintisiz izlenmesini sağlıyor, potansiyel tehditleri anında tespit ederek hızlı aksiyon alıyoruz. SOC hizmeti ve küresel tehdit istihbaratı analizlerimiz, olaylara müdahale sürelerimizi ciddi ölçüde azaltırken risk yönetimi kapasitemizi ve proaktif güvenlik yaklaşımımızı en üst seviyeye taşıyor.

Gelecek Planları ve Bilgi Güvenliği Hedefleri

Bilgi güvenliği süreçlerinin temel unsurları arasında değerlendirdiğimiz Teknik Açıklık Yönetimi (Vulnerability Management) sürecinin devreye alınması çalışmalarına devam ediyoruz. Bu sistem ile Grubumuz bünyesindeki yazılım, donanım ve yapılandırma zafiyetlerinin sürekli olarak belirlenmesini, değerlendirilmesini, önceliklendirilmesini ve giderilmesini hedefliyoruz.



GRI 3-3, 401-1, 413-1

Nitelikli İstihdama Destek

Çeşitlilik, kapsayıcılık ve sürekli gelişim vizyonumuzla genç yetenekleri iş dünyasına kazandırıyor, nitelikli istihdamı güçlendirerek sürdürülebilir bir gelecek inşa ediyoruz.

Bakioğlu Holding ve Grup Şirketleri olarak, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda nitelikli eğitim ve insana yakışır iş ve ekonomik büyümenin önemine inanıyoruz. Nitelikli iş gücünü sektörümüze kazandırmak ve gelişimini sürdürülebilir kılmak amacıyla üniversite öğrencilerinden başlayarak genç yeteneklerin iş hayatına hazırlığını destekleyen uygulamaları hayata geçiriyoruz.

Gelecek Seninle Baki

Bakioğlu Holding olarak, kurulduğumuz günden bu yana yürüttüğümüz başarılı proje ve çalışmalarla gelecek nesillere ışık tutuyoruz. 2025 yılında da İşveren Markası geliştirme çalışmalarımızı, "Gelecek Seninle Baki" alt markamız çatısı altında genç yeteneklerle temas noktalarımızı artıracak şekilde kurguladık. Bu kapsamda; üniversite kariyer etkinlikleri, sektör ve tema odaklı zirveler ve teknik gezi programlarıyla öğrenci ve yeni mezun yetenek havuzuna erişim sağladık.

Cem Bakioğlu Anadolu Lisesi

Cem Bakioğlu Anadolu Lisesi, 1995 yılında Grup Şirketlerimizin katkısıyla 5.000 m²'lik hazine arazisi üzerine inşa edilerek Türk Millî Eğitimi'ne armağan edilmiştir. Bakioğlu Holding olarak, her yıl başarılı mezunlar veren Cem Bakioğlu Anadolu Lisesi'ni desteklemeye devam ediyoruz. 2025 yılında da okula yönelik bağış ve desteklerimizi sürdürürken, okulun 30. yılı vesilesiyle, öğrenciler tarafından tasarlanan okul logosuna uygun kurumsal kimlik ve kılavuz çalışmaları Şirketimizce yürütülmüş, 30. yıla özel tanıtım filmi çekilip yayımlanmıştır. Böylece 30 yıllık köklü geçmişi ve bilgi birikimi bulunan lisenin bilinirliği ve itibarının gelişimine yönelik katkı sunulmuştur.

Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Odaklı İstihdam

Çeşitlilik ve kapsayıcılığı desteklemek amacıyla işe alım süreçlerimizde sürekli iyileştirmeler yapıyoruz. Özel gereksinimli bireylerin beyaz yaka pozisyonlarda istihdamını destekleyen özel programlar yürütüyor, adil ve eşitlikçi bir iş ortamı inşa ediyoruz. Nitelikli iş gücünün sürekliliği için kapsamlı eğitim ve yetenek geliştirme



programları sunuyor; çalışanlarımızın gelişimini iç eğitim platformları ve mentor görüşmeleri ile destekliyoruz.

Burs Programlarımız

Bakioğlu Holding ve Grup Şirketlerimizde çalışanların yetenekli çocuklarının lisans ve üzeri eğitimlerine katkı sağlamak için verilecek bursların yanı sıra, eğitim hayatı bazı özel sebeplerle zorlaşan çalışan çocuklarının öğrenim hayatlarına katkı sağlamak amacıyla oluşturulan Burs Yönetmeliği kapsamında 2025 yılında da bursiyerlere verilen desteklere devam ettik.

Bakioğlu Staj Dönemleri ve Faaliyetlerimiz

Bakioğlu'nda staj süreçlerini hem nitelikli eğitim kapsamında bir sorumluluk hem de tüm Grup Şirketlerimiz için bir avantaj olarak görüyoruz. Lise ve üniversite öğrencilerine üretim, AR-GE, kalite, mühendislik ve destek fonksiyonlarında staj imkânı sağlıyoruz.

- **Yaz Staj Programı (Haziran-Eylül):** Mülakat süreci sonrası yüksek potansiyelli üniversite öğrencilerini bünyemize dâhil ediyor, kısa soluklu projeler vererek onları iş hayatına hazırlıyoruz.
- **Kış Staj Programı:** Meslek liseleri ile ortak bir çalışma yürüterek; danışman öğretmen ve İnsan Değerleri birimimizin değerlendirmesinden geçen öğrencilerimize staj imkânı sağlıyoruz. Lise öğrencilerimizi gözlemliyor ve kendilerine ihtiyaç duydukları her türlü desteği sunuyoruz.

Yetenekler Profesyonellerle Buluşuyor

Staj programlarımızın yanı sıra dijitalleşmenin de avantajını kullanarak düzenlediğimiz "Yetenekler Profesyonellerle Buluşuyor" online programımız ile üniversite öğrencilerini, kariyer hedefleri ve bölümleriyle ilgili çalışanlarımızla online görüşmelerde bir araya getiriyoruz. Geleceğin profesyoneli olan genç yeteneklerin iş yaşamına dair merak ettiklerini bu buluşmalar aracılığıyla yanıtlıyoruz.

Nitelikli İstihdama Destek

Üniversitelerle stratejik iş birlikleri, staj programları ve özel kariyer fuarları gibi uygulamalarla genç yeteneklerle erken dönemde temas kuruyoruz.

Yeni Mezun İşe Alımları

Yatırımlarla sürekli büyüyen Grup Şirketlerimizde, her yıl yapılan kadro analizleri sonucunda yeni yeteneklere fırsatlar sunuyoruz. İlgili pozisyonun temel kriterlerine uygun ve kurum değerlerimizle uyumlu yeni mezun adaylarımızı işe alıyor; Bak Akademi eğitim programlarımız ile onları geleceğe hazırlıyoruz. 2025 yılında yeni mezun istihdam oranımız %10,3 olarak gerçekleşti.

Üniversite İş Birlikleri ve Kampüs Etkinlikleri

Üniversitelerle stratejik iş birlikleri kapsamında kariyer etkinlikleri, COOP protokolleri ile proje bazlı öğrenci katılımı, staj programları ve firmaya özel kariyer fuarları gibi uygulamalarla genç yeteneklerle erken dönemde temas kuruyoruz. Geçtiğimiz yıllarda olduğu gibi kariyer fuarları, seminerler, mülakat simülasyonları ve üretim saha gezileri ile işveren markamızı genç profesyonellerle buluşturma yaklaşımını 2025 yılında da geliştirerek sürdürdük:

- **9 Ocak 2025** tarihinde Dokuz Eylül Üniversitesi Genç Girişimciler Topluluğu Kariyer Etkinliği'ne katılarak genç yeteneklerle bir araya geldik.

- **10 Ocak 2025** tarihinde Youthall platformunda düzenlenen Digital Career Summit'te yer alarak Şirket kültürümüzü ve gelişim fırsatlarımızı aktardık.
- **7 Mart 2025** tarihinde Ege Üniversitesi Kimya Mühendisliği Topluluğu "Womeng Etkinliği"ne yöneticimiz Burçin Karadeniz'in katılımıyla destek verdik.
- **11 Mart 2025** tarihinde Bakırçay Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Topluluğu tarafından düzenlenen panelde yöneticimiz Özgür Çertuğ "Endüstri'de Hayat" başlıklı deneyimlerini gençlerle paylaştı.
- **12 Mart 2025** tarihinde Nedim Uysal Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi öğrencilerini Polibak Teknik Gezisi kapsamında tesislerimizde ağırladık.
- **17-18 Mart 2025** tarihlerinde ODTÜ Kariyer Fuarı'nda yer alarak sektörel farkındalık ve iş/staj olanaklarımızı genç yeteneklere aktardık.
- **10 Nisan 2025** tarihinde Bakırçay Üniversitesi öğrencilerine yönelik Bareks Teknik Gezisi'ni gerçekleştirirken, aynı tarihte Youthall tarafından düzenlenen Industry & Energy Career Summit etkinliğinde de Şirketimizi temsil ettik.



- **13 Mayıs 2025** tarihinde Celal Bayar Üniversitesi öğrencilerine üretim altyapımızı yerinde tanıtmak amacıyla Bak Ambalaj Teknik Gezisi'ni düzenledik.
- **20 Mayıs 2025** tarihinde Dokuz Eylül Üniversitesi "Gelecek Kariyerim Sohbetleri" etkinliğinde öğrencilerle kariyer yolculukları üzerine buluştuk.
- **24 Mayıs 2025** tarihinde düzenlenen TEDxIYTE "Uzaktaki Yakınlar" etkinliğine katılım gösterdik.
- **30 Mayıs 2025** tarihinde Ege Üniversitesi Kimya Mühendisliği Topluluğu Diploma Projesi Sergisi & Stant alanında yer alarak genç yeteneklerin projelerini dinledik ve sorularını yanıtladık.
- **20-21-22 Ekim 2025** tarihlerinde ASAD İstihdam Günleri'ne katılarak sektördeki fırsatlarımızı paylaşmaya devam ettik.

- **6 Aralık 2025** tarihinde İzmir Ekonomi Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Mülakat Simülasyonları etkinliği ile öğrencilerin işe alım süreçlerine hazırlıklarını destekledik.
- **16 Aralık 2025** tarihinde Dokuz Eylül Üniversitesi Kariyer Zirvesi'ne katılım sağladık ve aynı tarihte Bakırçay Üniversitesi öğrencileri için Bareks Teknik Gezisi organize ettik.

Yıl boyunca kesintisiz devam eden Üniversite-Sanayi İş Birlikleri (COOP) kapsamında ise; İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü (İYTE) ile yürüttüğümüz modellerle öğrencilerin gerçek iş problemleri üzerinde aktif proje üyesi olarak çalışma fırsatı bulmasını sağlarken, Yaşar Üniversitesi ile imzaladığımız COOP projesi protokolü çerçevesinde verimli bir uzun dönem stajyer deneyimini başarıyla hayata geçirdik.

İnsana Değer

*İnsana değer katan bir
kültürle, birlikte büyüyor ve
gelişiyoruz.*



GRI 2-7, 2-8, 2-19, 2-20, 2-21, 3-3, 401-1, 401-3, 404-1, 404-2

İnsan Değerleri

İnsana değer veren, güven ve adaletle şekillenen, kalite ve gelişimle güçlenen değerlerimizle sürdürülebilir geleceğe ilerliyoruz.



Bakioğlu Grubu'nun yıllar içinde sürdürdüğü gelişim yolculuğunda, hayata geçirilen projelerin başarısının, pazar varlığımızın güçlenmesinin ve kalite anlayışımızın sürdürülebilirliğinin temelinde çalışanlarımızın bilgi birikimi, emeği ve özverisi yer alıyor.

Bu anlayışla çalışanlarımızı yalnızca organizasyonumuzun insan kaynağı olarak değil, uzun vadeli başarımızın en önemli unsurlarından biri olan "insan değeri" olarak görüyoruz.

Sürdürülebilir bir geleceğin temel unsurlarından olan kapsayıcılık ve eşitlik ilkelerini tüm insan odaklı uygulamalarımıza yansıtarak, çalışanlarımıza insan onuruna yakışır, çeşitliliğin desteklendiği, gelişim fırsatlarının sürdürülebilir şekilde sunulduğu ve çalışan esenliğini önceleyen bir çalışma ortamı sağlamayı amaçlıyoruz.

İnsan Değerleri ve Kültür Grup Başkanlığı Dönüşüm Yolculuğumuz

İnsan odaklı yaklaşımımızı kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline getirmek amacıyla başlattığımız İşveren Markası Projesi ile çalışan deneyimini stratejik bir bakış açısıyla ele aldık. Bu kapsamda mevcut yeteneklerimizi geliştirmeyi, çalışan bağlılığını güçlendirmeyi ve yeni yetenekleri Grubumuza kazandırmayı amaçlıyoruz.

Dönüşüm sürecinin bir parçası olarak İnsan Kaynakları Grup Başkanlığımızı, İnsan Değerleri ve Kültür Grup Başkanlığı'na dönüştürdük. Great Place to Work metodolojisi kapsamında yürüttüğümüz odak grup çalışmalarıyla çalışan değer önermemizi yeniden şekillendirerek gelişim programlarımızı hayata geçirdik.

Çalışan deneyimini merkeze alan uygulamalarımız kapsamında çalışanlarımızı süreçlere aktif olarak dahil ediyor; yenilenen hoş geldin seti, planlı kariyer etkinlikleri, kıdem törenleri, kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri ve çalışan esenliğini destekleyen programlarla çalışan bağlılığını güçlendirmeyi sürdürüyoruz.

İnsan Değerleri ve Kültür Politikamız

İnsan Değerleri ve Kültür yaklaşımımız doğrultusunda;

- "Adil, özgürlükçü, paylaşımcı, eşitlikçi" olmak gibi evrensel değerleri içselleştirmiş nitelikli iş gücü tarafından tercih edilen bir şirketler topluluğu olmayı,
- Dünya ve sektördeki değişimleri kavrayarak, organizasyonumuzu nitelik ve niceliksel bakımdan bu değişime hazırlamayı,
- Grup stratejisi doğrultusunda çalışan profilini güncel tutmayı,
- Grup hedef ve stratejileri doğrultusunda kurgulanan bireysel performans yönetimi sistemi çerçevesinde, çalışanlarımıza gerçekçi ve sürdürülebilir geri bildirimlerde bulunarak onların profesyonel gelişimini sağlamayı,
- Organizasyonun farklı bölümlerinde görevlendirmeler yaparak, çalışanlarımıza farklı alanlarda kendilerini geliştirme, tecrübe edinme ve yönetime katılma fırsatı sunabilmeyi,
- Mutlu ve huzurlu bir iş ortamını sürekli kılarak çalışan deneyimini, memnuniyet ve bağlılığını artırmayı ve
- Sürdürülebilir İnsan Değerleri Politikaları ile stratejik bir partner olmayı amaçlıyoruz.

Bu hedeflere, ortak değerlerimizi benimseyen ve işini tutkuyla yapan çalışanlarımızla birlikte ulaşacağımıza inanıyoruz.

İnsan Değerleri

Ülkemize, kültürümüze, ailemize ve çevreye duyarlı davranıp üzerimize düşeni yaparız.

Kurumsal Değerlerimiz



İNSANA DEĞER *İnsana Değer Veririz.*

Odağımıza “insanı” alırız. İnsanı “kaynak” değil bir “değer” olarak görürüz. Tüm faaliyetlerimizde “Önce insan” diyerek yola çıkarız.



GÜVEN *Güven Sağlarız.*

Güven esaslı ilişkiler geliştiririz. Söylediklerimizi yapar; işimize, sorumluluklarımıza, değerlerimize ve birbirimize sahip çıkarız. Söylem ve eylem bütünlüğüne önem verir, güven sağlarız.



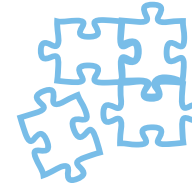
ADALET *Adalet Temelimizi Oluşturur.*

Hesap verilebilir, şeffaf ve adil bir kurum kültüründe hareket ederiz. Fırsat eşitliğini önemser, iş ve insan ilişkilerimizde “adil yaklaşımlar” sergileriz.



KALİTE & ÇÖZÜM ODAKLILIK *Kalite & Çözüm Odaklı Hareket Ederiz.*

Tüm süreçlerimizde yapıcı-geliştirici şekilde ilerleriz. Hem müşterilerimizin hem çalışanlarımızın memnuniyeti ve güveni için kaliteye önem verir, çözüm odaklı yaklaşımlar sergileriz. Bu yaklaşım sayesinde bir dünya şirketi olma hedefimizle ulusal ve uluslararası alanda tüm girişimlerimizde “değer” yaratırız.



GELİŞMEK & GELİŞTİRMEK *Gelişmek & Geliştirmek İşimizdir.*

Sürdürülebilirliğin; gelişim, değişim ve yenilikle geleceğini biliriz. Sadece teknolojiye, üretime ve tesislere değil; insana da yatırım yaparız, bilgiyi paylaşarak kurumsal hafızayı güçlendiririz: “Gelişirken geliştiririz.”



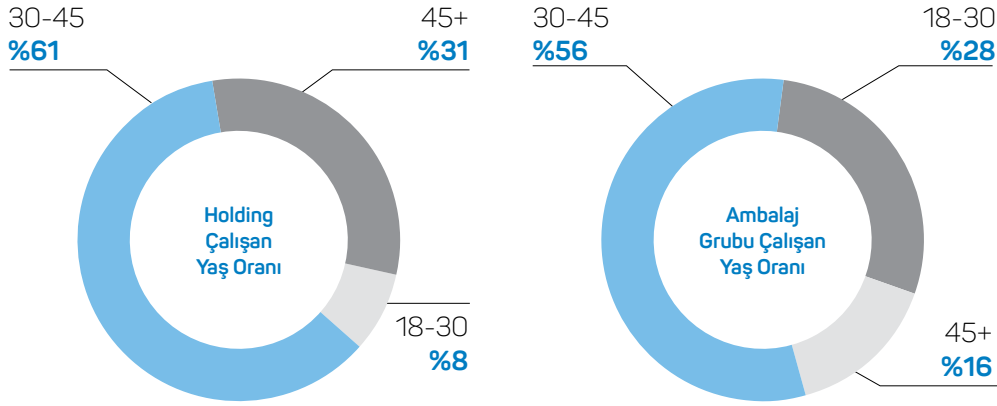
SOSYAL SORUMLULUK *Sosyal Sorumluluk Bilinci Taşıyız.*

Ülkemizde ve çevremizdeki gelişmelere duyarlılık gösterir; üzerimize düşen görevleri yerine getiririz. Ulusumuza, kültürel değerlerimize, ailemize ve çevremize duyarlıyız.

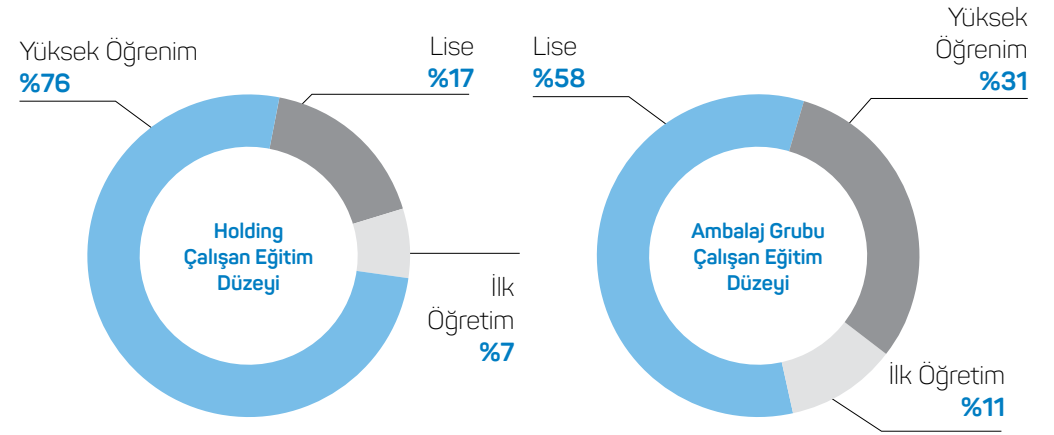
İnsan Değerleri

ÇALIŞAN PROFİLİ

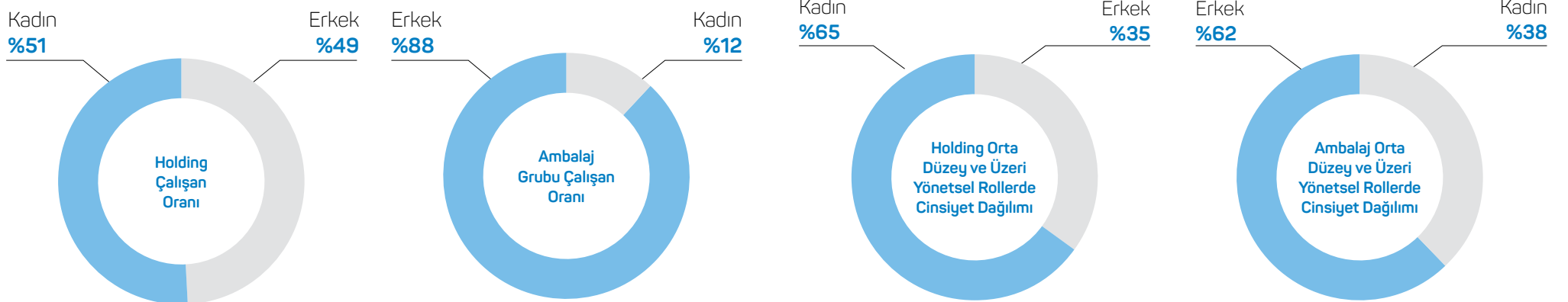
Çalışan Yaş Dağılımları



Çalışan Eğitim Dağılımları



Çalışan Sayısı Dağılımları



İnsan Değerleri

İnsan değerleri süreçlerimizi fırsat eşitliği ve kapsayıcılık ilkeleriyle kurguluyor, çeşitlilikten doğan gücün iş sonuçlarımıza yansıdığına inanıyoruz.

%51,19

Kadın çalışanların toplam iş gücündeki yüzdesi

FIRSAT EŞİTLİĞİ, ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK

Bakioğlu Grubu olarak, tüm çalışanlarımızın potansiyelini gerçekleştirebileceği eşit, kapsayıcı ve adil bir çalışma ortamı yaratmayı kurumsal sorumluluğumuz olarak görüyoruz. Fırsat eşitliği ilkesini yalnızca bir söylem olarak değil, tüm insan değerleri süreçlerimize entegre ettiğimiz aktif bir politika olarak ele alıyoruz. Çeşitliliği bir zenginlik olarak kabul ediyor, yaş, cinsiyet, etnik köken, engellilik durumu, inanç, cinsel yönelim veya başka herhangi bir farklılığa dayalı ayrımcılığa

kesinlikle yer vermiyoruz. Tüm süreçlerimizde fırsat eşitliğinin, kapsayıcılığın ve çeşitliliğin korunması ve ayrımcılığın önlenmesini güvence altına almak üzere Şirket politika ve prosedürlerimizi yayımlayarak ayrımcılığa maruz kaldığını düşünen çalışanlarımızın başvurabilecekleri güvenli ve tarafsız kanalları oluşturduk.

Çeşitlilikten Doğan Güç: Bakioğlu Holding

Tüm çalışanlarımızın, farklılıklarıyla değer gördüğü bir kurum kültürü inşa ediyoruz. İnsan değerleri süreçlerimizi ve eylemlerimizi fırsat eşitliği ve kapsayıcılık ilkeleri doğrultusunda kurguluyor, çeşitlilikten doğan gücün iş sonuçlarımıza yansıdığına inanıyoruz.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

Ekonomik kalkınma ve toplumsal refahın sürdürülebilirliği için kadınların iş gücüne katılımının temel koşul olduğuna inanıyoruz, kadın istihdamını artırmak amacıyla işe alım, ücretlendirme, kariyer gelişimi ve terfi dahil olmak üzere tüm insan değerleri süreçlerimizde cinsiyet eşitliği odaklı bir yaklaşım benimsiyoruz.



2025 yılı itibarıyla, büyük çoğunluğunu ofis çalışanlarının oluşturduğu Bakioğlu Holding'de kadın çalışanlar toplam iş gücümüzün %51,19'unu oluştururken, bu oran büyük çoğunluğunu saha çalışanlarının oluşturduğu Ambalaj Grubu Şirketlerimizde de %12,19 olarak gerçekleşti. Kadın çalışanlarımızın genel demografi içinde sadece nicelik olarak değil, kıdem ve nitelik olarak da güçlenmesi için rol modeller yaratarak kadın liderliğini teşvik ediyoruz. Bakioğlu Holding'de orta düzey ve üzeri yönetsel rollerdeki yöneticilerimizin %65,38'ini kadın yöneticiler oluştururken Ambalaj Grubu Şirketlerinde ise bu oran %37,83'tür.

Mühendislik ve beyaz yaka iş pozisyonlarının tümünde kadın çalışanlarımıza eşit fırsatlar yaratıyoruz. Raporlama döneminde Bakioğlu Grup Şirketlerimizde çalışan kadın mühendis çalışanların ortalama oranı %50 seviyesindedir. Bu oran Bak Gravür'de %60'a ulaştı. Üretim, operasyon, mühendislik gibi alanlarda kadın istihdamını teşvik etmek amacıyla, üniversitelerle gerçekleştirdiğimiz etkinliklerde kadın liderlerimizin deneyimlerini paylaşmalarına fırsat tanıyor, genç kadın adayların kariyer yolculuklarına ilham olmayı hedefliyoruz.

Bakioğlu Holding olarak, annelik sürecindeki çalışanlarımızın doğum sonrası işe dönüş adaptasyonunu kolaylaştıran uygulamalara büyük önem veriyoruz. Süt izni düzenlemelerini İnsan Değerleri süreçlerimizde titizlikle ele alıyor, çalışanlarımızın tüm yasal haklarına tam uyumu gözetiyoruz. Bu kapsamda raporlama döneminde 3 kadın çalışanımız doğum iznine ayrılırken, önceki dönemlerde ayrılanlar da dahil olmak üzere 8 kadın çalışanımız iş hayatına geri döndü.

Kadınların güvenli, kapsayıcı ve destekleyici bir iş ortamında güçlenmelerine olanak tanıyan politikalarımızı sürdürülebilir kılmak adına, iyi uygulama örneklerini yakından takip ediyor, çalışan deneyimini odağa alan kapsayıcı uygulamaları hayata geçiriyoruz. Kadın çalışanlarımızın beden ve ruh sağlığına destek olmak amacıyla, Heltia iş birliği ile hayata geçirilen Uzman Desteği Programı kapsamında, psikolog, diyetisyen, fizyoterapist, Aile Danışmanı, Ebeveyn Danışmanı, Emzirme Danışmanı, Çocuk Gelişimi Uzmanı gibi uzmanlara erişim imkânı sunduk. Bu uygulama, kadın çalışanlarımızın iş-yaşam dengesini koruyabilmeleri adına önemli bir destek mekanizması olarak değerlendirildi.

İnsan Değerleri

Kapsayıcı İstihdamla Değişimi Destekliyoruz

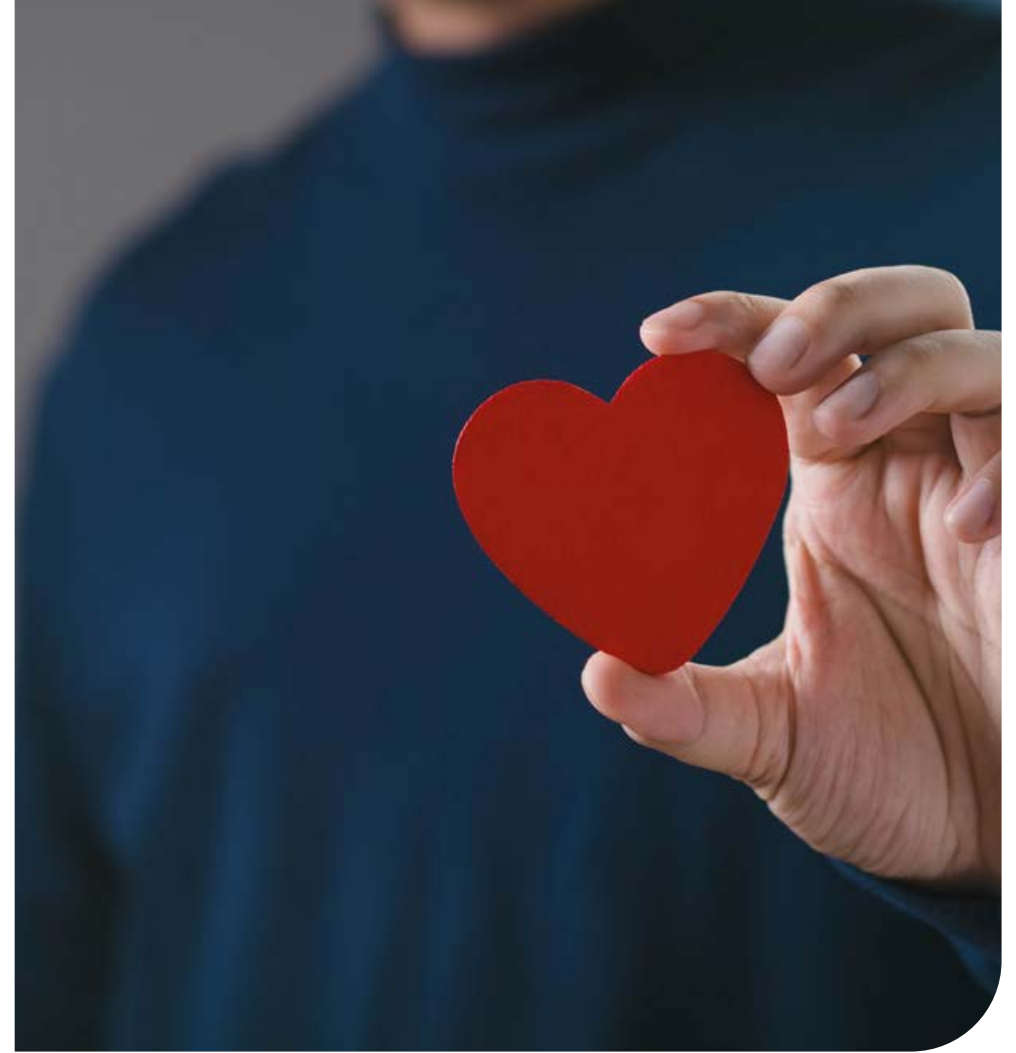
Özel gereksinimli bireylerin istihdamını kapsayıcılık ve çeşitlilik anlayışımızın temel unsurlarından birini oluşturuyor. Şirketimizde, özel gereksinimli bireylerin istihdam edilmesini ve potansiyellerini en iyi şekilde gerçekleştirmelerini önemsiyoruz. Her bir çalışanımızın yeteneklerine uygun görevlerde yer almasını sağlayarak hem bireysel gelişimlerine katkı sunuyor hem de kurumumuzun verimliliğini artırıyoruz. Özel gereksinimli çalışanlarımız için engel durumlarına uygun çalışma ortamları ve iş akışları oluşturarak onlara konforlu, güvenli ve motive edici bir iş yaşamı sunuyoruz.

Bu yaklaşımımızla, sadece bireysel farklılıklara saygı duymakla kalmıyor, aynı zamanda kapsayıcı ve adil bir çalışma kültürünün sürdürülebilirliğine de katkı sağlıyoruz. Tüm çalışanlarımızın eşit fırsatlara sahip olduğu, değer gördüğü ve üretkenliğini ortaya koyabildiği bir ortam yaratmayı sürdürüyoruz. Özel gereksinimli çalışanlarımızın hem saha hem de ofis çalışmalarında aktif bir şekilde görev alması adına Baknet Şirketimiz ile ortak çalışmalar yürütüyoruz. Özel gereksinimli personellerimizin Microsoft Ofis ürünlerini rahatlıkla kullanabilmesi için uygun ekipmanlar tedarik ederek sesli komut ile e-posta oluşturmalarına, excel ve word dosyalarında çalışmalar yapmasına ve sunum hazırlamasına destek sunuyoruz.

Etik Değerlerle Güçlü Bir Gelecek İnşa Ediyoruz

Bakioğlu Grubu olarak iş yapış biçimimizin merkezinde; adalet, güven ve insan odaklılık yer alıyor. Etik ilkelerimizi yalnızca birer kural değil, karar alma süreçlerimize yön veren, kültürümüzün temelini oluşturan değerler bütünü olarak görüyoruz. “İyi” ile “daha iyi” arasında tercihini gelecektekine yana kullanan bir anlayışla hareket ediyor, çalışanlarımızın, iş ortaklarımızın ve toplumun faydasını gözetken kararlar alıyoruz.

Çeşitliliğe saygı, ayrımcılıkla mücadele, dürüst iletişim, kişisel gizliliğin korunması ve çıkar çatışmalarından uzak durma gibi temel ilkelerimiz, güvenli ve kapsayıcı bir çalışma ortamı inşa etmemizi sağlıyor. Etik ilkelerimizin anlaşılması, içselleştirilmesi ve yaşatılması için düzenli eğitimler düzenliyor, çalışanlarımızın karşılaştıkları ikilemlerde destek alabilecekleri güvenli kanallar sunuyoruz. İş etiğini sadece bugünün değil, yarının da sorumluluğu olarak görüyor, her adımımızda sosyal sorumluluk bilinciyle hareket ediyoruz. Sürdürülebilir başarının, ancak sağlam bir etik zeminde yükselebileceğine inanıyoruz.



İnsan Değerleri

Bak Akademi çatısı altında gerçekleştirdiğimiz eğitimlerle çalışanlarımıza ihtiyaç duydukları bilgi ve gelişimi sunuyoruz.

ÇALIŞAN EĞİTİMLERİ VE GELİŞİMİ

Grup stratejilerimiz ve işveren marka vaadimiz doğrultusunda, ortak bir kurum kültürü ve liderliğin önünü açarak fark yaratmak ve çalışanlarımıza geleceğin niteliklerini kazandırmak amacıyla eğitim faaliyetleri yürütüyoruz. Çalışan gelişimi yatırımlarımızın kurumsal ve sistematik bir çerçevede yürütülmesi amacıyla oluşturduğumuz Bak Akademi çatısı altında gerçekleştirdiğimiz eğitimlerle çalışma arkadaşlarımıza ihtiyaç duydukları bilgi, beceri ve gelişim olanaklarını sunuyoruz. Şirket hedefleri ve bireysel amaçlar doğrultusunda belirlediğimiz eğitim ihtiyaçlarını düzenli eğitimler planlayarak süreklilikle karşılıyoruz.

Bak Akademi

Grubun değerleri, Bakioğlu Liderlik Anayasası (Birlik, Aşk, Kararlılık, İnanç ilkeleri) ve tüm bunlardan beslenen yetkinlikleri doğrultusunda;

- Adalet, hesap verilebilirlik ve şeffaflık gibi evrensel değerlerin hâkim olduğu kurum iklimimiz çerçevesinde sürekli gelişime odaklanmayı,
- Çalışanlarımızın tümüne performans ve potansiyeli yüksek olduğunu düşünerek odaklanmayı,

- Gelecekte oluşacak ihtiyaçlarımıza yönelik becerilerimizi geliştirmeyi,
- Davranışsal ve teknik yetkinlik gelişim sistematiğini oluşturmayı,
- Gelişimi dijital olarak takip etmeyi,
- Hem mesleki hem de liderlik alanlarında geleceğin "Tepe Yöneticilerini" yetiştirmeyi,
- Performans ve potansiyelleri yüksek profesyonelleri şirketlerimize çekebilmeyi,
- Grup genelinde etkili bir "İnsan Değerleri Planlaması" yapmayı,
- Organizasyonel büyümeyi, değişimi desteklemek üzere sürdürülebilir olmayı hedefler.

Bak Akademi Eğitim Programları:

- Temel Gelişim Eğitimleri
- Profesyonel Hayatta Gelişim Programı
- Yönetici Gelişim Programı
- Kurum içi Mentorluk Programı
- Formen Gelişim Programı
- Satış Gelişim Programı
- Mesleki Gelişim Eğitimleri
- Dijital Dönüşüm Elçileri Programı
- Kaizen Koçu Gelişim Programı
- Teknik İç Eğitici Geliştirme Programı
- Yetkinlik Geliştirme Katalog Eğitimleri
- Mesleki Belgelendirme



Bak Akademi Gelişim Araçları:

- 360 "Odağımız Sensin" Geribildirim Görüşmeleri
- Bak Akademi Fiziki Kütüphane
- Sesli Kütüphane Platformu
- Dijital Video Öğrenme Platformu
- Yabancı Dil Katkı Programı
- Mali İşler Gelişim Katkı Programı (SMMM)

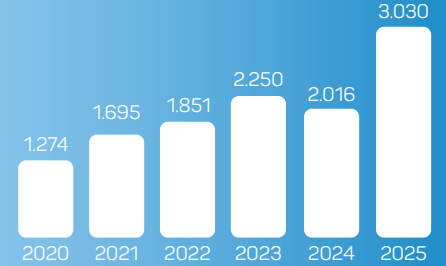
Grup İçinde Çalışan Yetkinlikleri Geliştirme Uygulamaları

Program Türü	2025 Mezun Sayısı
Yönetici Gelişim Programı (YGP)	87
Profesyonel Gelişim Programı (PGP)	52
Formen Gelişim Programı (FGP) Takip Eğitimi	129
Mentorunla Gelişime Bak Programı	8
360 Gelişim Değerlendirme	263

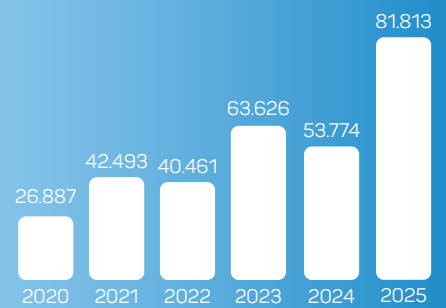
2025 Yılı Eğitim İstatistikleri ve Dijitalleşme

Eğitim Organizasyon Grubu (EOG) koordinasyonunda sürdürdüğümüz gelişim faaliyetleri kapsamında, 2025 yılında 3.030 çalışma arkadaşımızın katılımıyla toplam 81.813 saat eğitim gerçekleştirdik. Çalışanlarımızın gelişimini, onlara özel hazırlanan yetkinlik bazlı eğitimler ve modern gelişim araçları ile desteklemeyi sürdürdük.

Eğitim Verilen Katılımcı Sayısı (kişi)



Çalışan Eğitimleri (kişi*saat)



İnsan Değerleri

Bilgi güvenliği ve yasal uyum kapsamında, yeni işe başlayan çalışma arkadaşlarımıza oryantasyon sürecinde, mevcut çalışanlarımıza ise her yıl BGYS ve KVKK tazeleme eğitimleri veriyoruz.

Dijital Eğitimler ve Oryantasyon Süreçleri

2025 yılında eğitim süreçlerimizin verimliliğini artırmak amacıyla dijitalleşmeye ağırlık verdik. Grup geneli olan ISG (İş Sağlığı ve Güvenliği) Tazeleme eğitimlerinin 12 saatlik bölümünü tamamen dijitalleştirdik. Bu projeyi gerçekleştirirken öğrenme deneyimini zenginleştirmek adına Greenbox ve 2D animasyon gibi farklı dijital araçlardan faydalandık. Ayrıca, aramıza yeni katılan çalışanlarımızın daha etkili bir oryantasyon süreci geçirebilmesi için İnsan Değerleri (ID) Oryantasyon videomuzu güncelleştirme projesini başlattık.

Bilgi güvenliği ve yasal uyum eğitimleri kapsamında, yeni işe başlayanlara oryantasyon sürecinde, mevcut çalışanlarımıza ise her yıl tazeleme eğitimi olarak BGYS (Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi) ve KVKK eğitimleri veriyor; çalışanlarımızın farkındalığını ölçmek adına periyodik ortalama (phishing) testleri uyguluyoruz.

Yetkinlik Gelişim Programları: PGP, YGP ve FGP

Bak Akademi olarak, kurulduğumuz günden bu yana gelişim faaliyetlerimize öncelikle yönetici gelişimi ile başladık. Yıllardır başarıyla sürdürdüğümüz ve modüler olarak tasarladığımız Profesyonel Gelişim Programı (PGP), Yönetici Gelişim Programı (YGP) ve Formen Gelişim Programı (FGP) süreçlerimizi 2025 yılında da istikrarla devam ettirdik. Çalışanlarımızın kurumsal yetkinliklerini artırdığımız bu programlar, ortak bir kurum kültürü ve liderlik dili oluşturmamızı destekliyor.

Kariyer Gelişimi ve Yetenek Yönetimi

Şirket hedefleri ve stratejileri doğrultusunda kurguladığımız bireysel performans yönetimi sistemi çerçevesinde, çalışanlarımıza gerçekçi ve sürdürülebilir geri bildirimlerde bulunarak profesyonel gelişimlerini sağlıyoruz. İç terfi süreçlerimiz ve kariyer gelişimi planlamalarımızla, organizasyonumuzun farklı bölümlerinde görevlendirmeler yaparak çalışanlarımıza çok yönlü tecrübe edinme ve yönetime katılma fırsatı sunuyoruz.



İSG Yenileme Eğitimleri

Bakioğlu Holding ve Ambalaj Grubu Şirketleri olarak, teknik ve zorunlu eğitimlerin dijitalleştirilmesi ve yaygınlaştırılmasına odaklanan bir projeyi başlattık. Bu proje kapsamında, konu uzmanlarıyla birlikte Greenbox teknolojisi ve öğretim yöntemlerinden yararlanarak online

İSG Yenileme Eğitimleri hazırladık. Hem kurum içi bilgi birikimimizi değerlendirdik hem de sürdürülebilir ve kurumumuza özel bir içerik oluşturduk. Bu sayede hem mevzuat gerekliliklerini karşılıyoruz hem de çalışanlarımızın anlayabileceği, uygulayabileceği, sahaya uygun bir eğitim sunuyoruz.

İnsan Değerleri

Çalışma arkadaşlarımızın yeteneklerini tanımlamak, geliştirmek ve fırsatlarla eşleştirmek için yetenek yönetimi sistemi oluşturmayı hedefliyoruz.

ÇALIŞAN BAĞLILIĞI

Çalışan Gelişimi ve Kurumsal Hedefler: Stratejik Yol Haritası

Çalışan Deneyimini Geliştirmek: Çalışanların bağlılığını artırmak için çalışma ortamını sürekli iyileştirmeyi hedefliyoruz. Bu iyileştirmelerle, esnek çalışma düzenleri, kariyer gelişimi olanakları ve çalışanların ihtiyaçlarını karşılayacak destek programları gibi kapsamlı bir alanda değerlendirmeler yapıyoruz.

Çeşitlilik ve Kapsayıcılığı Teşvik Etmek:

Çeşitliliği ve kapsayıcılığı destekleyen politikalar ve uygulamalar geliştirmek önemli hedeflerimizin başında geliyor. Farklı geçmişlere, yeteneklere ve perspektiflere sahip insanları iş gücümüze çekmek ve onları desteklemek için çaba harcıyoruz ve stratejiler geliştiriyoruz.

Yetenek Yönetimi ve Gelişim Programları:

Çalışanların yeteneklerini tanımlamak, geliştirmek ve onları şirket içindeki fırsatlarla eşleştirmek için etkili bir yetenek yönetimi sistemi oluşturmayı hedefliyoruz. Kapsamlı eğitim ve kariyer gelişimi programlarıyla çalışanların potansiyellerini maksimize etmeyi amaçlıyoruz.

Sürdürülebilirlik Odaklı İş Uygulamaları:

İnsan Değerleri olarak, Şirketimiz bünyesinde sürdürülebilirlik kültürünü yaymak ve çevresel ve toplumsal sorumluluğumuzu yerine getirmek için çeşitli uygulamaları destekliyoruz.

Teknoloji ve Veriye Dayalı İnsan Değerleri:

İnsan Değerleri süreçlerimizi optimize etmek ve daha etkili kararlar almak için teknolojiyi ve veri analitiğini daha fazla kullanmayı hedefliyoruz. Bu hedefimizle işe alım süreçlerinden performans yönetimine kadar birçok alanda daha verimli ve etkili olma niyetindeyiz.

Güçlü Holding yapımızın altında uzun yıllardır risklere karşı dirençli, daima ileriye hedefleyen ve gelişime açık çalışanlarımızın varlığını, kurumlarımız içinde en adil şekilde konumlandırıyoruz. Aynı zamanda çalışanlarımızın bağlılığını artırmak, kendilerini daima güvende hissetmelerini ve kariyerlerine doğru yön verebilmek adına stratejiler yürütüyoruz. Bu bağlamda işveren marka vaadimizin önemli boyutlarından biri de çalışan bağlılığının güçlendirilmesidir.



Çalışanlarımızın motivasyonunu ve bağlılığını artırmaya yönelik uygulamalar ve iç iletişim çalışmalarını uygulamaya devam ediyoruz. Bu kapsamda; kıdem törenleri, emeklilik törenleri, işe giren çalışanlarımız için hoş geldin hediye seti, doğum, evlilik, vefat ve işe girişlerde Ege Orman Vakfı'ndan fidan bağı, önemli gün ve haftalarda özel hediye ve kutlamalar gibi uygulamalar gerçekleştiriyoruz. Bu uygulamaları planlarken baz aldığımız en temel kaynak çalışan bağlılığı araştırmalarıdır. Bu çalışmaların sonucunda çalışanlarımızın görüş ve beklentilerini öğreniyor, bağlılığı ve motivasyonu artırıcı çalışmalar yapıyoruz.

Çalışan Bağlılığı Anket Sonuçlarımız

Grup Şirketlerinde Çalışan Bağlılığı

2012 yılından bu yana sistematik şekilde, iki yılda bir gerçekleştirdiğimiz "Çalışan Bağlılığı ve Motivasyon Araştırması" (ÇBA) çok daha iyi bir çalışan deneyimini hep birlikte inşa etmemize olanak sağlıyor. 2024 yılında gerçekleştirdiğimiz araştırmamızın sonuçları kapsamında, çalışma arkadaşlarımızdan gelen geri bildirimler doğrultusunda oluşturduğumuz

aksiyon planlarını 2025 yılı boyunca hayata geçirmeye devam ettik. Çalışan bağlılığını yeniden ölçümleyeceğimiz ve gelişimimizi takip edeceğimiz bir sonraki anket çalışmamızı ise 2026 yılında gerçekleştireceğiz.

Grup genelinde çalışan devir oranlarımızı izliyoruz. Ayrıca 2025 yılında gönüllü çalışan devrini de takip etmeye başladık.

Grup Çalışan Devri (%)	
2018	17,5
2019	12,1
2020	7,1
2021	8,4
2022	9,1
2023	11,5
2024	16
2025	7,57

İnsan Değerleri

“Güvenli Hayat Seninle Baki” çatısı altında, eğlenerek öğrenme temelli İSG Bilgi Yarışması’nı yeniden gerçekleştirdik ve İSG kültürünü birlikte güçlendirdik.

Takdir, Aidiet ve Sosyal Bağ

2025 yılında çalışanlarımızın yaşamındaki önemli anlara eşlik etmeye devam ettik. Doğum ve evlilik gibi özel günlerde hediye uygulamalarımızı sürdürürken; işe giriş, doğum, evlilik ve birinci derece yakın vefatı gibi yaşam olaylarında Ege Orman Vakfı aracılığıyla fidan bağışı gerçekleştirdik. Birinci derece yakınına kaybeden çalışma arkadaşlarımıza maddi destek sağlayarak zor zamanlarında yanlarında olduk.

Yeni yılı karşılarken ortak alanlarda çalışma arkadaşlarımızla birlikte yılbaşı ağaçlarımızı süsledik. Kıdem törenleriyle uzun süreli emeği görünür kıldık; emeklilik törenleriyle Grubumuza uzun yıllar katkı sağlayan çalışma arkadaşlarımızı onurlandırıdık. 10 Kasım Atatürk’ü Anma Günü’nde tesislerimizde saat 09.05’te açık alanda anma gerçekleştirdik.

“Güvenli Hayat Seninle Baki” çatısı altında eğlenerek öğrenme yaklaşımıyla İSG Bilgi Yarışması düzenleyerek çalışanların güvenlik kültürüne katılımını güçlendirdik. “Hayat Seninle Baki” kapsamında ise LÖSEV iş birliğiyle Seferihisar Doğal Yaşam Çiftliği’nde

gönüllü çalışma arkadaşlarımızla mandalina hasadına katıldık. 4 Ekim Hayvanları Koruma Günü’nde çalışanlarımızın evcil hayvanlarının fotoğraf ve isimlerinden oluşan video kolajı iç iletişim araçlarımızda ve sosyal medya hesaplarımızda paylaşarak farkındalık oluşturduk.

Çalışan İyi Oluşu ve İş-Yaşam Dengesi

“İyilik Seninle Baki” esenlik programımız kapsamında çalışanlarımızın fiziksel, zihinsel ve sosyal iyi oluşunu bütüncül olarak destekliyoruz. Heltia Uzman Desteği Programı aracılığıyla çalışma arkadaşlarımızın psikolog, fizyoterapist ve diyetisyenlerle dijital ortamda bire bir görüşme yapmalarını sağladık. Program kullanımını aylık olarak izleyerek çalışan ihtiyaçlarını ve öne çıkan destek alanlarını değerlendirdik.

2025 yılında Esenlik Webinar Serisi kapsamında toplam altı oturum düzenledik ve 1.200 çalışan katılımına ulaştık. Oturumlarda ergonomi, bağırarak sağlığı, kaygı, alışkanlık oluşturma, sağlık sigortasının etkin kullanımı ile madde bağımlılığından korunma ve bilinçlendirme konularını ele aldık.

Çalışanların kişisel zamanlarını destekleyen “Günlerden Sen” doğum günü izni uygulamamızı sürdürdük. 2025 yılında 1.859 çalışma arkadaşımız bu uygulamadan yararlandı. Çalışanlarımıza farklı alanlarda avantaj sağlamak amacıyla sekiz kategoride 22 firmayla yürüttüğümüz kurumsal indirim iş birliklerini devam ettirdik.

Aileyi çalışan deneyiminin ayrılmaz bir parçası olarak görüyor; 23 Nisan kapsamında 1.170 çalışma arkadaşımızın çocuğuna hediye ulaştırarak çocukları ve aileleri de kapsayan sosyal refah yaklaşımımızı güçlendiriyoruz.

Hibrit Çalışma Modeli

Çalışanlarımızın iş ve özel yaşam dengesini desteklemek amacıyla, pandemi döneminde başlayan uzaktan çalışma uygulamasını ofis çalışanları için haftada bir gün olacak şekilde sürdürüyoruz. Ayrıca ofis çalışanlarının iş yerinden evlerine daha erken ulaşabilmelerini sağlamak amacıyla çalışma süresini 30 dakika kısaltma uygulamasına devam ediyoruz. Bu uygulamaların iş tatmini, çalışan deneyimi ve yeteneklerin elde tutulmasına katkı sağlamasını hedefliyoruz.



İnsan Değerleri

Ücret politikamız; makroekonomik göstergeler, piyasa araştırmaları, Grup dengesi ve şirket dinamikleriyle belirlenmektedir.

Adil Ücretlendirme ve Sosyal Haklar

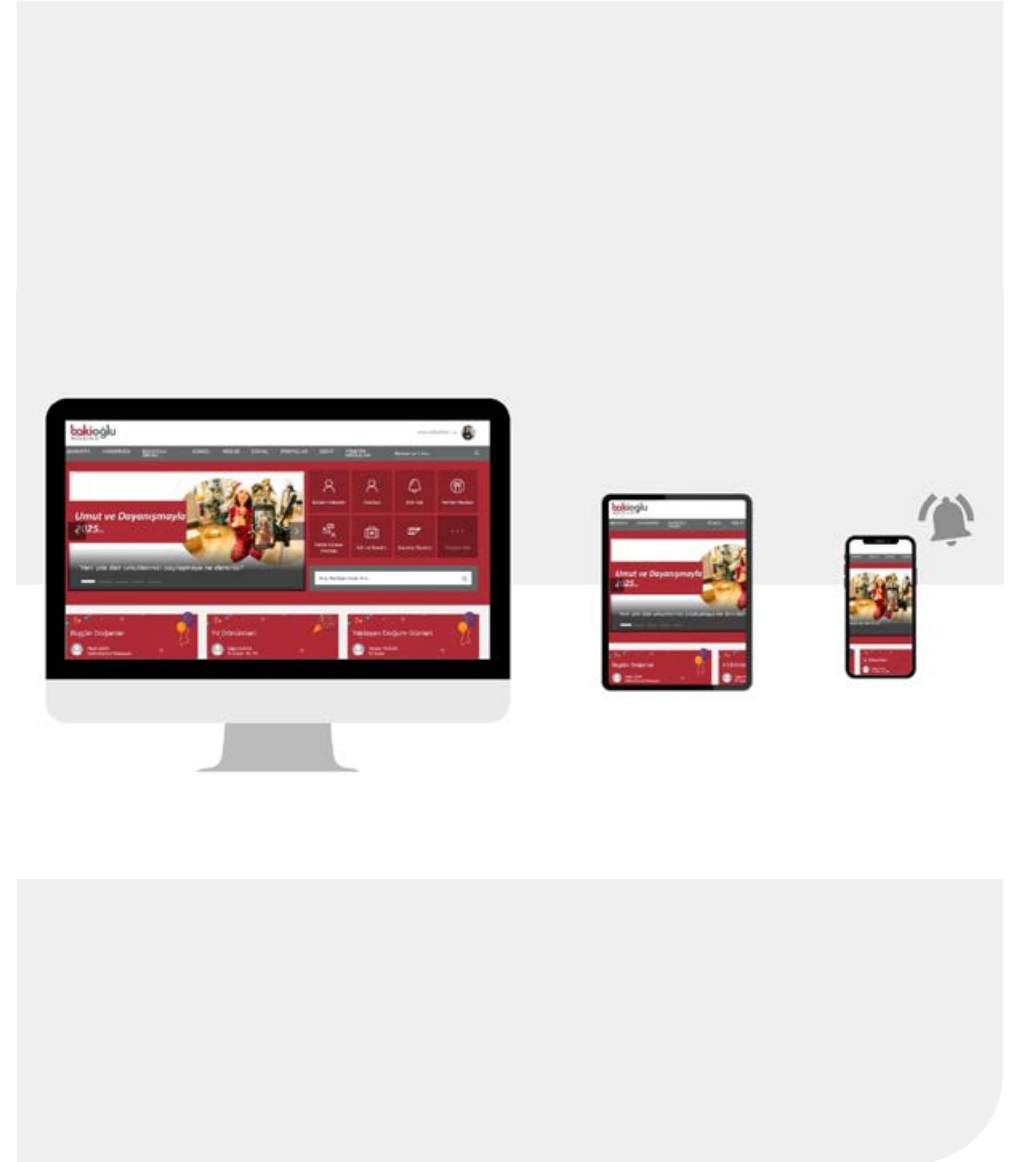
Ücretlendirme yaklaşımımızda rolün gerekliliklerini esas alıyor, kişisel özelliklerden bağımsız olarak "eşit işe eşit ücret" ilkesini gözetiyoruz. Ücret politikamız Yönetim Kurulu tarafından; makroekonomik göstergeler, ücret piyasası araştırmaları, bağımsız araştırma sonuçları, şirket ve Grup dengesi ile şirketlerin dönemsel dinamikleri dikkate alınarak belirleniyor. Performans yönetimi sistemimizi ise çalışanların yarattığı değeri görünür kılan ve başarılı performansı teşvik eden tamamlayıcı bir araç olarak kullanıyoruz.

Çalışanlarımızı yalnızca iş yaşamlarında değil, özel yaşamlarında da destekliyoruz. Bu kapsamda doğum, evlilik, çocuk, öğrenim, ölüm ve doğal afet yardımları sunuyor; bayram harçlığı ve aylık erzak desteği gibi uygulamalarla çalışanlarımızın ve ailelerinin sosyal refahına katkı sağlıyoruz. Kıdem ödüllerini hediye çeki ve plaketerle takdim ediyor, emeklilik törenleri aracılığıyla teşekkür ve takdir kültürümüzü güçlendiriyoruz.

İç İletişim, Geri Bildirim ve Çalışan Katılımı

İç iletişim yaklaşımımızı erişilebilir, hızlı ve çift yönlü bir yapı üzerine kuruyoruz. bakbi İç İletişim Platformu, dijital panolar, e-posta ve gerektiğinde SMS aracılığıyla çalışanların doğru bilgiye zamanında ulaşmasını sağlıyoruz. Kişisel bilgisayar bulunmayan çalışanlara bakbi mobil uygulaması ve üretim alanlarındaki dijital panolar üzerinden erişiyor; böylece iç iletişimin tüm görev gruplarını kapsamını gözetiyoruz.

Çalışanlarla konuya ve ihtiyaca bağlı olarak her gün en az bir iletişim kanalı üzerinden temas kuruluyor. Topluluk şirketleri arasındaki bilgilendirme ve koordinasyon iletişimi ise yıl genelinde haftada ortalama en az üç kez gerçekleştiriliyor. Özel gün iletişimleri, yönetim mesajları, etkinlik duyuruları, blog içerikleri ve çalışan deneyimi uygulamaları bakbi üzerinden paylaşılırken; yorum, geri bildirim ve anket özellikleriyle iletişimin çift yönlü hâle gelmesi destekleniyor.



İnsan Değerleri

Anketler, iç iletişim geri bildirimleri ve kullanım verileriyle çalışan beklentilerini anlayıp aksiyonlar geliştiriyoruz.

Çalışan memnuniyeti ve bağlılığı araştırmalarını, uygulamalarımızı tasarlarken yararlandığımız temel geri bildirim kaynakları arasında değerlendiriyoruz. Anketler, iç iletişim geri bildirimleri ve program kullanım verileri aracılığıyla çalışan beklentilerini anlamayı ve elde edilen sonuçlara göre aksiyon geliştirmeyi amaçlıyoruz.

2025 yılında çalışan katılımını ve geri bildirim kültürünü organizasyonumuzun her seviyesinde güçlendirmeye odaklandık. Çalışanlarımızın yenilikçi fikirlerini operasyonel ve finansal katma değere dönüştüren süreçlerimizin yanı sıra; bakbi iç iletişim platformumuzda yer alan anketler, yorum ve geri bildirim alanları, gönüllülük faaliyetleri ve çalışanlarımızın bizzat dâhil olduğu etkinlik tasarımları aracılığıyla aktif katılımı çok yönlü olarak destekledik.

Değerlerimizin 2025 Yılındaki Somut Karşılıkları

İnsana Değer	Heltia Uzman Desteği, “Günlerden Sen” doğum günü izni, sosyal yardımlar ve aileyi kapsayan çalışan deneyimi uygulamalarıyla çalışanların farklı yaşam dönemlerinde yanlarında olduk.
Güven	bakbi, dijital panolar, e-posta ve SMS gibi çok kanallı iletişim yapımızla çalışanların bilgiye erişimini güçlendirdik; Etik Hat ve Etik Kurul aracılığıyla güvenli bildirim mekanizmaları sunduk.
Adalet	İşe alım, kariyer gelişimi, ücretlendirme ve atama süreçlerinde fırsat eşitliği ve cinsiyet eşitliği odağımızı sürdürdük; “eşit işe eşit ücret” ilkesini koruduk.
Kalite ve Çözüm Odaklılık	Performans hedeflerinin netleştirilmesi, düzenli geri bildirim ve gelişim fırsatlarına erişim konularında iyileştirmeler yaptık; oryantasyon içeriklerini çalışan ihtiyaçları doğrultusunda güncelledik.
Gelişmek ve Geliştirmek	Üniversite iş birlikleri, COOP modeli, staj ve burs programları, teknik geziler ve Bak Akademi gelişim mimarisiyle çalışanların ve genç yeteneklerin gelişimini destekledik.
Sosyal Sorumluluk	LÖSEV ile mandalina hasadı, Ege Orman Vakfı aracılığıyla gerçekleştirilen fidan bağışları ve çalışan gönüllülüğü uygulamalarıyla toplumsal faydayı çalışan katılımıyla birlikte ürettik.

2026 ve Sonrası için Önceliklerimiz

Uzun vadede çalışan memnuniyetini, iş yerindeki mutluluğu ve bağlılığı artırmak amacıyla çalışan refahı ve iyi oluş programlarını daha kapsayıcı hâle getirmeyi; fiziksel, zihinsel ve sosyal iyi oluş uygulamalarını çalışan ihtiyaçları doğrultusunda çeşitlendirmeyi hedefliyoruz.

İç iletişim yapımızı daha erişilebilir, etkileşimli ve çift yönlü bir modele taşımayı; çalışan geri bildirimlerini daha sistematik biçimde toplamayı ve bu geri bildirimleri çalışan deneyimi uygulamalarının tasarımına doğrudan yansıtmayı amaçlıyoruz. Çalışan deneyimi metriklerini düzenli olarak izleyerek yıllık sürdürülebilirlik raporlamasına dahil etmeyi, performans sonuçlarımızı ve gelecek hedeflerimizi paydaşlarımızla şeffaf biçimde paylaşmayı planlıyoruz.

Öncelikli konularımızı iç ve dış paydaşlarımızın katkılarıyla gözden geçirerek İnsan Değerleri gündemimizi değişen çalışan beklentileri, iş yapış biçimleri ve yetkinlik ihtiyaçlarıyla uyumlu şekilde güncelleyeceğiz.

GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10

İş Sağlığı ve Güvenliği

İş güvenliğini teknoloji, davranış ve sürekli iyileştirmeye güçlendiriyor; “Sıfır Kaza Hedefi” doğrultusunda birlikte ilerliyoruz.



Çalışanlarımıza ve faaliyet sahalarımızda bulunan alt işveren çalışanlarına güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunmayı, hiçbir koşulda göz ardı edemeyeceğimiz bir sorumluluk olarak değerlendiriyoruz.

Bakioğlu Holding ve Grup Şirketlerimizin iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarını, T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın ilgili yönetmelik ve tebliğleri başta olmak üzere yürürlükteki yasal düzenlemeler ile ISO, TSE ve NFPA standartlarını gözeterek şekillendiriyor; Bakioğlu Holding politikaları doğrultusunda hayata geçiriyoruz.

Tüm Grup Şirketlerimizde iş sağlığı ve güvenliği süreçlerini merkezi İş Güvenliği Birimimiz aracılığıyla yönetiyoruz. İş Sağlığı ve Güvenliği Kurullarımızla periyodik olarak bir araya gelerek riskleri, olayları, performans göstergelerini ve iyileştirme gerektiren alanları değerlendiriyoruz. İSG Kurulları aracılığıyla güvenlik kültürünün yaygınlaşmasını ve çalışanların sürece aktif katılımını destekliyoruz. Yeni işe başlayan çalışanlarımıza İSG eğitimi veriyor; mevcut çalışanlarımızın eğitimlerini yasal periyotlarda yeniliyoruz.

ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, Grup genelindeki yönetim yaklaşımımızın temelini oluşturuyor. Yönetim sistemimizi periyodik iç ve dış denetimlerle izliyor, sertifikasyonların güncelliğini takip ediyoruz. 2025 yıl sonu itibarıyla Bak Ambalaj, Bak Gravür ve Bareks'in ISO 45001

sertifikaları bulunuyor. Bakioğlu Holding'in kendi tüzel kişiliği ile Polibak ve Bakcycle'in Çalışanlarımız için uyguladığımız İSG kurallarını ve koruyucu önlemleri alt işveren çalışanları için de esas alıyoruz.

“Sıfır Kaza Hedefi”ni yalnızca sonuç göstergesi olarak değil; tehlikeleri kaynağında ortadan kaldırmayı, riskleri oluşmadan önce kontrol etmeyi, ramak kala bildirimlerinden ve yaşanan olaylardan öğrenmeyi, çalışan katılımını güçlendirmeyi ve sürekli iyileştirmeyi esas alan bütüncül bir yaklaşım olarak görüyoruz.

Önleyici İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi

Risk Değerlendirme ve Tehlike Analizi:

Tüm çalışma alanlarımızda periyodik risk değerlendirmeleri yapıyor, proses ve ekipman kaynaklı tehlikeleri belirliyor ve riskleri kaynağında azaltmaya yönelik aksiyonları planlıyoruz. Kimyasallara ilişkin değerlendirmeleri Güvenlik Bilgi Formları doğrultusunda yürütüyor; kullanım, etiketleme, depolama ve bertaraf süreçlerini belirlenmiş prosedürlerle yönetiyoruz.

Proaktif Güvenlik Kültürü:

Yasal gerekliliklerle sınırlı kalmayan, çalışanların gözlem ve geri bildirimleriyle güçlenen, önleyici ve katılımcı bir güvenlik kültürü benimsiyoruz. Güvenlik sohbetleri, saha turları, tehlike avları, bire bir çalışan görüşmeleri ve iyileştirme çalışmalarıyla çalışanlarımızın riskleri fark etmesini ve bildirmesini teşvik ediyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği

İşe özgü uygun kişisel koruyucu donanımı belirliyor, tedarik ediyor ve doğru kullanımını saha kontrolleriyle izliyoruz.

Eğitim ve Farkındalık Çalışmaları: İşe giriş ve periyodik yenileme eğitimlerinin yanı sıra, göreve ve riske özgü eğitimler, Tek Nokta Eğitimleri, uygulamalı tatbikatlar ve saha iletişimleriyle güvenli davranış alışkanlıklarını geliştirmeyi amaçlıyoruz. 2025 yılında görevli personellere kimyasal kullanımı eğitimi verilmiş, kimyasal dökülme ile sızıntı senaryolarına yönelik tatbikatlarla farkındalığın artırılması sağlanmıştır.

Kişisel Koruyucu Donanım Kullanımı: İşe özgü uygun kişisel koruyucu donanımı belirliyor, çalışanlarımıza gerekli donanımı sağlıyor ve doğru kullanımını eğitim ve saha kontrolleriyle izliyoruz.

Teknik ve Mühendislik Önlemleri: Makine ve ekipmanlarda güvenlik sensörleri, kilitleme/etiketleme sistemleri, acil durdurma düzenekleri, döner ekipman koruyucuları, otomasyon çözümleri, algılama ve söndürme sistemleri gibi mühendislik kontrollerini önceliklendiriyoruz. Riski kişisel koruyucu donanım ile yönetmeden önce, mümkün olan her durumda tehlikeyi teknik çözümlerle ortadan kaldırmayı veya azaltmayı hedefliyoruz.

Denetim ve Gözlem Sistemleri: İş sahalarında iç denetimler, davranış gözlemleri, saha kontrol turları ve yönetim sistemi denetimleri gerçekleştiriyor; tespit edilen uygunsuzluklar için sorumlu ve tamamlanma tarihi tanımlayarak kapatma sürecini izliyoruz. Tüm çalışanların erişimine açık Ramak Kala Sistemi üzerinden iletilen bildirimleri değerlendiriyor, ilgili birimlere yönlendiriyor ve aksiyonların tamamlanmasını takip ediyoruz.

İyileştirici ve Önleyici Faaliyetler: İş kazaları, ramak kala olayları, uygunsuzluklar ve denetim bulguları sonrasında kök neden analizleri yapıyor; tekrarın önlenmesine yönelik iyileştirici ve önleyici faaliyet planları oluşturuyoruz.

Bakioğlu Holding ve Grup Şirketlerimizde İSG: 2025 Yılında Öne Çıkanlar

2025 yılında iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarımızı; teknolojik kontroller, otomasyon, ergonomi, davranış odaklı saha uygulamaları ve izlenebilir bakım süreçleriyle destekledik. Şirket bazında öne çıkan uygulamalar aşağıda yer alıyor.



Bak Ambalaj

Bak 3 tesisindeki Titan dilme makinelerinde, set çıkarma kollarına sensör eklenerek iş kazası riskinin azaltılmasına yönelik teknik iyileştirme hayata geçirildi. Üretim sahalarında yapay zekâ destekli kamera analizlerinden yararlanılarak İSG risklerinin azaltılmasına yönelik çalışmalar sürdürüldü; tüm makine ve alanlardaki yangın algılama sistemleri denetlendi.

Bak 1 ve Bak 2 tesislerinde LEL dedektörlerinin SCADA sistemine entegrasyonu ile patlayıcı ortamların sürekli izlenebilirliği güçlendirilmiş, alarm seviyelerinde ilgili alan sorumlularının hızlı şekilde bilgilendirilmesi sağlanmıştır. Alarm bilgilerinin saha ekranlarında görünür hale getirilmesiyle çalışanların patlayıcı ortam güvenliği konusundaki farkındalığının artırılmasına ve tehlikelerin daha etkin yönetilmesine katkı sağlanmıştır.

Polibak

Polibak'ta ergonomi ile ilgili çalışmalara yönelik çok sayıda teknik iyileştirme gerçekleştirildi. Tesis 3'te çatı fanlarının çalıştırılmasıyla özellikle sarıcı (winder) ve dilme bölgelerinde sıcaklığın birkaç derece düşürülmesi sağlanarak çalışma koşulları iyileştirildi. BOPP 7 hattında sarıcı-dilme entegrasyonu, Bonfanti vinç ve otomasyon sistemiyle sağlandı; böylece ana bobinlerin güvenli alanda, operatörün tek komutuyla taşınması mümkün hâle geldi.

Dilme çıkışındaki otomatik bobin tartma ve etiketleme sistemiyle, her sette yaklaşık 15 dakika süren manuel işlem ortadan kaldırıldı. BOPP 4 hattındaki yardımcı sarıcı ünitelerine ipli acil durdurma sistemi eklenerek, acil durumda döner ekipmana yaklaşımdan hattın durdurulması sağlandı. Üretim alanlarında kullanılmak üzere Ex-proof özellikli süpürgeler temin edildi ve kullanım talimatları çalışanlara yayımlandı.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Davranış odaklı iş güvenliği kültürü için saha toplantıları, İSG turları, tehlike avları, Kaizen, 5S ve eğitimler yürüttük.



Ambalaj süreçlerinde kullanılan yaklaşık 70-80 kg ağırlığındaki sunta başlıkların yerine 20-25 kg aralığındaki metal profillerin; 80 kg ağırlığındaki başlıkların yerine ise yaklaşık 25 kg ağırlığındaki metal çerçevelerin kullanılmasıyla kaldırma ve taşıma kaynaklı ergonomi riskleri azaltıldı. Küçük enli bobinlerin güvenli şekilde taşınması için vinç kol aparatı geliştirildi; bobin kayması ve düşmesi riski düşürüldü. Paketleme otomasyonu ile sunta taşıma ve takma operasyonlarında operatör

yükünü azaltacak ekipman çözümlerine yönelik tasarım ve tedarikçi çalışmaları da sürdürüldü.

Bak Gravür

Üretim çatısı yenilenerek İSG ve çevre performansını destekleyen, enerji kaçaklarını azaltan bir yapı oluşturuldu. Bakım faaliyetlerinin planlı ve izlenebilir yürütülmesini desteklemek amacıyla SAP planlı bakım modülü aktif kullanıma alındı; QDMS kullanımı sürdürüldü.

Bareks

Bareks Polietilen tesisinde manuel ham madde bozma sürecinin robot ve silo sistemiyle otomatikleştirilmesi, çalışan ergonomisinin ve iş güvenliğinin iyileştirilmesine katkı sağladı. Ham maddenin siloya aktarılması ve silodan üretime otomatik beslenmesiyle elleçleme ve taşıma kaynaklı riskler azaltılırken, saha süprütüsü ve manuel iş yükünde de önemli iyileşme elde edildi.

Fabrika içindeki ham madde, yarı mamul, mamul ve firelerin stoklanması ile taşınmasına yönelik süreç analizleri yapılarak iç taşıma frekanslarının ve stok alanlarındaki İSG risklerinin azaltılması hedeflendi. Firelerin güvenli taşınması için çelik kasalar yaptırıldı. 5S çalışmaları kapsamında yaya yolları, forklift yolları, ham madde alanları ve fire alanları yerleşim planlarına işlendi; saha işaretlemelerine yönelik düzenleme altyapısı hazırlandı.

Davranış odaklı güvenlik kültürünün güçlendirmek amacıyla günlük saha toplantıları, İSG saha turları, bire bir çalışan görüşmeleri, tehlike avları, davranışsal iş güvenliği uygulamaları, Kaizen ve 5S çalışmaları, sürekli saha kontrolleri ve eğitimler yürütüldü.

Davranış Odaklı İş Sağlığı ve Güvenliği

İş sağlığı ve güvenliği anlayışını kurum kültürünün bir parçası hâline getirmek için değişimi öncelikle yönetim davranışlarından başlatıyor; çalışan ve paydaşlarımızın güvenli davranışlarını güçlendirecek eğitimler ve saha uygulamaları yürütüyoruz.

Güvenlik Sohbetleri (Safety Talk): Çalışanların görev yaptıkları alan ve makinelerdeki riskleri düşünmesini, tehlikeleri zamanında bildirmesini ve çözüm geliştirme sürecine katılmasını desteklemek amacıyla düzenli güvenlik sohbetlerinden yararlanıyoruz.

Yönetim Yürüyüşleri ve Saha Turları: Genel müdür, ilgili yöneticiler, iş yeri hekimi, iş güvenliği uzmanı ve bölüm sorumlularının katılımıyla yürütülen yönetim yürüyüşlerinde riskleri yerinde değerlendiriyor, çalışanların öneri ve taleplerini alıyoruz. Ayrıca gerçekleştirdiğimiz saha turları ile de elde edilen bulguları ilgili birimlerle değerlendirerek, risklerin ortadan kaldırılmasına yönelik aksiyonları sahada hayata geçiriyoruz.

İSG Eğitimleri ve Farkındalık

İSG eğitimlerini çalışanların görev, tehlike sınıfı ve maruz kalabilecekleri riskler doğrultusunda planlıyor; işe giriş eğitimlerini, yasal yenileme eğitimlerini, uygulamalı saha eğitimlerini ve acil durum farkındalık çalışmalarını birlikte yürütüyoruz. Kimyasal kullanımıyla görevli personelin periyodik olarak iş sağlığı, güvenliği ve çevresel etkiler konusunda eğitilmesi; kimyasal dökülme ve sızıntı kontrollerinin tatbikatlarla test edilmesi 2025 yılında gerçekleştirilen uygulamalar arasında yer alıyor.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Deprem, sel, yangın, iş kazası, kimyasal sızıntı ve ilk yardım gerektiren durumlar için acil durum planları oluşturuyoruz.

Ergonomi ve Çalışan Sağlığının Korunması

Çalışanların fiziksel sağlığını korumak amacıyla ağır kaldırma, tekrarlayan hareket, uygun olmayan çalışma yüksekliği, sıcaklık ve malzeme taşıma gibi ergonomik riskleri değerlendiriyor; riskleri teknik ve organizasyonel düzenlemelerle azaltıyoruz. Periyodik sağlık gözetimi ve ergonomi risk değerlendirmeleri, yönetim sistemimizin temel unsurları arasında yer alıyor.

2025 yılında çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini destekleyen ergonomik çalışma ortamları oluşturmak amacıyla, fiziksel yüklerin ve manuel taşıma faaliyetlerinin azaltılmasına yönelik teknik ve teknolojik çözümler geliştiriyoruz. Otomasyon, yardımcı taşıma ekipmanları ve çalışma ortamı koşullarını iyileştiren uygulamalarla ergonomik riskleri azaltırken, çalışan sağlığını ve çalışma koşullarının sürdürülebilirliğini destekliyoruz.

Acil Durum Hazırlığı

Deprem, sel, patlama, yangın, iş kazası, elektriksel tehlike, kimyasal dökülme veya sızıntı ve ilk yardım gerektiren durumlara karşı Grup Şirketlerimizde acil durum planları ve prosedürleri oluşturuyoruz. Planlarımızı

Şirketlerin tehlike sınıflarına, proses risklerine, yasal düzenlemelerdeki değişikliklere ve yaşanan olaylardan çıkarılan derslere göre gözden geçiriyoruz. Acil durum hazırlığını iş sürekliliği yaklaşımımızın temel unsurlarından biri olarak değerlendiriyoruz.

2025 yılında kimyasal yönetimi kapsamında görevli personele periyodik eğitimler verildi; kimyasal dökülme ve sızıntı senaryolarına yönelik tatbikatlarla kontrol önlemleri test edildi. Kimyasal depolama ve kullanım alanlarında emici malzemeler, toplama noktaları ve kör kanallar gibi önlemlerle toprağa ve suya bulaşma riski azaltıldı. Tüm tesislerimizde makine ve alanlardaki yangın algılama ve söndürme sistemleri denetlendi.

İSG Performans Yönetimi

Bakioğlu Holding ve Grup Şirketlerimizde "Sıfır Kaza Hedefi" doğrultusunda izleme, denetleme ve iyileştirme adımlarından oluşan yapılandırılmış bir İSG performans yönetimi yaklaşımı uyguluyoruz. Yaralanma oranı, kayıp gün oranı, meslek hastalığı oranı, ölümlü iş kazası sayısı, ramak kala bildirimleri, eğitim göstergeleri ve uygunsuzluk kapatma performansı gibi göstergeleri dönemsel olarak değerlendiriyoruz.



Verilerle İş Sağlığı ve Güvenliğine Bakış

Yıl	Grup Kayıp Gün Oranı	Yaralanma Oranı
2018	0,40	20
2019	0,34	20
2020	0,54	18
2021	0,45	26
2022	0,36	23
2023	0,40	24
2024	0,45	23
2025	0,53	18

Acil Durum Hazırlığı

Her adımda proaktif bir yaklaşımla olası riskleri yönetiyor, güvenli ve dayanıklı bir çalışma ortamı sağlamak için kesintisiz eğitim ve tatbikatlarla iş sürekliliğini güvence altına alıyoruz.

Afet ve Acil Durum Yönetimi

Deprem başta olmak üzere çeşitli doğal afetlerin yanı sıra parlama, patlama, yangın, iş kazası, kimyasal madde dökülmesi, gıda zehirlenmesi vb. acil müdahale ve ilk yardım gerektiren durumlara karşı hazırlıklı olmak amacıyla Grup Şirketlerimizde acil durum planları ve prosedürleri oluşturuyor ve güncel olmalarını sağlıyoruz. Acil durum hazırlığı, iş sürekliliği uygulamalarımızın temel unsurları arasında yer alıyor.

Bakioğlu Holding olarak, acil durum eylem planlarımızı Grup Şirketlerimize özgü tehlike sınıflarına göre hazırlıyor; tehlike sınıflarını yasal periyotlarına göre, yaşanan bir acil durum sonrası veya yasal süreçlerde bir değişiklik olması durumunda revize ediyoruz.

Acil Durum Tatbikatları

Şirketlerimizde acil durumlara yönelik hazırlık ve müdahale kapasitesini sürekli kılmak amacıyla her yıl gece vardiyası da dâhil tüm vardiyalar için acil durum tatbikatları düzenliyor, tatbikatlara tüm çalışanların

katılımını sağlıyoruz. Çalışanlarımıza uygulama pratiği kazandırmaya yönelik uygulamalı söndürme yaptırdığımız alevli yangın tatbikatlarımızı da düzenli olarak tüm vardiyalar için yapıyoruz. Tatbikat senaryolarını deprem, yangın, parlama, kimyasal sızıntı vb. gibi acil durum planındaki senaryolara göre seçiyoruz. Acil durum tatbikatları neticesinde elde edilen deneyim ve bulguları tatbikat raporlarında yayımlayarak alınan aksiyonları takip ediyoruz.

Acil Durum Ekipleri

Tüm vardiyalar için ayrı ayrı oluşturduğumuz acil durum ekiplerinin bilgi ve donanımlarının güncelliğini İş Güvenliği Bölümü kontrolünde düzenli olarak takip ediyoruz. Yasal olarak zorunlu olan "Söndürme", "Kurtarma", "Koruma" ve "İlk Yardım" ekiplerine ilave olarak fabrika gereklilikleri kapsamında "Kimyasal Müdahale Ekibi", "Amonyak Müdahale Ekibi", "Enerji Kaynakları ve Yangın Pompa Görevlileri" ve "Sayım Görevlileri" vb. acil durum ekiplerimizi oluşturduk.

Öte yandan yasal olarak bulundurulması gereken ilk yardımcı sayısını sağlamak amacı ile düzenli olarak temel ilk yardım eğitimleri planlıyoruz. İlk yardımcılarımızın güncelleme eğitimlerini sağlık birimimiz tarafından takip ediyor ve yasal periyotlara göre eğitimlerin yenilenmesini sağlıyoruz. Acil durum ekiplerinde görevli kişilere her yıl tatbikatlar öncesi bilgilendirme eğitimleri veriyor ve görevlerini içeren talimatta tebliğ ediyoruz.

2025 Yılı Acil Durum Performansımız

Şirketlerimizin proses tehlikelerine göre acil durumların oluşumunu önlemek için kullanılan lel ölçüm cihazları, gaz detektörleri vb. ekipmanları kullanmaya devam ediyoruz. İlave olarak da üretim tesislerimizde algılama sistemleri, otomatik söndürme sistemleri, sprinkler sistemlerinin yıllık bakım ve güncelleme çalışmalarını yürütüyoruz.

Yaşanan acil durumlar, kurum olarak risk yönetimi ve dayanıklılık kapasitemizi gözden geçirmemize olanak tanımış; sürdürülebilirlik hedeflerimizi daha sağlam temellere oturtmamız açısından önemli dersler sunmuştur. Edindiğimiz deneyim doğrultusunda daha proaktif bir risk yönetimi yaklaşımı geliştirerek sürdürülebilirlik hedeflerimizin temellerini güçlendirdik.

2025 yılında Bakioğlu Holding ve Ambalaj Grubu Şirketleri olarak acil durum planları kapsamındaki tatbikatları gerçekleştirerek ve 381 kişi*saat Afet ve Acil Durum Eğitimi düzenleyerek acil durum hazırlıklarına yönelik üstün çabamızı koruduk.



GRI 3-3, 413-1

Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Topluma değer katma vizyonumuzla, döngüsel başarılarımızı sürdürülebilir geleceğe taşıyoruz.



Bakioğlu Holding olarak sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek hedefi doğrultusunda ambalaj sektöründeki faaliyetlerimizle ülke ekonomisine katkı sunarken toplumsal gelişim alanlarında da aktif rol alıyoruz; sosyal etki alanımızı artırmayı önemsiyoruz. Bu çerçevede, kurumsal sosyal sorumluluk kavramını sadece işimizi yapmanın ötesinde topluma değer katma çabamızın bir yansıması olarak görüyoruz.

Sorumluluk bilincimizle sivil toplum kuruluşları, kamu kurumları ve çeşitli paydaş gruplarıyla iş birliği yaparak projeler geliştiriyor ve çalışanlarımızın gönüllülük esasıyla topluma katkı verebileceği platformları destekliyoruz. Eğitim, çevre, sağlık ve toplumsal farkındalık alanlarında sorumluluklarımızı yerine getirmeye odaklanıyoruz.

Çevre Odaklı Sorumluluklarımız

Bakioğlu Holding ve Grup Şirketleri olarak, destekçisi olduğumuz Ege Orman Vakfı aracılığıyla mevcut orman alanlarının korunması ve yenilerinin yaratılmasına yönelik projelerde paydaşlığı önceliklendiriyor, çalışanlarımız ve aileleri başta olmak üzere diğer paydaş gruplarımızı da kapsayacak şekilde farklı projeler aracılığıyla düzenli olarak fidan bağışı gerçekleştiriyoruz. Bakioğlu Holding Yönetim Kurulu üyelerinin kurucuları arasında yer aldığı Ege Orman Vakfı'na sunduğumuz kesintisiz destek ile doğaya yeni ormanlar kazandırılmasına ve karbon ayak izinin azaltılmasına katkı sunuyoruz. Tüm bu sosyal boyutlu faaliyetlerin yanı sıra, çevre

odağıyla hayata geçirdiğimiz bir diğer önemli çalışma olan GES projelerimizle, Şirketlerimizin (Polibak, Bareks) yenilenebilir enerji kullanımına yönelik yatırımlarını sürdürüyoruz.

Eğitim Odaklı Sorumluluklarımız

Bakioğlu Holding Yönetim Kurulu Üyeleri ve Ambalaj Grubu Şirketlerimizin kurucusu olduğu Hayat Boyu Öğrenme, Meslek Eğitimi ve Geliştirme Derneği (HBODER) aracılığıyla gerçekleştirilen projeleri aktif şekilde destekliyoruz. Kurum ve kuruluşlarla paydaşlıklar kurarak gelecekteki iş gücü gereksinimlerini karşılayacak insan kaynağının yetiştirilmesine katkı sunuyoruz.

Kurumsal sosyal sorumluluk politikamızın en önemli parçalarından birisi olan eğitime verilen önemden hareketle, Kurucumuz ve Onursal Başkanımız Cem Bakioğlu'nun başışçısı olduğu Cem Bakioğlu Anadolu Lisesi ile iletişimimizi sürdürüyor; okulun ve öğrencilerin güncel ihtiyaçlarına önemli katkılar sunuyoruz. 2025 yılında okulun 30. yılı vesilesiyle, öğrenciler tarafından tasarlanan okul logosuna uygun kurumsal kimlik ve kılavuz çalışmaları Şirketimizce yürütülmüş, 30. yıla özel tanıtım filmi çekilip yayımlanmıştır. Böylece 30 yıllık köklü geçmiş ve bilgi birikimi bulunan lisenin bilinirliği ve itibarının gelişimine yönelik katkı sunulmuştur. Eğitim alanında, İTÜ gibi üniversitelerde eğitimi devam eden başarılı ama maddi imkânı yetersiz olan öğrencilerimizi burs programımızla desteklemeye devam ediyoruz.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk

LÖSEV iş birliğiyle ve gönüllü çalışanlarımızın katılımıyla Seferihisar'da mandalina hasadı yaparak toplumsal faydaya destek olduk.

Sağlık ve Toplumsal Farkındalık Odaklı Sorumluluklarımız

Toplumsal sağlığı destekleme amacıyla, Bakioğlu Holding olarak LÖSEV'e (Lösemili Çocuklar Vakfı) her yıl sonunda her bir çalışanımız adına bağış gerçekleştirerek düzenli bağışçıları arasında yerimizi almaya devam ettik. Çalışanlarımızı ve ailelerini de parçası kıldığımız deneyim bazlı LÖSEV etkinlikleriyle, çağımızın hastalığı olan lösemiye yönelik farkındalık çalışmalarını başarıyla geride bıraktık.

Bunun yanı sıra, Kurucu ve Onursal Başkanımız Cem Bakioğlu'nun destekleri ve Karşıyaka Belediyesi iş birliğiyle "Bakioğlu Can Dostlarımız Yaşam Merkezi ve Bakım Evi" 2025 yılında faaliyetlerine başlamıştır. Bu anlamlı yatırım, sokak hayvanlarının refahını sağlamak adına atılmış değerli bir adımdır.

Gönüllülük Faaliyetleri

Bakioğlu Holding ve Ambalaj Grubu Şirketleri olarak çalışanlarımızın toplumsal katkı sağlayan projelere gönüllü olarak katılımını teşvik ediyor, birlikte değer üretmenin gücüne

inanıyoruz. 2025 yılında "Hayat Seninle Baki" çatısı altında hayata geçirdiğimiz gönüllülük ve katılımcı uygulamalarımız şu şekildedir:

- **Mandalina Hasadı:** LÖSEV iş birliğiyle Seferihisar Doğal Yaşam Çiftliği'nde gönüllü çalışma arkadaşlarımızın katılımıyla mandalina hasadı etkinliğine katılarak toplumsal faydaya destek olduk.
- **Dünya Hayvanları Koruma Günü:** 4 Ekim kapsamında çalışma arkadaşlarımızın evcil hayvanlarının fotoğraf ve isimleriyle hazırlanan video kolaj çalışmasını iç iletişim araçlarımızda ve sosyal medya hesaplarımızda paylaşılarak farkındalık oluşturduk.
- **Kan Bağışı Desteği:** Bakioğlu Holding ve Grup Şirketlerimizde gönüllülük esasına dayalı olarak hayat kurtaran destekler organize etmeye devam ettik. Grup çalışanlarımız ve yakınlarının kan ihtiyacı olduğunda, Grup genelinde gerçekleştirilen SMS bilgilendirme sistemi ile çalışanlarımıza hızlıca ulaşarak ihtiyaç sahibine destek olabilecek gönüllü bağışçılarla iletişim kurulmasını sağladık.



Gelecek Planlarımız

Önümüzdeki dönemde Grubumuzun gelecek hedefleri ve faaliyet alanlarıyla uyumlu güçlü bir kurumsal sosyal sorumluluk projesini hayata geçirmeyi; geri dönüşüm, çevre koruma, döngüsel ekonomi konularında toplumsal bir bilinç yaratarak geleceğe yönelik önemli katkısı olacak bir projeye liderlik etmeyi hedefliyoruz. Bununla birlikte

değişen ve her an krizlere açık olan günümüz dünyasında, Şirketlerimiz için olası kriz senaryolarını ve kriz süreçlerine ilişkin yol haritası oluşturduğumuz Kriz İtibar Projesi'ni hayata geçirmeyi planlıyoruz. Bu doğrultuda Grup içerisinde Etik&İtibar ilişkisini ve özellikle kriz dönemlerinde daha çok önem kazandığını anlatan bir iç eğitim düzenleyerek farkındalığı artırmayı amaçlıyoruz.

Fidan'dan Ormana: Ege Orman Vakfı

Ege Orman Vakfı iş birliğiyle 1995'ten bu yana 14 milyondan fazla fidanı doğayla buluşturarak sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağlıyoruz.



Holdingimiz ve Ambalaj Grubu Şirketlerimizin katkılarıyla, Kurucumuz Cem Bakioğlu'nun öncülüğünde kurulan Ege Orman Vakfı, gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakma hedefiyle çalışmalarını sürdürüyor.

Ege Orman Vakfı ile Sürdürülebilir Geleceğe Katkımız: "Fidandan Ormana"

Ege Orman Vakfı, doğaseverlerin desteğiyle ormanların sürdürülebilirliğini sağlamaya ve eğitimlerini geliştirmeye devam ediyor. İklim değişikliğiyle mücadelede güvenilir bir çözüm ortağı olarak görülen Vakıf, bugüne kadar İzmir ve çevresinde 14 milyonun üzerinde fidanın dikilmesine destek oldu. Tarım ve Orman Bakanlığı Orman Genel Müdürlüğü ile imzalanan protokoller çerçevesinde, Türkiye'nin birçok bölgesinde yeni orman alanları oluşturmaya devam ediyor.

Ege Orman Vakfı'nın yolculuğu, 1995 yılında Bakioğlu Holding ve Ambalaj Grubu Şirketlerinin katkısıyla İzmir Havalimanı çevresine dikilen 70 bin fidanla başlamıştı. Bakioğlu Holding Kurucu ve Onursal Başkanı Cem Bakioğlu'nun yeşil bir dünya hayaliyle kurulan Vakıf, her yıl milyonlarca fidanın doğayla buluşmasını sağlıyor. Gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma misyonuyla hareket eden Vakıf; ormansızlaşmayla mücadeleyi, ağaçlandırma çalışmalarını ve orman alanlarının genişletilmesini, iklim değişikliğine karşı yürütülen küresel çabalara katkı sağlayan kurumsal bir sorumluluk olarak benimsiyor. Vakfın kurulduğu günden bu yana diktiği ve ormana dönüşen fidanlar sayesinde milyonlarca ton CO₂ tutularak karbon emisyonunun denkleştirilmesine önemli bir katkı sağlandı.

Ormanlaştırma ve Çevresel Katkılar: Yeşil Geleceğe Doğru

Ege Orman Vakfı ile sürdürülen iş birliği kapsamında, çalışanlarımız ve aileleri başta olmak üzere tüm paydaşlarımıza yönelik düzenlenen projeler aracılığıyla fidan bağışlarımızı düzenli olarak sürdürüyoruz. İşe giriş, doğum, evlilik ve birinci derece yakın vefatı gibi yaşam olaylarında çalışanlarımız adına Ege Orman Vakfı aracılığıyla fidan bağışı yapmaya 2025 yılında da rutin olarak devam ettik.

2025 yılı içerisinde Ambalaj Grubu Şirketleri ile birlikte gerçekleştirilen çalışmalarla toplam 3.270 fidan doğaya kazandırıldı. Bu fidanlar sayesinde tahmini olarak 1.343,97 ton CO₂ eşleniği sera gazı emisyonunun denkleştirilmesine katkı sağlandı. Uzun soluklu bu iş birliğimiz sayesinde, 2010–2025 yıllarını kapsayan 15 yıllık dönemde toplam 151.074 adet fidan bağışı gerçekleştirildi. Bu kapsamlı çevresel sorumluluk çalışmaları, iklim değişikliğiyle mücadelede somut ve uzun vadeli etki yaratmayı hedefliyor.

Ağaçlandırma Çalışmaları (Dikilen Fidan Sayısı)	
2017	9.786
2018	5.794
2019	5.204
2020	6.715
2021	18.449
2022	7.711
2023	10.013
2024	24.684
2025	3.270

Fidan'dan Ormana: Ege Orman Vakfı

Doğal varlık yönetimimizin temel ilkelerinden biyolojik çeşitlilik duyarlılığımızla, desteklediğimiz tüm projelerde ekolojik bütünlüğün korunmasını gözetiyoruz.

Orman Yangınlarıyla Mücadele ve Biyoçeşitlilik Odağıyla Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Bakioğlu Holding olarak, Ege Orman Vakfı ile sürdürdüğümüz iş birliği kapsamında yalnızca fidan dikim projelerini değil, aynı zamanda orman ekosistemlerinin korunmasına yönelik uzun vadeli ve sürdürülebilirlik odaklı stratejileri de destekliyoruz. Vakfın orman yangınlarıyla mücadele öncelikleri, bizim çevresel yaklaşımımızla tam olarak örtüşüyor. Bu doğrultuda yapılandırdığımız kurumsal sosyal sorumluluk projeleriyle yangın risklerini azaltmayı ve toplulukların dayanıklılığını artırmayı hedefliyoruz.

Doğal varlık yönetiminin temel ilkelerinden biri olan biyolojik çeşitlilik konusundaki ortak duyarlılığımızla, desteklediğimiz tüm projelerde ekolojik bütünlüğün korunmasını gözetiyoruz. Tür zenginliği yüksek ormanların daha dirençli ekosistemler oluşturacağı bilinciyle, projelerimizde niteliksel sürdürülebilirliği ön planda tutuyoruz. Bu ortak bakış açımız

sayesinde, hem doğal afetlere karşı daha dayanıklı yeşil alanlar oluşturulmasına hem de toplum genelinde çevreye karşı bilinçli ve sorumlu bir yaklaşımın gelişmesine katkı sağlıyoruz.

Ortak Gelecek Hedefleri

Ege Orman Vakfı ile yapılan iş birlikleri ile Avrupa'nın 2050 iklim-nötr dünya vizyonuna ve Türkiye'nin 2053 iklim-nötr hedeflerine ulaşılmasına katkı sağlamak üzere ağaçlandırma ve eğitim çalışmalarıyla geleceğe değer katmaya devam ediyoruz.

Ege Orman Vakfı, Bakioğlu Holding ve Ambalaj Grubu Şirketlerinin desteğiyle, gönüllü gücünü ve etki alanını her geçen gün artırıyor.

- Ege Orman Vakfı UNCCD'ye akredite bir kuruluştur.
- Ege Orman Vakfı Climate Scorecard'ın Türkiye partneridir.
- Ege Orman Vakfı CAN Europe üyesidir.
- Ege Orman Vakfı Açık Açık üyesidir.



Dünyamıza Değer

*Gezegeneimize karşı
sorumluluğumuzla, iklim
ve çevre performansımızı
sürekli güçlendiriyoruz.*



GRI 3-3, 103-1

İklim Değişikliği ile Mücadele ve Çevresel Uyumluluk

İklim ve çevre performansımızı ölçüm, yenilenebilir enerji ve döngüsel çözümlerle güçlendiriyor; değer zincirimizin tamamında dönüşümü hızlandırıyoruz.

Gezegene Karşı Sorumluluğumuz: İklim ve Çevre Stratejimiz

Gezegene geleceği ve insanlığın ortak faydası için iklim değişikliğini en önemli gündem maddelerimizden biri olarak görüyoruz. Bu büyük zorluğun, aynı zamanda iş yapış şekillerimizi daha sürdürülebilir kılmak için bir fırsat olduğuna inanıyoruz. Bu inançla, faaliyetlerimizden kaynaklanan çevresel etkileri en aza indirmek ve gezegenimiz için pozitif bir etki yaratmak adına sorumluluk alıyoruz. Bakioğlu Holding ve Grup Şirketlerimizde, bu sorumluluğu sadece kendi operasyonlarımızla sınırlı tutmuyor, tüm değer zincirimize yayarak topyekûn bir dönüşüm hedefliyoruz. İklim ve çevre politikalarımızı, yasal düzenlemelerin ötesinde bir adanmışlıkla, tüm paydaşlarımızı kapsayan temel ilke ve şartlar üzerine inşa ediyoruz.

Şeffaf Raporlama ve Uluslararası Başarılarımız

Stratejimizin etkinliğini ve şeffaflığımızı uluslararası platformlarda kanıtlamaya büyük önem veriyoruz. Bu doğrultuda attığımız

adımların somut sonuçlarını görmekten gurur duyuyoruz. Grup Şirketlerimizden Bak Ambalaj ile 2010 yılından bu yana düzenli olarak raporlama yaptığımız küresel iklim raporlama platformu CDP, bu yoldaki en önemli kılavuzlarımızdan biri olmaya devam ediyor. Değer zincirimizdeki etkimizi gösteren raporlamalarda şeffaflık ilkesiyle hareket ediyor ve sürdürülebilirlik yaklaşımımızı tedarikçilerimizle birlikte güçlü bir şekilde benimsiyoruz.

2025 yılında Bak Ambalaj, ilk kez TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nu yayımlayarak raporlama standartlarında öncü bir adım atmıştır. Küresel sürdürülebilirlik derecelendirme platformu EcoVadis'teki başarılarımız da doğru yolda olduğumuzu bize bir kez daha gösterdi. 2025 yılında yapılan değerlendirmeler neticesinde; Bak Ambalaj, Polibak ve Bareks Polietilen Şirketlerimiz EcoVadis tarafından Bronz Madalya ile ödüllendirilerek çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik konusundaki küresel standartlara uyumlarını kanıtlamışlardır.



Yatırımlarımızla Geleceği Şekillendiriyoruz: Enerji ve Emisyon Yönetimi

Sözlerimizi eyleme dönüştürüyor, yatırımlarımızı gezegenimizin geleceğini düşünerek planlıyoruz. Sürekli devam eden yatırımlarımız ve ileri teknoloji üretim hatlarımız sayesinde, Ambalaj Grup Şirketlerimizde elektrik, doğal gaz ve diğer enerji tüketimlerini kararlılıkla en aza indiriyoruz. Bu alandaki en büyük adımlarımızdan birini, güneş enerjisi alanında atıyoruz.

Bareks Şirketimizin Menemen'deki güneş panelleri ve Polibak çatı uygulamalı Güneş Enerjisi Sistemi (GES) projemizin ardından, 2025 yılında Salihli Gökçeköy mevkiinde yaklaşık 170.000 m² alan üzerinde kurulu 13.198 kWp/11.200 kWe elektrik üretim kapasitesine sahip Polibak Arazi Güneş Enerjisi Santrali'mizin TEDAŞ kabulü 13 Kasım 2025 tarihinde tamamlanmış ve resmi olarak üretime geçilmiştir. Yenilenebilir enerjiye olan bağlılığımız bununla da sınırlı değil. Çiğli'deki üretim tesislerimizde %100 yenilenebilir enerji kullanıyoruz. Ayrıca 2025 yılında da Grup Şirketlerimizde tükettiğimiz

elektriğin yenilenebilir kaynaklardan geldiğini, %100 I-REC (Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası) ile belgelendirmeye devam ettik. Bütünsel yaklaşımımızla yalnızca sera gazı emisyonlarını değil, hava kalitesini doğrudan etkileyen baca gazı emisyonlarını da yakından takip ediyoruz. Buna ek olarak Polibak Şirketimizde sürdürülebilirlik odağıyla, farklı film tipleri özelinde Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (LCA) Projesi'ni başlatarak emisyon ölçüm ve yönetimimizi daha da bilimsel bir temele taşıdık.

Ortak Bilinç, Ortak Gelecek

İklimle mücadelenin ve çevreyi korumanın, tüm çalışma arkadaşlarımızın ortak görevi ve sorumluluğu olduğuna inanıyoruz. Bu bilinci artırmak ve ortak bir kültür oluşturmak amacıyla Bak Akademi çatısı altında iklim ve çevre konularında düzenli eğitimler gerçekleştiriyoruz. Bu sayede her bir çalışanımızın, bu global mücadelenin önemli bir parçası olduğunu hissetmesini ve günlük kararlarında bu sorumlulukla hareket etmesini amaçlıyoruz.

GRI 3-3, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4

Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Çalışmaları

Bakioğlu Holding olarak, atık yönetimi planlama ve uygulamasında tüm değer zincirini dikkate alıyoruz.

Döngüsellik; yalnızca üretim, ambalajlama, dağıtım ve tüketim süreçlerinde doğan atıkların geri dönüştürülmesi şeklinde tanımlamak, günümüzün modern perspektifinde artık yetersiz kalmaktadır. Tıpkı doğanın kendi işleyişinde olduğu gibi her bir ürünün özünde bir kaynak sayıldığı döngüsellik yaklaşımı, günümüzde mevcut tanımına ek olarak yeniden kullanma, farklı amaçla kullanma ve onararak kullanma gibi çeşitli aşamalarda da karşılık bulmaktadır.

Bakioğlu Holding olarak tüm Grup Şirketlerimiz bünyesinde, hiçbir malzemenin atık sayılmadığı ilkesinden hareketle benimsediğimiz döngüsel ekonomi operasyonlarımızı; daha az materyal ve enerji tüketimi sağlayan çalışmalarımızla aralıksız sürdürüyor, nihai ürün aşamasına varana dek döngüsellik felsefesini koruyoruz. Gelecek vizyonumuz ışığında 2030 yılı için en temel hedefimizi; geri dönüştürülmüş ham maddelerden elde edilen çevre dostu ürün satışlarının, toplam satışlarımızın en az %20'lik kısmını oluşturmasını sağlamak şeklinde belirlemiş bulunmaktayız.



Sıfır Atık Yaklaşımı ile İlerliyoruz

2025 yılında da tüm süreçlerimizde atık oluşumunu minimumda tutmaya ve atık oluşturucu etmenleri azaltmaya çalışıyoruz. Tesislerimizde meydana gelen sanayi atıklarını hazırladığımız Endüstriyel Atık Yönetim Planları doğrultusunda etkin bir şekilde yönetiyoruz. Oluşan atıkları Çevre Mevzuatı'na göre uygun şekilde depolayarak Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'ndan lisans almış firmalara gönderimini sağlıyoruz. Tüm tesislerimizde Sıfır Atık konusunda altyapı oluşturarak uygulamaya geçtiğimiz söz konusu çalışmalar doğrultusunda, Temel Seviye Sıfır Atık Belgeleri'ne sahibiz ve bu sorumluluk bilinciyle süreçlerin görünür ve ölçülebilir olması amacıyla analitik uygulamalardan aldığımız güçle, KPI'ların ölçümü ve raporlanması süreçlerini dijital ortamda yönetiyoruz.

Bu kapsamda değer zincirimizde kritik bir rol üstlenen Bakcycle Şirketimiz, 2025 yılında "Sıfır Atık Yaklaşımıyla İleri Dönüşüm Çözümleri" projesiyle PAGÇEV tarafından düzenlenen Plastik Geri Dönüşüm Ödülleri'nde Altyapı ve İnşaat Malzemeleri kategorisinde birincilik ödülüne hak kazanmıştır. Ayrıca Textile Exchange tarafından geliştirilen

RCS (Recycled Claim Standard) sertifikasına hak kazanılmış ve RecyClass Geri Dönüşüm Proses Sertifikasyonu yenilenmiştir.

Geri Dönüşüm ve Atık Yönetimi

Bakioğlu Holding olarak, atık yönetimi planlama ve uygulamasında tüm değer zincirini dikkate alıyoruz. Uygulanabilir, verimli bir atık yönetimi prosedürüyle, atıkların kaynağında azaltılıp ayrıştırılmasını, öncelikle geri kazanımın ve yeniden kullanım opsiyonlarının değerlendirilmesini, bertaraf edilen atık miktarının minimuma indirilmesini amaçlıyoruz. Bu doğrultuda, hiçbir Grup Şirketimizin atık yönetimi süreçlerinde, atık sahasına bertaraf uygulaması gerçekleştiriyoruz.

2025 yılını, tüm Grup Şirketlerimizde 2.637 ton tehlikeli, 16.422 ton tehlikesiz olmak üzere toplam 19.059 ton atık oluşumu ile tamamladık. Operasyonlarımız kapsamında öncelikle atık oluşumunun önüne geçmeyi hedefliyor, önüne geçilemeyen atıkların ise geri kazanımını gerçekleştiriyoruz. Son 5 yıldır, tüm Grup Şirketlerimizin faaliyetleri neticesinde oluşan atıkların %99,99'unun geri kazanımını sağlıyoruz. Bu kapsamda, 2025 yılında 19.059 ton atığı da geri kazandık.

Geri Kazanılan Atıklar	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Tehlikeli Atıklar (Ton)	1.673	2.151	2.342	2.521	2.271	2.637
Tehlikesiz Atıklar (Ton)	10.002	9.933	11.662	9.564	13.941	16.422

Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Çalışmaları

Ürünlerimizin geri dönüştürülebilirlik standartları için KIDV, RecyClass, CEFLEX ve 4evergreen hesaplama araçlarını referans alıyoruz.

Bakioğlu Holding Döngüsel Ekonomi Anlayışımız ve Kazanımlarımız

Gerek ham madde verimliliği gerekse tüketimden doğan çevresel etkilerin kontrolü açısından son derece önemli avantajlar sağlayan döngüsel ekonomi uygulamaları, iklim, biyoçeşitlilik ve hava kirliliği gibi ana çevre sorunları ile mücadele etmenin yanı sıra bu anlayışı benimseyen şirketler ve kuruluşlar için ekonomik fırsatlar da sunuyor. Kaynakları birden fazla kez döngüde tutmak daha az enerji, daha az sera gazı emisyonu ve daha az atık olarak karşılık buluyor. Diğer taraftan daha az birincil kaynak kullanımı sayesinde ekonomik olarak da operasyonlar daha verimli şekilde yürüyor.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına ulaşmak için önemli bir basamak olan "Amaçlar için Ortaklıklar" ilkesiyle uyumlu olarak, döngüsel ekonomi modeli oluşturmak için başta üreticiler olmak üzere değer zinciri oluşturan tüm paydaşların iş birliği içinde çalışması

gerekir. Özellikle plastik maddelerin üretim ve kullanım süreçlerinin çevresel etkileri gözetilecek şekilde tasarlanması plastik üreticilerinin en önemli sorumluluklarındandır.

Bakioğlu Holding olarak öngördüğümüz gelişmeler sonucunda attığımız adımların önemli bir göstergesi, geri dönüşüm uygulayarak plastik atıkları yeniden malzemeye dönüştürmek amacıyla gerçekleştirdiğimiz Bakcycle yatırımımızdır. Döngüsel ekonomi stratejilerinin temelindeki anlayışı benimseyerek ham madde sürecinden başlayarak daha çevreci ham maddeyi, daha verimli üretim basamakları kullanarak üretmeyi hedefliyoruz. Bu doğrultuda tüm Grup Şirketlerimizde, döngüsellik yaklaşımını benimseyerek üretimde geri dönüştürülmüş, geri kazanılmış, biyo-bazlı, çevresel etkisi muadillerine göre düşük emisyon değerlerine sahip olan ham madde ve malzeme kullanım fırsatlarını değerlendiriyoruz.



GRUP ŞİRKETLERİMİZDE DÖNGÜSEL EKONOMİ İYİ UYGULAMALARI

Bak Ambalaj Geri Dönüşüm Odaklı Döngüsel Ekonomi Uygulamaları

Bak Ambalaj'da 2018 yılından itibaren geri dönüştürülebilir, yeniden kullanılabilir, atık oranı azaltılmış ambalaj üretimimizi sürdürüyor, döngüsel ekonomiye katkı sunuyoruz. Müşterilerimizin gerçek ihtiyaçlarını analiz ediyor, Türkiye'nin Bakanlık onaylı ilk Bak Ambalaj AR-GE Merkezi çatısı altında geri dönüşümde esnek ambalajın performansını artırmaya yönelik çalışmalar yürütüyoruz. Bu kapsamda Mono PE, Mono PP, Mono PO, PCR ürün gruplarımız ve genişleyen kâğıt portföyümüzle REBORN markası altında "Papborn" ürün ailesiyle müşterilerimize geri dönüştürülebilir ambalaj yapıları sunuyoruz.

Ürünlerimizin geri dönüştürülebilirlik standartlarına uygunluğunu sağlamak için Avrupa çapında kabul gören KIDV, RecyClass, CEFLEX ve 4evergreen gibi kurumların hesaplama araçları ile rehber dokümanlarını referans alıyoruz. Bu sistemler aracılığıyla ürünlerimizin uygunluğunu titizlikle denetliyoruz. Multidisipliner AR-GE yapılanmamız sayesinde; İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü (İYTE) COOP kapsamında sanayi-üniversite iş birliklerini ve Polifilm ortaklığıyla esnekliği optimize edilmiş mono PE ambalaj geliştirmesi gibi sanayi-sanayi ortaklı projelerimizi 2025 yılında da başarıyla sürdürdük.

Geçtiğimiz yıllardan bu yana tesislerimizde uyguladığımız atık film geri dönüşümünü 2025 raporlama döneminde de sürdürdük. Üretim süreçlerimizde de döngüsel ekonomi yaklaşımını benimsiyor, Solvent Geri Kazanım Tesisi ile proseste kullanılan solventlerin buharlarının geri kazanımını sağlıyoruz.

Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Çalışmaları

Bak Gravür'de sevkiyatlarda yararlandığımız paletlerde ahşap malzemeyi plastik ile ikame ederek yeniden kullanım oranını artırmayı hedefliyoruz.

Polibak Geri Dönüşüm Odaklı Döngüsel Ekonomi Uygulamaları

Döngüsel ekonomiye katkıda bulunmak amacıyla tesislerimizde laminasyonlu yapıları %100 Polipropilen yapabilen, geri dönüştürülemeyen filmlerin yerini alabilecek özellikte BOPP ve CPP filmler tasarlıyoruz. Fosil kaynakları daha az kullanmak için atık bitkisel yağlardan elde edilen (Bio-Renewable) ve atık ambalaj plastiklerinin kimyasal geri dönüşümünden elde edilen PCR ham maddeler ile ISCC Plus sertifikalı ürünler üretiyor, müşteri talepleri doğrultusunda istenilen yüzdelik oranlarla ürünleri detaylandırıyoruz.

Polibak Şirketimizde üretimde kullanılan granüllerin doğaya ve denizlere sızmasını engellemek amacıyla Operation Clean Sweep (OCS-İyi Süpürme Hareketi) inisiyatifi çerçevesindeki süreçlerimizi başarıyla yönetiyoruz. Ayrıca çevresel ve sosyal sorumluluklar kapsamında SMETA 7.0 4 PILLAR ve URSA denetim süreçleri titizlikle yürütülmektedir.

Lojistik ve palet uygulamalarımızda orman ürünü kullanımını azaltmaya yönelik çevreci politikalarımızı sürdürüyoruz.

Bak Gravür Geri Dönüşüm Odaklı Döngüsel Ekonomi Uygulamaları

Bak Gravür'de sevkiyatlarda yararlandığımız paletlerde ahşap malzemeyi plastik ile ikame ederek yeniden kullanım oranını artırmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda en yüksek tiraja sahip müşterilerimize sevkiyatlarımızı ahşap yerine yüksek dayanımlı plastik (HDPE malzeme) paletler kullanarak yapmaya devam ediyoruz.

Bareks Geri Dönüşüm Odaklı Döngüsel Ekonomi Uygulamaları

Bareks Plastik'te petrol bazlı olmayan biyo-bazlı yenilenebilir ham maddeler kullanarak projeler geliştiriyor ve biyo-bazlı PE filmler üretiyoruz. Bu çalışmalarımızı 2025 yılında, bir önceki yıla kıyasla %20 artırarak 35 adet yeni yeşil ürün geliştirdik. ISCC Plus kapsamındaki biyobazlı ve PCR içerikli ürünlerde 2025



yılı performansı olarak 6 adet yeni ürünü portföye ekledik ve bu ürün grubunun toplam satış tonajını 373 ton olarak gerçekleştirdik.

Mevcut yeşil ürün portföyümüze ek olarak gıda temasına uygun geri dönüştürülmüş ham madde kullanılan ürün ve formülasyon geliştirme çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Her iki fabrikamızda ISCC Plus sertifikası ve EUCertPlast sertifikasına sahip üreticilerden tedarik edilen ham maddelerle üretilen PCR içerikli filmlerde RecyClass belgeleri 2025 yılında da başarıyla korunmuştur. Plastik pelet kaybını önlemeye yönelik faaliyetlerimiz ise BRCGS Modül 10 Pelet Yönetimi kapsamında güvence altına alınmıştır.

Proseslerimiz sırasında oluşan firelerimizi çok büyük oranda yeniden granül formuna dönüştürüp üretimlerimizde "Inhouse"

adı altında yeniden kullanıyoruz. Tüm bu çalışmalar ile atık azaltımı, enerji verimliliği ve kaynak kullanımını optimize ederek döngüsel ekonomiye katkı sunuyoruz.

Döngüsel Ekonomi İçin Ortaklıklar

Bakioğlu Holding bünyesinde oluşturduğumuz Sürdürülebilirlik Komitemiz altındaki Döngüsel Ekonomi Çalışma Grubumuz ile, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na da uygun olarak ambalaj optimizasyonu ve çevre dostu tasarım, geri dönüşüm ve tehlikeli madde yönetimi konularında performansımızı geliştirmeye devam ediyoruz. CEFLEX, 4evergreen konsorsiyumları ve RecyClass standartlarıyla döngüsel ekonominin önemli paydaşları arasında yer alıyoruz.

GRI 3-3

Ambalaj Optimizasyonu ve Sürdürülebilir Ürünler

Sürdürülebilirlik vizyonumuzla kaliteden taviz vermeden doğa dostu ürün formülleri geliştiriyor, müşterilerimizin beklentilerine yenilikçi çözümler sunuyoruz.



Bakioğlu Holding olarak; faaliyete geçtiğimiz ilk günden bu yana ambalaj endüstrisindeki eğilimleri ve yasal mevzuatları titizlikle izliyor, yol haritamızı çizerken çevreye duyarlı yatırımlara ve sürdürülebilir ürün geliştirme operasyonlarına ağırlık veriyoruz. Sürdürülebilirlik vizyonumuz ve prensiplerimiz ışığında, kalite standartlarımızdan asla taviz vermeden doğa dostu ürün formülleri geliştirmeyi ve müşterilerimizin farklılaşan gereksinim ile beklentilerine yenilikçi çözümlerimizle yanıt vermeyi kesintisiz olarak sürdürüyoruz.

Sürdürülebilir Ürün Geliştirme Faaliyetlerimiz

Petrokimya kökenli plastik tüketiminden kaynaklanan mikropplastik kirliliği ve atık miktarındaki artış; yol açtığı çevresel problemlerle gezegenimizin doğal ekosistemlerini ve canlı yaşamını tahrip ederek yarınlarmızı tehlikeye atan en kritik unsurlar arasında bulunmaktadır.

Küresel ölçekte doğaya ve insan sağlığına saygılı, sürdürülebilir ambalaj alternatiflerine yönelik arayış ivme kazanırken; bizler de Grup

Şirketlerimiz bünyesinde gerçekleştirdiğimiz AR-GE yatırımları ve inovasyon faaliyetleriyle, sürdürülebilirlik gayelerimize uygun olarak döngüsel ekonomiyi destekleyen çevre dostu ambalaj çözümleri üretiyoruz.

“Ambalaj, sürdürülebilir bir ekonomik değerdir” felsefesiyle hareket ederek sürdürülebilirliği iş modelimizin merkezine konumlandırıyor; bu doğrultuda ürünlerimizi tamamen (%100) geri dönüştürülebilir ve mono yapılar formunda tasarlıyoruz.

Bakioğlu Holding olarak hem müşteri taleplerini hem de çevresel sorumluluklarımızı karşılamak amacıyla geniş bir yelpazede sürdürülebilir ambalaj çözümleri sunuyoruz:

- Biyo-bazlı ham maddeler kullanılarak üretilen ürünler
- MDO teknolojisi ile üretilen ürünler
- Fire ve ikinci kalite ürünlerin geri dönüştürülerek yeniden kullanıldığı “Inhouse” ürünler
- Enerji tasarrufu sağlayan düşük ısıl yapışma özelliği taşıyan ürünler
- Gıda dışı uygulamalarda kullanılmak üzere kendi ürün döngüsünü tamamlamış ve tüketici sonrası geri dönüştürülmüş malzeme içerikli PCR (Post Consumer Recycled) ürünler
- Gıda ile temasa ve insan sağlığına uygun izinleri barındıran, ileri kimyasal geri dönüşüm (Advanced/Chemical Recycling) teknolojileriyle elde edilmiş ürünler

Verimlilik çalışmalarımızı TPM (Toplam Üretken Yönetim) çatısı altında sütunlar ve takımlar halinde gerçekleştirmeye devam ediyoruz. Proses ve malzeme verimsizliğine

yol açan noktaları tespit edip, konuyla ilgili uzmanlık sahibi kişilerin yer aldığı ekiplerin bu noktalara odaklanarak sorunu çözme veya en aza indirmesini sağlıyoruz. Bu bakış açısı, sürdürülebilir malzeme odağında sürdürülebilirlik bakış açısının eğitimlerle kurum kültürü haline getirilip sürekli iyileştirme yolunu açıyor.

Ambalaj Optimizasyonu ve Sürdürülebilir Çözümler: Bak Ambalaj

Uluslararası esnek ambalaj döngüsel ekonomi konsorsiyumu CEFLEX’e Türkiye’den ilk üye olan Bak Ambalaj Şirketimiz bünyesinde yürüttüğümüz AR-GE faaliyetleriyle sektöre sürdürülebilir ambalaj ürünleri sunuyoruz.

Ürünlerimizin geri dönüştürülebilirlik standartlarına uygunluğunu sağlamak için tasarım süreçlerimizde KIDV, RecyClass ve CEFLEX’in sunduğu hesaplama araçlarını kullanıyor, kâğıt portföyümüz özelinde ise 4evergreen inisiyatifinin yönergelerini takip ediyoruz.

2025 yılında multidisipliner AR-GE yapılanmamız sayesinde üniversite-sanayi ve sanayi-sanayi iş birliklerini hızlandırdık. İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü (İYTE) COOP kapsamında, üniversite ve sanayi iş birlikleri ile yürüttüğümüz projelerle “esnekliği optimize edilmiş mono PE” ambalaj geliştirmelerine devam ettik. Ayrıca, mono PP yapılar için geri dönüştürülebilirliğe katkı sağlayacak zipperlı SUP ambalaj, geri dönüşüm verimini artıran NC reçine içermeyen mürekkep sistemleri ve ısıl dayanımı yükseltilmiş geri dönüştürülebilir mono ambalaj tasarımlarını hayata geçirdik.

Ambalaj Optimizasyonu ve Sürdürülebilir Ürünler

Bak Ambalaj AR-GE Merkezimizde “Reduce” ve “Recycle” ilkelerinin ardından “Reuse” kapsamında yeniden kullanılabilir Refill Ambalaj tasarımı hayata geçirdik.

Sürdürülebilirlik Odağıyla Geliştirilen Yenilikçi Çözümler: ReBorn Ürün Ailesi

Bak Ambalaj Şirketimizde sürdürülebilirlik perspektifiyle gerçekleştirdiğimiz AR-GE çalışmalarının somut çıktısı olan ReBorn Ürün Ailesi; PCR-MONO PE, MONO PO, MONO PP ve kâğıt ürün gruplarıyla, çevre dostu ve fonksiyonel ambalaj seçenekleri sunuyor.

ReBorn ambalaj yapıları, uzun raf ömrü gerektiren ürünler için sunduğu yüksek bariyer özelliği sayesinde hem ürün güvenliğine hem de gıda israfının önlenmesine katkı sağlıyor. ReBorn Ürün Ailesi, Avrupa Birliği'nin ambalaj ve ambalaj atıklarıyla ilgili düzenlemesi olan PPWR ile tam uyumlu bir şekilde dönüştürülerek şekillenmeye devam etmiştir.

Yeniden Kullanılabilir Tasarımlar: Refill Ambalaj

Bak Ambalaj AR-GE Merkezimizde esnek ambalaj tasarımlarında geri dönüşüme uygun ve atık azaltmaya yönelik 2025 yılı çalışmalarımızı bir adım ileriye taşıyarak

“Reduce” ve “Recycle” ilkelerinin ardından üçüncü temel ilke olan “Reuse” kapsamında çalışmalarımızı sürdürerek 2025 yılında yeniden kullanılabilir “Refill” ambalaj tasarımı hayata geçirdik.

2025 yılında sıvı hijyen ürünlerine yönelik tasarladığımız Refill ambalaj; valfli yapısı, ayakta durabilen formu, spout içeriği ve taşıma kolaylığı sağlayan tutmaç özelliği ile fonksiyonel tüm özellikleri birleştiriyor. Patlama dayanım testlerini başarıyla geçen Refill ambalaj, tekrar doluma uygun yapısı sayesinde son kullanıcıya ambalajı birden çok kez kullanma olanağı sunuyor.

Ambalaj Markamız: PapBorn

Bak Ambalaj Şirketimizde BakSpecials ve ReBorn markalarının ardından, kâğıt odaklı ambalaj yapıları üzerine odaklanan yeni ürün ailemizi “PapBorn” markası altında yaygınlaştırdık. PapBorn ürün grubuyla, %100 kâğıt içerikli ambalaj çözümleri ile sürdürülebilirlik alanındaki iddiamızı güçlendirdik.

Ambalaj Optimizasyonu ve Sürdürülebilir Çözümler: Polibak

Polibak Şirketimizde güçlü AR-GE yatırımlarımız ve geniş teknolojik altyapıya sahip üretim tesislerimizle müşterilerimizin ihtiyaçlarına özel çözümler sunuyoruz. Sürdürülebilir ürün geliştirmeye odaklanarak laminasyonlu yapıları %100 PP dönüştürebilecek ve geri dönüştürilemeyen filmlerin yerini alabilecek özellikte BOPP ve CPP filmler tasarlayarak döngüsel ekonomiye katkıda bulunuyoruz.

Müşteri taleplerine uygun olarak atık bitkisel yağlardan elde edilen biyolojik olarak yenilenebilir (Bio Renewable) ham maddelerin yanı sıra atık plastik ambalajlardan elde edilen (Post Consumer Recycled) ham maddeler kullanarak ISCC Plus sertifikalı ürünler tasarlıyoruz.

2025 yılında sürdürülebilirlik odağıyla, farklı film tipleri özelinde Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (LCA) Projesi'ni başlattık.

Polipropilen olmayan filmlerin yerine kullanılmak üzere, ısıl yapışma özelliği geliştirilmiş BOPP filmler ve %100 polipropilen yapıda ultra yüksek bariyerli (ILC-In Line Coated) metalize filmlerin geliştirme çalışmalarını sürdürdük.

Ayrıca yeşil ürün portföyümüze, selüloz bazlı ham madde kullanılarak üretilen yeni bir ürün grubunu eklemek amacıyla geliştirme çalışmalarına başladık; bu kapsamda son kullanıcı testlerimiz halen devam etmektedir.

Ambalaj Optimizasyonu ve Sürdürülebilir Çözümler: Bareks

Bareks Şirketimizde hem üretim süreçlerimizde hem de ürünlerimizde sürdürülebilirliği odak noktası olarak benimsiyoruz. Gelecek vizyonumuz doğrultusunda, 2030 yılı için başlıca hedefimizi geri dönüştürülmüş ham maddelerle üretilen çevre dostu ürünlerin satış oranının, toplam satışın minimum %20'sini oluşturmasını sağlamak olarak belirledik.



Ambalaj Optimizasyonu ve Sürdürülebilir Ürünler

Fosil yakıtlar yerine, doğal ve yenilenebilir kaynaklardan elde edilen ham maddelerle ürettiğimiz biyo-bazlı film geliştirme çalışmalarımıza ivme kazandırdık.

Ürünlerimizin tamamı geri dönüştürülebilir filmlerden oluşuyor. Yatırımlarımızı yeşil ürün gruplarımızı geliştirecek şekilde yön veriyoruz. Ürettiğimiz yeşil ürün gruplarımız üç ana başlık altında toplanıyor: Geri dönüştürülmüş ham madde içerikli filmler (Recycled Structure), biyo-bazlı filmler (Bio-based Structure) ve geri dönüştürülebilir filmler (Recyclable Structure).

- **Geri Dönüştürülmüş Ham Madde İçerikli Filmlerimiz:** Kendi üretim sürecimizden çıkan fire ile elde edilen in-house (Pre Consumed Recycled) içerikli ürünler, kullanım ömrünü tamamlamış malzemelerin geri dönüştürülmesiyle üretilen gıda dışı uygulamalardaki PCR (Post-Consumer Recycled) ürünler ve gıda temasına uygun sertifikalara sahip, gelişmiş kimyasal geri dönüşüm teknikleriyle elde edilen (Advanced/ Chemical Recycling) ham maddelerle döngüsel ekonomi yaklaşımını destekliyoruz. İleri kimyasal geri dönüşüm projelerimizde Exxon ve Sabic gibi küresel paydaşlarla iş birliklerimizi 2025 yılında da güçlü bir şekilde sürdürdük.

- **Doğal Kaynaklı Filmlerimiz:** Fosil yakıtlardan üretilmeyen; doğal ve yenilenebilir kaynaklardan elde edilen ham maddeler ile ürettiğimiz biyo-bazlı filmlerimizin geliştirme çalışmalarına ivme kazandırdık. 2025 yılında çevre duyarlı projeler, geri dönüşüme uygun ve geri dönüştürülmüş ham madde kullanılan uygulamalar ile biyo-bazlı ürün geliştirme faaliyetlerimizi bir önceki yıla kıyasla %20 artırarak 35 adet yeni yeşil ürün geliştirdik. ISCC Plus kapsamındaki biyobazlı ve PCR içerikli ürünlerde 6 adet yeni ürünü portföyümüze ekledik ve 2025 yılı içerisinde bu ürün grubunun toplam satış tonajını 373 ton olarak gerçekleştirdik.
- **Geri Dönüştürülebilir Yapıdaki Filmlerimiz:** Geri dönüştürülebilir yapıdaki filmlerimiz ile çok katmanlı PET-PE yapıların yerine, döngüsel ekonomiyi destekleyen PE-PE mono malzeme çözümleri sunuyoruz. Bu kapsamda baskıya uygun filmler ile MDO teknolojisiyle ürettiğimiz filmler yer alıyor. %100 geri dönüştürülebilir yapılara uygun MDO PE film üretim hattında ticarileşme çalışmalarımıza müşterilerimizle birlikte yön vermeye devam ediyoruz.



GRI 3-3, 103-1, 103-2, 103-4, 103-5

Enerji Verimliliği ve Yönetimi

Doğanın gücünü inovasyonla birleştiriyor, enerji verimliliği ve yenilenebilir kaynaklarla sürdürülebilir yarınları inşa ediyoruz.

Küresel çapta meydana gelen hızlı nüfus artışı, ivmelenen sanayileşme ve giderek hız kazanan iklim değişikliği; gezegenimizin kısıtlı doğal kaynakları üzerinde benzeri görülmemiş bir baskı oluşturmaktadır. Sürdürülebilir ve ortak bir yarının inşa edilebilmesi adına enerji kaynaklarının verimli değerlendirilmesi, israfın önüne geçilmesi ve fosil yakıtların yerini yenilenebilir enerji kaynaklarına bırakması; hem hükümetler hem de kurumlar nezdinde stratejik bir önem taşımaktadır.

Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı öncülüğünde öncelikle AB ülkelerinde devreye giren ve zamanla tüm dünyada yaygınlık kazanması beklenen yeni yasal düzenlemeler ile emisyon odaklı vergilendirme sistemleri, istisnasız tüm sektörler için köklü bir dönüşümü zorunlu kılan başlıca etkenler arasında bulunmaktadır.

Bakioğlu Grubu olarak; enerji verimliliğinin ve etkin yönetiminin, iklim değişikliğiyle küresel mücadeledeki hayati rolünün derin bir bilinciyle hareket ediyoruz. Enerjiyi maksimum verimlilikle kullanan, doğal kaynak tüketimini en aza indiren ve karbon emisyonlarını sistematik bir biçimde yöneten

bir esnek ambalaj şirketi olma vizyonu ile sağlam adımlar atıyor; geleceğin enerji gereksinimlerine bugünden en donanımlı şekilde hazır olmayı amaçlıyoruz.

Yenilenebilir Enerji Tüketimi (GJ)	2025
Bak Ambalaj	108.732,03
Polibak	630.905,94
Bak Gravür	17039,99
Bareks Plastik	27.909,28
Bareks Polietilen	4.545,71

Enerji Yönetim Stratejimiz ve Uyguladığımız Sistemler

Bakioğlu Holding olarak enerji tedariki ve operasyonel süreklilik, enerji yönetim stratejimizin temel unsurlarını oluşturuyor. Enerji yönetimi stratejimiz kapsamında enerji verimliliğini artırmayı ve temel enerji kaynağımız olan elektrik enerjisi ihtiyacımızı çevreye en az etki sunan uygulamalar ile karşılamayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda üretim faaliyetlerimizde enerjimizi mümkün oldukça yenilenebilir öz üretimden karşıyoruz,



geri kalan kısmın %100'ünü de I-REC sertifikalı yenilenebilir enerji üreticilerinden temin ederek sera gazı emisyonlarımızı düşürüyoruz.

Öte yandan operasyonel sürekliliğimizi güvence altına almaya yönelik güvenilir ve verimli enerji yönetim sistemleri kuruyor, sistemlerimizin performansını yakından takip ediyor, periyodik bakım ve iyileştirme çalışmaları ile verimliliğimizi en yüksek seviyeye çıkarmayı amaçlıyoruz.

Bak Ambalaj, Polibak ve Bareks Şirketlerimizde enerji yönetimini etkin bir şekilde uygulamak ve sürekli iyileştirmek için bir çerçeve sunan uluslararası bir standart olan ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemimiz mevcuttur. Bu sistemle birlikte, Şirketlerimizin enerji performanslarını artırmak, enerji maliyetlerini azaltmak, sera gazı emisyonlarını azaltmak ve sürdürülebilirliklerini güçlendirmek için yönetim sistemlerini kurmalarına ve sürdürmelerine olanak tanıyoruz.

Enerji Verimliliği ve Yönetimi

Çevresel sorumluluğumuzla yenilenebilir enerjiyi entegre ediyor; doğal gaz, motorin gibi kaynakların doğrudan kullanımını sınırlandırıyoruz.

Yenilenebilir Enerji Kaynaklarımız ve Kullanım Değerlerimiz

Bakioğlu Holding olarak doğal kaynakların daha verimli ve sürdürülebilir kullanımını temin etmek amacıyla yenilenebilir enerji kaynaklarından en yüksek düzeyde faydalanmaya yönelik çalışmalar yürütüyoruz. Taşıdığımız çevresel sorumlulukların bilinciyle yenilenebilir enerji kaynaklarını sistemlerimize entegre ediyor; doğal gaz, motorin ve benzin gibi yenilenemeyen enerji kaynaklarının doğrudan kullanım alanlarını sınırlandırıyoruz.

2021 yılından itibaren Bak Ambalaj, Polibak, Bak Gravür ve Bareks Plastik Şirketlerimizde elektrik tüketimlerini I-REC (Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası) sertifikalı yenilenebilir kaynaklardan sağlıyoruz. Bu kapsamda 2025 yılında da I-REC kullanımımız %100 oranında devam etmiştir.

Polibak Şirketimizde 1,98 MWp değerindeki Tesis 4 çatı uygulamalı Güneş Enerjisi Santrali (GES) projemizi tamamlayarak devreye almanın yanı sıra; Salihli/Gökçeköy mevkiinde yer alan, yaklaşık 170.000 m² alan üzerinde kurulu 13.198 kWp/11.200 kWe elektrik üretim kapasitesine sahip Polibak Arazi Güneş Enerjisi Santrali'mizin TEDAŞ kabulünü 13 Kasım 2025 tarihinde tamamladık ve resmi olarak üretime geçtik.

Yıl	Enerji Yoğunluğu (GJ/Ton)
2019	5,30
2020	5,42
2021	5,62
2022	5,19
2023	4,40
2024	4,69
2025	4,39

2025 Yılı Enerji Tüketimi Performansımız

2025 yılı sonu itibarıyla Grup Şirketlerimizin faaliyetlerinden kaynaklanan toplam elektrik ve doğal gaz tüketim miktarlarını yakından takip ediyor, çevresel etkimizi azaltmaya yönelik hedeflerimizi bu veriler ışığında güncelliyoruz.

2025 Yılı Tüketimleri (GJ)	Elektrik Tüketimi	Doğal Gaz Tüketimi
Bak Ambalaj	100.620,61	148.913,86
Polibak	583.840,44	214.907,26
Bak Gravür	15.768,81	0,00
Bareks Plastik	25.741,18	0,00
Bareks Polietilen	45.448,12	431,43

2025 Yılı Enerji Verimliliği Projelerimiz ve Sera Gazı Yönetimi

2025 yılında Grup Şirketlerimiz bünyesinde hayata geçirdiğimiz verimlilik odaklı iyileştirme projelerimizle enerji kayıp ve kaçaklarını önlemek üzere tedbirler alıyor, sera gazı emisyonlarımızı azaltma stratejimizi bilimsel temellere dayandırıyoruz. Bu kapsamda Polibak Şirketimizde sürdürülebilirlik odağıyla, farklı film tipleri özelinde Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (LCA) Projesi'ni başlattık. Gelecek vizyonumuz doğrultusunda, devreye giren çatı GES ve arazi GES yatırımlarıyla kullanılan yeşil enerji miktarını öz üretimle karşılamak ve ürün bazında karbon ayak izi ölçümlerini yaygınlaştırmak en önemli hedeflerimiz arasında yer alıyor.

Yenilenebilir Enerji Alanında Yatırımlara Durmadan Devam Ediyoruz

Polibak Şirketimizin Salihli/Gökçeköy Arazi GES projesi, 2025 yılında başarıyla tamamlanarak ülkemizin sürdürülebilir enerji altyapısına değer katan en büyük adımlarımızdan biri olmuştur. Aynı zamanda Tesis 4 çatı GES projemizin de devreye alınmasıyla birlikte yeşil enerji kapasitemizi önemli ölçüde artırdık. Bakcycle Geri Dönüşüm San. ve Tic. AŞ ile inşaat, GES, yağmur suyu toplama, optik ayırıcılar, kırma-yıkama, ekstrüzyon, atık su arıtma, mekanik ve elektrik altyapı yatırımlarının finansmanı için sendikasyon kredisi kapsamında 10 milyon avro tutarında, 4 yıl vadeli yeşil kredi kullanımımızı da sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda etkin bir şekilde değerlendirmeye devam ediyoruz.

GRI 3-3, 102-5, 102-6, 102-7, 102-8

Emisyon Yönetimi

Sürdürülebilirlik vizyonumuz doğrultusunda karbon ayak izimizi azaltıyor, net sıfır hedeflerimizle iklim dostu bir geleceğe öncülük ediyoruz.

Küresel iklim değişikliğine yol açan temel faktörlerden biri olan sera gazı emisyonları, dünyadaki tüm canlı hayatı tehdit ediyor. Doğal ekosistemlerin sürdürülebilirliğini sağlamak ve gezegenimizin geleceğini korumak için sera gazı emisyonlarının azaltılması ve fosil yakıt kullanımının yol açtığı çevresel etkilerin kontrol altına alınması gerekiyor.

Bakioğlu Holding ve Grup Şirketleri olarak faaliyetlerimizden kaynaklanan ve yaşamı tehdit eden emisyonların azaltılmasını temel önceliklerimizden biri olarak belirledik. Bu doğrultuda, üretim alanlarımızda kapsamlı ve verimli çalışmalar yürüterek çevresel etkimizi en aza indirmeyi hedefliyoruz.

Sera Gazı Emisyonlarımızın Ölçümü ve Bağımsız Kuruluşlarca Değerlendirilmesi

Emisyon yönetimi stratejimiz kapsamında sera gazı emisyonlarımızı hesaplıyor, ölçüyor ve verilerin muteber bağımsız kuruluşlarca değerlendirilmesini sağlıyoruz. Ambalaj

Grubu Şirketlerimizin emisyon yönetimi performansını yalnızca iç değerlendirmelerle sınırlamıyor, uluslararası ölçekte de şeffaflıkla raporlamaya devam ediyoruz.

Bu doğrultuda Bak Ambalaj Şirketimiz ile, dünya genelinde şirketlerin iklim değişikliği risklerinin ve sera gazı stratejilerinin takip edildiği bağımsız bir platform olan CDP (Carbon Disclosure Project) üzerinden raporlama yapıyor, 2010 yılından bu yana tedarik zinciri araştırmaları kapsamında düzenli veri sağlayarak performansımızı hem izliyor hem de iyileştiriyoruz. Enerji verimliliği girişimlerimiz ve yenilenebilir enerji kullanım stratejimiz sayesinde emisyon tasarrufuna yönelik çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz.

Ambalaj Grubu Şirketlerimizin, iklim değişikliği ile mücadeledeki sorumluluk bilinci doğrultusunda gönüllülük esasıyla 2021 yılında ISO 14064-1:2018 kapsamında başlamış olduğu Kurumsal Karbon Ayak İzi Hesaplama çalışmalarına 2025 yılında da

devam ederek emisyon hesaplamalarımızı bağımsız bir kuruluşa doğrulattık. Çevremize ve geleceğimize olan sorumluluğumuzun bilinciyle hareket ediyor, her geçen yıl hep daha iyisi için çalışıyoruz.

2024 yılında iklim değişikliği ile mücadelede önemli bir adım daha atarak Polibak Şirketimiz ile Uluslararası Bilim Temelli Hedefler İnisiyatifi'nin (SBTi) imzacıları arasına katılmıştık. 2025 yılında da bu prestijli taahhüdümüzü sürdürerek; karbon emisyonlarımızı azaltmak üzere bilime dayalı hedefler belirlemeyi, doğrulamayı ve düzenli olarak yayımlamayı temel bir sorumluluk olarak görüyoruz.

Faaliyetlerimiz neticesinde oluşan sera gazı emisyonlarını izliyor ve operasyonel sera gazı yoğunluğumuzu azaltmak için çalışmalar yürütüyoruz. Bu doğrultuda, değer zinciri genelinde oluşan belirgin tüm doğrudan ve dolaylı sera gazı emisyonu kaynaklarının envanterini oluşturuyor, sera gazı emisyon miktarını ISO 14064 ve GHG Protocol gibi uluslararası standartlar çerçevesinde hesaplayarak kayıt altına alıyoruz. Tarafınızca sağlanan verilere göre, 2025 yılında faaliyetlerimizden kaynaklanan emisyon yoğunluğumuzu 2,09 ton CO₂/ton seviyesinde gerçekleştirdik.



Emisyon Yönetimi

İklim ve Çevre Politikamıza uygun olarak, “şirket içi karbon fiyatlandırması” ve “karbon nötrleme” ile iklim risklerini azaltan yatırımları teşvik ediyoruz.

Emisyon Yönetiminde Bütünsel Anlayış Gözetiyoruz

Emisyon yönetimini, hem üretim sistemlerindeki kaynak kullanım verimliliğini artırıp doğrudan kullanım değerlerimizi düşürmek hem de değer zincirimizde oluşan her bir emisyon kaynağını azaltmak bakış açısıyla ele alıyoruz. Bütün bunların yanında enerji verimliliği sağlayarak ve yenilenebilir enerjiye yatırım yaparak emisyon değerlerimizde ciddi bir azalma kaydediyoruz. Bareks Polietilen Şirketimizde 2025 yılında güneş enerjisinden toplam 1.262.696,40 kWh elektrik üreterek operasyonel bazda önemli bir emisyon azaltımı sağladık.

Polibak Şirketimizde 1,98 MWp değerindeki Tesis 4 çatı uygulamalı Güneş Enerjisi Santrali (GES) projemizin ardından; Salihli/ Gökçeköy mevkiinde yer alan, 13.198 kWp kapasiteye sahip Polibak Arazi Güneş Enerjisi Santralimiz TEDAŞ kabulünü 13 Kasım 2025 tarihinde tamamlayarak üretime geçtik. Bütünsel yaklaşımla koruduğumuz emisyon azaltım stratejilerimizde sera gazı emisyonlarının yanında hava kalitesini

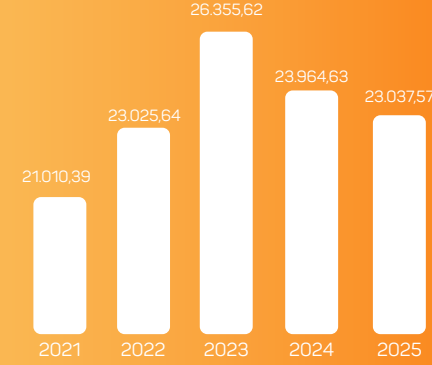
doğrudan etkileyen baca gazı emisyonlarını da dikkatle takip ediyor, kirlilik önleyici tedbirler alıyoruz. Bu kapsamda üretim tesislerimizden çıkan baca gazlarını akredite kuruluşlara periyodik şekilde ölçtürüyor ve emisyonlarımızın izin verilen düzeylerde kalmasını sağlıyoruz. Ayrıca 2025 yılında, Grup Şirketlerimizde tükettiğimiz elektriğin yenilenebilir kaynaklardan geldiğini belgeleyen I-REC (Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası) kullanım oranımızı %100 seviyesinde tutmaya devam ettik.

Karbon Azaltım Hedeflerimiz

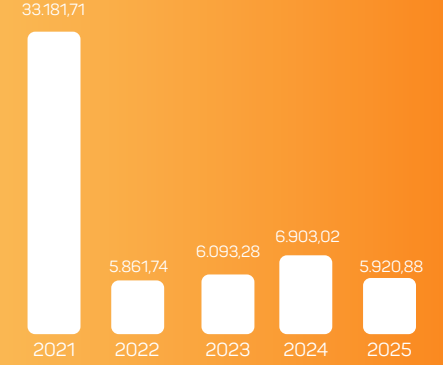
İklim ve Çevre Politikamıza uygun olarak, önümüzdeki dönemde “şirket içi karbon fiyatlandırması” ve “karbon nötrleme” (dengeleme) gibi araçları operasyonlarımızda kullanarak iklim değişikliği risklerini azaltmaya yönelik uygulama ve yatırımları teşvik etmeyi hedefliyoruz. Sera gazları emisyonlarının azaltımı hedeflendirme çalışmalarımızda ise “1,5° Yaklaşımı”nı destekleyecek bilime dayalı hedef sistematiklerini oluşturmayı amaçlıyoruz.

Bakioğlu Holding Konsolide Sera Gazı Emisyonları (ton CO₂)

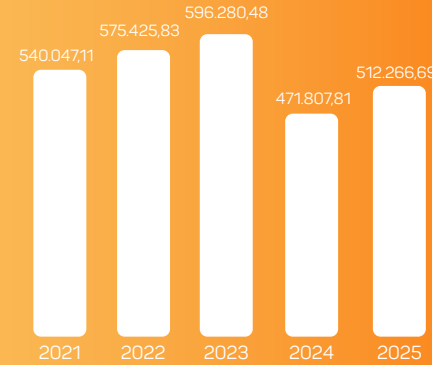
Kapsam 1



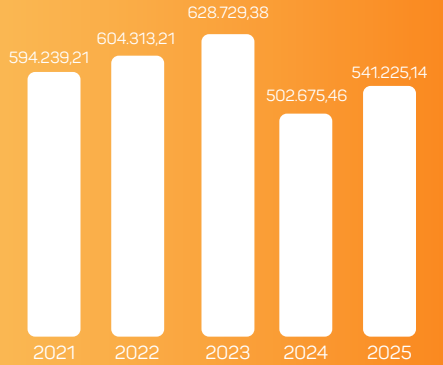
Kapsam 2



Kapsam 3



Toplam



GRI 3-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5

Su ve Atıksu Yönetimi

Yaşamın kaynağı olan suyu sorumlu bir şekilde yönetiyor, yenilikçi yatırımlarımız ve verimlilik odaklı uygulamalarımızla geleceğe can suyu oluyoruz.

İklim değişikliği; yükselen sıcaklıklar, kuraklık, şiddetli yağışlar ve deniz seviyelerindeki artış aracılığıyla su kaynakları üzerinde doğrudan bir etki yaratarak; su kıtlığına, su dağılımındaki dengesizliklere ve su kalitesindeki bozulmalara zemin hazırlamaktadır. Büyüyen nüfus ile endüstriyel ve tarımsal üretim, su talebini sürekli olarak yukarı çekerken; iklim krizi temiz ve içilebilir su rezervlerinin daralmasına neden olarak su güvenliğine yönelik son derece ciddi bir tehdit oluşturmaktadır.

Bakioğlu Holding olarak; yeryüzündeki tüm canlı yaşamını tehlikeye atan su krizinin ciddiyetini kavrayarak, dünya genelinde bir milyarı aşkın insanın sağlıklı içme suyuna yeterli düzeyde ulaşmadığı ve küresel nüfusun yarısının yeterli su ve atık su altyapısından yoksun olduğu bilinciyle hareket ederek sorumlu tüketim felsefesini benimsiyoruz.

Operasyonlarımız kapsamında hayata geçirdiğimiz sistemlerin merkezinde; suyu henüz kaynağındayken sorumlu bir biçimde değerlendirme vizyonuyla, üretim birimi başına düşen su tüketimimizi kısıtlamak yer

almaktadır. Bununla eş zamanlı olarak, atık su oluşumunu asgari düzeyde tutmak da yönetsel perspektifimizin en temel yapı taşları arasında konumlanmaktadır.

Suyun Etkin Kullanımı

Bünyemizdeki su kullanım yoğunluğundaki düşüşü her geçen yıl devam ettirebilmeyi sürdürülebilirlik hedeflerimizin en önemlilerinden biri olarak görüyoruz. Su yoğunluğumuz 2025 yılında 1,39 m³/ton, atık su yoğunluğumuz ise 1,25 m³/ton olarak gerçekleşmiştir. Bununla birlikte 2025 yılında, Grup Şirketlerimizin faaliyetleri neticesinde tamamı şebeke suyu olan tüketim ve atık su deşarj miktarlarımızın izlenebilirliğini sağlamaya devam ettik.

Suyun kullanımını azaltmak hem de üretimde oluşan atık suyun yasal gerekliliklere uygun ve en verimli şekilde deşarj etmek adına aksiyonlar alıyoruz. Su tüketimi ile ilgili önceki yıllarda yapılan iyileştirmeleri sürekli takip ve kontrollerini yaparak, su kaçaklarının önlenmesi adına düzenli kontroller yapmaya devam ediyoruz.



Yıl	Su Yoğunluğu (m ³ /Ton)	Atık Su Yoğunluğu (m ³ /Ton)
2019	1,44	1,29
2020	1,24	1,09
2021	1,49	1,33
2022	1,72	1,53
2023	1,85	1,67
2024	1,50	1,35
2025	1,39	1,25

Su ve Atıksu Yönetimi

Otomasyon sisteminin düzenli bakımlarını sağlıyor, kullanım suyu ile ürün sularındaki kaçakların önlenmesine yönelik gerekli tüm aksiyonları alıyoruz.



Bak Ambalaj'da Su Yönetim Uygulamaları

Bak Ambalaj Şirketimizde su tüketimlerini, tam entegre otomasyon sistemi kapsamında faturalar ve kurulumu yapılan pek çok sayıda sayaç vasıtasıyla takip ediyoruz. Şebeke suyundan elde edilen saf su ve yumuşak su süreçleri ile son kullanım noktalarını yakından izliyor, anomali oluşması durumunda fiziki taramalar gerçekleştiriyoruz. Otomasyon sisteminin günlük, haftalık ve aylık bakımlarının düzenli olarak yapılmasını sağlıyor, kullanım suyu ve ürün sularındaki kaçakların önlenmesine yönelik aksiyonları alıyoruz. Su tüketimlerini daha da azaltabilmek için soğutma kulelerinde su şartlandırma analizlerinin haftalık olarak yapılmasını ve otomatik blöf sistemlerinin kullanılmasını standartlaştırdık. Şirketimizde aylık olarak enerji ve kaynak kullanımı temalı toplantılar düzenleyerek ilgili çalışanlarımızı su tüketim durumları hakkında bilgilendiriyoruz.

Şirketimizin su tasarrufunu artırmak ve atık suları en verimli şekilde yönetmek amacıyla mevcut sistemlerimizde sürekli iyileştirme çalışmaları yürütüyoruz. Bu doğrultuda su kaçaklarının önlenmesine yönelik düzenli bakım çalışmaları gerçekleştirerek hem kayıp su miktarını düşürmeyi hem de çevresel sorumluluğumuzu yerine getirmeyi amaçlıyoruz.

Polibak'ta Su Yönetim Uygulamaları

Polibak Şirketimizde tam entegre otomasyon sistemi kapsamında, faturalar ve kurulumu yapılan pek çok sayıda sayaç vasıtasıyla su tüketimlerini takip ediyoruz.

Otomasyon sisteminin günlük, haftalık ve aylık bakımlarının düzenli olarak yapılmasını sağlıyor, kullanım suyu ve ürün sularındaki kaçakların önlenmesine yönelik aksiyonları alıyoruz. Şebeke suyundan elde edilen saf su ve yumuşak su süreçleri ile son kullanım noktalarını yakından izliyor, anomali oluşması durumunda fiziki taramalar gerçekleştiriyoruz. Şirketimizde aylık olarak enerji ve kaynak kullanımı temalı toplantılar düzenliyor, ilgili çalışanlarımızı su tüketim durumları hakkında bilgilendiriyoruz.

Şirketimizin üretim sistemlerinde atık su geri kazanımına yönelik sistemlerimiz ve depolama alanlarımız bulunuyor. Tesis 4 çatısında yer alan yağmur suyu giderleri aracılığıyla yağmur suyunun depolanmasını ve yeniden kullanılmasını amaçlıyoruz.

Bak Gravür'de Su Yönetim Uygulamaları

Tam entegre otomasyon sistemi kapsamında faturalar ve kurulumu yapılan pek çok sayıda sayaç vasıtasıyla Bak Gravür Şirketimizde su tüketimlerini takip ediyoruz. Son kullanım noktalarını şebeke suyundan elde edilen saf su ve yumuşak su süreçleri ile yakından izliyor, anomali oluşması durumunda fiziki taramalar gerçekleştiriyoruz. Şirketimizde enerji ve kaynak kullanımı temalı toplantıları aylık olarak düzenleyerek ilgili çalışanlarımızı su tüketim durumları hakkında bilgilendiriyoruz. Otomasyon sisteminin günlük, haftalık ve aylık bakımlarının düzenli olarak yapılmasını sağlıyor, kullanım suyu ve ürün sularındaki kaçakların önlenmesine yönelik aksiyonları alıyoruz.

Su ve Atıksu Yönetimi

Şebeke suyundan elde edilen saf ve yumuşak su süreçleri ile kullanım noktalarını izliyor, anomali durumunda fiziki taramalar yapıyoruz.

2025 yılında su tüketimini optimize etmek amacıyla, galvano banyoları arasında bulunan solüsyon hazırlama ve yıkama işlemlerinde kullanılan çeşmelere zaman saati kontrollü valfler taktık. Operatörlerimizin butona basarak tetiklediği bu sistem sayesinde, çeşmeler açık unutulsa dahi bir süre sonra otomatik kapanarak gereksiz su tüketiminin önüne geçiyoruz. Ayrıca, bakır kaplama banyolarında solüsyonun aşırı ısınmasını önlemek için chiller soğutmalı spiral eşanjörler kullanıyoruz. Solüsyon sıcaklığının kontrolünde yaşadığımız verimsizliği aşmak adına mevcut eşanjörümüzün tasarımını değiştirerek birbirine bağlantılı iki küçük eşanjör haline getirdik ve solüsyon havuzunun içine yan yana yerleştirdik. Böylece solüsyon seviyesi azalsa dahi temas eden eşanjör yüzeyi sabit kalarak daha verimli bir soğutma sağlandı. Chiller soğutma sıcaklığının düşürülmesine gerek kalmadan üretim kalitesi güvence altına alındı.

Üretim kaynaklı tüm atık suları Şirketimizin ileri atık su arıtma tesisinde arıtarak OSB kanalizasyonuna deşarj ediyoruz. Bu

uygulama ile Şirketimizin atık su kirlilik yükünü azaltmayı ve gelecek nesillere daha temiz su kaynakları bırakmayı amaçlıyoruz.

Bareks'te Su Yönetim Uygulamaları

Su tüketimlerini Bareks Şirketimizde, kurulumu yapılan pek çok sayıda sayaç ve faturalar aracılığıyla tam entegre otomasyon sistemi kapsamında takip ediyoruz. Şebeke suyundan elde edilen saf su ve yumuşak su süreçleri ile son kullanım noktalarını yakından izliyor, anomali oluşması durumunda fiziki taramalar gerçekleştiriyoruz. Kullanım suyu ve ürün sularındaki kaçakların önlenmesine yönelik aksiyonları alıyor, otomasyon sisteminin günlük, haftalık ve aylık bakımlarının düzenli olarak yapılmasını sağlıyoruz. Şirketimizde aylık olarak enerji ve kaynak kullanımı temali toplantılar düzenleyerek ilgili çalışanlarımızı su tüketim durumları hakkında bilgilendiriyoruz.

2025 yılında kapalı su sistemlerimizde (Polietilen tesisindeki 4 hatta ve Plastik tesisindeki 2 hatta) su kirliliği durumunda drenaj yapıp taze su basmak yerine, tüm



hatlara 6 adet pislik tutucu filtre entegre ederek hattın kendi içinde devridaim ile temizlenmesini sağladık. Bu sayede drenaj ihtiyacını ortadan kaldırarak su tüketimimizi önemli ölçüde azalttık. Ekstra olarak filtrelerden dozajlama yaparak suyun pH, sertlik ve iletkenlik değerlerini düzenli ölçüyor ve hatlara zarar vermemesi için sürekli kontrol altında tutuyoruz. Ayrıca, su yumuşatma ve ters ozmos sistemlerinden atık olarak çıkan yıkama sularının bir depoda toplanarak sifonlarda kullanım suyu olarak değerlendirilmesine yönelik geri kazanım projemizi de 2027 yılı içerisinde devreye almayı planlıyoruz.

Gelecek Planlarımız

Önümüzdeki dönemde, Grup Şirketlerimizden Bak Ambalaj'ın dört şubesinde, Polibak'ın üç şubesinde ve Bareks Plastik ile Bareks Polietilen tesislerinde 2026 yılı içerisinde "Mavi Su Verimliliği Belgesi" almayı hedefliyoruz.

Bu çalışmalarla, su kaynaklarının giderek azalması ve su kıtlığı riskinin artması karşısında su tüketimimizi azaltmayı,

suyu verimli ve etkin kullanmayı ve üretim süreçlerimizde su kaynaklarını korumayı amaçlıyoruz. Su verimliliğini artırarak yalnızca operasyonel kaynaklarımızı daha etkin kullanmayı değil; aynı zamanda doğal kaynakları korumayı, çevresel etkilerimizi azaltmayı ve gelecek nesillerin suya erişiminin güvence altına alınmasına katkı sağlamayı hedefliyoruz.

Mavi Su Verimliliği Belgesi kapsamında yürüteceğimiz çalışmaları; su tüketimimizi izleme ve ölçümleme, kayıp ve kaçakları azaltma, proseslerimizde su kullanımını optimize etme, geri kazanım ve yeniden kullanım olanaklarını artırma gibi uygulamalarla desteklemeyi planlıyoruz. Böylece Grubumuzun su ayak izini azaltmayı ve sürdürülebilir üretim yaklaşımımızı güçlendirmeyi amaçlıyoruz.

Bu doğrultuda, su verimliliğini kurumsal sürdürülebilirlik stratejimizin önemli bir parçası hâline getirmeyi ve elde ettiğimiz kazanımları sürekli iyileştirme yaklaşımımızla geliştirmeyi hedefliyoruz.

Kimyasal Yönetimi

Çevre ve insan sağlığını merkezine alan sorumlu kimyasal yönetim anlayışımızla, riskleri kaynağında önlüyor, üretim süreçlerimizde sürdürülebilir ve güvenli çözümler geliştiriyoruz.

Bakioğlu Holding olarak; çevresel etkilerimizi asgari düzeye indirme çabalarımızı kesintisiz olarak sürdürüyor ve Ambalaj Grubu Şirketlerimizle faaliyet gösterdiğimiz istisnasız her alanda gerekli önlemleri almaya devam ediyoruz. Kimyasalların çevre ve insan sağlığı bağlamında taşıdığı kritik önemin derin bilinciyle hareket ederek; kimyasal yönetim stratejimizi, sürdürülebilirlik hedeflerimiz ışığında çevre, sağlık ve güvenlik standartlarıyla tam uyumlu bir biçimde kurguladık.

Kurum içi prosedürlerimiz ve talimatlarımız çerçevesinde tüm Grup Şirketlerimiz bünyesinde geçerli kıldığımız dokümantasyon sistemimizi; kimyasalların tedarik edilmesinden depolanmasına, kullanımından bertaraf edilmesine varana dek bütün yönetim döngüsünü içine alacak kapsamlı bir yapıda şekillendirmiş bulunmaktayız.

Kimyasal yönetimi süreçlerimizi aşağıdaki temel başlıklar altında uyguluyoruz:

- **Risk Değerlendirmesi:** Her kimyasal için, güvenlik bilgi formları (GBF/SDS) doğrultusunda riskleri değerlendiriyoruz.
- **Etiketleme ve Depolama:** Tüm kimyasalları etiketliyor ve uyumlu depolama şartlarında muhafaza ediyoruz.
- **Yasal Uyum:** Kimyasalların temini, kullanımı ve bertarafı süreçlerini yürürlükteki ulusal ve uluslararası mevzuatlara uygun şekilde gerçekleştiriyoruz.
- **Eğitim:** Kimyasal kullanımıyla ilgili görevli personele periyodik olarak iş sağlığı, güvenliği, ürün güvenliği ve çevresel etkiler konusunda eğitim veriyoruz.
- **Acil Durum Yönetimi:** Her yıl tüm Grup Şirketlerinde her vardiya için gece ve gündüz acil durum tatbikatları gerçekleştirerek kimyasal döküntü, sızıntı veya maruziyet durumlarına karşı hazırlık seviyemizi ve farkındalığımızı en üst düzeyde tutuyoruz.

- **Yönetim Sistemi Entegrasyonu:** ISO 14001 (Çevre Yönetim Sistemi) ve ISO 45001 (İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi) standartları kapsamında kimyasal yönetimi süreçlerinin entegrasyonunu sağlıyoruz.

Tüm Grup Şirketlerinde bu prosedürlerin standartlaştırılmış şekilde uygulanmasını, düzenli denetimlerle etkinliğinin izlenmesini ve iyileştirme alanlarının değerlendirilmesini sağlıyoruz.

Tüm Ambalaj Grubu Şirketlerimiz Tehlikeli Madde Faaliyet Belgesi (TMFB) sahibi olup, işletmelerimizde bulunan kimyasal maddelerin yönetimini detaylı ve güvenli bir süreç yönetimiyle gerçekleştiriyoruz. Bu kapsamda kimyasal ürünlerin tesise giriş ve çıkışı, depolanması, kullanım koşulları ve kullanımı sonucu açığa çıkan atıkların bertarafına kadar kapsamlı bir süreç yönetimini yasal düzenlemelere ve çevresel standartlara en uygun şekilde yönetiyor ve çevreye zararı en aza indiriyoruz.

Kimyasal Güvenlik ve Risk Yönetimi Uygulamalarımız

Ambalaj Grubu Şirketleri bünyesinde üretim süreçlerimizde kullanılan parlayıcı ve diğer tehlikeli kimyasallara ilişkin riskleri yönetmek amacıyla, ulusal mevzuat ve uluslararası standartlara uygun bir güvenlik sistemi uyguluyoruz. Kimyasallara özel kimyasal risk analizleri yaparak kimyasal kullanım, depolama, elleçleme vb. adımlarını içeren prosedür ve talimatlarımızı oluşturduk.

Grup Şirketlerimiz bünyesinde hazırladığımız “Kimyasal Risk Değerlendirme Prosedürleri” ve “Kimyasallarla Çalışmalarda Genel Güvenlik Talimatları” ile kimyasal maddelerin depolanması sürecinde uygunluğunu kontrol ederek kimyasallar için güvenli bir depolama ortamı sağlıyoruz. Yeni bir kimyasalın talep edilmesi durumunda öncelikli olarak kullanılması planlanan alan bilgisi, kullanım amacı ve kimyasala ait GBF/SDS talebi ile süreç ilerletilerek onaylanacak olan kimyasalların tanımlı listelerde kayıt altına alınmasını sağlıyoruz.

Bunun yanında, parlayıcı ve patlayıcı ortamlardaki riskleri özel olarak değerlendiriyor ve “Patlamadan Korunma Dokümanlarımız” kapsamında belirlenen risk değerlendirmeleri için gerekli aksiyonları sahada uyguluyoruz.

Tesislerimizde üretim ve depolama alanlarında ex-proof (patlamaya dayanıklı) ekipmanlar, statik elektriği önleyici sistemler ve otomatik yangın algılama/söndürme sistemleri bulunuyor. Gaz dedektörleri, alev sensörleri ve duman algılama sistemleri, erken uyarı sağlayarak riski minimize etmemizi olanaklı kılıyor.

Tehlikeli maddelerle çalışan personele özel olarak seçilmiş giysiler, antistatik ayakkabılar, gaz maskeleri ve koruyucu gözlükler gibi Kişisel Koruyucu Donanımı eksiksiz olarak sağlıyor ve kullanımını denetliyoruz. Ayrıca, dış kaynaklı uzman firmalar tarafından uygulamalı söndürme eğitimleri gerçekleştirilerek çalışanlarımızın acil durumlara müdahale kapasitesini artırıyoruz.

Kimyasal Yönetimi

Kimyasal kullanımını bakım ve temizlikle sınırlandırıyor; üretim süreçlerimizde ise yalnızca ultra yüksek bariyerli film üretiminde çok düşük miktarda kimyasal tüketimi gerçekleştiriyoruz.

Çevre Dostu Üretimde Kimyasal Yönetim Uygulamaları

Bak Ambalaj Tesislerindeki Solvent Geri Kazanım Tesislerimizde, proseste kullanılan solventlerin buharlarının geri kazanımını sağlıyor ve geri kazanılan solventleri tekrar kullanarak kimyasal kullanım oranlarını azaltıyoruz. Baskıdan çıkan aparatları arıtma prosesinde temizleyerek içlerindeki solventi yeniden kullanılabilir hâle getiriyoruz. Ayrıca atık olarak çıkan mürekkep kovalarını yıkayacak inovatif bir yöntem geliştirerek, bu kovaların üretim içerisinde tekrar kullanımını sağladık ve böylece önemli miktarda kova atığının oluşmasını engelledik. Üretimden çıkan atık kimyasalları kimyasal yönetim sürecine göre ayrıştırıp ilgili atık alanlarında depolayarak mevzuata uygun şekilde bertarafı gönderiyoruz.

Polibak tesisimizde gerçekleştirdiğimiz BOPP ve CPP üretimi fiziksel bir proses olup çoğunluğu polipropilen ham madde ile üretiyoruz. Kimyasallar çoğunlukla bakım

ve temizlik amacıyla; üretimde ise yalnızca ultra yüksek bariyer özellikli film üretiminde kullanılmakta olup, sürdürülebilirlik ilkelerimize hizmet eden bu özel proseste çok düşük miktarda kimyasal harcıyoruz. Herhangi bir gereklilik sebebiyle kullandığımız tüm kimyasallara ilişkin olarak iş güvenliği, SDS ve bertaraf uygunluğu doğrulandıktan sonra kullanım onayı verilmesine azami dikkat gösteriyoruz.

2025 yılında verimliliği artırmak ve kimyasal kullanımını azaltmak amacıyla Polibak Bopp6 ILC üretiminde kullanılan Gravür rulonun temizlik sürecini yeniledik. Kuruyan kimyasallarla tıkanan deliklerin üretim verimini düşürmesini engellemek adına, 6 aylık periyotlarda lazer temizleme sistemi ile yurt içi bir tedarikçi den hizmet almaya başladık. Bu inovatif uygulama sayesinde hücre temizliği işleminin çok daha performanslı ve kısa sürede yapılmasını sağlarken kimyasal kullanımını sıfıra indirdik ve süreci oldukça verimli bir hâle getirdik.

Bareks Şirketimizde 2025 yılında da blown film ekstrüzyon üretim prosesimizde, ürünün oluşumu aşamasında kimyasal kullanımı bulunmamaktadır. Bu nedenle doğrudan prosese yönelik bir kimyasal azaltım çalışması ihtiyacı doğmamış olup; kimyasallar yalnızca bakım ve temizlik amaçlı, minimum seviyede ve kontrollü şekilde kullanılmaya devam edilmiştir. Bu kapsamda çevresel etkiyi azaltmak için daha çevre dostu muadil ürünlerin değerlendirilmesi, dozaj ve uygulama standartlarının netleştirilmesi, kullanımın kayıt altına alınması ve uygun depolama-etiketleme uygulamalarıyla tüketimin gereksiz artışının önlenmesi yönünde iyileştirmelerimizi kararlılıkla sürdürdük. AR-GE ve kalite operasyonlarında kullanılan tüm kimyasalların onaylı tedarikçilerden temin edilerek en güvenli koşullarda kullanılmasını güvence altına aldık.

Bak Gravür tesisimizde baskıya hazır silindir imalatı gerçekleştiriyoruz. Üretim sürecinde meydana gelen ağır metal kaplama faaliyetleri sonucunda ortaya çıkan atık suları, ileri atık su arıtma tesisinde arıtılarak OSB kanalizasyonuna deşarj ediyoruz. Bu uygulama ile Şirketimizin atık su kirlilik yükünü azaltmayı hedefliyor ve gelecek nesillere daha temiz su kaynakları sağlama taahhüdümüzü destekliyoruz.

Bak Gravür tesisimizde baskıya hazır Flexo/klise imalatı da gerçekleştiriyoruz. Flexo/klise üretim hattında, yıkama işlemi için kullandığımız kimyasal içerikli banyoyu, belirli bir doygunluğa ulaşıncaya kadar kullanıyor ve distilasyon sistemiyle kirliliğini giderdikten sonra tekrar üretimde değerlendiriyoruz. Bu sayede atık kirlilik yükünü azaltıyor ve verimliliği artırıyoruz. Ayrıca distilasyon sisteminde geriye kalan atıkları tehlikeli atık olarak yöneterek çevre mevzuatına uygun şekilde bertarafını gerçekleştiriyoruz.

Kimyasal Yönetimi Çalışan Eğitimlerini Devamlılıkla Sağlamaktayız

Kimyasallara ilişkin İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimlerinin yanı sıra, ADR (Tehlikeli Malların Karayolu ile Uluslararası Taşımacılığına İlişkin Avrupa Anlaşması) kapsamındaki çalışmalarımız ile, tehlikeli maddelerin kara yoluyla uluslararası taşımacılığı için standartlar ve kuralların eğitimini ilgili departmanlardaki çalışanlarımıza sağlayarak güvenli ve çevreye duyarlı bir şekilde hareket ediyoruz.

Ekler

*Sürdürülebilirlik
yolculuğumuzu somut veriler
ve şeffaf raporlamayla
belgeliyoruz.*



GRI 2-7, 2-8, 102-8, 204-1, 306-4, 303-3, 303-4, 303-5, 401-1, 401-3, 405-1

Performans Göstergeleri

Çevresel Performans Göstergeleri

	2021	2022	2023	2024	2025
Toplam Doğrudan Enerji Tüketimi (GJ) (yakıtlar bazında)					
Motorin Tüketimi					
Bak Ambalaj	1.195,22	915,93	842,39	660,54	592,05
Polibak	1.389,92	921,68	901,68	721,57	631,99
Bak Gravür	966,37	832,95	1.068,48	590,52	562,44
Bareks*	98,23	296,74	433,82	327,82	214,50
Benzin Tüketimi					
Bak Ambalaj	609,79	1.386,71	1.538,49	492,99	452,92
Polibak	603,75	1.579,75	1.638,71	459,75	429,55
Bak Gravür	150,03	482,7	351,6	378,85	408,28
Bareks*	443,67	877,92	926,35	191,67	181,34
Doğal Gaz Tüketimi					
Bak Ambalaj	158.240,03	101.081,06	87.288,11	152.835,10	148.913,84
Polibak	177.328,95	175.823,53	181.090,71	189.000,33	214.907,26
Bak Gravür	0	0	0	0	0,00
Bareks Plastik	0	0	0	0	0,00
Bareks Polietilen	1.290,75	419,31	417,91	1.353,98	431,43
Toplam Dolaylı (Satın Alınan) Enerji Tüketimi (GJ) (elektrik)					
Bak Ambalaj	98.812,66	100.545,72	98.737,20	104.237,63	100.620,62
Polibak	473.840,39	474.239,23	493.138,80	598.070,35	583.840,33
Bak Gravür	17.625,39	15.642,25	16.146,00	18.860,60	15.768,81
Bareks Plastik	22.345,31	17.496,73	19.303,20	20.122,07	25.741,18
Bareks Polietilen	40.954,73	44.958,02	49.184,15	56.053,14	45.448,12
Toplam Yenilenebilir Enerji Tüketimi (GJ-üretim türü bazında)					
Bak Ambalaj	62.355,60	100.545,72	98.737,20	104.237,63	108.732,03
Polibak	290.966,40	474.239,23	493.138,80	598.070,35	630.905,94
Bak Gravür	10.076,40	15.642,25	16.146,00	18.860,60	17.039,99
Bareks Plastik	11.721,60	17.496,73	19.303,20	20.122,07	27.909,28
Bareks Polietilen	1.647,32	4.628,58	4.485,75	4.595,25	4.545,71

	2021	2022	2023	2024	2025
Enerji Tüketimi İçinde Yenilenebilir Enerji Payı (%)					
Bak Ambalaj	%63	%100	%100	%100	%100
Polibak	%61	%100	%100	%100	%100
Bak Gravür	%57	%100	%100	%100	%100
Bareks Plastik	%52	%100	%100	%100	%100
Bareks Polietilen	%4,02	%10,30	%9,12	%8,20	%10,00
Üretim Başına Enerji Tüketimi (MJ/ton)					
Bak Ambalaj	4.569,79	4.077,78	4.159,11	4.221,86	3.809,22
Polibak	3.868,08	3.818,32	3.066,31	3.232,81	2.941,88
Bak Gravür (MJ/adet)	467,95	438,2	399,17	443,77	371,41
Bareks Plastik	2.430,69	557,77	2.921,86	2.972,68	2.380,14
Bareks Polietilen	1.763,24	1.766,25	1.937,12	2.088,03	1.988,23
Toplam Enerji Tasarrufu (GJ) (verimlilik projeleriyle elde edilen)					
Bak Ambalaj	62.355,60	100.545,72	98.737,20	104.237,63	108.732,03
Polibak	290.966,40	474.239,23	493.138,80	598.070,35	630.905,94
Bak Gravür	10.076,40	15.642,25	16.146,00	18.860,60	17.039,99
Bareks Plastik	11.721,60	17.496,73	19.303,20	20.122,07	27.909,28
Bareks Polietilen	1.647,32	4.628,58	4.485,75	4.595,25	4.545,71

* Bareks Polietilen ve Bareks Plastik konsolide verileridir.

Performans Göstergeleri

	2021	2022	2023	2024	2025
Toplam Doğrudan Sera Gazı Emisyonu (Kapsam 1) (ton CO₂)					
Bak Ambalaj	9.448,72	10.735,37	13.026,94	10.015,29	8.875,83
Polibak	10.885,05	11.764,60	12.416,31	12.328,68	12.996,47
Bak Gravür	417,89	176,8	211,38	498,97	199,30
Bareks Plastik	115,97	97,06	295,82	665,56	657,07
Bareks Polietilen	242,76	251,81	405,17	456,13	308,90
Toplam Dolaylı Sera Gazı Emisyonu (Kapsam 2) (ton CO₂)					
Bak Ambalaj	4.344,00	214,6	0	0	0,00
Polibak	21.792,17	68,23	0	0	0,00
Bak Gravür	899,57	10,73	0	0	0,00
Bareks Plastik	115,97	0	0	0	0,00
Bareks Polietilen	4.880,00	5.568,18	6.093,28	6.093,02	5.920,88
Toplam Diğer Dolaylı Sera Gazı Emisyonu (Kapsam 3) (ton CO₂)					
Bak Ambalaj	61.179,66	88.339,33	96.155,09	89.648,24	99.983,38
Polibak	402.863,36	393.457,48	413.383,21	276.050,44	310.218,92
Bak Gravür	4.392,40	2.999,79	2.844,56	2.857,87	1.778,24
Bareks Plastik	22.884,67	11.912,88	16.980,06	17.674,63	27.908,89
Bareks Polietilen	47.279,47	58.629,44	66.917,56	85.576,63	72.377,26
Kapsam 3 - Aşağı Yönlü Emisyonlar					
Bak Ambalaj				1.267,62	1.200,18
Polibak				9.899,40	10.928,25
Bak Gravür				41,78	26,91
Bareks Plastik				1.230,12	1.754,48
Bareks Polietilen				4.885,98	4.423,53

	2021	2022	2023	2024	2025
Kapsam 3 - Yukarı Yönlü Emisyonlar					
Bak Ambalaj				88.380,62	98.783,21
Polibak				266.151,04	299.290,67
Bak Gravür				2.816,09	1.751,34
Bareks Plastik				16.384,85	25.524,05
Bareks Polietilen				80.343,48	65.791,78
Üretim Başına Sera Gazı Emisyonu (ton CO₂/ton)					
Bak Ambalaj	3,46	4,11	4,6	4,04	4,12
Polibak	3,56	3,2	2,57	1,95	1,63
Bak Gravür*	9,66	5,69	4,82	5,04	2,97
Bareks Plastik	2,64	2,03	2,62	2,7	2,64
Bareks Polietilen	2,08	2,53	2,9	3,46	3,44

*ton CO₂/adet

Performans Göstergeleri

	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Kaynağına Göre Su Çekimi (m³)							
Kuyu suyu	0	0	0	0	0	0	0
Şebeke Suyu							
Bak Ambalaj	66.199,00	58.254,00	75.035,00	79.650,00	94.651,00	78.023,00	64.246,00
Polibak	120.912,00	136.421,00	163.352,00	203.966,00	284.370,00	263.660,00	267.039,00
Bak Gravür	18.398,00	15.834,00	17.651,00	15.727,00	12.358,00	11.984,00	13.576,00
Bareks Plastik	17.938,00	3.650,00	4.072,00	5.144,00	3.498,00	3.585,00	4.026,00
Bareks Polietilen	1.631,00	2.350,00	3.912,00	5.645,00	6.669,00	9.332,00	11.517,00
Su Yoğunluğu (m³/ton üretim veya m³/çalışan)							
Bak Ambalaj	3,22	2,89	3,47	3,23	3,99	3,16	2,43
Polibak	1,17	1,12	1,33	1,64	1,77	1,43	1,35
Bak Gravür	35,61	30,10	29,88	28,09	19,48	17,98	20,38
Bareks Plastik	1,14	0,33	0,44	0,87	0,53	0,53	0,37
Bareks Polietilen	0,10	0,11	0,17	0,22	0,26	0,35	0,50
Toplam Atık Su Deşarjı (m³)							
Bak Ambalaj	59.132,84	47.310,56	67.049,84	71.194,00	84.216,00	70.288	57.823,00
Polibak	107.640,00	122.547,00	145.839,00	182.391,00	255.236,00	237.075	240.326,00
Bak Gravür	16.250,00	13.944,00	15.577,00	13.846,00	12.358,00	10.784	12.219,00
Bareks Plastik	16.142,00	3.750,00	3.665,00	4.630,00	3.498,00	3.228	3.624,00
Bareks Polietilen	1.467,90	2.115,00	3.521,00	5.081,00	6.002,10	8.399	10.366,20
Toplam Atık Miktarı (ton)							
Bak Ambalaj	4.475,16	5.230,90	5.333,17	6.232,94	4.687,68	6.924,00	7.682,93
Polibak	2.593,01	4.933,33	4.762,21	5.002,60	5.328,75	6.641,19	7.436,70
Bak Gravür	772,29	731,64	829,6	920,22	705,96	691,997	505,25
Bareks Plastik	499,93	385,81	427,29	1.008,36	312,64	356,858	895,85
Bareks Polietilen	489,86	543,52	838,19	977,43	1.016,14	1.597,59	2.538,40

Performans Göstergeleri

	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Geri Kazanılan (R Kodlu) Tehlikesiz Atık (ton)							
Bak Ambalaj	3.456,55	4.244,35	4.044,45	4.839,37	3.053,06	5.461,81	5.857,92
Polibak	2.373,37	4.728,47	4.543,85	4.776,31	5.068,59	6.401,12	6.991,84
Bak Gravür	186,27	104,48	124,47	140,58	125,82	138,125	145,35
Bareks Plastik	499,27	384,01	426,43	1.007,24	307,95	355,161	891,75
Bareks Polietilen	488,46	540,46	793,86	898,13	1.009,06	1.584,94	2.535,50
Geri Kazanılan (R Kodlu) Tehlikeli Atık (ton)							
Bak Ambalaj	1.018,61	983,35	1.288,27	1.390,39	1.634,61	1.462,19	1.825,00
Polibak	211,61	163,86	215,7	226,1	260,16	240,067	444,85
Bak Gravür	486,81	522,15	602,47	645,39	580,14	553,872	359,89
Bareks Plastik	0,66	1,75	0,8	1,12	4,69	1,697	4,10
Bareks Polietilen	1,36	2,3	44,25	78,74	7,08	12,651	2,90
Bertaraf Edilen (D Kodlu) Tehlikeli Atık (ton)							
Bak Ambalaj	0,008	0,007	0,017	0,039	0,64	0,011	0,015
Polibak	0,009	0,04	0,03	0,034	0,01	0,008	0,012
Bak Gravür	0,003	0,005	0,007	0,008	0,01	0,004	0,008
Bareks Plastik	0	0,008	0,006	0,004	0	0,002	0,002
Bareks Polietilen	0	0	0	0	0	0,011	0,000
Ara Depolamaya Gönderilen Diğer Tehlikeli Atık (ton)							
Bak Ambalaj	0	3,19	0,44	3,14	0,01	0,253	0,058
Polibak	8,02	40,96	2,64	0,16	12,04	0,14	2,120
Bak Gravür	99,2	105,01	102,67	134,24	18,88	0	0,000
Bareks Plastik	0	0,05	0,06	0	0,34	0,32	0,520
Bareks Polietilen	0,04	0,76	0,08	0,56	2,36	0,942	0,560

Performans Göstergeleri

	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Çevre Faaliyet ve Yatırımlarına Harcanan Miktar (TL)							
Faaliyet Giderleri							
Bak Ambalaj			309.648	740.356	1.897.764	5.588.858	13.699.464
Polibak			708.380	841.060	2.192.640	7.225.756	15.381.037
Bak Gravür			94.692	426.899	550.875	3.288.544	3.724.546
Bareks Plastik			98.650	173.875	541.348	1.243.161	1.837.955
Bareks Polietilen			40.150	49.365	480.693	655.161	470.151
Yatırım Maliyetleri							
Bak Ambalaj			309.648	155.000	1.137.150	984.763	1.658.811
Polibak			151.750	102.000	896.000	767.000	3.267.142
Bak Gravür			260.788	275.000	1.094.759	797.500	344.613
Bareks Plastik			0	2.250	21.850	26.688	70.920
Bareks Polietilen			11.500	2.250	21.850	31.525	67.268
Çevre Eğitimleri (kişi*saat)							
Bak Ambalaj		38	152	634	607	291	606
Polibak		64	389	152	438	289	620
Bak Gravür		38	150	146	138	76	100
Bareks*		28	82	61	115	170	153
Ağaçlandırma Çalışmalarında Dikilen Toplam Fidan Sayısı (adet)							
Bakioğlu Holding	1.974	3.654	4.258	2.687	8.171	15.226	2.165
Bak Ambalaj	1.451	651	5.936	1.355	643	4.253	261
Polibak	571	1.612	3.308	1.597	821	8.763	581
Bak Gravür	450	394	2.608	976	252	8.134	217
Bareks*	758	404	2.339	1.096	126	8.268	46

Performans Göstergeleri

	2022	2023	2024	2025
ADR Eğitimleri (kişi*saat)				
Bak Ambalaj	224	323	280	312
Polibak	284	220	275	329
Bak Gravür	71	54	71	63
Bareks*	70	60	67	49

	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Çevresel Uyumsuzluk Cezaları (TL)							
Bakioğlu Holding	0	0	0	0	0	0	0
Bak Ambalaj	0	0	0	0	0	0	0
Polibak	0	0	0	0	0	0	0
Bak Gravür	0	0	0	0	0	0	0
Bareks*	0	0	0	0	0	0	0

* Bareks Polietilen ve Bareks Plastik konsolide verileridir.

Performans Göstergeleri

Sosyal Performans Göstergeleri

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Toplam İş Gücü (Sayı)						
Bakioğlu Holding	48	63	65	77	82	84
Doğrudan İstihdam	48	63	65	77	82	84
Kadın	24	28	31	36	40	43
Erkek	24	35	34	41	42	41
Bak Ambalaj	632	652	726	721	704	699
Doğrudan İstihdam	632	652	726	721	704	699
Kadın	78	92	91	93	103	96
Erkek	554	560	635	628	601	603
Polibak	577	606	647	677	763	777
Doğrudan İstihdam	577	606	647	677	763	777
Kadın	45	48	59	61	80	69
Erkek	532	558	588	616	683	708
Bak Gravür	164	182	186	183	183	166
Doğrudan İstihdam	164	182	186	183	175	166
Kadın	29	37	38	33	31	29
Erkek	135	145	148	150	144	137
Bareks*	237	240	266	289	278	270
Doğrudan İstihdam	237	240	266	289	278	270
Kadın	33	36	38	39	39	39
Erkek	204	204	228	250	239	231
Doğrudan İş Gücü (Sayı)						
Bakioğlu Holding	48	63	65	77	82	84
Ofis Çalışanı	45	58	58	67	70	72
Kadın	22	26	28	33	36	39
Erkek	23	32	30	34	34	33
Saha Çalışanı	3	5	7	10	12	12
Kadın	2	2	3	3	4	4
Erkek	1	3	4	7	8	8

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Bak Ambalaj	632	652	726	721	704	699
Ofis Çalışanı	128	145	148	151	160	150
Kadın	70	84	83	85	95	88
Erkek	58	61	65	66	65	62
Saha Çalışanı	504	507	578	570	544	549
Kadın	8	8	8	8	8	8
Erkek	496	499	570	562	536	541
Polibak	577	606	647	677	763	777
Ofis Çalışanı	100	111	81	125	141	134
Kadın	42	46	43	55	65	56
Erkek	58	65	38	70	76	78
Saha Çalışanı	477	495	566	552	622	643
Kadın	3	2	16	6	15	13
Erkek	474	493	550	546	607	630
Bak Gravür	164	182	186	183	175	166
Ofis Çalışanı	56	66	66	61	59	54
Kadın	28	36	37	32	30	27
Erkek	28	30	29	29	29	27
Saha Çalışanı	108	116	120	122	116	112
Kadın	1	1	1	1	1	2
Erkek	107	115	119	121	115	110
Bareks*	237	240	266	289	278	270
Ofis Çalışanı	46	49	61	64	64	63
Kadın	28	32	35	36	36	35
Erkek	18	17	26	28	28	28
Saha Çalışanı	191	191	205	225	214	207
Kadın	5	4	3	3	3	4
Erkek	186	187	202	222	211	203

Performans Göstergeleri

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Sözleşme Türüne Göre Doğrudan İş Gücü (Sayı)						
Bakioğlu Holding	48	63	65	77	82	84
Belirsiz Süreli İş Akdi	48	62	64	77	82	84
Kadın	24	27	30	36	40	43
Erkek	24	35	34	41	42	41
Geçici İş Akdi	0	1	1	0	0	0
Kadın	0	1	1	0	0	0
Erkek	0	0	0	0	0	0
Bak Ambalaj						
Belirsiz Süreli İş Akdi	632	652	726	721	704	699
Kadın	78	92	91	93	103	96
Erkek	554	560	635	628	601	603
Polibak						
Belirsiz Süreli İş Akdi	577	606	647	677	763	777
Kadın	45	48	59	61	80	69
Erkek	532	558	588	616	683	708
Bak Gravür						
Belirsiz Süreli İş Akdi	164	182	186	183	175	166
Kadın	28	34	38	33	31	28
Erkek	135	144	148	150	144	137
Bareks*						
Belirsiz Süreli İş Akdi	237	240	266	289	278	270
Kadın	33	36	38	39	39	231
Erkek	204	204	228	250	239	39
Eğitim Düzeyine Göre Doğrudan İş Gücü (Sayı)						
Bakioğlu Holding	48	63	65	77	82	84
Eğitimsiz	0	0	0	3	0	0
İlköğretim	5	5	7	0	6	6
Lise	3	10	7	15	14	14
Üniversite ve Üstü	40	48	51	59	62	64

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Bak Ambalaj	632	652	726	721	704	699
Eğitimsiz	0	0	0	0	0	0
İlköğretim	136	108	119	103	93	91
Lise	322	348	394	405	382	382
Üniversite ve Üstü	174	196	213	213	229	226
Polibak	577	606	647	677	763	777
Eğitimsiz	0	0	0	0	0	0
İlköğretim	149	122	107	87	77	78
Lise	271	305	343	378	441	462
Üniversite ve Üstü	157	179	197	212	245	237
Bak Gravür	163	182	186	183	175	166
Eğitimsiz	0	0	0	0	0	0
İlköğretim	32	27	26	16	19	15
Lise	74	82	85	96	88	85
Üniversite ve Üstü	57	73	75	71	68	66
Bareks*	237	240	266	289	278	270
Eğitimsiz	0	0	0	0	0	0
İlköğretim	57	46	33	27	27	19
Lise	127	140	169	197	186	185
Üniversite ve Üstü	53	54	64	65	65	66
Yaş Gruplarına Göre Doğrudan İş Gücü (Sayı)						
Bakioğlu Holding	48	63	65	77	82	84
Kadın	24	28	31	36	40	43
18-30	3	5	6	6	8	4
30-45	16	17	19	20	22	28
45+	5	6	6	10	10	11
Erkek	24	35	34	41	42	41
18-30	3	7	5	7	7	3
30-45	12	17	20	22	21	23
45+	9	11	9	12	14	15

Performans Göstergeleri

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Bak Ambalaj	632	652	726	721	704	699
Kadın	78	92	91	93	103	98
18-30	24	30	33	38	31	28
30-45	45	52	46	47	60	58
45+	9	10	12	8	12	12
Erkek	554	560	635	628	601	601
18-30	163	169	215	255	173	166
30-45	306	302	327	308	329	321
45+	85	89	93	65	99	114
Polibak	557	606	647	677	763	777
Kadın	45	48	59	61	80	69
18-30	18	22	15	20	21	22
30-45	23	24	42	40	57	45
45+	4	2	2	1	2	2
Erkek	532	558	588	616	683	708
18-30	173	177	159	215	225	236
30-45	309	331	346	337	369	391
45+	50	50	83	64	89	81
Bak Gravür	163	182	186	183	175	166
Kadın	29	37	38	33	31	29
18-30	6	11	8	2	1	2
30-45	20	23	26	28	28	18
45+	3	3	4	3	2	9
Erkek	134	145	148	150	144	137
18-30	18	13	10	20	17	13
30-45	91	103	98	94	96	74
45+	25	29	40	36	31	50

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Bareks*	237	240	266	289	278	278
Kadın	33	36	38	39	39	39
18-30	12	10	13	9	7	5
30-45	20	25	23	28	30	30
45+	1	1	2	2	2	4
Erkek	204	204	228	250	239	239
18-30	88	84	105	118	99	70
30-45	113	114	117	124	128	139
45+	3	6	6	8	12	22
İşe Yeni Alınan Çalışanlar (Sayı)						
Bakioğlu Holding	6	13	10	18	8	84
Ofis çalışanı kadın	1	5	2	7	3	39
Ofis çalışanı erkek	5	8	3	6	2	33
Saha çalışanı kadın	0	0	2	0	0	4
Saha çalışanı erkek	0	0	3	5	3	8
Bak Ambalaj	85	90	131	123	95	101
Ofis çalışanı kadın	8	24	10	15	20	6
Ofis çalışanı erkek	3	10	10	11	8	6
Saha çalışanı kadın	0	0	0	0	0	0
Saha çalışanı erkek	74	56	111	97	67	89
Polibak	72	100	101	105	227	129
Ofis çalışanı kadın	7	11	6	6	14	4
Ofis çalışanı erkek	6	11	3	6	13	10
Saha çalışanı kadın	0	1	7	2	10	3
Saha çalışanı erkek	59	77	85	91	190	112
Bak Gravür	8	26	17	22	51	12
Ofis çalışanı kadın	1	9	3	4	6	2
Ofis çalışanı erkek	1	2	0	5	2	0

Performans Göstergeleri

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Saha çalışanı kadın	0	0	0	0	0	1
Saha çalışanı erkek	6	15	14	13	43	9
Bareks*	22	27	44	71	68	33
Ofis çalışanı kadın	2	5	4	3	4	2
Ofis çalışanı erkek	1	1	6	6	8	5
Saha çalışanı kadın	0	0	0	0	56	1
Saha çalışanı erkek	19	21	34	62	0	25
İşten Ayrılan Çalışanlar (Sayı)						
Bakioğlu Holding	3	1	8	11	5	10
Ofis çalışanı kadın	1	0	3	2	1	3
Ofis çalışanı erkek	3	1	3	2	4	7
Saha çalışanı kadın	0	0	1	0	0	0
Saha çalışanı erkek	0	0	1	7	0	0
Bak Ambalaj	51	79	83	100	127	106
Ofis çalışanı kadın	10	12	11	13	11	12
Ofis çalışanı erkek	5	7	7	9	8	10
Saha çalışanı kadın	0	2	0	0	0	1
Saha çalışanı erkek	36	58	65	78	108	83
Polibak	53	78	79	79	143	114
Ofis çalışanı kadın	15	7	3	6	4	12
Ofis çalışanı erkek	8	8	5	3	8	9
Saha çalışanı kadın	0	2	2	0	1	5
Saha çalışanı erkek	30	61	69	70	130	88
Bak Gravür	10	6	17	22	58	21
Ofis çalışanı kadın	1	1	5	7	7	5
Ofis çalışanı erkek	3	1	2	4	4	2
Saha çalışanı kadın	0	0	0	0	0	0
Saha çalışanı erkek	6	4	10	11	47	14

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Bareks*	17	25	23	56	68	52
Ofis çalışanı kadın	1	1	3	2	4	5
Ofis çalışanı erkek	30	2	0	5	5	5
Saha çalışanı kadın	1	1	0	0	0	0
Saha çalışanı erkek	13	21	20	49	47	42
Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı	12	13	7	7	8	3
Bakioğlu Holding	0	0	1	0	0	1
Bak Ambalaj	7	9	1	5	2	0
Polibak	1	0	0	1	3	1
Bak Gravür	3	3	1	1	2	0
Bareks*	1	1	4	0	1	1
Doğum İzninden Dönen Çalışan Sayısı	14	11	8	4	6	8
Bakioğlu Holding	0	0	1	0	0	0
Bak Ambalaj	7	9	1	1	4	7
Polibak	1	0	0	1	1	1
Bak Gravür	5	1	3	2	1	0
Bareks*	1	1	3	0	0	0
Doğum İzninden Döndükten Sonra Son 12 Aydır İşten Ayrılmayan Çalışan Sayısı	13	11	8	2	5	4
Bakioğlu Holding	0	0	1	0	0	0
Bak Ambalaj	7	9	1	0	3	1
Polibak	0	0	0	1	1	2
Bak Gravür	5	1	3	1	1	1
Bareks*	1	1	3	0	0	0

Performans Göstergeleri

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Toplam Özel Gereksinimli Çalışan Sayısı						
Bakioğlu Holding	2	2	2	2	3	3
Kadın	0	0	1	1	2	2
Erkek	2	2	1	1	1	1
Bak Ambalaj	15	16	19	19	18	19
Kadın	3	2	2	2	3	3
Erkek	12	14	17	17	15	16
Polibak	15	12	12	13	22	18
Kadın	2	2	4	4	11	6
Erkek	13	10	8	9	11	12
Bak Gravür	5	5	5	6	5	5
Kadın	0	0	0	1	1	1
Erkek	5	5	5	5	4	4
Bareks*	7	6	6	8	8	8
Kadın	0	0	0	2	2	2
Erkek	7	6	6	6	6	6
Çalışan Sirkülasyonu						
Bakioğlu Holding (Konsolide)	%7,10	%8,40	%9,10	%11,47	%10,37	%7,57
Bakioğlu Holding	%4,50	%1,80	%14,00	%12,33	%1,26	%4,88
Bak Ambalaj	%7,30	%9,00	%8,70	%12,30	%12,50	%6,56
Polibak	%8,30	%9,50	%11,00	%8,60	%16	%9
Bak Gravür	%6,70	%3,50	%4,40	%7,16	%8,40	%12,32
Bareks*	%4,30	%8,80	%7,60	%18,92	%13,67	%7,30
Çalışan Eğitimleri - Katılımcı Sayısı (kişi)						
Bakioğlu Holding	87	97	89	120	128	91
Ofis Çalışanı Kadın	30	36	31	40	47	41
Saha Çalışanı Kadın	2	1	1	3	4	5
Ofis Çalışanı Erkek	51	55	53	56	68	30
Saha Çalışanı Erkek	4	5	4	21	9	15

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Bak Ambalaj	399	563	617	846	687	1069
Ofis Çalışanı Kadın	74	92	92	96	102	93
Saha Çalışanı Kadın	4	7	7	12	8	11
Ofis Çalışanı Erkek	58	63	65	72	67	63
Saha Çalışanı Erkek	260	413	588	657	510	902
Polibak	444	612	684	744	746	1173
Ofis Çalışanı Kadın	50	50	59	59	67	66
Saha Çalışanı Kadın	2	3	6	13	14	20
Ofis Çalışanı Erkek	58	58	65	70	81	81
Saha Çalışanı Erkek	334	501	554	602	584	1006
Bak Gravür	153	174	193	206	182	242
Ofis Çalışanı Kadın	25	29	37	34	37	31
Saha Çalışanı Kadın	1	1	3	4	1	2
Ofis Çalışanı Erkek	31	27	28	34	31	29
Saha Çalışanı Erkek	96	117	125	134	113	180
Bareks*	191	249	268	334	273	455
Ofis Çalışanı Kadın	30	33	37	38	38	39
Saha Çalışanı Kadın	3	4	4	5	3	6
Ofis Çalışanı Erkek	20	19	26	31	31	31
Saha Çalışanı Erkek	138	193	201	260	201	379
Çalışan Eğitimleri - Toplam Saat (kişi*saat)						
Bakioğlu Holding	4.212	5.010	2.958	4.435	4.840	3.556
Ofis Çalışanı Kadın	1.573	2.076	1.073	1.942	2.516	2.199
Saha Çalışanı Kadın	15	3	3	8	33	36
Ofis Çalışanı Erkek	2.616	2.888	1.840	2.230	2.246	1.229
Saha Çalışanı Erkek	8	43	42	256	45	93
Bak Ambalaj	7.915	11.061	11.891	19.662	14.043	24.113
Ofis Çalışanı Kadın	3.487	3.554	4.415	4.334	4.539	5.730
Saha Çalışanı Kadın	23	98	40	169	38	145
Ofis Çalışanı Erkek	2.874	2.719	2.625	3.482	3.455	4.101
Saha Çalışanı Erkek	1.531	4.690	4.811	11.677	6.011	14.136

Performans Göstergeleri

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Polibak	6.738	14.309	14.074	20.995	18.219	33.306
Ofis Çalışanı Kadın	2.096	1.889	3.045	3.283	3.245	3.779
Saha Çalışanı Kadın	10	40	38	114	231	281
Ofis Çalışanı Erkek	2.843	2.743	3.574	3.672	3.830	5.423
Saha Çalışanı Erkek	1.789	9.637	6.246	13.926	10.914	23.823
Bak Gravür	3.730	4.737	6.509	6.990	7.182	8.128
Ofis Çalışanı Kadın	1.069	1.025	2.156	1.836	1.873	1.852
Saha Çalışanı Kadın	16	18	21	35	16	54
Ofis Çalışanı Erkek	997	836	1.711	1.599	1.498	1.399
Saha Çalışanı Erkek	1.648	2.864	2.625	3.520	3.795	4.823
Bareks*	4.292	7.376	5.030	11.544	9.491	12.711
Ofis Çalışanı Kadın	1.957	1.837	1.859	2.575	2.117	2.525
Saha Çalışanı Kadın	3	114	14	67	66	72,33
Ofis Çalışanı Erkek	1.199	1.178	1.203	1.929	1.635	2.115
Saha Çalışanı Erkek	1.133	4.247	1.954	6.974	5.673	7.999
Yaralanma Oranı						
Bakioğlu Holding (Konsolide)	18	26	23	24	23	18
Bakioğlu Holding	0	0	0	0	0	0
Bak Ambalaj	14	28	31	29	21	17
Polibak	23	32	21	19	22	18
Bak Gravür	13	5	10	5	10	10
Bareks*	17	23	15	37	38	24
Kayıp Gün Oranı						
Bakioğlu Holding (Konsolide)	0,54	0,45	0,37	0,4	0,45	0,53
Bakioğlu Holding	0	0	0	0	0	0,00
Bak Ambalaj	0,19	0,49	0,48	0,42	0,44	0,53
Polibak	1,11	0,61	0,34	0,41	0,43	0,63
Bak Gravür	0,22	0,03	0,07	0,03	0,03	0,11
Bareks*	0,36	0,31	0,28	0,58	0,79	0,48

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Mesleki Hastalık Oranı						
Bakioğlu Holding (Konsolide)	0	0	0	0	0	0
Bakioğlu Holding	0	0	0	0	0	0
Bak Ambalaj	0	0	0	0	0	0
Polibak	0	0	0	0	0	0
Bak Gravür	0	0	0	0	0	0
Bareks*	0	0	0	0	0	0
Çalışana Sunulan İSG Eğitimleri-Katılımcı Sayısı						
Bakioğlu Holding	43	31	12	28	54	36
Bak Ambalaj	269	489	478	713	545	740
Polibak	373	534	613	660	637	819
Bak Gravür	151	165	186	194	177	182
Bareks*	164	233	122	315	241	290
Çalışana Sunulan İSG Eğitimleri-Toplam Saat (kişi*saat)						
Bakioğlu Holding	252	293	97	327	466	945
Bak Ambalaj	2.001	4.876	2.468	6.420	3.395	7.683
Polibak	2.433	6.670	3.386	7.487	4.948	13.224
Bak Gravür	2.418	2.738	2.919	3.152	4.032	4.001
Bareks*	1.140	4.689	1.243	4.312	2.329	3.876
Afet ve Acil Durum Eğitimleri-Toplam Saati (kişi*saat)						
Bakioğlu Holding	9	29	21	43	43	0
Bak Ambalaj	114	161	187	622	130	144
Polibak	91	273	312	507	506	169
Bak Gravür	50	78	123	267	145	47
Bareks*	24	76	69	112	208	21

	2023	2024	2025
Sürdürülebilirlik Eğitimleri Eğitim Süresi (kişi*saat)			
Bakioğlu Holding		130	0
Bak Ambalaj		227	25
Polibak		124	43
Bak Gravür		77	0
Bareks*		29	3

* Bareks Polietilen ve Bareks Plastik konsolide verileridir.

Performans Göstergeleri

Ekonomik Performans Göstergeleri

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Yerli Tedarikçi Sayısı						
Bakioğlu Holding	309	279	315	304	293	302
Bak Ambalaj	736	754	783	784	760	716
Polibak	668	726	800	817	823	775
Bak Gravür	500	477	516	492	471	454
Bareks*	510	515	785	604	620	896
Yurt Dışı Tedarikçi Sayısı						
Bakioğlu Holding	3	5	7	8	8	8
Bak Ambalaj	72	84	74	79	66	61
Polibak	73	82	91	89	105	90
Bak Gravür	20	15	12	16	21	18
Bareks*	49	45	68	42	47	81

	2024	2025
Tedarikçi Çevre Denetimi ve Gelişim Programları		
Çevre Değerlendirmesi Yapılan Tedarikçi Sayısı:		
Bakioğlu Holding (Konsolide)	166	171
Bak Ambalaj	58	54
Polibak	68	73
Bak Gravür	29	24
Bareks	65	66
Çevre Değerlendirmesinden Geçen Tedarikçi Sayısı:		
Bakioğlu Holding (Konsolide)	166	171
Bak Ambalaj	58	54
Polibak	68	73
Bak Gravür	29	24
Bareks	65	66
Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi Yapılan Tedarikçi Sayısı:		
Bakioğlu Holding (Konsolide)	286	225
Bak Ambalaj	98	75
Polibak	169	123
Bak Gravür	56	29
Bareks	129	91
Sürdürülebilirlik Değerlendirmesinden Geçen Tedarikçi Sayısı:		
Bakioğlu Holding (Konsolide)	285	225
Bak Ambalaj	98	75
Polibak	168	123
Bak Gravür	56	29
Bareks	129	91

Performans Göstergeleri

	2024	2025
Etik Değerlendirmesi Yapılan Tedarikçi Sayısı:		
Bakioğlu Holding (Konsolide)	633	733
Bakioğlu Holding	17	17
Bak Ambalaj	206	212
Polibak	405	496
Bak Gravür	171	127
Bareks	268	289
Etik Değerlendirmesinden Geçen Tedarikçi Sayısı:		
Bakioğlu Holding (Konsolide)	632	733
Bakioğlu Holding	17	17
Bak Ambalaj	206	212
Polibak	404	496
Bak Gravür	171	127
Bareks	268	289
Bilgi Güvenliği Değerlendirmesi Yapılan Tedarikçi Sayısı:		
Bakioğlu Holding (Konsolide)	120	129
Bakioğlu Holding	17	17
Bak Ambalaj	49	29
Polibak	63	87
Bilgi Güvenliği Değerlendirmesinden Geçen Tedarikçi Sayısı:		
Bakioğlu Holding (Konsolide)	119	129
Bakioğlu Holding	17	17
Bak Ambalaj	49	29
Polibak	62	87

ISO Sertifika Durumu ve Kapsam Matrisi 2025 Performans Yılı					
Standart / Sertifika	Bak Ambalaj	Polibak	Bak Gravür	Bareks Plastik	Bareks Polietilen
ISO 9001	✓	✓	✓	✓	✓
ISO 10002		✓			
ISO 14001	✓	✓	✓	✓	✓
ISO 14064	✓	✓	✓	✓	✓
ISO 22000	✓				
ISO 27001	✓	✓			
ISO 45001	✓	✓	✓	✓	✓
ISO 50001	✓	✓			✓
AIB Int	✓	✓			
BRCGS	✓	✓		✓	✓
BRCGS Ek Modül 10		✓		✓	✓
ISCC Plus		✓		✓	✓
OCS		✓			
Recyclclass				✓	

Performans Göstergeleri

AR-GE Çalışan Sayısı (kişi)						
Bak Ambalaj	29	32	29	31	30	31
Polibak	9	9	10	10	11	13
Bak Gravür	-	-	-	-	-	0
Bareks*	4	4	4	4	4	4
Toplam AR-GE Harcama Tutarı (TL)						
Bak Ambalaj			19.171.530	21.233.065	32.546.248	38.980.358
Polibak			16.005.147	29.974.811	56.689.870	84.626.135
Bak Gravür			-	-	-	-
Bareks*			15.202.170	27.302.087	49.448.890	66.078.015

	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Toplam AR-GE Projesi Sayısı (adet)							
Bak Ambalaj	6	7	9	11	10	9	8
Polibak	5	5	5	6	6	6	5
Bak Gravür	0	0	0	0	0	0	0
Bareks*	23	20	21	22	24	29	35
Toplam Tescil Edilmiş Patent Sayısı (adet)							
Bak Ambalaj	5	0	1	0	1	0	0
Polibak	0	0	0	0	0	0	0
Bak Gravür	0	0	0	0	0	0	0
Bareks*	0	0	0	0	0	0	0

Performans Göstergeleri

Yönetişimsel Performans Göstergeleri

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Üst Yönetim Yapısı (Sayı)						
Bakioğlu Holding	4	4	4	4	4	2
Kadın	2	2	2	2	2	1
18-30	0	0	0	0	0	0
30-45	0	0	0	0	0	0
45+	2	2	2	2	2	1
Erkek	2	2	2	2	2	1
18-30	0	0	0	0	0	0
30-45	0	0	0	0	0	1
45+	2	2	2	2	2	0
Bak Ambalaj	12	12	12	12	12	10
Kadın	5	5	5	4	3	2
18-30	0	0	0	0	0	0
30-45	4	4	3	3	1	1
45+	1	1	2	1	2	1
Erkek	7	7	7	8	9	8
18-30	0	0	0	0	0	0
30-45	4	4	3	3	1	1
45+	3	3	4	5	8	7
Polibak	15	15	15	15	13	13
Kadın	2	2	2	2	2	1
18-30	0	0	0	0	0	0
30-45	1	1	1	1	1	0
45+	1	1	1	1	1	1
Erkek	13	13	13	13	11	12
18-30	0	0	0	0	0	0
30-45	5	5	5	3	1	1
45+	8	8	8	10	10	11

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Bak Gravür	5	5	5	5	6	6
Kadın	3	3	3	2	3	3
18-30	0	0	0	0	0	0
30-45	2	2	2	2	3	1
45+	1	1	1	0	0	2
Erkek	2	2	2	3	3	3
18-30	0	0	0	0	0	0
30-45	2	2	0	0	0	0
45+	0	0	2	3	3	3
Bareks*	7	7	8	8	8	8
Kadın	2	2	3	4	5	3
18-30	0	0	0	0	0	0
30-45	2	2	2	3	4	1
45+	0	0	1	1	1	2
Erkek	5	5	5	4	3	5
18-30	0	0	0	0	0	0
30-45	4	4	3	4	2	2
45+	1	1	2	0	1	3

Performans Göstergeleri

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Orta Düzey Yönetim Yapısı (Sayı)						
Bakioğlu Holding	10	11	11	11	15	24
Kadın	4	5	6	6	7	16
18-30	0	0	0	0	0	0
30-45	4	5	5	5	4	3
45+	0	0	1	1	3	13
Erkek	6	6	5	5	8	8
18-30	0	0		0	0	0
30-45	4	4	4	4	3	1
45+	2	2	1	1	5	7
Bak Ambalaj	16	17	23	28	24	30
Kadın	5	7	12	14	12	13
18-30	0	0	0	1	0	0
30-45	5	7	12	8	11	13
45+	0	0	0	5	1	0
Erkek	11	10	11	14	12	17
18-30	0	0	0	0	0	0
30-45	10	9	10	13	8	12
45+	1	1	1	1	4	5
Polibak	8	8	21	20	27	24
Kadın	4	3	8	7	10	8
18-30	0	0	0	0	0	0
30-45	1	2	8	7	10	8
45+	3	1	0	0	0	0
Erkek	4	5	13	13	17	16
18-30	0	0	0	0	0	0
30-45	2	2	10	10	14	14
45+	2	3	3	3	3	2

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Bak Gravür	7	7	11	13	12	10
Kadın	4	4	6	6	6	5
18-30	0	0	0	0	0	0
30-45	4	4	5	6	6	4
45+	0	0	1	0	0	1
Erkek	3	3	5	7	6	5
18-30	0	0	0	0	0	0
30-45	2	3	5	6	6	4
45+	1	0	0	1	0	1
Bareks*	7	7	9	11	10	10
Kadın	5	5	5	6	6	7
18-30	0	0	0	0	0	0
30-45	5	5	5	6	6	7
45+	0	0	0	0	0	0
Erkek	2	2	4	5	4	3
18-30	0	0	0	0	0	0
30-45	2	2	4	5	4	3
45+	0	0	0	0	0	0

Performans Göstergeleri

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ayrımcılık, Taciz, Mobbing, Baskı ve Şiddet Şikayetinde Bulunan Çalışan Sayısı						
Bakioğlu Holding (Konsolide)	0	0	0	0	0	0
Bak Ambalaj	0	0	0	0	0	0
Polibak	0	0	0	0	0	0
Bak Gravür	0	0	0	0	0	0
Bareks*	0	0	0	0	0	0

	2023	2024	2025
Etik Konulu Çalışan Eğitimleri Eğitim Katılımcısı (kişi)			
Bakioğlu Holding	43	30	12
Bak Ambalaj	402	228	167
Polibak	317	335	142
Bak Gravür	74	79	27
Bareks*	40	84	31
Etik Konulu Çalışan Eğitimleri Eğitim Saati (kişi*saat)			
Bakioğlu Holding	61,5	39,33	14,67
Bak Ambalaj	272,5	191,5	129,71
Polibak	220,91	263,5	106,53
Bak Gravür	55,5	76	28,67
Bareks*	51,5	102,33	33
Rüşvet ve Yolsuzluk Karşıtlığı Eğitimleri Eğitim Saati (kişi)			
Bakioğlu Holding	43	30	12
Bak Ambalaj	402	228	167
Polibak	317	335	142
Bak Gravür	74	79	27
Bareks*	40	84	31
Rüşvet ve Yolsuzluk Karşıtlığı Eğitimleri Eğitim Saati (kişi*saat)			
Bakioğlu Holding	61,5	39,33	14,67
Bak Ambalaj	272,5	191,5	129,71
Polibak	220,91	263,5	106,53
Bak Gravür	55,5	76	28,67
Bareks*	51,5	102,33	33

GRI İçerik Endeksi

**CONTENT INDEX ESSENTIALS
SERVICE**

2026

GRI Hizmetleri, İçerik Endeksi - Temel Hizmeti (Content Index – Essentials Service) için GRI İçerik Endeksi'nin GRI Standartlarına uygun raporlama gereklilikleriyle tutarlı bir şekilde sunulduğunu ve endekste bilgilerin paydaşlar için açık bir şekilde sunulduğunu ve erişilebilir olduğunu gözden geçirmiştir. Hizmet, raporun Türkçe versiyonu üzerinde gerçekleştirilmiştir.

Kullanım bildirimi	Bakioğlu Holding, 1 Ocak-31 Aralık 2025 dönemini GRI Standartlarına göre raporlamıştır.
GRI 1	GRI 1: Temel 2021
Kullanılan GRI Sektör Standardı	Ambalaj sektörüne ilişkin sektör standardı henüz hazırlanmadığı için herhangi bir sektör standardı kullanılmamıştır.

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	GENEL AÇIKLAMALAR	
	Organizasyon ve Raporlama Uygulamaları	
	2-1 Organizasyon detayları	Rapor Hakkında, sayfa 9 Bakioğlu Holding Hakkında, sayfa 14-16 Ortaklık Yapımız, sayfa 17
	2-2 Kuruluşun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil olan kuruluşlar	Rapor Hakkında, sayfa 9
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve iletişim noktası	Yıllık olarak raporlama yapılmaktadır. Rapor Hakkında, sayfa 9
	2-4 Önceki dönem raporuna ait düzeltmeler	Yeniden düzenlenen bir beyan bulunmamaktadır.
	2-5 Dış güvence	Rapora bağımsız dış güvence beyanı alınmamıştır.
	Faaliyetler ve Çalışanlar	
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer ilişkileri	Bakioğlu Holding Hakkında, sayfa 14-16 Ambalaj Grubu Şirketlerimiz, sayfa 20-24 Diğer Grup Şirketlerimiz, sayfa 25 Değer Zincirimiz, sayfa 39 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri, sayfa 78-81
	2-7 Çalışanlar	İnsan Değerleri, sayfa 89-99 Performans Göstergeleri, sayfa 127-144
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	İnsan Değerleri, sayfa 89-99 Performans Göstergeleri, sayfa 127-144

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	Yönetişim	
	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	Bakioğlu Holding Yönetim Yapısı, sayfa 61
	2-10 En yüksek yönetim organının atanması ve seçilmesi	Yönetim Kurulu üye seçiminde aranan asgari niteliklere uygun olarak bağlı olunan regülasyonlar çerçevesinde hareket edilmektedir. Bakioğlu Holding Yönetim Yapısı, sayfa 61
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Bakioğlu Holding Yönetim Yapısı, sayfa 61
	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	Bakioğlu Holding Yönetim Yapısı, sayfa 61
	2-13 Etkilerin yönetilmesi için sorumluluk yetkisi verilmesi	Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Organizasyonumuz, sayfa 40-45
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Organizasyonumuz, sayfa 40-45
	2-15 Çıkar çatışmaları	İş Etiği, Yasal Uyum ve Şeffaflık, sayfa 64-65
	2-16 Kritik konuların iletişimi	Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Organizasyonumuz, sayfa 40-45 Paydaş Haritamız ve Paydaşlarla İlişkiler, sayfa 54-55 Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 57-58
	2-17 En yüksek yönetim organının kolektif bilgisi	Bakioğlu Holding Yönetim Yapısı, sayfa 61
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Bakioğlu Holding Yönetim Yapısı, sayfa 61
	2-19 Ücretlendirme politikaları	İnsan Değerleri, sayfa 89-99
	2-20 Ücretin belirlenmesi süreci	İnsan Değerleri, sayfa 89-99
	2-21 Yıllık toplam tazminat oranı	İnsan Değerleri, sayfa 89-99

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	Strateji, Politikalar ve Uygulamalar	
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi hakkında açıklama	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, sayfa 10-11 Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Organizasyonumuz, sayfa 40-45 Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 57-58 Katkı Sağladığımız Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, sayfa 59
	2-23 Politika taahhütleri	Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Organizasyonumuz, sayfa 40-45 Politikalar
	2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi	Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Organizasyonumuz, sayfa 40-45 Politikalar
	2-25 Olumsuz etkileri düzeltme süreçleri	Paydaş Haritamız ve Paydaşlarla İlişkiler, sayfa 54-55 İş Etiği, Yasal Uyum ve Şeffaflık, sayfa 64-65 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, sayfa 66
	2-26 Tavsiye alma ve endişelerini dile getirme mekanizmaları	Paydaş Haritamız ve Paydaşlarla İlişkiler, sayfa 54-55 İş Etiği, Yasal Uyum ve Şeffaflık, sayfa 64-65 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, sayfa 66
	2-27 Yasa ve yönetmeliklere uygunluk	Raporlama döneminde yasalara uygun olmayan bir gelişme yaşanmamış olup, kanun ve yönetmeliklere uyumsuzluk konusunda önemli düzeyde bir idari ceza alınmamıştır. İş Etiği, Yasal Uyum ve Şeffaflık, sayfa 64-65
	2-28 Kurumsal üyelikler	Kurumsal Üyelikler ve Desteklediğimiz İnisiyatifler, sayfa 56
	Paydaş Katılımı	
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaş Haritamız ve Paydaşlarla İlişkiler, sayfa 54-55
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	Toplu iş sözleşmesi bulunmamaktadır.

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	ÖNCELİKLİ KONULAR	
	3-1 Öncelikli konuların belirlenme süreci	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 57-58
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 57-58
	Emisyon Yönetimi	
GRI 102: İklim Değişikliği 2025	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 57-58 Emisyon Yönetimi, sayfa 119-120
	102-5 Kapsam 1 sera gazı emisyonları	Emisyon Yönetimi, sayfa 119-120
	102-6 Kapsam 2 sera gazı emisyonları	Emisyon Yönetimi, sayfa 119-120
	102-7 Kapsam 3 sera gazı emisyonları	Emisyon Yönetimi, sayfa 119-120
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	102-8 Sera gazı emisyon yoğunluğu	Emisyon Yönetimi, sayfa 119-120 Performans Göstergeleri, sayfa 127-144
	Enerji Verimliliği ve Yönetimi	
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 57-58 İklim Değişikliği ile Mücadele ve Çevresel Uyumluluk, sayfa 110 Enerji Verimliliği ve Yönetimi, sayfa 117-118
	103-1 Enerji politikaları ve taahhütleri	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Çevresel Uyumluluk, sayfa 110 Enerji Verimliliği ve Yönetimi, sayfa 117-118
GRI 103: Enerji 2025	103-2 Şirket içinde enerji tüketimi ve öz üretim	Enerji Verimliliği ve Yönetimi, sayfa 117-118
	103-4 Enerji yoğunluğu	Enerji Verimliliği ve Yönetimi, sayfa 117-118
	103-5 Enerji tüketiminde düşüş	Enerji Verimliliği ve Yönetimi, sayfa 117-118

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 57-58 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri, sayfa 78-81 Sürdürülebilir Tedarik Politikası
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri, sayfa 78-81 Performans Göstergeleri, sayfa 127-144
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirme 2016	308-2 Tedarik zincirinde olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Raporlama döneminde, Bakioğlu Holding'in tedarik zinciri ağında belirgin ölçekte olumsuz çevresel etki bulunmamaktadır.
GRI 414: Tedarikçinin Sosyal Değerlendirilmesi 2016	414-2 Tedarik zincirinde olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Raporlama döneminde, Bakioğlu Holding'in tedarik zinciri ağında belirgin ölçekte olumsuz sosyal etki bulunmamaktadır.
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 57-58 İş Etiği, Yasal Uyum ve Şeffaflık, sayfa 64-65 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, sayfa 66
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	İş Etiği, Yasal Uyum ve Şeffaflık, sayfa 64-65 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, sayfa 66
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	İş Etiği, Yasal Uyum ve Şeffaflık, sayfa 64-65 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, sayfa 66
	205-3 Doğrulanmış yolsuzluk olayları ve alınan önlemler	Raporlama döneminde Bakioğlu Holding'te bir yolsuzluk vakasına rastlanmamıştır.
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi	
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 57-58 Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Çalışmaları, sayfa 111-113
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık üretimi ve atıkla ilgili önemli etkiler	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Çalışmaları, sayfa 111-113

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
GRI 306: Atık 2020	306-2 Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Çalışmaları, sayfa 111-113
	306-3 Üretilen atık	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Çalışmaları, sayfa 111-113
	306-4 Bertaraftan yönlendirilen atık	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Çalışmaları, sayfa 111-113 Performans Göstergeleri, sayfa 127-144
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Su ve Atıksu Yönetimi	
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 57-58 Su ve Atıksu Yönetimi, sayfa 121-123
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak su ile etkileşimler	Su ve Atıksu Yönetimi, sayfa 121-123
	303-2 Su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi	Su ve Atıksu Yönetimi, sayfa 121-123
	303-3 Su çekilmesi	Su ve Atıksu Yönetimi, sayfa 121-123 Performans Göstergeleri, sayfa 127-144
	303-4 Su deşarjı	Su ve Atıksu Yönetimi, sayfa 121-123 Performans Göstergeleri, sayfa 127-144
	303-5 Su tüketimi	Su ve Atıksu Yönetimi, sayfa 121-123 Performans Göstergeleri, sayfa 127-144
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Nitelikli İstihdama Destek	
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 57-58 Nitelikli İstihdama Destek, sayfa 86-87 İnsan Değerleri, sayfa 89-99
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni çalışan işe alımları ve çalışan devir hızı	Nitelikli İstihdama Destek, sayfa 86-87 İnsan Değerleri, sayfa 89-99 Performans Göstergeleri, sayfa 127-144
	401-3 Ebeveyn izni	İnsan Değerleri, sayfa 89-99 Performans Göstergeleri, sayfa 127-144
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	İş Sağlığı ve Güvenliği	
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 57-58 İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 100-103

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 100-103
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirme ve olay araştırması	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 100-103
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 100-103
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 100-103
	403-5 Çalışan ISG eğitimleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 100-103 Performans Göstergeleri, sayfa 127-144
	403-6 İşçi sağlığının geliştirilmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 100-103
	403-7 İş ilişkileri ile doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 100-103
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 100-103
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 100-103 Performans Göstergeleri, sayfa 127-144
	403-10 İşle ilgili hastalık	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 100-103 Performans Göstergeleri, sayfa 127-144
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Çalışan Eğitimleri ve Gelişimi	
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 57-58 İnsan Değerleri, sayfa 89-99
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yılda ortalama eğitim saati	İnsan Değerleri, sayfa 89-99 Performans Göstergeleri, sayfa 127-144
	404-2 Çalışan becerilerini geliştirme programları ve geçiş yardım programları	İnsan Değerleri, sayfa 89-99

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 57-58 İnsan Değerleri, sayfa 89-99
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Bakioğlu Holding Yönetim Yapısı, sayfa 61 Performans Göstergeleri, sayfa 127-144
	405-2 Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı	Bakioğlu Holding'te çalışan ücretlerinde cinsiyet bazlı herhangi bir ayırım bulunmamaktadır.
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	İş Etiği, Yasal Uyum ve Şeffaflık	
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 57-58 İş Etiği, Yasal Uyum ve Şeffaflık, sayfa 64-65 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, sayfa 66
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	Raporlama döneminde Bakioğlu Holding'te herhangi bir ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiliği olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçiler	Bakioğlu Holding, hiçbir şekilde çocuk işçi istihdam etmemekte olup, başta tedarikçileri olmak üzere değer zincirindeki diğer paydaşlarından ilgili kanun ve yönetmeliklerde belirtilen yaş hükümlerine uymalarını beklemektedir.
GRI 409: Zorla/Zorunlu Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	Bakioğlu Holding ve başta tedarikçileri olmak üzere değer zincirindeki tüm paydaşları hiçbir şekilde zorla çalışan barındırmamaktadır.
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Kurumsal Sosyal Sorumluluk	
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 57-58 Nitelikli İstihdama Destek, sayfa 86-87 Kurumsal Sosyal Sorumluluk, sayfa 105-106 Fidan'dan Ormana: Ege Orman Vakfı, sayfa 107-108
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve kalkınma programları ile yapılan operasyonlar	Nitelikli İstihdama Destek, sayfa 86-87 Kurumsal Sosyal Sorumluluk, sayfa 105-106 Fidan'dan Ormana: Ege Orman Vakfı, sayfa 107-108

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
	Veri Güvenliği ve Gizliliği	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 57-58 Veri Güvenliği ve Gizliliği, sayfa 84-85
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybıyla ilgili kanıtlanmış şikayetler	Raporlama döneminde müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikayet bulunmamaktadır. Veri Güvenliği ve Gizliliği, sayfa 84-85
	Ambalaj Optimizasyonu ve Sürdürülebilir Ürünler	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 57-58 Ambalaj Optimizasyonu ve Sürdürülebilir Ürünler, sayfa 114-116
	Operasyonel Mükemmellik, Kalite ve İş Sürekliliği	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 57-58 Operasyonel Mükemmellik, Kalite ve İş Sürekliliği, sayfa 68-70
	AR-GE ve İnovasyon	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 57-58 AR-GE ve İnovasyon, sayfa 71-75
	Tercih Edilen İşveren Olma	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 57-58 İnsan Değerleri, sayfa 89-99
	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Çevresel Uyumluluk	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 57-58 İklim Değişikliği ile Mücadele ve Çevresel Uyumluluk, sayfa 110
	Kimyasal Yönetimi	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 57-58 Kimyasal Yönetimi, sayfa 124-125

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
	Dijital Dönüşüm, Yapay Zekâ ve Endüstri 4.0	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 57-58 AR-GE ve İnovasyon, sayfa 71-75 Dijital Dönüşüm ve Yapay Zekâ, sayfa 76-77
	Kurumsal Yönetim	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 57-58 Yönetişim, sayfa 60-66
	Etkin Risk ve Kriz Yönetimi	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 57-58 Sürdürülebilirlik Riskleri, Trendleri ve Fırsatları Yönetimi, sayfa 46-53 Risk Yönetimi ve İç Denetim, sayfa 62-63
	Lojistik Etkiler	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 57-58 Lojistik Etkiler, sayfa 82-83
	Acil Durum Hazırlığı	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 57-58 Acil Durum Hazırlığı, sayfa 104
	Paydaş İletişimi	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 57-58 Paydaş Haritamız ve Paydaşlarla İlişkiler, sayfa 54-55 Kurumsal Üyeliklerimiz ve Desteklediğimiz İnisiyatifler, sayfa 56

İletişim

Bakioğlu Holding 2025 Sürdürülebilirlik Raporu hakkında daha ayrıntılı bilgi almak, görüş ve önerilerinizi iletmek için iletişime geçebilirsiniz.
sustainability@bakioglu.com.tr

Adres: AOSB 10000 Sokak No:8 Çiğli 35620 İzmir, Türkiye

Telefon: +90 232 376 72 70



<https://www.facebook.com/BakiogluHolding/>



<https://www.instagram.com/bakiogluholding/>



<https://www.youtube.com/bakiogluholding>



<https://www.linkedin.com/company/bakioğlu-holding/>



<https://x.com/bakiogluholding>

çakioğlu
HOLDİNG